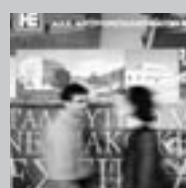
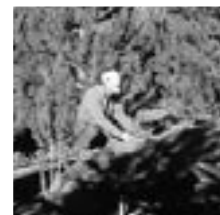


Κοινωνικός Απολογισμός 2001



Κοινωνικός Απολογισμός 2001



Α.Ε.Ε. ΑΡΓΥΡΟΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ & ΒΑΡΥΤΙΝΗΣ

Περιεχόμενα



Επιχειρείν και Ευ Ποιείν	4
Σκιαγράφημα της Α&Β	6
Ανθρώπινο Δυναμικό	8
Υγιεινή & Ασφάλεια	14
Περιβάλλον	16
Κοινωνική Συνεισφορά	22
Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	26



Η μέριμνα της Α.Ε.Ε. Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης για το ανθρώπινο δυναμικό της, για την προστασία του φυσικού και εργασιακού περιβάλλοντος, για την πολιτιστική και κοινωνική ζωή των περιοχών όπου ασκεί τη δραστηριότητά της, αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της επιχειρησιακής της στρατηγικής και λειτουργίας.

Η στάση της ως ενεργού, συνειδητοποιημένου, υπεύθυνου πολίτη, συνεπής με τις θεμελιώδεις επιταγές της σύγχρονης επιχειρησιακής δεοντολογίας για την αειφόρο ανάπτυξη, αναδύεται μέσα από την ίδια τη “Δήλωση Αποστολής” της Εταιρίας και υπαγορεύεται από τις παραδοχές ότι:

- Η κοινωνική ευημερία είναι αλληλένδετη με την οικονομική ανάπτυξη.
- Βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς κοινωνική συνοχή, χωρίς ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων.
- Η αλληλεξάρτηση μεταξύ επιχειρήσεων και κοινωνίας επιτάσσει γόνιμο κοινωνικό διάλογο, μέσα σε κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού, όπου και τυχόν αντικρουόμε-

να συμφέροντα μπορούν να εξισορροπηθούν και να συγκερασθούν σε λύσεις κοινά αποδεκτές.

- Η φροντίδα για τον ανθρώπινο παράγοντα, για τον κοινωνικό περίγυρο και για το περιβάλλον μπορεί και πρέπει να συμπορεύεται αρμονικά με τη σε βάθος χρόνου διατηρήσιμη καλή οικονομική επίδοση της επιχείρησης.

Η στάση αυτή της Α&Β αντανακλά επίσης τη συλλογική προσπάθεια των εκατοντάδων ανθρώπων της για υλοποίηση ενός κοινού οράματος, βασισμένου στις αρχές και αξίες που συνοψίζονται στη “Δήλωση Αποστολής” της Εταιρίας και στη βούληση συμμετοχής στο κοινωνικό γίνεσθαι, μέσα από τη λειτουργία της.

Η απόφαση της Α&Β να προβεί – από φέτος – στην έκδοση χωριστού Κοινωνικού Απολογισμού εκφράζει τη σπουδαιότητα που αποδίδει στον τομέα αυτό.

Σκοπός του Κοινωνικού Απολογισμού είναι να παρουσιάσει πληρέστερα, και ενταγμένες σε ένα σύνολο με εσωτερική συνοχή και συνέπεια, τις επί μέρους προσπάθειες και ενέργειες της Εταιρίας και των ανθρώπων της, εκτεινόμενες σε ολόκληρο το φάσμα της κοινωνικής δράσης.

Ο πρώτος Κοινωνικός Απολογισμός αναφέρεται στην κοινωνική διάσταση του έργου της Εταιρίας ειδικά στον Ελλαδικό χώρο, όπου το έργο αυτό είναι πολυσήμαντο, διακριτό, με βαθιές ρίζες και μακρόχρονη ιστορική παράδοση και συνέχεια.

Ο Όμιλος της Α&Β, με τις τόσες θυγατρικές εταιρίες σε πολλές χώρες, που αποκτήθηκαν πρόσφατα, βρίσκεται ακόμη σε φάση ενοποίησης και διαμόρφωσης ομοιογενών πολιτικών και διαδικασιών. Οι αρχές είναι κοινές για το σύνολο του Ομίλου, αλλά οι δομές διοίκησης και το σχετικά μικρό μέγεθος των εταιριών του στις άλλες χώρες, δεν έχουν επιτρέψει ακόμη την ενσωμάτωση στην πολυεθνική οικογένεια της Α&Β, όλων των απαιτούμενων μηχανισμών και διαδικασιών, που μετουσιώνουν τις εταιρικές αξίες σε συγκεκριμένες δράσεις.

Ασφαλώς, στο μέλλον θα υπάρξουν οι συνθήκες εκείνες, που θα επιτρέψουν να δίνει ο Κοινωνικός Απολογισμός της Α&Β μια ευρύτερη και πιο ολοκληρωμένη εικόνα του επιτελούμενου έργου, όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά ανά τον κόσμο.

Σκιαγράφημα της A&B



Αν αποτελεί γεγονός αναμφισβήτητο ότι η οικονομική ανάπτυξη είναι προϋπόθεση της κοινωνικής ευημερίας σε μια χώρα, άλλο τόσο αναμφισβήτητο είναι ότι η άσκηση κοινωνικής δραστηριότητας από μια επιχείρηση, τότε μόνο μπορεί να είναι ποσοτικά και ποιοτικά ουσιαστική, όταν η επιχείρηση αυτή έχει την απαραίτητη οικονομική ευρωστία, σύγχρονη εταιρική αντίληψη, οργάνωση, στελέχωση και διοίκηση.

Η A&B διέθετε ανέκαθεν τις προϋποθέσεις αυτές, οι οποίες έχουν ιδιαίτερα ισχυροποιηθεί την τελευταία δεκαετία, συμβαδίζοντας με τη συνεχή, δυναμική ανάπτυξή της. Η αναπτυξιακή αυτή πορεία, από το 1934 μέχρι σήμερα, στηρίζεται σε μια σταθερή αλλά ευέλικτη επιχειρησιακή στρατηγική, κεντρικοί άξονες της οποίας είναι:

- Αποδοτική αξιοποίηση των ορυκτών πόρων.
- Καθετοποίηση (προσέγγιση τελικών αγορών) και διεθνοποίηση δραστηριοτήτων.
- Χρησιμοποίηση προηγμένης τεχνολογίας για βελτίωση των προϊόντων, αύξηση της προστιθέμενης αξίας τους και διεύρυνση των αγορών και των εφαρμογών τους.

- Συνεχής διαδικασία προσαρμογών-οργανωτικών, λειτουργικών, παραγωγικών, τεχνολογικών, εμπορικών-για αποτελεσματική ανταπόκριση στις μεταβολές της αγοράς, στον εντεινόμενο διεθνή ανταγωνισμό, αλλά και στις ευκαιρίες που δημιουργούν οι συντελούμενες εξελίξεις.

Απόρροια της στρατηγικής αυτής είναι η ανάδειξη της A&B σε πρωταγωνιστή στην παγκόσμια αγορά εξειδικευμένων βιομηχανικών ορυκτών (κυρίως μπεντονίτη, περλίτη και βωξίτη) και σε μια εύρωστη πολυεθνική επιχείρηση με ελληνικές ρίζες, αλλά με δραστηριότητες που εκτείνονται σε όλο τον κόσμο.

Σήμερα η A&B διαθέτει μεταλλευτικές, βιομηχανικές και εμπορικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και σε πολλές άλλες χώρες της Ευρώπης, στην Αμερική και στην Κίνα. Τα προϊόντα της χρησιμοποιούνται σε ένα ευρύτατο φάσμα εφαρμογών. Ο κύκλος εργασιών της A&B και των θυγατρικών εταιριών που συγκροτούν τον Όμιλό της ήταν, το 2001, € 297,3 εκατ. και τα καθαρά κέρδη € 14,4 εκατ. Κατά την τελευταία πενταετία (1997-2001), ο μέσος ετήσιος ρυθμός αύξησης του κύκλου εργασιών ήταν 23,7% και των κερδών ανά μετοχή 20,8%.

Η δυναμική ανάπτυξη και οικονομική ευρωστία της A&B έχει ανάλογο "αντίκρουσμα" άμεσης ή έμμεσης κοινωνικής συμβολής (στο κράτος, στις τοπικές κοινωνίες, στους εργαζόμενους κ.α.). Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι, κατά την τελευταία πενταετία, η A&B συνεισέφερε στον κρατικό προϋπολογισμό πάνω από € 25 εκατ. σε φόρους και άλλες εισφορές, κατέβαλε περί τα € 100 εκατ. στο προσωπικό της υπό μορφή αμοιβών και άλλων παροχών, ενώ οι δαπάνες της για την προστασία του περιβάλλοντος, για την ενίσχυση πολιτιστικών και άλλων κοινωφελών έργων, σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, υπολογίζεται ότι υπερβαίνουν τα € 22 εκατ.

Τη στενή σχέση μεταξύ της επιχειρηματικής λειτουργίας της Εταιρίας και της κοινωνικής ωφέλειας που προκύπτει από αυτή αντικατοπτρίζει εναργέστατα ο ρόλος, τον οποίο έχει παίξει και παίζει η παρουσία της στις δύο κύριες περιοχές, όπου ασκείται η μεταλλευτική - βιομηχανική δραστηριότητά της (στη Μήλο και στη Φωκίδα): ρόλος συμβολής στην οικονομική τους ανάπτυξη, στην απασχόληση και εισοδηματική ενίσχυση των κατοίκων, στη βελτίωση της ποιότητας ζωής, στην αντιμετώπιση του προβλήματος της πληθυσμιακής "αιμορραγίας", που μαστίζει την ελληνική περιφέρεια.

Ανθρώπινο Δυναμικό

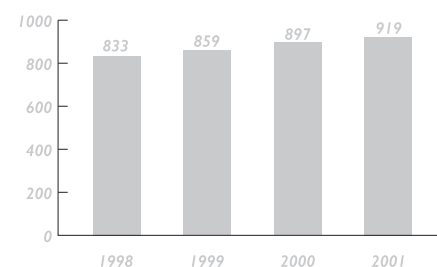


“...Καλλιεργούμε ένα εργασιακό κλίμα, στο οποίο όλοι οι εργαζόμενοι συμμερίζονται τις δεσμεύσεις μας, προάγοντας την αυτοεκτίμηση, την αμοιβαία εμπιστοσύνη και τον αμοιβαίο σεβασμό. Καθιερώνουμε ένα δίκαιο σύστημα αξιολόγησης και ανταμοιβής της εργασίας, το οποίο θα ενισχύει την ταύτιση των εργαζομένων με την επιχείρηση και θα ενθαρρύνει την υπευθυνότητα...”

Από τη “Δήλωση Αποστολής” της A&B

Η σωστή διαχείριση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού βρίσκεται στο επίκεντρο της επιχειρησιακής φιλοσοφίας και πρακτικής της Α.Ε.Ε. Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης. Διότι – πέρα από τη θεμελιώδη κοινωνική σημασία, που έχει για την Εταιρία η μέριμνα για τους εργαζόμενους – απόλυτα εδραιωμένη είναι η πεποίθηση ότι η συνολική λειτουργία της, η ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών της εξαρτώνται καθοριστικά από την απόδοση του προσωπικού, από τις συνθήκες απασχόλησης και το εργασιακό περιβάλλον.

Εξέλιξη Δύναμης Προσωπικού στην Ελλάδα



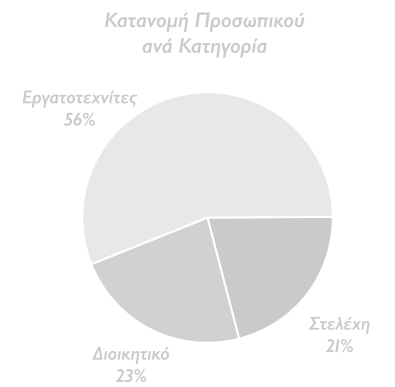
Απασχολούμενο Προσωπικό

Οι εξορυκτικές και παραγωγικές δραστηριότητες της A&B είναι από τη φύση τους δραστηριότητες “έντασης εργασίας” και βρίσκονται σε περιοχές (Μήλος και Φωκίδα) με μικρό σχετικά πληθυσμό και περιορισμένη λοιπή βιομηχανική δραστηριότητα. Συνεπώς, η Εταιρία είναι ένας από τους κύριους εργοδότες στις περιοχές αυτές.

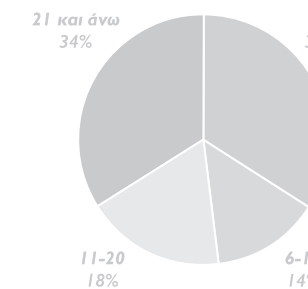
Στο τέλος του 2001, το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της μητρικής A&B ήταν 754 άτομα (303 στη Μήλο, 187 στη Φωκίδα και 264 στις κεντρικές και λοιπές υπηρεσίες), ενώ το σύνολο του προσωπικού της στην Ελλάδα (συμπεριλαμβανομένων και των θυγατρικών της) ανήλθε σε 919 άτομα. Σε ενοποιημένη βάση το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου της A&B στην Ελλάδα και στο εξωτερικό πλησιάζει τα 1.500 άτομα.

Ας σημειωθεί ότι – πέραν του άμεσα απασχολούμενου προσωπικού της A&B – περίπου 250 άτομα απασχολούνται έμμεσα στις δραστηριότητες της Εταιρίας, σε συνεχή βάση ως προσωπικό εργολάβων της.

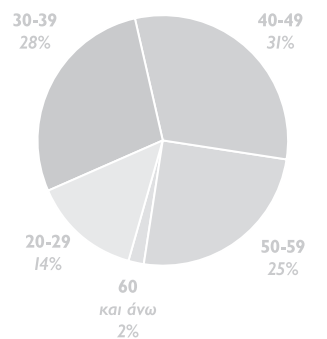
Μολονότι η φύση της εξορυκτικής δραστηριότητας της A&B δεν ευνοεί την απασχόληση γυναικών, 17% του συνόλου του προσωπικού είναι γυναίκες, ενώ στις κεντρικές υπηρεσίες το ποσοστό αυτό υπερβαίνει το 36%. Μεταξύ των μελών της Διευθυντικής Ομάδας δύο είναι γυναίκες, όπως επίσης και τέσσερα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.



Κατανομή Προσωπικού ανά Έτη Υπηρεσίας



Κατανομή Προσωπικού ανά Ηλικία





Αμοιβές

Κατά το έτος 2001 η συνολική δαπάνη μισθοδοσίας της Α&Β (συμπεριλαμβανομένων και των εργοδοτικών εισφορών), ξεπέρασε τα € 22,7 εκατ.

Πολιτική της Εταιρίας είναι να εφαρμόζει συστήματα καθορισμού, διαχείρισης και εξέλιξης των αμοιβών του προσωπικού, χαρακτηριζόμενα από διαφάνεια, αντικειμενικότητα και συνέπεια, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η εσωτερική ισορροπία και αξιοκρατία, καθώς επίσης και η ανταγωνιστικότητα των αμοιβών του προσωπικού σε όλες τις βαθμίδες και ειδικότητες με τις αντίστοιχα ισχύουσες στην αγορά εργασίας.

Ειδικότερα για τα στελέχη, το σύστημα αμοιβών της Α&Β βασίζεται στη διεθνώς δοκιμασμένη και καταξιωμένη μεθοδολογία της εταιρίας συμβούλων HAY και προβλέπει την κατάταξη των θέσεων, και κατ' αντιστοιχία των στελεχών που τις κατέχουν, σε μισθολογικά κλιμάκια, με βάση την αξιολόγηση της σχετικής βαρύτητας των θέσεων.

Πέραν του σταθερού τμήματος των αμοιβών, παρέχονται και μεταβλητές αμοιβές είτε με τη μορφή ετήσιας έκτακτης αμοιβής (bonus), είτε με τη μορφή "πριμ" παραγωγικότητας ή άλλων κινήτρων. Ο καθορισμός του επιπέδου των μεταβλητών αμοιβών είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με το σύστημα στοχοθέτησης. Το σύστημα αυτό βασίζεται στη φιλοσοφία της Εταιρίας, που συναρτά την ανάπτυξη της με την επιδίωξη κατάκτησης δύσκολων αλλά επιτεύξιμων προσυμφωνημένων οικονομικών και άλλων ατομικών και ομαδικών στόχων.

Τμήμα του συστήματος μεταβλητών αμοιβών είναι και ο θεσμός συμμετοχής του προσωπικού στα κέρδη, τον οποίο η Α&Β – πρωτοπόρος στην ελληνική αγορά – εφαρμόζει από το 1989. Επίσης, από το 2001 ισχύει ένα τριετές Πρόγραμμα Δικαιωμάτων Προαίρεσης (Stock Options) για τα ανώτερα στελέχη της Εταιρίας, συνολικού ύψους ίσου προς το 1,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Α&Β.

Λοιπές Παροχές

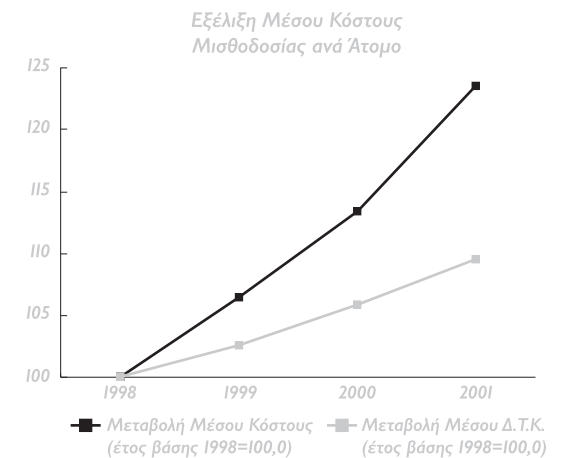
Η Α&Β, εκτός από τις πάσης φύσεως χρηματικές αμοιβές, έχει θεσπίσει για όλο το προσωπικό της – με πλήρη δική της κάλυψη – και μια σειρά κοινωνικών παροχών, που περιλαμβάνουν:

- Ασφάλιση για ατυχήματα.
- Ασφάλιση για απώλεια εισοδήματος.
- Πρόσθετα προγράμματα νοσοκομειακής - εξωνοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.
- Ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

Στο πλαίσιο των σχέσεων της Α&Β με το προσωπικό της εντάσσεται και ο ρόλος της Κοινωνικής Λειτουργού. Αποστολή της είναι, μεταξύ άλλων, η παροχή ψυχολογικής στήριξης - αρωγής σε εργαζόμενους ή μέλη των οικογενειών τους, που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα (υγείας κ.ά.), η παροχή βοήθειας σε εργαζόμενους ή μέλη των οικογενειών τους – ιδιαίτερα

αυτών που εργάζονται εκτός Αθηνών – όταν προκύπτει ανάγκη νοσηλείας σε νοσοκομεία της Αθήνας, καθώς και η διοργάνωση εκδηλώσεων ψυχαγωγικού ή ενημερωτικού χαρακτήρα (π.χ. για το προσωπικό, για τα παιδιά και τις οικογένειες του προσωπικού και για τους συνταξιούχους).

Εκδήλωση κοινωνικής μέριμνας αποτελεί και η προαγωγή του πνεύματος εθελοντισμού μέσω αιμοδοσιών που πραγματοποιούνται στην Αθήνα και στη Μήλο σε συνεργασία με κρατικά Νοσοκομεία, ενώ αντίστοιχα στη Φωκίδα οι εργαζόμενοι αιμοδοτούν σε τοπικό φορέα στην Ιτέα. Το 2001 έδωσαν το "παρών" περισσότεροι από 150 εθελοντές αιμοδότες της Α&Β.



Ανθρώπινο Δυναμικό



Εκπαίδευση - Επιμόρφωση

Η εκπαίδευση είναι βασικός παράγων στη διαδικασία συνεχούς ενημέρωσης, αναβάθμισης, εξέλιξης και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού της A&B.

Το 2001 εκπαιδεύτηκε το 75% του προσωπικού (94% των στελεχών και 69% των λοιπών εργαζομένων). Πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 16.000 ώρες εκπαίδευσης, που αντιστοιχούν σε περίπου 21 ώρες εκπαίδευσης ετησίως κατ' άτομο. Το κόστος εκπαίδευσης (συμπεριλαμβανομένου και του έμμεσου κόστους) ξεπέρασε το 3% του συνολικού κόστους μισθοδοσίας.

Από θεματική άποψη τα εκπαιδευτικά-επιμορφωτικά προγράμματα (σεμινάρια-συνέδρια κ.ά.) κάλυψαν ένα ευρύτατο φάσμα: θέματα προστασίας περιβάλλοντος, υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, Ξένες γλώσσες, τεχνικά, οικονομικά, διοικητικά και άλλα ειδικά επιχειρησιακά θέματα, καθώς και ειδικό πρόγραμμα ανάπτυξης ικανοτήτων στελεχών.

Από το 1994, η Εταιρία ακολουθεί πολιτική πλήρους κάλυψης του κόστους εκπαίδευσης επιλεγμένων στελεχών της για απόκτηση πτυχίου MBA (Master in Business Administration), σε καταξιωμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Κατά το διάστημα αυτό έχει χρηματοδοτήσει προγράμματα 9 στελεχών της (3 στην Ελλάδα, 4 στη Βρετανία, 1 στις ΗΠΑ και 1 στην Τουρκία). Το 2001 εντάχθηκαν στο πρόγραμμα 2 επιπλέον άτομα από την Ελλάδα και 1 από την κινεζική θυγατρική Εταιρία SHIMCO.

Συμμετοχικές διαδικασίες

Συνεχίστηκε και το 2001 η ανάπτυξη και εφαρμογή μεθόδων και διαδικασιών συμμετοχικής διοίκησης σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Adizes. Η μεθοδολογία Adizes, την οποία έχει υιοθετήσει η Εταιρία από το 1990, με στόχο τη συνεχή οργανωτική ανανέωση και βελτίωσή της, αναφέρεται στη χρήση συμμετοχικών διαδικασιών για διάγνωση και επίλυση προβλημάτων, καθορισμό στρατηγικών στόχων, αλλαγή οργανωτικών δομών, ενίσχυση της πολυεπίπεδης επικοινωνίας και διαφάνειας και δημιουργία κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού.

Κατά τη διάρκεια του 2001 πραγματοποιήθηκαν 29 τέτοιες συναντήσεις διάρκειας 175 ωρών, με συμμετοχή 128 ατόμων. Για πρώτη φορά έγιναν διαγνωστικές συναντήσεις με συμμετοχή και στελεχών από τις γερμανικές θυγατρικές εταιρίες, γεγονός που συνέβαλε στην ενίσχυση του ομαδικού πνεύματος και της συνεργασίας.

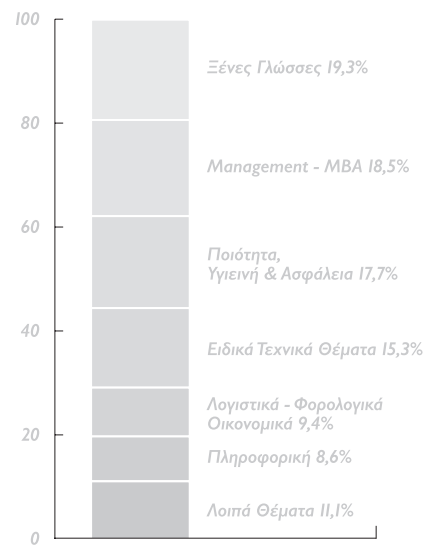
Θα πρέπει να σημειωθεί ότι στην A&B απονεμήθηκε πέρυσι το βραβείο "The Adizes Pursuit of Prime Award 2001" για την επιτυχή εφαρμογή όλων των σταδίων της ομώνυμης μεθοδολογίας.

Επικοινωνία

Η A&B δίνει μεγάλη έμφαση στην αμφίδρομη εσωτερική επικοινωνία – τόσο οριζόντια όσο και κάθετη. Για το σκοπό αυτό χρησιμοποιείται συστηματικά μια σειρά μέσων, όπως: εταιρική εφημερίδα (που εκδίδεται στα ελληνικά, αγγλικά και γερμανικά), ειδικές εκδόσεις, εγκύκλιοι, συναντήσεις, συνεδριακές εκδηλώσεις κ.ά.



Κατανομή Ωρών Εκπαίδευσης 2001 ανά Θεματική Κατηγορία



Προσωπικό του Ομίλου της A&B

Εταιρία	Δεκέμβριος 2000	Δεκέμβριος 2001
A&B	728	754
Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε.	83	86
Ergotrak Α.Ε.	54	61
Λοιπές	32	18
ΣΥΝΟΛΟ ΕΛΛΑΔΑΣ	897	919
Askana	95	100
IKO Minerals GmbH	250	242
IKO Minerals S.A.R.L.	29	34
Otavi Minerals	126	119
Otavi Iberica	16	17
Saba & Pabalk	7	6
Sarda Perlite	15	15
SHIMCO	38	38
S&B North America	9	8
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	1482	1498

Υγιεινή και Ασφάλεια



“...Τηρούμε ή και υπερβαίνουμε τους ισχύοντες κανονισμούς σε θέματα [...] υγείας και ασφάλειας σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιούμαστε...”

Από τη “Δήλωση Αποστολής” της A&B

Για την A&B η ύπαρξη ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και η προστασία της υγείας των ανθρώπων της αποτελούν βασική προτεραιότητα σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της. Ακρογωνιαίος λίθος αυτής της στάσης είναι η αναζήτηση και εφαρμογή τρόπων και μεθόδων που οδηγούν την επιχείρηση στο στόχο “μηδέν ατύχημα”.

Για το σκοπό αυτό εφαρμόζεται ένα πολύπλευρο πρόγραμμα, κύρια στοιχεία του οποίου είναι:

- Η απόλυτη τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και – σε πολλές περιπτώσεις – η εφαρμογή ακόμη αυστηρότερων κανονισμών και ρυθμίσεων.
- Η εφαρμογή ενός συστήματος Διαχείρισης της Υγιεινής και Ασφάλειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του BSI OHSAS 18001, για την αναγνώριση και αντιμετώπιση τυχόν επαγγελματικών κινδύνων και νόσων.
- Η λειτουργία Γραφείου Υγιεινής και Ασφάλειας στις μεγάλες μονάδες παραγωγής της Εταιρίας, αλλά και στις κεντρικές υπηρεσίες, για το σχεδιασμό, το συντονισμό, την παρακολούθηση και εποπτεία όλων των σχετικών ενεργειών.

- Η απασχόληση στους εργασιακούς χώρους μηχανικών-τεχνικών ασφαλείας, ειδικευμένων γιατρών εργασίας και νοσοκόμων, που συνεπικουρούνται στο έργο τους από ειδικά εκπαιδευμένο σώμα μελών του προσωπικού, αποκαλούμενο “Σαμαρείτες”. Το σώμα αυτό καλύπτει όλες τις βάρδιες με στόχο την άμεση παροχή Α΄ Βοηθειών όπου και όταν χρειαστεί.

- Η χρησιμοποίηση από τους εργαζόμενους των πιο σύγχρονων μέσων ατομικής προστασίας (π.χ. κράνη, ωτοασπίδες, ειδικά προστατευτικά κ.ά.).

- Η ένταξη του προσωπικού σε ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης, με κύριο στόχο την εκ μέρους του συνειδητοποίηση της ανάγκης συμμόρφωσης στους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας, καθώς επίσης και η συνεχής επιμόρφωση όλων των εμπλεκόμενων στο χώρο της Υγιεινής και Ασφάλειας, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής ενημέρωσή τους στις σχετικές τεχνολογικές εξελίξεις και δυνατότητες.

- Η συνεχής επίβλεψη των χώρων εργασίας και η εκτίμηση των δυνητι-

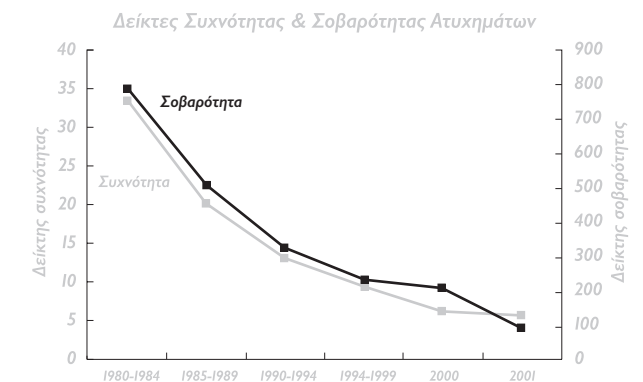
κών κινδύνων, οι τακτικές εσωτερικές επιθεωρήσεις και ανασκοπήσεις ασφαλείας.

- Ο εξοπλισμός όλων των εγκαταστάσεων της Εταιρίας με τα απαραίτητα όργανα - μέσα ελέγχου και προστασίας και η εφαρμογή διαδικασιών ασφαλούς λειτουργίας των μονάδων και περιορισμού στο ελάχιστο δυνατό των οκλήσεων για τους εργαζόμενους (από σκόνη, θόρυβο κ.λπ.).

- Η αναγνώριση των φυσικών ή ανθρωπογενών κινδύνων μεγάλης έκτασης και η εκπόνηση αντίστοιχων Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης, τα οποία ελέγχονται συστηματικά για την αποτελεσματικότητά τους και περιοδικώς αναθεωρούνται, ώστε να διασφαλίζεται η επιχειρησιακή τους ετοιμότητα.



Σαν αποτέλεσμα των προσπαθειών αυτών, ο αριθμός και η σοβαρότητα των ατυχημάτων στους εργασιακούς χώρους της Εταιρίας παρουσιάζουν διαχρονικά συνεχή μείωση. Ιδιαίτερα θετικά ήταν τα αποτελέσματα στον τομέα αυτό και το 2001: Ο δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων σημείωσε νέα μεγάλη μείωση, ενώ την πτωτική πορεία του συνέχισε και ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων.



Συχνότητα: Αριθμός συμβάντων Χ10⁶ / Σύνολο των ωρών εργασίας

Σοβαρότητα: Αριθμός χαμένων ημερομισθίων Χ10⁶ / Σύνολο των ωρών εργασίας

“...Αποσκοπούμε να ελαχιστοποιήσουμε τις επιπτώσεις των εργασιών μας στο φυσικό περιβάλλον. Αποκαθιστούμε σταδιακά τους χώρους όπου ασκούμε το μεταλλευτικό μας έργο. Τηρούμε ή και υπερβαίνουμε τους ισχύοντες κανονισμούς σε θέματα περιβάλλοντος... σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιούμεθα...”

Από τη “Δήλωση Αποστολής” της A&B

Η στρατηγική και οι αρχές της A&B στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος υλοποιούνται μέσα από μια περιβαλλοντική πολιτική προσαρμοσμένη στη φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρίας. Κύρια στοιχεία της πολιτικής αυτής είναι τα εξής:

- Παρακολούθηση και εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Σχεδιασμός και ανάπτυξη των εξορυκτικών δραστηριοτήτων, με κριτήριο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον και την αποκατάσταση του διαταραγμένου τοπίου, στα πλαίσια των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, με τη χρησιμοποίηση των βέλτιστων δυνατών τεχνικών αποκατάστασης τοπίου.
- Καθιέρωση της πρόληψης ως βασικής αρχής για την προστασία του περιβάλλοντος, με συστηματική ανάλυση και προσαρμογή της παραγωγικής διαδικασίας στις νέες τεχνολογικές εξελίξεις.
- Μετρήσεις, αναλύσεις και παρακολούθηση των περιβαλλοντικών επιδόσεων με στόχο τη συνεχή βελτίωσή τους.

- Παροχή των απαραίτητων πόρων για την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών θεμάτων της Εταιρίας.
- Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζόμενων στην επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων και των εργολάβων, σε θέματα περιβάλλοντος.
- Ενημέρωση των προμηθευτών και των κοινωνικών εταίρων για την πολιτική της Εταιρίας σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Επιστέγασμα και επιβράβευση των προσπάθειών της A&B για την προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί η πιστοποίηση των μεταλλείων βωξίτη στη Φωκίδα και των εγκαταστάσεων της Μήλου από τον ανεξάρτητο φορέα TÜV Hellas, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζουν.

Προστασία και Αποκατάσταση του Τοπίου

Η εξορυκτική δραστηριότητα της A&B δε ρυπαίνει το περιβάλλον, προκαλεί όμως αναπόφευκτα διαταραχές στη μορφολογία του εδάφους και στη βλάστηση της περιοχής. Για να ελαχιστοποιήσει τις επιπτώσεις αυτές η Εταιρία εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, το οποίο χωρίζεται σε τρεις φάσεις:

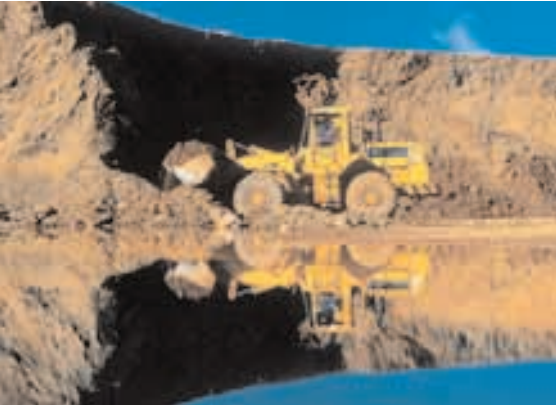
Πριν από την έναρξη μιας εκμετάλλευσης

Κύρια στοιχεία της φάσης αυτής είναι:

- Η ορθολογική σχεδίαση-οργάνωση κάθε εκμετάλλευσης, ώστε η εξόρυξη να γίνεται με περιορισμό στο ελάχιστο των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Μεταξύ των παραμέτρων, που λαμβάνονται υπόψη, είναι η θέση του κοιτάσματος, η μορφολογία του εδάφους, η κλωρίδα, η πανίδα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του τοπικού οικοσυστήματος.



- Η ολοένα μεγαλύτερη στροφή προς την υπόγεια εκμετάλλευση του βωξίτη, η οποία από τη φύση της επιφέρει μικρές αλλοιώσεις στο περιβάλλον. Ήδη το 65% της παραγωγής βωξίτη της A&B πραγματοποιείται υπόγεια – έναντι μόλις 15% στη δεκαετία του '70 – παρά το γεγονός ότι αυτό, λόγω υψηλού κόστους, αποτελεί σοβαρό μειονέκτημα έναντι των ξένων ανταγωνιστών, οι οποίοι έχουν σε μεγαλύτερο ποσοστό επιφανειακές εκμεταλλεύσεις.



Μια σχετικά νέα δραστηριότητα της Α&Β στο πλαίσιο της εξοικονόμησης φυσικών πόρων και της ορθολογικής διαχείρισης των αποβλήτων είναι η “κομποστοποίηση” οργανικών αποβλήτων για την παραγωγή εδαφοβελτιωτικών (compost) προς χρήση στην αποκατάσταση του τοπίου των μεταλλείων/ορυχείων. Το πιλοτικό αυτό πρόγραμμα εφαρμόζεται στη Φωκίδα και στη Μήλο σε συνεργασία με το Κέντρο ΓΑΙΑ του Μουσείου Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας. Η πρωτοβουλία αυτή είναι διπλά επωφελής: Συμβάλλει, αφενός, στην εξοικονόμηση πόρων (περιορίζεται η μεταφορά εύφορου εδάφους στις προς αποκατάσταση περιοχές, αφού το προϊόν της “κομποστοποίησης” παράγεται τοπικά στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας) και, αφετέρου, στον περιορισμό των προς απόρριψη οργανικών αποβλήτων.

Κατά τη διάρκεια μιας εκμετάλλευσης

Κατά τη φάση αυτή επιδιώκεται η ορθολογική λειτουργία μιας εκμετάλλευσης, λαμβανομένων υπόψη και των αναγκών της αποκατάστασης του τοπίου. Για το σκοπό αυτό έμφαση δίνεται:

- Στη συλλογή και αποθήκευση του γόνιμου εδάφους, προς χρησιμοποίησή του αργότερα, στη φάση της αποκατάστασης.
- Στη χρησιμοποίηση στείρων υλικών για γόμωση παλαιών εκσκαφών, ως πρώτο στάδιο της διαδικασίας αποκατάστασης του τοπίου.
- Στην αποφυγή δημιουργίας μεγάλων κάθετων μετώπων εξόρυξης.
- Στον περιορισμό της διάνοιξης οδών προσπέλασης στις απολύτως απαραίτητες.

Μετά το πέρας της εκμετάλλευσης

Η τρίτη φάση αποσκοπεί στην αποκατάσταση του τοπίου ενός μεταλλείου/ορυχείου και στη δημιουργία των καταλληλότερων συνθηκών για την επαναφορά της κλωρίδας αλλά και της πανίδας του περιβάλλοντος χώρου στην πρότερη μορφή τους. Οι δραστηριότητες αποκατάστασης του τοπίου – πολύπλοκες και πολύπλευρες – περιλαμβάνουν:

- Ανάπλαση και διαμόρφωση των προς αποκατάσταση επιφανειών, εφόσον απαιτείται συμπληρωματικά ή σε πολύ παλιές εκμεταλλεύσεις.
- Χωματοκαλύψεις.
- Σπορές φυτών με μηχανικά μέσα ή χειρωνακτικά. (Επειδή στις κεκλιμένες επιφάνειες είναι δύσκολο να σκεπαστούν οι σπόροι με πρόσθετο χώμα, χρησιμοποιούνται για κάλυψη οργανικά υλικά, όπως άχυρο, कुτταρίνη και ίνες ξύλου.)

Αναπλάσεις - Χωματοκαλύψεις

	έως το 2000	2001
m ³	3.390.000	40.000

Υδροσπορά

	έως το 2000	2001
m ²	4.720.000	358.000

- Φυτεύσεις θάμνων και δένδρων.
- Η ανάπτυξη φυτών που “ταιριάζουν” στις συνθήκες της περιοχής (υψομετρικές, εδαφολογικές, κλιματολογικές).
- Η συλλογή και προετοιμασία τοπικών σπόρων.
- Η καλλιέργεια – αναπαραγωγή απειλούμενων, σπάνιων ή υπό εξαφάνιση τοπικών ειδών κλωρίδας.
- Διαχείριση και παρακολούθηση των εργασιών αποκατάστασης του τοπίου σε συντονισμό με τις παραγωγικές διαδικασίες.

Η επιλογή των φυτών έχει στενή σχέση με τις επικρατούσες κλιματολογικές συνθήκες. Για την επιτυχή έκβαση της φάσης της αποκατάστασης του πρασίνου, η Α&Β έχει δημιουργήσει δικά της φυτώρια, ένα στη Γραβιά (ετήσιας δυναμικότητας 50.000 φυτών) και ένα στη Μήλο (ετήσιας δυναμικότητας 35.000 φυτών), αποστολή των οποίων είναι:

Μέσα στην τελευταία 25ετία, η Α&Β έχει αποκαταστήσει συνολικά περί τα 5.000 στρέμματα με δαπάνη € 23,6 εκατ. (σε τρέχουσες τιμές).

Φυτεύσεις

	έως το 2000	2001
φυτά	897.000	51.000

Περιφράξεις

	έως το 2000	2001
m	166.000	15.000



Στο φυτώριο της εταιρίας στη Μήλο αναπαράγονται και ορισμένα σπάνια είδη, τα οποία έχουν ενταχθεί στο “1997 International Union for Conservation of Nature Red List of Threatened Plants” του Περιβαλλοντικού Προγράμματος των Ηνωμένων Εθνών (UNEP):

Κέδρος: Προστατευόμενο είδος ιδιαίτερης σημασίας για τη κλωρίδα της Μήλου.

Κυπαρίσσι: Μοναδικό υποείδος υπό εξαφάνιση που φύτευται μόνο στη Μήλο.

Κρίνος της θάλασσας: Είδος υπό εξαφάνιση. Από το 1996 έχουν ξεκινήσει προσπάθειες αναπαραγωγής του από σπόρους που συλλέγονται στην παραλία της περιοχής Πλάθιενας, της μοναδικής σήμερα περιοχής όπου ακόμη φύτευται ο κρίνος.

Αιγία: Σπάνιο είδος που φύτευται μόνο στις Κυκλάδες.



Περιορισμός των εκπομπών σκόνης

Λόγω της φύσης των προϊόντων της A&B, ένα από τα βασικά προβλήματα, τόσο κατά τη φάση της εξόρυξης όσο και κατά τη μεταφορά και επεξεργασία των προϊόντων, είναι η ελαχιστοποίηση των εκπομπών σκόνης. Για την αντιμετώπιση του προβλήματος, λαμβάνονται διάφορα μέτρα, όπως:

- Συστηματικές μετρήσεις της εκπέμπόμενης σκόνης, τόσο στον περιβάλλοντα χώρο των μεταλλείων/ορυχείων και των εγκαταστάσεων επεξεργασίας και φόρτωσης όσο και στον εργασιακό χώρο για την προστασία των εργαζομένων. Χρησιμοποιούνται όργανα μετρήσεων τελευταίας τεχνολογίας, τα οποία παρακολουθούν επίσης μετεωρολογικές παραμέτρους (θερμοκρασία, ταχύτητα-διεύθυνση ανέμου, σχετική υγρασία κ.λπ.) που συνδέονται με τις εκπομπές σκόνης.
- Λειτουργία σύγχρονων μονάδων αποκονίωσης.
- Διαβροχή χωματόδρομων και – όπου είναι δυνατό – ασφαλτοστρώσεις δρόμων, που χρησιμοποιούνται από φορτηγά αυτοκίνητα για τη μεταφορά των προϊόντων της Εταιρίας.

Καταπολέμηση του θορύβου

Η καταπολέμηση του θορύβου γίνεται σε δύο επίπεδα:

- Προστασία των εργαζομένων από το θόρυβο.
- Αποφυγή ηχητικών οχλήσεων των γειτόνων.

Στην πρώτη περίπτωση, λαμβάνονται μέτρα, όπως κάλυψη των διαφόρων εξαρτημάτων που προκαλούν θόρυβο, περιορισμός κατά το δυνατόν της παρουσίας των εργαζομένων σε χώρους με υψηλή στάθμη θορύβου και (όπου δεν είναι εφικτός ο περιορισμός του θορύβου), χρήση κατάλληλων μέσων ατομικής προστασίας (ωτοασπίδων).

Στη δεύτερη περίπτωση, το πρόβλημα είναι σχετικά περιορισμένο, δεδομένου ότι τα μεταλλεία/ορυχεία βρίσκονται, ως επί το πλείστον, σε απομακρυσμένες από κατοικημένες περιοχές θέσεις. Όπου, όμως, ενδέχεται να δημιουργηθεί τέτοιο πρόβλημα, λαμβάνονται όλα τα αναγκαία προληπτικά μέτρα, όπως συστηματικές μετρήσεις, επιλογή σύγχρονου κινητού εξοπλισμού με αυστηρές προδιαγραφές εκπομπών θορύβου και δημιουργία προστατευτικών ηχοπετασμάτων.

Μείωση των αέριων ρύπων - Εξοικονόμηση ενέργειας

Για τη μείωση των εκπομπών αέριων ρύπων στην ατμόσφαιρα και την εξοικονόμηση ενέργειας, η A&B πραγματοποιεί συστηματικές μετρήσεις με στόχο το συνεχή έλεγχο και την παρακολούθηση των καταναλώσεων και των εκλυόμενων ρύπων στο περιβάλλον. Πέραν των νομοθετικών υποχρεώσεων σχετικά με τα όρια των αέριων ρύπων, η Εταιρία εφαρμόζει ένα πρόσθετο πλέγμα διαδικασιών που, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει:

- Περιορισμό της χρήσης του μαζούτ για τις διάφορες φάσεις επεξεργασίας των προϊόντων της. Για παράδειγμα, γίνεται φυσική ξήρανση του μπεντονίτη (αντί της ξήρανσής του αποκλειστικά στο ξηραντήριο, που συνεπάγεται κατανάλωση μαζούτ και εκπομπές αέριων ρύπων).

- Εφαρμογή συστηματικού προγράμματος συντήρησης του μηχανολογικού (κινητού και ακίνητου) εξοπλισμού ή, όπου χρειάζεται, αντικατάσταση του παλαιού εξοπλισμού με νέο αποδοτικότερης λειτουργίας.

Έλεγχος υγρών αποβλήτων - Ανακύκλωση υλικών

Η A&B καταβάλλει ιδιαίτερες προσπάθειες για τον έλεγχο της ποιότητας των υγρών αποβλήτων από την επεξεργασία των προϊόντων, χρησιμοποιώντας δεξαμενές καθίζησης και διασφαλίζοντας – με τη λειτουργία εγκαταστάσεων “ελαιοδιαχωρισμού” – τον καθαρισμό των αποβλήτων από επιβλαβείς για το περιβάλλον ουσίες.

Τα χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια και τα πετρελαιοειδή απόβλητα, που προκύπτουν από τη συντήρηση των μηχανημάτων και οχημάτων και από τις εξυδατώσεις των δεξαμενών καυσίμων, συλλέγονται και διατίθενται για ανακύκλωση.

Επίσης, η Εταιρία εφαρμόζει σε μεγάλη κλίμακα ένα πρόγραμμα συλλογής και διάθεσης προς ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων μπαταριών και άλλων υλικών, όπως άχρηστων σιδήρων (scrap) και χαρτιού.



Αντιμετώπιση διαρροών πετρελαιοειδών στη θάλασσα και στο έδαφος

Για την εξουδετέρωση του κινδύνου από διαρροή πετρελαιοειδών στη θάλασσα ή στο έδαφος λόγω ατυχήματος, κατά την εκφόρτωση πετρελαίου στις λιμενικές εγκαταστάσεις της A&B, έχουν καταρτισθεί “Σχέδια Αντιμετώπισης Διαρροών”, υπάρχουν δε τα αναγκαία μέσα και υλικά (πλωτά φράγματα, αντλίες, διαλυτικά), στη χρήση των οποίων το προσωπικό έχει ειδικά εκπαιδευθεί με ενημερωτικά σεμινάρια και με τη διενέργεια ασκήσεων αντιμετώπισης τέτοιων περιστατικών.



“... Κατανοούμε την ευθύνη μας απέναντι στην κοινωνία όπου λειτουργούμε και, ως ένα ευσυνείδητο μέλος της, ασκούμε τη δραστηριότητά μας στα πλαίσια μιας οικουμενικής προοπτικής, συνεχίζοντας παράλληλα να εργαζόμαστε σε τοπικό επίπεδο για τη βελτίωση του κοινωνικού μας περιβάλλοντος...”

Από τη “Δήλωση Αποστολής” της A&B

Ως υπεύθυνος ενεργός πολίτης η A&B δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην επίτευξη του κοινωνικού ρόλου της. Εκφραση του ρόλου αυτού αποτελεί και η συμβολή στην πολιτιστική και κοινωνική ζωή των περιοχών, όπου ασκεί τη μεταλλευτική - βιομηχανική δραστηριότητά της, αλλά και η σε ευρύτερη κλίμακα ενίσχυση κοινωφελών πρωτοβουλιών, φιλανθρωπικών εκδηλώσεων και μη κυβερνητικών οργανισμών, χορηγική στήριξη των γραμμάτων και των τεχνών, συνδρομή προς την εκπαίδευση και τις επιστήμες κ.ά.

Για την προσφορά της στους τομείς αυτούς, η A&B έχει τιμηθεί με το Χορηγικό Βραβείο του Ομίλου Ενίσχυσης Πολιτιστικών Δραστηριοτήτων (ΟΜΕΠΟ) – 1990, 1994, 1998 – και ο Πρόεδρος της κ. Οδ. Κυριακόπουλος με το Βραβείο Επιχειρηματικής Αριστείας “Κούρος” το 1996, για τις συνολικές επιδόσεις κοινωνικής ευποιίας της Εταιρίας.

Σημαντική και πολύπλευρη ήταν, και κατά το 2001, η κοινωνική συνεισφορά της A&B τόσο σε τοπικό επίπεδο (Μήλος - Φωκίδα) όσο και γενικότερα.

Συμβολή στις τοπικές κοινωνίες

1. Μήλος

Με μεγάλη επιτυχία ανταποκρίθηκε στην αποστολή του το Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου, το οποίο ιδρύθηκε από την A&B το 1998 για να τιμήσει και να προβάλλει τη μεταλλευτική ιστορία και παράδοση του νησιού. Περισσότερα από 15.000 άτομα επισκέφθηκαν μέσα στο 2001 το Μουσείο, μεταξύ των οποίων εκατοντάδες μαθητές. Στο πλαίσιο των καθιερωμένων ειδικών περιοδικών εκθέσεων του Μουσείου, μεγάλο ενδιαφέρον προκάλεσε πέρυσι (6 Ιουλίου - 12 Νοεμβρίου), η έκθεση με τίτλο “Περί λίθων”. Η έκθεση αυτή – που πραγματοποιήθηκε με τη συνδρομή του Ινστιτούτου Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών (ΙΓΜΕ) και της ορυκτολόγου – συλλέκτριας κ. Ελευθερίας Δήμου-Χωνιανάκη – περιελάμβανε ορυκτά/ μεταλλεύματα από όλον τον κόσμο και από τις κυριότερες μεταλλευτικές περιοχές της Ελλάδας.

Το Μουσείο ανέπτυξε και άλλες δραστηριότητες, όπως:

Διοργάνωση εκπαιδευτικών εκδηλώσεων σε συνεργασία με το Μουσείο Ελληνικής Παιδικής Τέχνης. Επιστάγασμα των εκδηλώσεων αυτών ήταν η

συμμετοχή των Δημοτικών Σχολείων της Μήλου στο 14ο (2000) και στο 15ο (2001) Πανελλήνιο Διαγωνισμό Παιδικής Ζωγραφικής, στους οποίους διακρίθηκαν συνολικά 12 μαθητές-μαθήτριες της Μήλου. Το καλοκαίρι του 2001 τα διακριθέντα έργα εκτέθηκαν σε ιδιαίτερο χώρο του Μουσείου.

Προσφορά μαθημάτων πρόσβασης στο Διαδίκτυο, τα οποία πέρυσι παρακολούθησαν περίπου 300 άτομα.

Το 2001 ήταν χρονιά εδραίωσης της παρουσίας του Συνεδριακού Κέντρου Μήλου “Γεώργιος Ηλιόπουλος”, που δημιουργήθηκε από την κ. Καίτη Π. Κυριακοπούλου εις μνήμην του πατέρα της, συνιδρυτή της A&B. Η Εταιρία υποστηρίζει τη λειτουργία του Συνεδριακού Κέντρου και είναι χορηγός πολλών εκδηλώσεων που γίνονται σ’ αυτό.

Το Σεπτέμβριο εγκαινιάστηκε ο θεσμός των συνεδριακών εκδηλώσεων “Milos Conferences” με διεθνή συνάντηση, που είχε ως θέμα τις σύγχρονες εξελίξεις στην αποκατάσταση του τοπίου σε σχέση με την εξορυκτική βιομηχανία. Ο θεσμός των “Milos Conferences”, των οποίων η A&B είναι κύριος χορηγός, στόχο έχει την ανάδειξη της Μήλου σε διεθνή πόλο προσέλκυσης



επιστημόνων και τεχνικών υψηλού επιπέδου, σε θέματα που απασχολούν την κοινωνία του 21ου αιώνα.

Στο Συνεδριακό Κέντρο πραγματοποιήθηκαν και άλλα σημαντικά συνέδρια, των οποίων η A&B ήταν χορηγός:

- “Η διδασκαλία της ελληνικής γλώσσας”, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Γλωσσών (25-27 Σεπτεμβρίου).

- “Κατακόμβες της Μήλου”, συνέδριο (υπό την προεδρία του Αρχιεπισκόπου Αθηνών & Πάσης Ελλάδος κ. Χριστόδουλου) αφιερωμένο σ’ αυτό το μοναδικής θρησκευτικής και πολιτιστικής αξίας παλαιοχριστιανικό μνημείο (22-23 Σεπτεμβρίου).



Το από οκταετίας καθιερωμένο Φεστιβάλ Μήλου, εμπνευστής και χορηγός του οποίου είναι η Α&Β, περιελάμβανε πέρυσι – υπό την αιγίδα του Δήμου Μήλου – ένα δεκαήμερο καλλιτεχνικών εκδηλώσεων σε διάφορες περιοχές του νησιού, με την ενεργό οργανωτική συμμετοχή πολλών τοπικών πολιτιστικών φορέων. Μεταξύ των εκδηλώσεων αυτών ήταν ρεσιτάλ του Μηλίου πιανίστα Άγγελου Κουτσουδάκη, βραδιές παραδοσιακών χορών και τραγουδιών, έκθεση φωτογραφιών με τοπία της Μήλου, παρουσίαση του Μεσαιωνικού έργου “Παραμύθι της Ευγένας” από το θίασο Αιμιλίας Υψηλάντη κ.ά.

Η κοινωνική δραστηριότητα της Α&Β κάλυψε, επίσης, την ενίσχυση πολλών τοπικών κοινωφελών πρωτοβουλιών και εκκλησιαστικών έργων, δωρεές προς την εκπαίδευση, χορηγίες (όπως π.χ. της έκδοσης του βιβλίου “Ιστορία της Μήλου” του Γρ. Μπελιβανάκη).

Σημαντική ήταν η οικονομική και τεχνική συμβολή της Εταιρίας σε έργα υποδομής του νησιού, όπως η ανακατασκευή του δρόμου “Προβατάς - Κόρφου” κ.ά.

2. Φωκίδα

Η Α&Β παρέσχε οικονομική βοήθεια σε πολιτιστικές πρωτοβουλίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και συλλογικών φορέων, καθώς και σε άλλες κοινωφελείς δραστηριότητες της περιοχής.

Συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση ουσιαστικών αναγκών (υποδομής, λειτουργίας κ.λπ.) των τοπικών κοινοτήτων, η Εταιρία προέβη, μεταξύ άλλων, εντός του 2001:

Σε δωρεά ενός αξονικού τομογράφου στο Γενικό Νομαρχιακό Νοσοκομείο Άμφισσας εις μνήμην Πάρι Κυριακόπουλου (μέλους του Δ.Σ. της Εταιρίας και συζύγου της Επίτιμης Προέδρου).

Σε χορήγηση βοήθειας για την κατασκευή της κεντρικής πλατείας της Κοινότητας Βίνιανης και για την ολοκλήρωση της δημιουργίας ξενώνα στην Κοινότητα Οινόχωριου του Νομού Φωκίδας.

Σε σειρά άλλων κοινωφελών ενεργειών, όπως: υλοποίηση προγράμματος εθελοντικής πυροπροστασίας, εξοπλισμού και επάνδρωσης πυροφυλακίων, προσφορά μηχανημάτων της Εταιρίας για εκκιοπισμό και διάνοιξη δρόμων κατά τους χει-

μερινούς μήνες και, γενικότερα, οικονομικοτεχνική συνδρομή για την αντιμετώπιση διαφόρων άλλων αναγκών (π.χ. πρόβλημα λειψυδρίας).

Συνεχίστηκε πέρυσι η κατασκευή - διαμόρφωση του Μεταλλευτικού Πάρκου Φωκίδας, το οποίο δημιουργεί η Α&Β σαν αφιέρωμα στην ιστορία της αξιοποίησης του ελληνικού βωξίτη, που ταυτίζεται σε σημαντικό βαθμό με τη δική της ιστορία. Το πρωτότυπο και πολύπλευρα ενδιαφέρον αυτό Πάρκο περιλαμβάνει Υπαιθρια Έκθεση Μηχανημάτων (που έχουν χρησιμοποιηθεί διαχρονικά στα μεταλλεία βωξίτη), υπόγεια Στοά (όπου οι επισκέπτες θα μπορούν να βλέπουν πώς γίνονται και πώς γίνεται η υπόγεια εξόρυξη του μεταλλεύματος) και Εκθετήριο (με σημαντικά εκθέματα, που αφορούν το βωξίτη και την παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας). Το Μεταλλευτικό Πάρκο Φωκίδας προβλέπεται να έχει ολοκληρωθεί και να αρχίσει να λειτουργεί το δεύτερο εξάμηνο του 2002.

Ευρύτερη κοινωνική συνεισφορά

Η κοινωνική δραστηριότητα της Α&Β αναπτύχθηκε και σε ευρύτερη – πέραν της τοπικής – κλίμακα, καλύπτοντας πολλούς τομείς:

- Μέριμνα για την παιδεία, όπως, π.χ., οικονομική ενίσχυση προγραμμάτων υποτροφιών του Ιδρύματος Fulbright, σχολείων για παιδιά με ειδικές ανάγκες κ.ά.
- Χορηγική στήριξη της τέχνης και του πολιτισμού, όπως, π.χ.: α. Χορηγία για την πρώτη εμφάνιση στην Ελλάδα της Συμφωνικής Ορχήστρας του Βερολίνου με το έργο του Gustav Mahler “Το Τραγούδι της Γής” στο Ωδείο Ηρώδου του Αττικού. Τα έσοδα της συναυλίας διατέθηκαν για την υποστήριξη των διεθνών προγραμμάτων της Actionaid (αποστολή της οποίας είναι η βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης των παιδιών όλου του κόσμου). β. Χορηγία για την πρώτη αναδρομική έκθεση έργων του Κώστα Τσόκλη στο Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης.



- Συμπαράσταση στο έργο μη-κυβερνητικών / μη-κερδοσκοπικών οργανώσεων, όπως το Ελληνικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες (δωρεά εις μνήμην Πάρι Κυριακόπουλου), το Σώμα Ελληνίδων Οδηγών, η Εταιρεία Προστασίας Σπαστικών (για την αποπεράτωση του Κέντρου Εκπαίδευσης & Αποκατάστασης Παιδιών), η WWF Ελλάς κ.ά.

Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης



Το 2000 ιδρύθηκε το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ενταγμένο στο αντίστοιχο ευρωπαϊκό δίκτυο (Corporate Social Responsibility Europe), το οποίο λειτουργεί από το 1996, με έδρα τις Βρυξέλλες.

Στόχος του Ευρωπαϊκού Δικτύου και των Εθνικών Δικτύων είναι η προώθηση της έννοιας της κοινωνικής ευαισθησίας και ευθύνης των επιχειρήσεων και η προαγωγή της ιδέας της κοινωνικής συνοχής μέσα από την ανάδειξη και αξιοποίηση άριστων πρακτικών (best practices). Κύριοι άξονες για τις επιχειρήσεις, στο πλαίσιο αυτό, είναι:

- Η ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία.
- Η διαχείριση του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων.
- Η συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες.
- Και, τελικά, η συμβολή στην αειφόρο ανάπτυξη.

Η A&B είναι ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου και μετέχει με εκπροσώπο της στο Διοικητικό Συμβούλιο, συμβάλλοντας ενεργά στη στήριξη των προσπαθειών και επιδιώξεών του.

Στο πρώτο Ευρωπαϊκό Συνέδριο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, που οργανώθηκε στην Αθήνα το Νοέμβριο του 2001 από το Ελληνικό Δίκτυο, η A&B ήταν χορηγός, είχε δε ενεργό συμμετοχή, με δικό της περίπτερο (στο οποίο προέβαλε τη σημαντική κοινωνική της δράση) και μετρείς εισηγήσεις στελεχών της.

Το Συνέδριο ήταν ενταγμένο σε ένα Ευρωπαϊκό Επιχειρηματικό Μαραθώνιο – μια “εκστρατεία”, που ξεκίνησε με αυτό το Συνέδριο στην Ελλάδα και θα συνεχιστεί μέχρι το 2004 σε διάφορες ευρωπαϊκές χώρες. Σκοπός του “Μαραθώνιου” είναι η διασύνδεση των χωρών της Ε.Ε. στην κοινή επιδίωξη της ευρύτερης εφαρμογής προγραμμάτων ΕΚΕ, η ενεργοποίηση των επιχειρήσεων για ανάληψη πρωτοβουλιών στον τομέα αυτό και η δημιουργία ενός δυναμικού κινήματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Το Όραμα μας

Θέλουμε να είμαστε μία
από τις μεγαλύτερες διεθνείς εταιρίες
βιομηχανικών ορυκτών μέχρι το 2010,
δημιουργώντας εξαιρετική αξία
για όλους όσους είναι συνδεδεμένοι
με την εταιρία μας,
διατηρώντας συγχρόνως τις δεσμεύσεις μας
προς την κοινωνία και τη φύση
σε ένα περιβάλλον αμοιβαίας εμπιστοσύνης
και σεβασμού.



Α.Ε.Ε. ΑΡΓΥΡΟΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ & ΒΑΡΥΤΙΝΗΣ

Αμερικής 21Α • 106 72 Αθήνα • Τηλ.: 010 369 0111 • Fax: 010 360 1169 • www.S.andB.gr