

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ απολογισμός **2004**

παγκόσμιο **όραμα** ανθρώπινες **αξίες**



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ απολογισμός **2004**
παγκόσμιο **όραμα** ανθρώπινες **αξίες**

Περιεχόμενα

4

Μήνυμα από τη
Διοίκηση

6

Ιστορικό -
Κοινωνικά
Ορόσημα

10

Η S&B
Σήμερα

12

Εταιρική
Κοινωνική
Ευθύνη

18

Ανθρώπινο
Δυναμικό

24

Ασφάλεια
& Υγιεινή

28

Περιβάλλον

34

Κοινωνική
Συνεισφορά



Μήνυμα από τη Διοίκηση



Αξίες της S&B

Ακεραιότητα

Τηρούμε τις υποσχέσεις μας.

Σχέση εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας

Επιδιώκουμε την σε βάθος κατανόηση και ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας και ενστερνιζόμαστε τις επιδιώξεις τους για το μέλλον.

Η κοινωνική υπευθυνότητα είναι αναπόσπαστο τμήμα του πλέγματος των θεμελιωδών αξιών της S&B και απόλυτα συνυφασμένη με την επιχειρηματική της δράση, από τα πρώτα ήδη βήματά της, πριν 70 χρόνια. Το συνοπτικό «χρονολόγιο», που δημοσιεύεται σε άλλες σελίδες αυτού του Απολογισμού τεκμηριώνει αυτή την πορεία.

Στην έννοια και πρακτική της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης μας περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων:

- Η συστηματική υλοποίηση μιας ολοκληρωμένης πολιτικής που καλύπτει όλους τους τομείς ευθύνης: δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για τους μετόχους, δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες, φροντίδα για τον ανθρώπινο παράγοντα, για το περιβάλλον, για τις τοπικές κοινότητες, για την κοινωνία γενικότερα.
- Η συνεπής εφαρμογή ενός συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, που χαρακτηρίζεται από υπευθυνότητα και απόλυτη διαφάνεια στη διαχείριση των εταιρικών πραγμάτων.

- Η αμφίδρομη επικοινωνία και εποικοδομητική συνεργασία με όλους τους κοινωνικούς εταίρους και συμμετόχους στις δραστηριότητες της Εταιρίας, πρωτίτως δε με τις τοπικές κοινότητες στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός της S&B, που έχει καθιερωθεί πλέον να εκδίδεται σε χωριστό τεύχος, υπογραμμίζει ουσιαστικά και συμβολικά την ιδιαίτερη σημασία, που αποδίδουμε στην κοινωνική διάσταση του έργου μας. Παρουσιάζει τη δραστηριότητα της S&B σε τομείς όπως η μέριμνα για το ανθρώπινο δυναμικό, η υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας, η προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος, η συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες και η κοινωνική συνεισφορά γενικότερα— στον ελληνικό κυρίως χώρο, όπου αναπτύσσεται το μεγαλύτερο μέρος της παραγωγικής της λειτουργίας. Η σταδιακή ένταξη των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου σε ένα ενιαίο επιχειρησιακό σύστημα μας επιτρέπει την, με αυξανόμενο ρυθμό, πληρέστερη απεικόνιση του επιτελούμενου έργου όχι μόνο στην Ελλάδα, αλλά ανά τον κόσμο.

Η άσκηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης από την S&B είναι άρρηκτα ενταγμένη στη συνολική στρατηγική της και εκφράζεται μέσα από την πειθαρχημένη, επαγγελματική και κοινωνικά υπεύθυνη συμπεριφορά μας.

Σεβασμός για τους ανθρώπους μας

Αναγνωρίζουμε την αξία των ανθρώπων μας, ενθαρρύνουμε και στηρίζουμε την ανάπτυξή τους μέσα σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού.

Κοινωνική υπευθυνότητα

Λειτουργούμε επαγγελματικά και υπεύθυνα, κερδίζοντας το σεβασμό των «συμμετόχων» στις δραστηριότητές μας.

Το φάσμα των ενεργειών ΕΚΕ της S&B κατά το παρελθόν έτος, τόσο για τις ανειλημμένες, πάγιες κοινωνικές δεσμεύσεις της όσο και για νέες καινοτόμες δράσεις και πρωτοβουλίες της, ήταν ευρύτατο και περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων:

- στη Φωκίδα, τη συμπλήρωση του πρώτου έτους κανονικής λειτουργίας του Μεταλλευτικού Πάρκου Φωκίδας (Vagonetto) με περισσότερους από 6.000 επισκέπτες, καθώς και τα πρώτα πρακτικά βήματα της θεσμοθετημένης σύμπραξης της S&B με την τοπική αυτοδιοίκηση μέσω της «Πρωτοβουλίας Φωκίδα», με πρώτο άξονα την προώθηση της ελιάς
- στη Μήλο, την πραγματοποίηση σημαντικών και πολύπλευρων συνεδρίων, εκπαιδευτικών προγραμμάτων και άλλων εκδηλώσεων στο Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου και στο Συνεδριακό Κέντρο Μήλου – «Γεώργιος Ηλιόπουλος», οι επισκέπτες των οποίων ξεπέρασαν το 2004 τους 16.000.
- την ανανέωση και ενίσχυση του οικειοθελούς συνταξιοδοτικού προγράμματος
- την αναθεώρηση της περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρίας στο πλαίσιο των επιταγών της βιώσιμης ανάπτυξης
- τη μετεγκατάσταση όλων των κεντρικών υπηρεσιών της Εταιρίας στην Αθήνα σε σύγχρονο κτιριακό συγκρότημα, με πολλαπλές υπηρεσίες για το προσωπικό και ειδικό βιοκλιματικό σχεδιασμό
- την εντατικοποίηση των προσπαθειών στον τομέα της ασφάλειας και υγιεινής των εργαζόμενων, με ιδιαίτερη έμφαση στο προσωπικό των εργολάβων
- την υποστήριξη του εκπαιδευτικού προγράμματος «Πέτρωμα, Ορυκτό, Μετάλλευμα» στο οποίο έχουν ήδη συμμετάσχει περισσότεροι από 1.200 μαθητές από όλη την Ελλάδα
- τη φιλοξενία μεγάλου αριθμού πελατών – συνεργατών της S&B από διάφορα μήκη

και πλάτη της γης, στην Ελλάδα, με αφορμή τη διεξαγωγή των Ολυμπιακών Αγώνων στην Αθήνα και τον εορτασμό των 70 χρόνων της Εταιρίας μας.

Πέραν, όμως, των επί μέρους πρωτοβουλιών της S&B, εκείνο που έχει τη μεγαλύτερη σπουδαιότητα είναι η συνολική σχεδίαση και άσκηση της ΕΚΕ –σε όλες τις εκφάνσεις της, σε όλους τους τομείς, σε διάφορα επίπεδα– που αποδεικνύει ότι η S&B είναι όχι, απλώς, μια Εταιρία με κοινωνικές ευαισθησίες αλλά ένας συνειδητοποιημένος, ενεργά υπεύθυνος πολίτης. Που πιστεύει, μετουσιώνοντας την πίστη αυτή σε ουσιαστικές δεσμεύσεις και δράσεις, ότι:

σε μια σύγχρονη επιχείρηση, η προσήλωση σε κοινωνικές αξίες είναι ταυτισμένη με την επίτευξη επιχειρηματικής αξίας.

Οδυσσέας Π. Κυριακόπουλος
Πρόεδρος του Δ.Σ.

Ευθύμιος Ο. Βιδάλης
Διευθύνων Σύμβουλος



Σύντομο Ιστορικό



1934-2004
70
χρόνια



Οι ιδρυτές

Ευριπίδης Μαυρομμάτης

Ηλίας Ηλιόπουλος

Γεώργιος Ηλιόπουλος

Αθανάσιος Ηλιόπουλος

Δεκαετία του '30

Το ξεκίνημα. Στο τέλος του 1933 ιδρύεται η ΑΕΜ Βωξίται Παρνασσού (ΒΠ) στη Φωκίδα και το 1934 η Α.Ε.Ε. Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης (Α&Β) στη Μήλο. Τα προϊόντα των δύο εταιριών: βωξίτης και βαρυτίνη αντίστοιχα. Οι δύο αυτές εταιρίες θα μετεξελιχθούν στο σημερινό πολυεθνικό Όμιλο «S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.».

Δεκαετία του '40

Πόλεμος, Κατοχή και αναγέννηση. Η ΒΠ εξαναγκάζεται να «πουλήσει» τα μεταλλεία της σε γερμανική εταιρία, ενώ οι εγκαταστάσεις της Α&Β μετατρέπονται σε γερμανική στρατιωτική βάση.

Με το τέλος του πολέμου ξεκινά το έργο αναγέννησης, με σταδιακή επανέναρξη των εργασιών στη Μήλο και ενέργειες της ΒΠ για ανάκτηση των μεταλλείων της.

Δεκαετία του '50

Νέα προϊόντα, νέες αγορές. Τρία νέα ορυκτά προστίθενται στο παραγωγικό δυναμικό της Α&Β: ο μπεντονίτης και ο περλίτης (που τα επόμενα χρόνια θα καταστούν «πρωταγωνι-

στές» των πωλήσεών της) και ο καολίνης. Η Εταιρία διευρύνει την παρουσία της σε ξένες αγορές με εξαγωγές βαρυτίνης και –σε περιορισμένη κλίμακα– μπεντονίτη και περλίτη.

Η ΒΠ υπογράφει (1954) μακροχρόνια σύμβαση για εξαγωγές στη Σοβιετική Ένωση. Στο πλαίσιο της ελληνοσοβιετικής συνεργασίας ιδρύεται (1958) η ΕΠΕ ΓΕΜΣΟΒ, «πρόδρομος» των σημερινών αυτόνομων εμπορικών επιχειρήσεων Μοτοδυναμική και Ergotrak.

Δεκαετία του '60

Ισχυροποίηση σε όλα τα «μέτωπα». Η ΒΠ αναλαμβάνει (1963) –βάσει 30ετούς συμβολαίου– την τροφοδοσία του εργοστασίου της Αλουμίνιον της Ελλάδος (θυγατρική της γαλλικής Pechiney) με βωξίτη. Ως επακόλουθο πραγματοποιεί εκτεταμένο πρόγραμμα επενδύσεων.

Η Α&Β κάνει σημαντικά βήματα προόδου στον περλίτη –με την έναρξη λειτουργίας, το 1960, εργοστασίου θραύσης/διαβάθμισης του ορυκτού αυτού στη Μήλο και με την έναρξη παραγωγής διογκωμένου περλίτη στο Κερατσίνι– ενώ ο μπεντονίτης της «ταξιδεύει» για πρώτη φορά στη βορειοαμερικανική αγορά (Καναδά).

Με την ευκαιρία της συμπλήρωσης των 70 χρόνων της Εταιρίας εκδόθηκε το λεύκωμα «1934-2004: Το χρονικό της S&B». Στις σελίδες του, ως ελάχιστος φόρος τιμής, αναβιώνουν οι προσπάθειες και επιτεύξεις όλων όσοι εργάστηκαν για την ανάδειξη της S&B στη θέση που βρίσκεται σήμερα, ενώ παράλληλα διασώζεται και μεγάλο κομμάτι της μεταλλευτικής ιστορίας της χώρας.

Δεκαετία του '70

Συνεχής ανοδική πορεία. Το 1973 η εξόρυξη βωξίτη φτάνει στο ιστορικά υψηλότερο επίπεδο της μέχρι σήμερα (1.820 χιλ. τόνοι). Στην A&B αρχίζει να λειτουργεί (1975) στη Μήλο ένα νέο εργοστάσιο επεξεργασίας περλίτη, το μεγαλύτερο στην Ευρώπη, κοντά στην επίσης νέα γέφυρα φόρτωσης προϊόντων και στα νέα σιλό αποθήκευσης έτοιμων προϊόντων.

Δεκαετία του '80

Από το ζενίθ στο ναδίρ και από το ναδίρ στο ζενίθ! Δεκαετία δραματικών αντιθέσεων και διακυμάνσεων για το βωξίτη: το 1980 η ΒΠ σημειώνει ρεκόρ πωλήσεων, οι οποίες όμως, λόγω διεθνών συγκυριών, συρρικνώνονται δραστικά το 1982 και ακόμη περισσότερο το 1983 – για να ανακάμψουν σταδιακά, και το 1989 ο κύκλος εργασιών και η κερδοφορία της Εταιρίας να φτάσουν σε επίπεδα-ρεκόρ. Για την A&B, ο περλίτης της σπάει το «φράγμα» της αμερικανικής αγοράς, ενώ ο μπεντονίτης της αποκτά ισχυρό «προγεφύρωμα» στην αγορά της Ευρώπης –κάνοντας ταυτόχρονα ένα μεγάλο βήμα καθετοποίησης– με την ίδρυση (σε συνεργασία με τη γερμανική

IKO) της IBECO GmbH, που δραστηριοποιείται στην παραγωγή προϊόντων για τη βιομηχανία χυτηρίων.

Δεκαετία του '90

Κρίση στο βωξίτη – Εκτίναξη της A&B. Ενώ η ΒΠ αντιμετωπίζει πάλι σοβαρά προβλήματα (λόγω διακοπής εισαγωγής βωξίτη από την πρώην ΕΣΣΔ και τη Ρουμανία ως απόρροια της πολιτικής αλλαγής στην Ανατολική Ευρώπη), η A&B το 1994 εισέρχεται στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών και το 1996 απορροφά τη ΒΠ, αποτελώντας πλέον τη μητρική εταιρία του Ομίλου.

Στον μπεντονίτη, με τη δημιουργία της πολυεθνικής IKO-Erbsloeh στη Γερμανία, με την εξαγορά της Mykobar στη Μήλο και με εξαγορές σε Ιταλία, Ισπανία και Γεωργία, η A&B καθίσταται ο μεγαλύτερος παραγωγός μπεντονίτη στην Ευρώπη.

Στον περλίτη με την επέκταση της δραστηριότητας στην Κίνα, την εξαγορά της γερμανικής Otavi Mineh και την προσθήκη μίας ακόμη μονάδας επεξεργασίας στη Μήλο, η A&B καθίσταται ο μεγαλύτερος παραγωγός διαβαθμισμένου περλίτη στον κόσμο.

2000 – μέχρι σήμερα

Νέα ονομασία - Νέα άλματα στο διεθνή στίβο. Η A.E.E. Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης μετονομάζεται σε S&B Βιομηχανικά Ορυκτά A.E., υπογραμμίζοντας την εστίαση στα βιομηχανικά ορυκτά και προσφέροντας τη βάση για ενοποίηση του διεθνούς πλέον Ομίλου S&B.

Στο αναπτυξιακό επίπεδο συνεχίζονται οι εξαγορές και επεκτάσεις με την απόκτηση του 100% της IKO-Erbsloeh, την ίδρυση της S&B North America με αντικείμενο την επεξεργασία και διανομή περλίτη κυρίως, αλλά και μπεντονίτη και βωξίτη στη Βόρεια Αμερική, την ενίσχυση της δραστηριότητας στην Κίνα, την εξαγορά δύο νέων θυγατρικών στην Ουγγαρία και τη Βουλγαρία. Κορυφαίο επιχειρηματικό άλμα το 2004 η εξαγορά του διεθνούς ομίλου εταιριών STOLLBERG με ηγετική θέση διεθνώς στην παραγωγή συλλυπασμάτων χύτευσης.

Κοινωνικά Ορόσημα

1935: Απασχόληση εταιρικού ιατρού στη Μήλο και εφαρμογή πρώτων μέτρων ασφάλειας στην εργασία.

Δημιουργία πρώτων οικημάτων για τους εργαζομένους στα Βούδια της Μήλου.

1936: Ίδρυση Δημοτικού Σχολείου στα Πολλώνια της Μήλου, με ενέργειες και χρηματοδότηση της Α&Β.

1947: Διάθεση σημαντικού ποσού για την αγορά τροφίμων για το προσωπικό στη Μήλο, κατόπιν συμφωνίας Διοίκησης – σωματείου εργαζομένων της Α&Β.

Πρώτη αναφορά για οικονομική υποστήριξη τοπικών συλλόγων στη Μήλο για πολιτιστικές, αθλητικές και άλλες δραστηριότητες.

1959: Οικονομική και τεχνική αρωγή της Α&Β στην ανέγερση νέου κτιρίου για το Δημοτικό Σχολείο Πολλωνίων Μήλου.

1966: Οικειοθελής θεσμοθέτηση από την Α&Β διάθεσης του 1% επί της αξίας των εξαγωγών για την ενίσχυση των κοινοτήτων στη Μήλο.

1969: Βράβευση Γεωργίου Ηλιόπουλου ως «Καλύτερου Εργοδότη».

1972: Κατασκευή αεροδρομίου στη Μήλο με οικονομική και τεχνική συνδρομή της Α&Β.

1975: Υπογραφή πρώτου ομαδικού συμβολαίου πρόσθετης ασφάλισης υγείας του προσωπικού.

1976: Ίδρυση του πρώτου ειδικού Γραφείου Υγιεινής και Ασφάλειας.

Ανακήρυξη της Καίτης Κυριακοπούλου σε «Μεγάλη Ευεργέτιδα» από τοπικές αρχές της Φωκίδας.

1977: Ίδρυση του πρώτου ειδικού Τμήματος Αποκατάστασης Περιβάλλοντος.

Πρώτη εφαρμογή συστήματος εκπαίδευσης προσωπικού σε συνεργασία με ξένη εταιρία.

Σημαντική χρηματική δωρεά για την ενίσχυση των Ενόπλων Δυνάμεων της Χώρας.

1980: Δημιουργία των πρώτων ιδιόκτητων φυτωρίων στη Φωκίδα.

1983: Έκδοση πρώτης εταιρικής εφημερίδας για το προσωπικό της Εταιρίας.

1988: Θέσπιση προγράμματος διανομής κερδών στο προσωπικό.

Πρώτη δισκογραφική παραγωγή με τον «Ύμνο εις την Ελευθερίαν».

Δημιουργία Τράπεζας Αίματος με εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού.



1989: Κατασκευή Πολιτιστικού Κέντρου Ιτέας.

1990: Εισαγωγή συστήματος συμμετοχικής διοίκησης.

Πρώτη βράβευση από τον ΟΜΕΠΟ με τον «προς Χορηγούς Τέχνης Έπαινον».

1993: Κατασκευή Πολιτιστικού Κέντρου Πολλωνίων Μήλου.

Πρώτη έκδοση βιβλίου: *Αντώνιος Βασιλάκης, ο επιλεγόμενος Aliense - Μήλιος ζωγράφος.*

1994: Πιστοποίηση κατά ISO 9002.

Θέσπιση «Φεστιβάλ Μήλου» από την Α&Β.

1995: Έναρξη αναπαραγωγής τοπικών φυτών.

1996: Απονομή στον Οδ. Π. Κυριακόπουλο του βραβείου «Κούρος».

1998: Εγκαίνια Μεταλλευτικού Μουσείου Μήλου της Α&Β.

Θέσπιση Συνταξιοδοτικού Προγράμματος.

Πρώτη Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων.

1999: Βράβευση Καίτης Κυριακοπούλου από το διεθνή οργανισμό «Star Group».

2000: Πιστοποίηση κατά ISO 14001.

Εγκαίνια Συνεδριακού Κέντρου Μήλου - «Γεώργιος Ηλιόπουλος».

2002: Έκδοση πρώτου ξεχωριστού Ετήσιου Κοινωνικού Απολογισμού.

Παράσημο της Λεγεώνας της Τιμής στην Καίτη Κυριακοπούλου.

2003: Δημιουργία της «Πρωτοβουλίας Φωκίδα» – νέας μορφής συνεργασίας με την τοπική κοινότητα.

Έναρξη λειτουργίας Μεταλλευτικού Πάρκου Φωκίδας – Vagonetto.

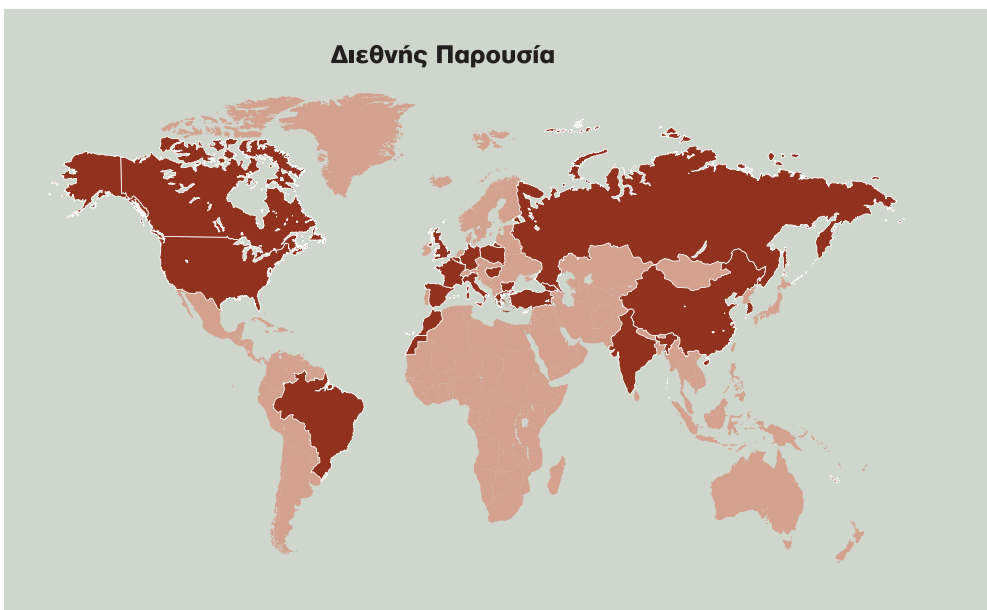
Ανακήρυξη της Καίτης Κυριακοπούλου σε «Επίτιμη Δημότη Μήλου».

2004: Εορτασμός των 70 χρόνων του Ομίλου.





Η S&B Σήμερα



€ 404,3 εκατ.
ενοποιημένες πωλήσεις

€ 19,8 εκατ.
καθαρά κέρδη

23 ορυχεία
μπεντονίτη, περλίτη,
βωξίτη & βολλαστονίτη

48 εγκαταστάσεις
και κέντρα επεξεργασίας

29 κέντρα διανομής

σε **21** χώρες σε Ευρώπη,
Ασία, Βόρεια και Λατινική
Αμερική, Αφρική

Διεθνής παρουσία και ηγετική θέση

Σήμερα η S&B αποτελεί ένα διεθνή πολυμετοχικό όμιλο εταιριών, με σημαντικά μερίδια και ηγετική θέση στη διεθνή αγορά για τα κυριότερα προϊόντα της, τον μπεντονίτη, τον περλίτη, το βωξίτη και τα συλλιπάσματα χύτευσης. Διαθέτει ορυχεία, εργοστάσια επεξεργασίας και κέντρα διανομής σε περισσότερες από 20 χώρες σε Ευρώπη, Βόρεια και Νότιο Αμερική, Ασία και Αφρική, και μια παγκόσμια οικογένεια που αριθμεί περισσότερους από 2.200 εργαζόμενους. Αξιοποιώντας τις πολλαπλές δυνατότητες που παρέχουν τα βιομηχανικά ορυκτά, παράγει σειρά από διαφοροποιημένα και εξειδικευμένα προϊόντα και παρέχει ολοκληρωμένες και καινοτόμες βιομηχανικές λύσεις σε ένα ευρύ φάσμα εφαρμογών.

Οικονομικά αποτελέσματα

Ο συνολικός κύκλος εργασιών της S&B και των θυγατρικών εταιριών που συγκροτούν τον Όμιλό της έφτασε το 2004 τα € 404,3

εκατ., σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 40%. Τα καθαρά κέρδη του Ομίλου έφτασαν τα € 19,8 εκατ., σημειώνοντας αύξηση κατά 13,3%. Τα επίπεδα των πωλήσεων και των καθαρών κερδών του 2004 είναι πενταπλάσια και τριπλάσια, αντίστοιχα, εκείνων του 1997 (πρώτου έτους λειτουργίας του Ομίλου σε ενιαία βάση).

Βιομηχανικά Ορυκτά

Ο τομέας των Βιομηχανικών Ορυκτών αποτελεί το βασικό κορμό της δραστηριότητας της S&B, καλύπτοντας το 78% του κύκλου εργασιών της.

Στον κλάδο του Μπεντονίτη, η S&B αποτελεί τη μεγαλύτερη παραγωγό εταιρία στην Ευρώπη και τη δεύτερη παγκοσμίως, με διεθνείς πωλήσεις άνω του 1 εκατ. τόνων ετησίως, με μεγαλύτερη αγορά εκείνη των κυπρίων.

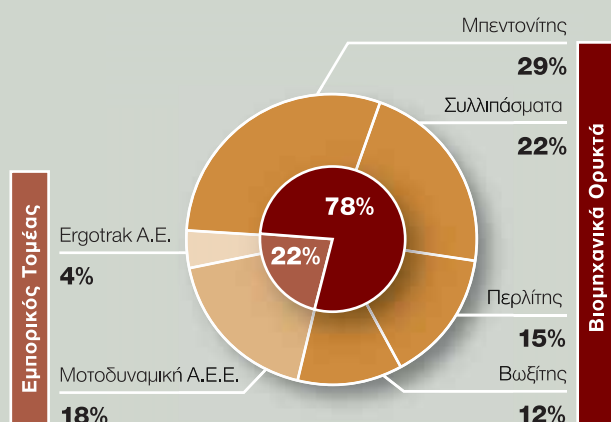
Στον κλάδο του Περλίτη, αποτελεί το μεγαλύτερο προμηθευτή αδιόγκωτου διαβαθμισμένου περλίτη διεθνώς, κατέχει ηγετική θέση στην ευρωπαϊκή αγορά του αδιόγκω-

«Παρέχουμε καινοτόμες βιομηχανικές λύσεις αναπτύσσοντας φυσικούς πόρους και δημιουργώντας προϊόντα προστιθέμενης αξίας»

Σκοπός της S&B

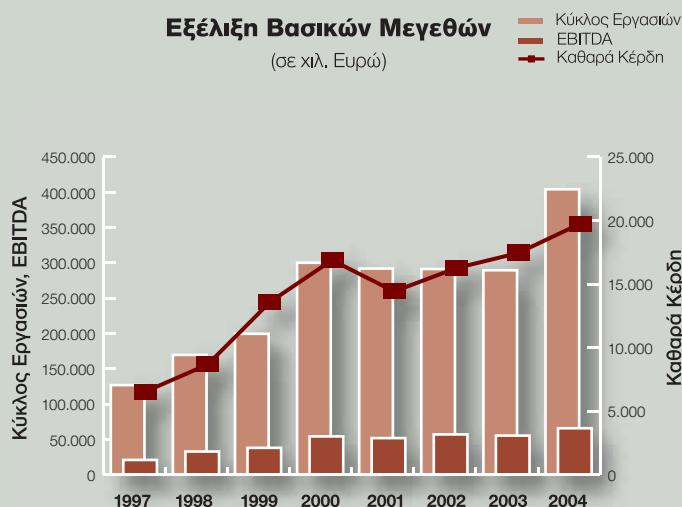
Πωλήσεις Ομίλου S&B 2004

ανά Τομέα Δραστηριότητας



Εξέλιξη Βασικών Μεγεθών

(σε χιλ. Ευρώ)



του περλίτη και σημαντικό μερίδιο στην αγορά των οικοδομικών υλικών στην Ανατολική Ακτή των Η.Π.Α. και στον τομέα της γεωργίας στη Βόρεια Αμερική.

Στον κλάδο του Βωξίτη, η S&B έχει καθιερωθεί ως μία από τις σημαντικότερες εταιρίες παραγωγής και προμήθειας βωξίτη υψηλής ποιότητας στην Ευρώπη.

Μέσω του κλάδου Βιομηχανικών Ορυκτών ΟΤΑΒΙ, επεξεργάζεται και εμπορεύεται ένα ευρύ φάσμα ειδικών βιομηχανικών ορυκτών, που προορίζονται κυρίως για τη βιομηχανία κεραμικών και την υαλοργία.

Η σημαντικότερη επιχειρηματική εξέλιξη του 2004 και η βασικότερη αιτία της εκρηκτικής αύξησης των ενοποιημένων πωλήσεων ήταν η εξαγορά του διεθνούς Ομίλου Εταιριών STOLLBERG, με εγκαταστάσεις στη Γερμανία, στη Γαλλία, στις Η.Π.Α., στη Βραζιλία, την Κίνα, την Ινδία και την Κορέα. Η STOLLBERG δραστηριοποιείται στην παραγωγή των συλλιπασμάτων χύτευσης, που βασίζονται σε ποικιλία βιομηχανικών ορυ-

κτών και τα οποία χρησιμοποιούν στην υποβοήθηση της παραγωγής χάλυβα, μέσω της διαδικασίας συνεχούς χύτευσης. Αποτελεί ηγετικό παίκτη σε μια μικρή αγορά-θύλακα, που παράγει προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας και τα προμηθεύει στις μεγαλύτερες εταιρίες χάλυβα παγκοσμίως. Με την ενσωμάτωση της STOLLBERG στις δομές του Ομίλου S&B προστίθεται ένας νέος κλάδος προϊόντων και παράλληλα δημιουργούνται σημαντικές ευκαιρίες ανάπτυξης και διεξόδου σε νέες, ταχύτατα αναπτυσσόμενες γεωγραφικές περιοχές και αγορές.

Εμπορικός Τομέας

Παράλληλα με τη δραστηριότητά της στα βιομηχανικά ορυκτά, η S&B –μέσω των θυγατρικών της, Μοτοδυναμική Α.Ε.Ε. (που αντιπροσωπεύει, μεταξύ άλλων, τα προϊόντα Yamaha) και Ergotrak Α.Ε. (που αντιπροσωπεύει τα προϊόντα Case, Linde, Cummins κ.ά.)– αναπτύσσει εμπορική δραστηριότητα στις αγορές δικύκλων, μηχανών θαλάσσης, μηχανημάτων έργων και διακίνησης φορτίων, κινητήρων και ηλεκτροπαραγωγών ζευ-

γών, τόσο στην Ελλάδα όσο και στις γειτονικές χώρες των Βαλκανίων.

Η φιλοσοφία της S&B

Γνώμονα της επιχειρηματικής δραστηριότητας της S&B αποτελούσε ανέκαθεν η χρησιμοποίηση προηγμένης τεχνολογίας για βελτίωση των προϊόντων, αύξηση της προστιθέμενης αξίας τους και διεύρυνση των αγορών και των εφαρμογών τους, και η συνεχής διαδικασία προσαρμογών –οργανωτικών, λειτουργικών, παραγωγικών, τεχνολογικών, εμπορικών– για αποτελεσματική ανταπόκριση στον εντεινόμενο διεθνή ανταγωνισμό, αλλά και στις ευκαιρίες που δημιουργούν οι συντελούμενες εξελίξεις.

Περισσότερες πληροφορίες ως προς την επιχειρηματική στρατηγική της S&B, τη δραστηριότητά της ανά κλάδο, τις σχέσεις με τους πελάτες και τους μετόχους της, παρατίθενται στο χωριστό τεύχος του Επίσιου Απολογισμού.



Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη για την S&B



ΕΚΕ & Επιχειρηματική Στρατηγική της S&B



Η φιλοσοφία και πρακτική της S&B ως ενεργού, υπεύθυνου πολίτη, όπως «αναδύεται» μέσα από τις αρχές και αξίες της, βασίζεται στην αναγνώριση ότι:

- Η οικονομική ανάπτυξη είναι αλληλένδετη με την κοινωνική ευημερία.
- Βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς κοινωνική συνοχή και χωρίς ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων.
- Η φροντίδα για τον ανθρώπινο παράγοντα, τον κοινωνικό περίγυρο και το περιβάλλον μπορεί και πρέπει να συμπορεύεται αρμονικά με τη σε βάθος χρόνου καλή οικονομική επίδοση της επιχείρησης.
- Η αλληλεξάρτηση μεταξύ επιχείρησης και κοινωνίας επιτάσσει γόνιμο κοινωνικό διάλογο, ιδιαίτερα σε τοπικό επίπεδο, σε κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αμοιβαίου σεβασμού.

Στο πλαίσιο της λειτουργίας της ως υπεύθυνου πολίτη η **S&B**, πέραν της πλήρους συμμόρφωσης με τους νόμους, **έχει αναπτύξει σειρά πρωτοβουλιών**, οι οποίες σκοπό έχουν τη συνεχή προαγωγή –με διαφάνεια, πληρότητα και αποτελεσματικότητα– των σχέσεων, του γόνιμου διαλόγου και της γόνιμης συνεργασίας με όλους όσους επηρεάζουν τις δραστηριότητες της Εταιρίας ή επηρεάζονται από αυτές.

Μέτοχοι

Ως προς τους μετόχους της έχει προχωρήσει στην εφαρμογή αρχών και διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης, πολύ πριν και πέρα από τις νομικές της υποχρεώσεις, στο διαχωρισμό της ιδιοκτησίας των αρχικών μετόχων και της διαχείρισης των εταιρικών υποθέσεων, στην εφαρμογή ενός ανεξάρτητου συστήματος επιχειρησιακού ελέγχου, καθώς και στην έγκαιρη, έγκυρη και διαφανή πληροφόρηση όλων των μετόχων.

Για την S&B, η έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συνδέεται άρρηκτα με την έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης, που εδράζεται στο τρίπτυχο «κοινωνία-περιβάλλον-οικονομία» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της επιχειρησιακής της στρατηγικής και λειτουργίας. Η S&B πίστευε και πιστεύει και σήμερα, περισσότερο από ποτέ, ότι μέσα από τις διαχρονικές σταθερές αρχές της –ικανοποίηση του πελάτη, μέριμνα για τους εργαζόμενους, φροντίδα για την κοινωνία και το περιβάλλον– και με ένα ολοκληρωμένο και διαφανές σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, δημιουργεί μακροχρόνια αξία για το σύνολο των μετόχων της.

Πελάτες

Ως προς τους πελάτες, επιδίωξη της S&B αποτελεί η καλλιέργεια και η διατήρηση μιας αμοιβαία επωφελούς σχέσης συνεργασίας και εμπιστοσύνης με τους πελάτες της, βασισμένης στη σε βάθος γνώση και ικανοποίηση των αναγκών τους, με συνεχή ενίσχυση της αξίας των προσφερόμενων υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών. Επίσης, ο σεβασμός της Εταιρίας προς όλους τους συνεργάτες της, καθώς και η απόλυτη διαφύλαξη της αξιοπιστίας της Εταιρίας σε όλες τις συναλλαγές της, αποτελούν βασικές προτεραιότητες.

Εργαζόμενοι

Ως προς τους εργαζομένους, η πολιτική της S&B αναπτύσσεται με κεντρικούς άξονες τη σωστή αξιοποίηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, τη φροντίδα για την υγιεινή και την ασφάλειά του, την καλλιέργεια εργασιακού κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού, την κοινωνική μέριμνα για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους.

Περιβάλλον

Στον τομέα του περιβάλλοντος, η S&B, με την πεποίθηση ότι η εξορυκτική και η βιομηχανική δραστηριότητα μπορούν να συνυπάρξουν με την προστασία του περιβάλλοντος, συνεχώς αναπτύσσει και εφαρμόζει σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της διαδικασίες ορθολογικής διαχείρισης των φυσικών πόρων και, παράλληλα, προγράμματα ελαχιστοποίησης αλλά και αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Κοινωνία

Στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες επικεντρώνεται η παραγωγική της δραστηριότητα, η Εταιρία, αναγνωρίζοντας τη βαρύτητα του ρόλου της, συμμετέχει ενεργά στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ζωή των περιοχών αυτών και υποστηρίζει την ισόρροπη ανάπτυξή τους.

Η ευρύτερη κοινωνική δραστηριότητα της S&B καλύπτει πολλούς τομείς, όπως τη χορηγική στήριξη των γραμμάτων και των τεχνών, τη μέριμνα για την παιδεία και τις επιστήμες, τη συμπάρσταση στο έργο μη-κερδοσκοπικών / μη-κυβερνητικών οργανισμών, καθώς και έργων για την αντιμετώπιση έκτακτων κοινωνικών αναγκών.

Οργανωτική Δομή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η πρωταρχική σημασία την οποία η S&B αποδίδει στη συστηματική και αποτελεσματική άσκηση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης «αντικατοπτρίζεται» και στην οργανωτική διάρθρωσή της:

Η Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Επικοινωνίας,

της οποίας ηγείται ανώτερο στέλεχος του Ομίλου, αναφερόμενο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό της κοινωνικής και περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου και το συντονισμό όλων των συναφών δραστηριοτήτων του. Η Διεύθυνση ΕΚΕ&Ε έχει την ευθύνη εκπροσώπησης της Εταιρίας προς όλους τους εκτός επιχείρησης «stakeholders», και του χειρισμού γενικώς των σχέσεων της Εταιρίας με αυτούς. Στη Διεύθυνση ΕΚΕ&Ε υπάγονται οι κεντρικές υπηρεσίες που αφορούν το **Περιβάλλον** καθώς και την **Υγιεινή & Ασφάλεια**.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου,

της οποίας επίσης ηγείται ανώτερο στέλεχος του Ομίλου, αναφερόμενο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, διαχειρίζεται όλα τα θέματα που αφορούν τις σχέσεις Εταιρίας-εργαζομένων και τις κοινωνικές παροχές του προσωπικού. Ειδικό τμήμα αυτής της Διεύθυνσης - **Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού** - ασχολείται με το σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων και διαδικασιών για τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού, σύγχρονων και αξιοκρατικών συστημάτων διοίκησης προσωπικού, καθώς και διαδικασιών συμμετοχικής διοίκησης.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η S&B έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει σύγχρονες Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, πολύ πριν αυτές θεσμοθετηθούν από την Πολιτεία (Ν. 3016/2002) και τις οποίες αναθεωρεί και προσαρμόζει στις εκάστοτε διαμορφούμενες συνθήκες και απαιτήσεις σε τακτά χρονικά διαστήματα. Μάλιστα, ήδη δημοσιεύεται η 2η αναθεώρηση, σε ξεχωριστό έντυπο, των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης της S&B.

Κεντρικός στόχος του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της S&B είναι η χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση προς επίτευξη μακροχρόνιας ανάπτυξης της επιχείρησης, με γνώμονα την ισότιμη και ακριβοδίκαιη προάσπιση των συμφερόντων όλων ανεξαιρέτως των μετόχων και την ευρύτερη κοινωνική υπευθυνότητα.

Η σύνθεση και ο τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζουν την αντικειμενικότητα των αποφάσεων του ανωτάτου αυτού οργάνου διοίκησης της Εταιρίας και τη διαφάνεια των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Η διαχείριση-διεύθυνση του Ομίλου έχει ανατεθεί σε στελέχη επαγγελματίες, που κατά κανόνα δεν έχουν οικογενειακούς δεσμούς με τους ελέγχοντες την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου.

Η εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης εξασφαλίζεται μέσω ανεξάρτητου μηχανισμού εσωτερικού και εξωτερικού ελέγχου.

Σε επίπεδο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας έχουν συσταθεί τέσσερις επιτροπές, οι οποίες απαρτίζονται κυρίως από μη εκτελεστικά μέλη του.

Επιτροπές Διοίκησης στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Έχουν θεσπιστεί και λειτουργούν στρατηγικού χαρακτήρα συντονιστικά όργανα, στα οποία προΐσταται ο Διευθύνων Σύμβουλος και συμμετέχουν αρμόδια διευθυντικά στελέχη ανωτάτου επιπέδου. Συγκεκριμένα, λειτουργούν:

Κεντρικό Συμβούλιο Περιβάλλοντος

Το Κεντρικό Συμβούλιο Περιβάλλοντος (Corporate Management Review - Environment) είναι το ανώτατο όργανο που αποφασίζει για την περιβαλλοντική στρατηγική, καθορίζει την αντίστοιχη πολιτική και εποπτεύει την ορθή εφαρμογή της.

Σε αυτό, εκτός από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, συμμετέχουν οι Γενικοί Διευθυντές των Κλάδων, η Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Επικοινωνίας, ο Διευθυντής Περιβάλλοντος - Υγιεινής & Ασφάλειας, οι Διευθυντές Παραγωγής και λοιπά αρμόδια στελέχη.

Ομάδα Διοίκησης Υγιεινής & Ασφάλειας

Η Ομάδα Διοίκησης Υγιεινής & Ασφάλειας (ΟΔΥΓΑ) είναι το ανώτατο όργανο που αποφασίζει για τη στρατηγική και κατευθύνει όλες τις δράσεις στον τομέα της Υγιεινής & Ασφάλειας. Στην ΟΔΥΓΑ, εκτός του Διευθύνοντος Συμβούλου, συμμετέχουν οι Γενικοί Διευθυντές των Κλάδων, η Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Επικοινωνίας, ο Διευθυντής Περιβάλλοντος - Υγιεινής & Ασφάλειας, οι Διευθυντές Παραγωγής, οι Μηχανικοί Ασφαλείας και λοιπά αρμόδια στελέχη.

Ελεγκτική Επιτροπή

Παρέχει βοήθεια στην εκπλήρωση της αποστολής του Δ.Σ. στους τομείς που σχετίζονται με:

- τη διασφάλιση της καταλληλότητας και πληρότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων του Ομίλου, καθώς και της εύρυθμης λειτουργίας αποτελεσματικών ελεγκτικών μηχανισμών και συστημάτων προσδιορισμού και συνετής διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων,
- τη διασφάλιση της αξιοπιστίας και πληρότητας των δημοσιευόμενων οικονομικών καταστάσεων,
- τη διασφάλιση της συμμόρφωσης του Ομίλου προς τους νόμους και τις διατάξεις της Πολιτείας καθώς και της αποτελεσματικής εφαρμογής των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου.

Επιτροπή Προτάσεων Υποψηφιοτήτων

Εξασφαλίζει τη συνέχεια και την ομαλή διαδοχή στη Διοίκηση της Εταιρίας. Εισηγείται προς το Δ.Σ. υποψήφια νέα ανώτατα στελέχη της Εταιρίας και νέα μέλη του Δ.Σ.

Επιτροπή Ανθρώπινων Πόρων

Αξιολογεί την απόδοση του Διευθύνοντος Συμβούλου και των ανωτέρων διευθυντικών στελεχών και εισηγείται προς το Δ.Σ. τον καθορισμό των αμοιβών τους. Επίσης εισηγείται για την ετήσια γενική πολιτική αποδοχών του προσωπικού του Ομίλου και την επαγγελματική εξέλιξη των στελεχών, καθώς και την εφαρμογή αποδοτικών συστημάτων αμοιβών και παροχών του προσωπικού.

Επιτροπή Συνταξιοδοτικού Προγράμματος

Αξιολογεί τις δυνατότητες και επιλέγει τον τρόπο με τον οποίο τοποθετούνται τα διαθέσιμα κεφάλαια του συνταξιοδοτικού προγράμματος του προσωπικού του Ομίλου.



S&B και Βιώσιμη Ανάπτυξη

- συμμετοχή και συμβολή στο δημόσιο διάλογο

Η S&B δραστηριοποιείται ενεργά στο πλαίσιο κλαδικών και άλλων θεσμοθετημένων οργάνων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, προκειμένου να συμβάλει στη χάραξη ευρύτερης στρατηγικής σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

CSR Europe:

1ο Ευρωπαϊκό συνέδριο για την ΕΚΕ – Η συμμετοχή της S&B

Η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. ήταν μία από τις τρεις εταιρίες που εκπροσώπησαν την Ελλάδα στο κορυφαίο συνέδριο για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «European Marketplace on CSR» το οποίο διεξήχθη στις Βρυξέλλες τον Μάρτιο 2005. Υποψήφιος για τις «καλές πρακτικές» τους ήταν 200 ευρωπαϊκές επιχειρήσεις, από τις οποίες προκρίθηκαν οι 100. Το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά, με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 10 χρόνων από την ίδρυση του πανευρωπαϊκού δικτύου για την ΕΚΕ – CSR Europe Network, όπου εντάσσεται και το ελληνικό δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.

Στο πλαίσιο του Συνεδρίου, η S&B παρουσίασε τους δύο κύριους άξονες συνεισφοράς της Εταιρίας στην πολιτιστική υποδομή και την τουριστική ανάπτυξη της Μήλου, με την ίδρυση και τη λειτουργία από το 1998 του Μεταλλευτικού Μουσείου Μήλου και από το 2000 του Συνεδριακού Κέντρου Μήλου «Γεώργιος Ηλιόπουλος». Στόχος της παρουσίασης (με τίτλο *Mining and tourism: achieving balance*) ήταν η έμπρακτη απόδειξη του τρόπου με τον οποίο δύο «αντικρουόμενες» δραστηριότητες, η εξορυκτική και η τουριστική, μπορούν, με την αρωγή και την υποστήριξη της Εταιρίας, να συνδυαστούν και να αναπτυχθούν αρμονικά, προς όφελος της τοπικής κοινωνίας.

Στην Ελλάδα, η Εταιρία έχει ενεργό συμμετοχή σε εθνικές συλλογικές οργανώσεις, όπως:

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), Πρόεδρος του οποίου είναι ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της S&B

Ο Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ), Πρόεδρος του οποίου εξελέγη τον Απρίλιο του 2005 ο Διευθύνων Σύμβουλος της S&B, με δύο ακόμα διευθυντικά στελέχη της Εταιρίας ως μέλη του Δ.Σ. του Συνδέσμου.

Στο πλαίσιο αυτής της συνεργασίας με τον ΣΜΕ, η S&B υποστήριξε και φιλοξένησε στις εγκαταστάσεις των μεταλλείων βωξίτη στην Φωκίδα, την οργάνωση Ημερίδας με θέμα «Ασφάλεια, Βασικός Πυλώνας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη» (19 Νοεμβρίου 2004). Η ημερίδα ήταν ιδιαίτερα επιτυχής κρίνοντας κυρίως από το ενδιαφέρον των μελών του Συνδέσμου για συνεργασία και ανταλλαγή εμπειριών, με στόχο τη βελτίωση των συνθη-

κών Ασφάλειας & Υγιεινής στον Κλάδο και ακόμη, τη θέσπιση ενιαίων δεικτών μέτρησης των επιδόσεων του Κλάδου.

Επίσης, στην τελετή εορτασμού των 80 χρόνων από την ίδρυση του ΣΜΕ (1924-2004) η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. βραβεύτηκε για τα 70 χρόνια επιχειρηματικής δραστηριότητάς της.



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη: ιδρυτικό μέλος του αποτελεί η S&B και, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. είναι η Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Επικοινωνίας της S&B. Στόχος του Δικτύου αποτελεί η προώθηση της έννοιας της κοινωνικής ευθύνης των επιχειρήσεων και η προαγωγή της κοινωνικής συνοχής μέσα από την ανάδειξη και εφαρμογή «καλών πρακτικών».

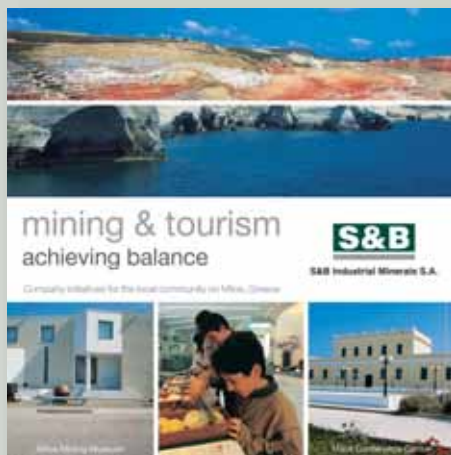
Στην Ευρώπη, η S&B αποτελεί μέρος του ευρωπαϊκού-κοινοτικού διαλόγου για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κοινωνική υπευθυνότητα, συμμετέχοντας σε επιτροπές και στηρίζοντας τις σχετικές δράσεις των Ευρωπαϊκών Ενώσεων:



Industrial Minerals Association - Europe (Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Βιομηχανικών Ορυκτών) (IMA), με τη συμμετοχή εκπροσώπων της Εταιρίας στο Διοικητικό Συμβούλιο και σε διάφορα ειδικά Συμβούλια.



Euromines (Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων), με τη συμμετοχή εκπροσώπων της Εταιρίας σε διάφορες επιτροπές.



Μερικά από τα θέματα που συστηματικά παρακολουθούνται μέσω της συμμετοχής της Εταιρίας σε διάφορους φορείς και συνδέσμους είναι τα παρακάτω:

- Πρόταση οδηγίας για τη διαχείριση των αποβλήτων της εξορυκτικής βιομηχανίας,
- Πρόταση κανονισμού για την καταχώριση, την αξιολόγηση και την αδειοδότηση των χημικών προϊόντων και για τους περιορισμούς που επιβάλλονται σε αυτά (Πρόταση REACH - Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals),
- Υποστήριξη του προγράμματος της IMA για τη μέτρηση αναπνεύσιμης και εισπνεύσιμης σκόνης με βάση συγκεκριμένο πρωτόκολλο,
- Υποστήριξη της πρωτοβουλίας IMA για την έναρξη κοινωνικού διαλόγου εργοδοτών – εργαζομένων, με στόχο τη θέσπιση κατώτατων ορίων συγκέντρωσης εισπνεύσιμου κρυσταλλικού πυριτικού στον εργασιακό χώρο και αποδοχή υιοθέτησης

συνιστώμενων καλών πρακτικών για μείωση εκπομπών σκόνης. Το πρόγραμμα έχει την αμέριστη υποστήριξη της Ε.Ε., που συμμετέχει ενεργά στην διαδικασία έναρξης του διαλόγου.

- Δίκτυο προστατευόμενων ειδών πανίδας και κλωρίδας και οικοτόπων Natura 2000.

Η S&B συμμετέχει εθελοντικά στη **συμπλήρωση πιλοτικού ερωτηματολογίου της Ε.Ε.**, στόχος του οποίου είναι η θέσπιση ενιαίων δεικτών Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η S&B έχει στείλει στοιχεία για τα έτη 2001 έως 2003 σχετικά με την απασχόληση, υγιεινή & ασφάλεια, εκπαίδευση, πόρους που διατίθενται για Έρευνα και Ανάπτυξη, επικοινωνία με τις τοπικές κοινότητες, καταναλώσεις ενέργειας-νερού, εκτάσεις που διατίθενται για εξόρυξη σε σχέση με αυτές που αποκαθίστανται, χρήση επικίνδυνων ουσιών, μέθοδοι μεταφοράς των προϊόντων και περιβαλλοντικά συμβάντα. Η αρμόδια Διεύθυνση της Ε.Ε. με βάση τα στοιχεία που έχει συλλέξει έχει ήδη εκδόσει την πρώτη Έκθεση Δεικτών Βιώσιμης Ανάπτυξης (*SDI Report*) για το έτος 2001.



Ανθρώπινο Δυναμικό



ΑΡΧΕΣ

- Συνεχής ατομική και οργανωσιακή ανάπτυξη
- Διασφάλιση της αξιοκρατίας σε όλα τα συστήματα και τις διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού
- Καλλιέργεια κλίματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού
- Έμφαση στην ανταλλαγή & διάχυση γνώσεων και στην επικοινωνία
- Ενθάρρυνση της αρμονίας μεταξύ της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων

Απασχολούμενο Προσωπικό

Σε ενοποιημένη βάση, το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου Εταιριών στην Ελλάδα και το εξωτερικό στο τέλος του 2004 ανήλθε στα 2.187 άτομα (σε σύγκριση με 1.854 άτομα το 2003). Η σημαντική αύξηση κατά 18% του συνόλου του προσωπικού προήλθε από την εξαγορά του διεθνούς ομίλου εταιριών STOLLBERG, τον Ιούνιο του 2004, φτάνοντας έτσι το ποσοστό των εργαζομένων που απασχολούνται εκτός Ελλάδας στο 60%.

Επίσης, 330 άτομα απασχολήθηκαν έμμεσα το 2004 στις δραστηριότητες της Εταιρίας σε Μήλο και Φωκίδα, σε διαρκή βάση, ως προσωπικό εργολάβου.

Προσέλκυση & Επιλογή

Η προσέλκυση και η επιλογή ανθρώπων που διαθέτουν τις απαραίτητες δεξιότητες για να μπορούν να επιτύχουν τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρίας και να ανταποκρίνονται στις συνεχείς προκλήσεις του επιχειρησιακού χώρου, και συγχρόνως να ενστερνί-

ζονται τις αξίες και τις αρχές της Εταιρίας, αποτελούν κύριο μέλημα της S&B.

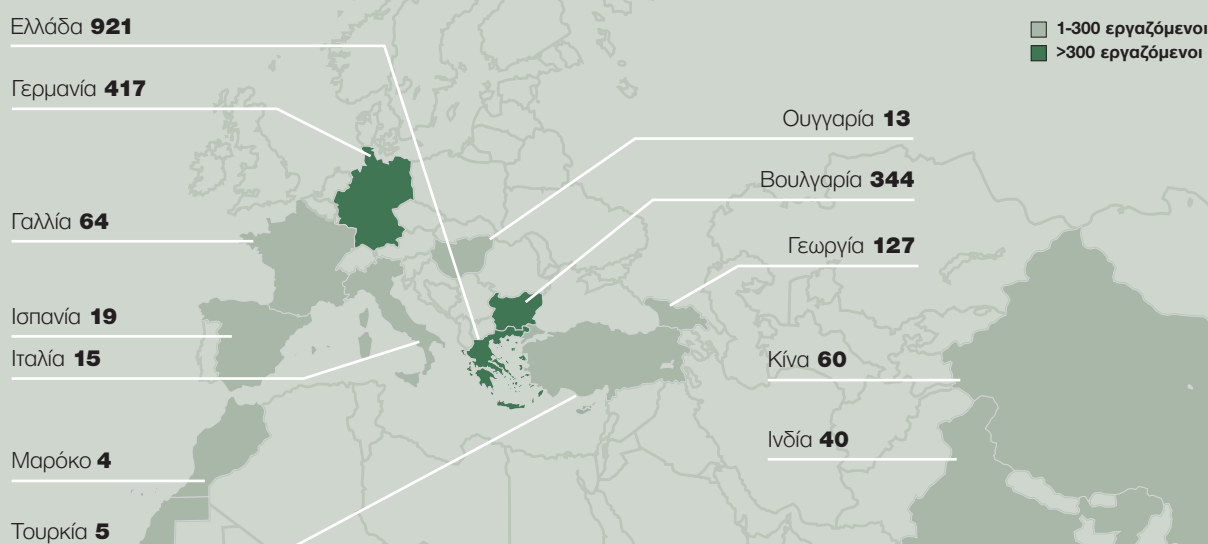
Για το σκοπό αυτό, η Εταιρία συμμετέχει με παρουσιάσεις σε συνέδρια, σε εκπαιδευτικά ιδρύματα αλλά και σε εκδηλώσεις εύρεσης εργασίας που διοργανώνονται μέσω πανεπιστημιακών ή άλλων φορέων, και επιδιώκει συνεχή επαφή με καταξιωμένους επαγγελματίες ή νέους με πολύ καλές ακαδημαϊκές σπουδές, οι οποίοι επιθυμούν να ενταχθούν στο μελλοντικό ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας.

Για την επιλογή προσωπικού που θα ενταχθεί στην Εταιρία, η S&B εφαρμόζει διαφανείς διαδικασίες που στηρίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια επιλογής, βάσει των συγκεκριμένων αναγκών της κάθε θέσης.

Εκπαίδευση & Ανάπτυξη

Για την Εταιρία, το εκπαιδευτικό κόστος αποτελεί πραγματική επένδυση με άμεσα θετικά αποτελέσματα τόσο στην αποτελεσματικότητα των εργαζομένων όσο και στη μακροχρόνια επαγγελματική ανάπτυξη

Η ικανότητα προσέλκυσης, ανάπτυξης και διατήρησης ικανών ανθρώπων, η ικανοποίηση των εργαζομένων, οι ασφαλείς συνθήκες απασχόλησης και το δημιουργικό εργασιακό περιβάλλον αποτελούν στόχους πρωταρχικής σημασίας για την S&B.



τους. Για το σκοπό αυτό, έχει υιοθετήσει διαδικασίες συστηματικής διάγνωσης των αναγκών εκπαίδευσης καθώς και των τομέων ανάπτυξης των επαγγελματικών ιδιοτήτων και συμπεριφορών των εργαζομένων της. Η διάγνωση αυτή γίνεται μέσα από το ολοκληρωμένο Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης και των Προοπτικών Εξέλιξης το οποίο εφαρμόζει η Εταιρία. Με βάση τις διαπιστούμενες ανάγκες, σχεδιάζονται και υλοποιούνται ατομικά προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης.

Το 2004 στην Ελλάδα και τη Γερμανία εκπαιδεύτηκε το 90% του προσωπικού και πραγματοποιήθηκαν περί τις 17.000 ώρες εκπαίδευσης, που αντιστοιχούν σε 20 ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο.

Στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής της πολιτικής και φιλοσοφίας, η Εταιρία χρηματοδοτεί και μακροχρόνια προγράμματα για την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της μέσα από συγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες τις οποίες έχει θεσπίσει. Μεταξύ άλλων, δίνεται η δυνατότητα σε εργαζομένους:

- να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους,
- να παρακολουθήσουν μεταπτυχιακά προγράμματα π.χ. MBAs,
- να παρακολουθήσουν μακροχρόνια προγράμματα εξειδίκευσης που συνδέονται με το αντικείμενο της εργασίας τους.

Η Εταιρία προσφέρει επίσης στους ανθρώπους της ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης και με άλλους τρόπους, όπως τη συμμετοχή σε διατμηματικές ομάδες εργασίας και συλλογικά όργανα, την περιοδική αλλαγή θέσης εργασίας (rotation) κ.λπ.

Σύστημα Αμοιβών & Παροχών

Αμοιβές

Η Εταιρία εφαρμόζει συστήματα καθορισμού, διαχείρισης και εξέλιξης των αμοιβών του προσωπικού, χαρακτηριζόμενα από διαφάνεια, αντικειμενικότητα και συνέπεια. Ειδικότερα για τα στελέχη, το Σύστημα Αμοιβών της Εταιρίας βασίζεται στη διεθνή αναγνωρισμένη και καταξιωμένη μεθοδολογία της εταιρίας συμβούλων HAY.

Βασικοί στόχοι του συστήματος είναι:

- η διασφάλιση εσωτερικής συνέπειας και αξιοκρατίας στις αποδοχές των εργαζομένων,
- η εξασφάλιση ανταγωνιστικών σε σχέση με την αγορά πακέτων αμοιβών,
- η διαφύλαξη της αξιοπιστίας και της αντικειμενικότητας στη διαχείριση και την εξέλιξη των αμοιβών.

Πέραν του συστήματος σταθερών αμοιβών, η Εταιρία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει συστήματα μεταβλητών αμοιβών όπως:

- Ετήσια έκτακτη αμοιβή (bonus) σχετιζόμενη άμεσα με την επίτευξη καθορισμένων, ατομικών και ομαδικών στόχων, ιδιαίτερα στην περίπτωση των στελεχών,
- Πριμ παραγωγικότητας ή άλλων κινήτρων στο διοικητικό και τεχνικό προσωπικό,
- Συμμετοχή του προσωπικού στα κέρδη της S&B,
- Πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης για τα ανώτερα στελέχη, που εφαρμόζεται από το 2001.

Διεθνοποίηση & Ενσωμάτωση Νέων Εταιρειών

Η δυναμική ανάπτυξη της S&B σε παγκόσμιο επίπεδο τα τελευταία χρόνια έχει οδηγήσει στην ανάγκη ενοποίησης και διαμόρφωσης ενός κοινού κώδικα και στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού, με ενιαίους μηχανισμούς και διαδικασίες, προσαρμοσμένα βέβαια στις τοπικές ιδιαιτερότητες, θεσμικές και κοινωνικές, της κάθε περιοχής. Στόχος

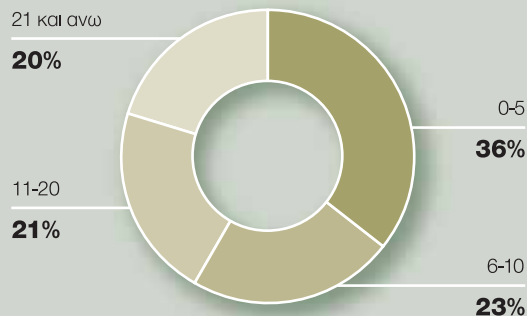
Παροχές

Η S&B, εκτός από τις πάσης φύσεως χρηματικές αμοιβές, προσφέρει στους εργαζομένους της, τόσο στην Ελλάδα όσο και στις μεγάλες θυγατρικές του εξωτερικού, **σειρά κοινωνικών παροχών** που περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:

Θα πρέπει επίσης να αναφερθούν η λειτουργία **Τράπεζας Αίματος** και ο θεσμός της Εθελοντικής Αιμοδοσίας, που ξεκίνησε το 1988 και σήμερα αριθμεί πολλά μέλη – εργαζομένους των Εταιριών του Ομίλου. Η εθε-

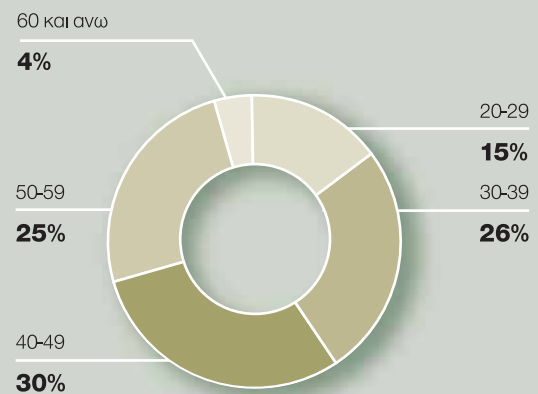
Κατανομή Προσωπικού

Ανά Έτη Προϋπηρεσίας



Κατανομή Προσωπικού

Ανά Ηλικία



- Ασφάλεια Ζωής,
- Ασφάλιση για ατυχήματα,
- Ασφάλιση απώλειας εισοδήματος,
- Πρόσθετα προγράμματα νοσοκομειακής, εξω-νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης,
- Ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα,
- Δάνεια για ιατρικούς λόγους,
- Υπηρεσίες κοινωνικής μέριμνας και ψυχολογικής στήριξης για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους από Κοινωνική Λειτουργό της Εταιρίας.

Επίσης, στις ευρύτερες μη χρηματικές παροχές προς το προσωπικό εντάσσονται οι εξής:

- Πρόγραμμα Προληπτικής Ιατρικής,
- Επαγγελματικός Προσανατολισμός για τα παιδιά των εργαζομένων,
- Άνετοι και σύγχρονοι χώροι εργασίας,
- Δώρα αναγνώρισης προϋπηρεσίας, δώρα γάμων, γεννήσεων κ.λπ.

λοντική αιμοδοσία πραγματοποιείται δύο φορές το χρόνο, παρέχοντας σημαντική βοήθεια σε περίπτωση ανάγκης, τόσο στους εργαζομένους όσο και στα μέλη των οικογενειών τους. Το 2004 το Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών Λαϊκό απένευσε στην S&B δίπλωμα για τη συμβολή της στην προσπάθεια ανάπτυξης της εθελοντικής αιμοδοσίας.

Παράλληλα, στην εταιρεία λειτουργεί «Ομάδα Σαμαρειτών», όπως ονομάζεται, η οποία έχει ως στόχο την παροχή πρώτων βοηθειών στο χώρο εργασίας σε περιπτώσεις μικροτραυματισμών και ελαφριών ατυχημάτων, καθώς επίσης τη φροντίδα για την ασφαλή μεταφορά στο πλησιέστερο νοσοκομείο σε περιπτώσεις σοβαρών περιστατικών. Η ομάδα, που αποτελείται από εθελοντές εργαζομένους σε κάθε τμήμα εργασίας, εκπαιδεύεται δύο με τρεις φορές το χρόνο.

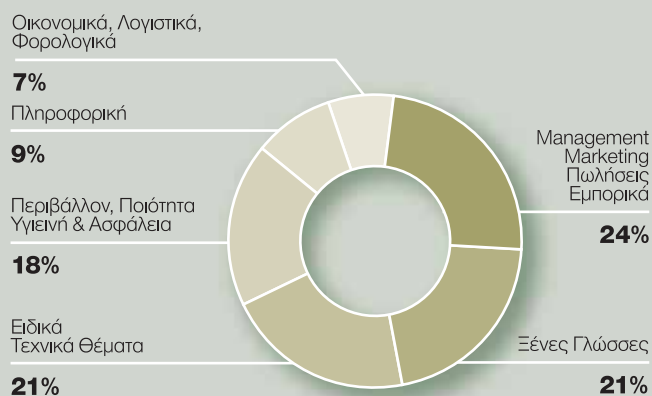
της Εταιρίας είναι να υπάρχει ένα κοινό όραμα, μια ενιαία κουλτούρα και κοινές αξίες σε όλες τις θυγατρικές του Ομίλου.

Πέρα από την πιστή τήρηση της εργατικής νομοθεσίας σε κάθε χώρα, ιδιαίτερες προσπάθειες καταβάλλονται σε θυγατρικές εταιρίες της S&B οι οποίες δραστηριοποιούνται σε χώρες με ιδιότυπα εργασιακά καθεστώτα, όπως η Κίνα και η Δημοκρατία της Γεωργίας, για την εφαρμογή κανόνων απασχόλησης συνεπών με τις πάγιες πρακτικές της Εταιρίας. Έτσι λοιπόν, η ασφάλεια, ο αμοιβαίος σεβασμός και η έμφαση στην ανάπτυξη των ανθρώπων αποτελούν αρχές που διαπνέουν την καθημερινότητα της S&B. Επιπλέον, προωθούνται προγράμματα ασφαλιστικής κάλυψης καθώς και υγιεινής και ασφάλειας σε βαθμό πολύ υψηλότερο από εκείνον που θέτει η νομοθεσία κάθε χώρας.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της προσπάθειας της S&B για την πλήρη ενσωμάτωση των νέων εταιρειών κάτω από μία κοινή φιλοσοφία και πολιτική, το 2004, μετά την εδραίωση κοινού συστήματος Διαχείρισης των Αποδοχών των στελεχών στη Γερμανία, εφαρμόστηκαν κοινό σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης καθώς και ενιαία πολιτική για τον εντοπισμό και την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών με συγκεκριμένες διαδικασίες.

Για την καλύτερη επικοινωνία χρησιμοποιούνται συστηματικά μια σειρά μέσα, όπως η εταιρική εφημερίδα σε τρεις γλώσσες (ελληνικά, αγγλικά, γερμανικά) που διανέμεται τέσσερις φορές το χρόνο και καλύπτει όλο το εύρος των επιχειρηματικών, κοινωνικών και άλλων ειδήσεων της S&B στην Ελλάδα αλλά και διεθνώς, ειδικές εκδόσεις, εγκύκλιοι, ενημερωτικές συναντήσεις, συνεδριακές εκδηλώσεις κ.ά.

Κατανομή Ωρών Εκπαίδευσης Έτους 2004*



* αφορά τους εργαζόμενους στην Ελλάδα και τη Γερμανία



Κατά το 2004 αναδιοργανώθηκε η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Ελλάδος, με στόχο την αποτελεσματικότερη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου όχι μόνο στην Ελλάδα αλλά και το εξωτερικό.

Επιπλέον, η εφαρμογή κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού για τις κύριες θυγατρικές της S&B αποτέλεσε πολύτιμο εργαλείο επικοινωνίας και ενημέρωσης των εργαζομένων του Ομίλου.

Εσωτερική επικοινωνία - Ενθάρρυνση ομαδικού πνεύματος

Η S&B δίνει μεγάλη έμφαση στην αμφίδρομη εσωτερική επικοινωνία, με στόχο τόσο την αλληλοενημέρωση όσο και τη μετάδοση των εταιρικών αξιών με συγκεκριμένες δράσεις.

Παράλληλα, για τη σωστή και έγκυρη πληροφόρηση σχετικά με τις πολιτικές και τα συστήματα της Εταιρίας καθώς και τη διαχείριση της υπάρχουσας γνώσης, έχουν δημιουργηθεί εταιρικά διαδίκτυα (Intranet sites) των κυριότερων Διευθύνσεων. Το 2004 ολοκληρώθηκε η εφαρμογή ενός σύγχρονου Πληροφοριακού Συστήματος Ανθρώπινου Δυναμικού για την αποτελεσματικότερη και ταχύτερη ενημέρωση των εργαζομένων του Ομίλου για τα ατομικά τους στοιχεία, προάγοντας έτσι την πληρέστερη διαφάνεια.

Επιπλέον, η S&B δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην καλλιέργεια ενός κλίματος διαλόγου, συνεργασίας και ομαδικότητας μεταξύ των εργαζομένων. Πέρα από τις συμμετοχικές διαδικασίες διοίκησης τις οποίες εφαρμόζει, υποστηρίζει και σειρά από δραστηριότητες που έχουν στόχο να προαγάγουν την επικοινωνία και τη σύμφιξη των σχέσεων μέσα στην Εταιρία.

Τέτοιες δραστηριότητες είναι ενδεικτικά οι εξής:

- Οργάνωση και πραγματοποίηση εκδηλώσεων κοινωνικού χαρακτήρα για εργαζομένους και συνταξιούχους, καθώς και ψυχαγωγικές ή πολιτιστικές εκδηλώσεις για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους (Χριστουγεννιάτικες και αποκριάτικες εκδηλώσεις, καθώς και παιδικές γιορτές, επισκέψεις σε μουσεία και σε εκθέσεις ζωγραφικής),
- Επιδότηση Εστιατορίου ή κυλικείου στους χώρους εργασίας,
- Λειτουργία σύγχρονου γυμναστηρίου στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Αθήνα,
- Χρηματοδότηση ομάδας ποδοσφαίρου στην οποία συμμετέχουν συνάδελφοι από διάφορες Διευθύνσεις και διεκδικούν την «πρόκριση» σε τοπικά πρωταθλήματα και διοργανώσεις μεταξύ διάφορων εταιριών.

Αναβάθμιση Συνταξιοδοτικού Προγράμματος

Η S&B, στο πλαίσιο της συνεχούς ενίσχυσης της κοινωνικής της πολιτικής προς τους εργαζομένους, το 2004 προέβη στην αναβάθμιση του οικειοθελούς Συνταξιοδοτικού Προγράμματος «καθορισμένης εισφοράς», το οποίο τέθηκε σε ισχύ για πρώτη φορά την 1/1/1998 και σήμερα καλύπτει περίπου 900 άτομα στην Ελλάδα.

Σύμφωνα με το αναβαθμισμένο Πρόγραμμα που ισχύει από 1/1/2005:

- Αλλάζει η Επενδυτική Φιλοσοφία, η οποία πλέον θα λαμβάνει υπόψη το προφίλ κάθε εργαζομένου σύμφωνα με τα υπολειπόμενα χρόνια ενεργούς υπηρεσίας του στην Εταιρία.
- Αλλάζει η σύνθεση της Επενδυτικής Επιτροπής, στην οποία θα συμμετέχουν, εκτός των μελών του Δ.Σ. της Εταιρίας, και έμπειροι επί επενδυτικών θεμάτων επαγγελματίες της ασφαλιστικής εταιρίας.
- Αυξάνεται το ποσοστό της Εταιρικής Εισφοράς.

Στόχος της Εταιρίας με τις αλλαγές αυτές είναι:

- η ελαχιστοποίηση του επενδυτικού ρίσκου,
- η αποτελεσματικότερη απόδοση του επενδυόμενου κεφαλαίου,
- η εκμετάλλευση σε πραγματικό χρόνο των εξελίξεων και των τάσεων της αγοράς.

Παράλληλα με την αναθεώρηση του Συνταξιοδοτικού Προγράμματος, η Εταιρία προχώρησε και στη σύναψη συμβολαίου για πρόσθετη ασφαλιστική παροχή: την **Ασφάλιση Ζωής**.

Με αυτό τον τρόπο ενισχύεται καθοριστικά η δέσμη των καλύψεων που προσφέρει η Εταιρία, εξασφαλίζοντας σε υψηλό βαθμό προστασία έναντι πάσης φύσεως κινδύνου στο προσωπικό της.

Αναβάθμιση Συστήματος Διοίκησης της Απόδοσης Βραβείο «Καλύτερη Πρωτοβουλία Ανθρώπινου Δυναμικού» - KPMG

Στο πλαίσιο του 8ου Συνεδρίου Ανθρώπινου Δυναμικού που πραγματοποιήθηκε από την KPMG τον Φεβρουάριο του 2005 και σε διαγωνισμό που διοργανώθηκε με θέμα «Καλύτερη Πρωτοβουλία Ανθρώπινου Δυναμικού», η **S&B βραβεύτηκε για το ανανεωμένο Σύστημα Διοίκησης της Απόδοσης**, που αναπτύχθηκε το 2004.

Η S&B, ήδη από το 1997, εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Διοίκησης της Απόδοσης, ένα από τα σημαντικότερα εργαλεία ανάπτυξης και παρακίνησης ανθρώπινου δυναμικού. Η Διοίκηση της Απόδοσης στην S&B αφορά όλο τον κύκλο που ξεκινά με τον καθορισμό των κριτηρίων (στόχοι και επαγγελματικές ιδιότητες) βάσει των οποίων αξιολογείται η απόδοση των εργαζομένων, συνεχίζει με την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της απόδοσής τους και κλείνει με τον καθορισμό του προγράμματος ανάπτυξης και τις ανταμοιβές.

Οι αλλαγές που πραγματοποιήθηκαν στη δομή της Εταιρίας αλλά και στο διεθνές επιχειρηματικό περιβάλλον τα τελευταία χρόνια, καθώς και τα αποτελέσματα που προέκυψαν από την Εσωτερική Έρευνα Ικανοποίησης και τη σύγκριση του συστήματος με την αγορά και τις βέλτιστες πρακτικές, οδήγησαν στην ανάγκη αναθεώρησης του συστήματος. Η αναθεώρηση του συστήματος πραγματοποιήθηκε μέσα από συμμετοχικές διαδικασίες και ομάδες εργασίας όπου συμμετείχαν στελέχη από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, όλες τις λειτουργίες και όλες τις θυγατρικές του εξωτερικού.

Για την ορθή και επιτυχημένη εφαρμογή του συστήματος πραγματοποιήθηκε σειρά διεξοδικών εκπαιδεύσεων τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Εναρμόνιση Προσωπικής και Επαγγελματικής Ζωής

Κατά το 2004 η S&B ξεκίνησε μια προσπάθεια για την καλύτερη δυνατή εναρμόνιση της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων της, με τη δημιουργία ομάδων εργασίας για την επεξεργασία και την υποβολή σχετικών προτάσεων.

Κάποιες από τις πρώτες πρωτοβουλίες που εντάσσονται στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας είναι:

- Η **λειτουργία σύγχρονου, πλήρους εξοπλισμένου γυμναστηρίου** στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην Αθήνα. Στο γυμναστήριο, το οποίο λειτουργεί τις απογευματινές ώρες με δύο γυμναστές, πραγματοποιούνται ομαδικά προγράμματα γυμναστικής, μαθήματα παραδοσιακών χορών και latin, ενώ παράλληλα υπάρχουν αίθουσα με όργανα γυμναστικής και τραπέζι πινγκ-πονγκ.
- Η **παροχή επαγγελματικού προσανατολισμού** στα παιδιά των εργαζομένων. Το πρόγραμμα αυτό στηρίζει τους εφήβους να προσδιορίσουν το επάγγελμα που τους ταιριάζει, με αποτέλεσμα να αυξάνουν τις πιθανότητες για μια πληρέστερη και ευτυχέστερη ζωή. Μέσω της διαδικασίας προσφέρονται πολύτιμες πληροφορίες όσον αφορά την προσωπικότητα, τις ικανότητες, τα ενδιαφέροντα και τα προσωπικά κίνητρα του κάθε παιδιού, ώστε οι αποφάσεις που θα πάρει να είναι οι πιο κατάλληλες.



Οι κύριες αλλαγές που πραγματοποιήθηκαν στο σύστημα ήταν οι εξής:

- Ένωση της Στοχοθέτησης και της Αξιολόγησης των Επαγγελματικών Ιδιοτήτων σε ένα ολοκληρωμένο σύστημα.
- Αναθεώρηση των «επαγγελματικών ιδιοτήτων» και επανασύνδεσή τους με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρίας.
- Ανάλυση της κάθε ιδιότητας σε σαφείς και εύκολα παρατηρήσιμες συμπεριφορές.
- Άμεση σύνδεση των συμπεριφορών με συγκεκριμένες προτάσεις ανάπτυξης και εκπαίδευσης.
- Εισαγωγή ηλεκτρονικού συστήματος αξιολόγησης.
- Έμφαση στη σημασία του συνεχούς διαλόγου αξιολογητή - αξιολογούμενου καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.
- Εφαρμογή του συστήματος για τα στελέχη διεθνώς.

ΣΤΟΧΟΙ

- Αναβάθμιση διαδικασίας Προσέλκυσης και Επιλογής ανθρώπινου δυναμικού
- Περαιτέρω βελτιστοποίηση της Διαδικασίας Διοίκησης της Απόδοσης, καθώς και αξιολόγηση του νέου Συστήματος Αξιολόγησης της Απόδοσης
- Προώθηση του Προγράμματος Εναρμόνισης Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής
- Περαιτέρω διάχυση των εταιρικών συστημάτων και διαδικασιών διεθνώς



Ασφάλεια & Υγιεινή



Η εξασφάλιση της Ασφάλειας και Υγιεινής στους χώρους εργασίας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αξία, κατέχοντας την πρώτη θέση μεταξύ των αξιών που διέπουν τις δραστηριότητες και την πολιτική της Εταιρίας.

Η ευαισθησία της Διοίκησης αλλά και όλης της ιεραρχίας της Εταιρίας σε θέματα Ασφάλειας & Υγιεινής (Α&Υ) είναι ιδιαίτερα υψηλή, με υποστήριξη και προώθηση όλων των ενεργειών για το μηδενισμό των ατυχημάτων, που αποτελεί στόχο της Διοίκησης από το 2002. Το τραγικό ατύχημα στα μεταλλεία της Φωκίδας το 2003 επιβεβαίωσε την ανάγκη διαρκούς εγρήγορης κάθε εργαζομένου για την εξάλειψη των κινδύνων που ελλοχεύουν, είτε αφορούν τον ίδιο είτε συναδέλφους του. Η ανάπτυξη «κουλτούρας ασφαλούς συμπεριφοράς» αποτελεί και τον πιο δύσκολο στόχο κάθε συστήματος Α&Υ.

Η Ομάδα Διοίκησης Υγιεινής και Ασφάλειας (ΟΔΥΓΑ) της οποίας προϊστάται ο Διευθύνων Σύμβουλος, είναι το ανώτατο όργανο που κατευθύνει όλες τις δράσεις στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας. Σε τακτές τριμηνιαίες συναντήσεις της ομάδας ορίζονται το πλαίσιο και οι κατευθύνσεις όπου θα κινηθεί ο οργανισμός, σε συγκεκριμένους τομείς όπως εκπαίδευση, επικοινωνία, καθώς και καθοδήγηση για θέματα Ασφάλειας, στοχεύοντας στη σε βάθος διερεύνηση των προβλημάτων και τη δρομολόγηση κατάλληλων λύσεων .

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων, οι ενέργειες της Εταιρίας το 2004 αφορούσαν τη βελτίωση σε τρεις άξονες: βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος, των διαδικασιών εργασίας και της συμπεριφοράς.

Οι κύριοι στόχοι της S&B για την Ασφάλεια και Υγιεινή στους εργασιακούς χώρους είναι:

- Ανάπτυξη συστημάτων που εξασφαλίζουν την σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.
- Διασφάλιση υλοποίησης από τους εργολάβους συστήματος Ασφάλειας & Υγιεινής, ισοδύναμου με εκείνου της Εταιρίας.
- Προστασία των τοπικών κοινωνιών από κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρίας, όπως: κατολίθηση πρανών αποθέσεων στείρων υλικών, καθίζηση επιφανειακού εδάφους λόγω υπογείων έργων και κυκλοφορία οχημάτων για μεταφορά προσωπικού, πρώτων υλών και προϊόντων.
- Συνεχής αναβάθμιση των προϊόντων για επίτευξη ασφαλούς χρήσης τους, με παροχή επαρκών οδηγιών ασφάλειας.

Εργασιακό περιβάλλον

Οι δράσεις στην περιοχή αυτή συνδέονται με τη χρήση σύγχρονων μηχανημάτων και την προληπτική τους συντήρηση, την υιοθέτηση νέων τεχνολογικών μεθόδων καθώς επίσης τη βελτίωση και τον έλεγχο του εργασιακού περιβάλλοντος.

- Οι επενδύσεις για θέματα ασφάλειας για το 2004 ανήλθαν σε € 397.000, το 37% των οποίων αφορούσαν ανανέωση των μέσων ατομικής προστασίας και τα υπόλοιπα τη βελτίωση συνθηκών, κυρίως σε εγκαταστάσεις επεξεργασίας.
- Τακτοί έλεγχοι σκόνης και αερίων ρύπων σε επιφανειακά και υπόγεια έργα. *Μάλιστα, η Εταιρία από το 2003 συμμετέχει σε πρόγραμμα που συντονίζεται από την IMA (Industrial Minerals Association), παρέχοντας αποτελέσματα μετρήσεων αναπνεύ-*

σιμης και εισπνεύσιμης σκόνης με βάση συγκεκριμένο πρωτόκολλο, προκειμένου να αποτελέσει μελλοντικά τη βάση για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων σε ό,τι αφορά επίδραση συγκέντρωσης σκόνης στην υγεία των εργαζομένων.

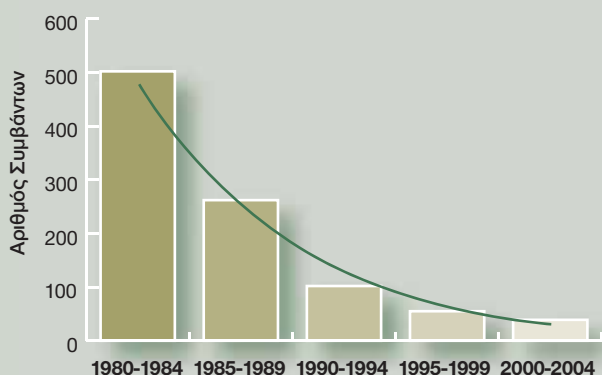
- Θεσμοθέτηση εσωτερικών ελέγχων Α&Υ των εγκαταστάσεων Μήλου και Φωκίδας από επιθεωρητές που αναφέρονται απευθείας στην ΟΔΥΓΑ, με στόχο την πιστοποίηση συμμόρφωσης με την υφιστάμενη νομοθεσία και τη βελτιστοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών.

Εργασιακές διαδικασίες

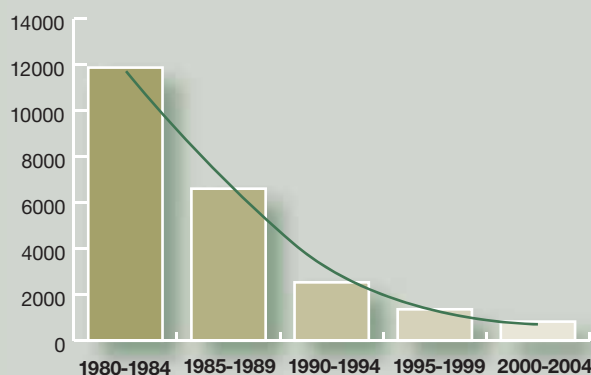
Στον τομέα αυτό γίνεται προσπάθεια καθιέρωσης των βέλτιστων πρακτικών, με την αναγνώριση των κινδύνων ανά χώρο και τη δημιουργία διαδικασιών για την αντιμετώπισή τους, την ανάλυση των παρ'ολίγων ατυχημάτων και τη συνεχή παρακολούθηση των σχετικών δεικτών. Αναλυτικότερα πραγματοποιήθηκαν:

- Σύγκριση εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου με αποτελέσματα ατυχημάτων. Η σύγκριση των αποτελεσμάτων της εκτίμησης των επαγγελματικών κινδύνων με τις συνθήκες που πραγματικά επικρατούν, κατέδειξε την ορθότητα των αποφάσεων κατά την εκτίμηση των κινδύνων και τη σωστή πορεία της συνολικής εργασίας που γίνεται στους τομείς αυτούς, οι οποίοι αναμένεται να αποδώσουν τόσο στο εγγύς μέλλον όσο και στο απώτερο.
- Αξιολόγηση εναλλακτικών προτάσεων αναθεώρησης του συστήματος Α&Υ με έμφαση στη μεθοδολογία ανάλυσης ατυχημάτων και παρ' ολίγον ατυχημάτων, επάρκεια εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου και διαδικασιών ενίσχυσης της συμμετοχής της ιεραρχίας στη διαμόρφωση κλίματος ασφαλούς συμπεριφοράς.
- Αναθεώρηση οδηγιών διάτρησης και γόμωσης στα υπόγεια έργα.

Αριθμός Ατυχημάτων σε Μήλο & Φωκίδα



Αριθμός Χαμένων Ημερομισθίων σε Μήλο & Φωκίδα λόγω ατυχημάτων



Για την εξαγωγή ασφαλέστερων συμπερασμάτων λόγω αύξησης του πληθυσμού του δείγματος, επιλέγεται η παρουσίαση της εξέλιξης των σχετικών δεικτών στους τρεις πίνακες ανά πενταετία.

Επενδύσεις και Δαπάνες A&Y 2004

Φωκίδα:	(σε χιλ. €)
Ανακατασκευή ξεσκαραωτή υπογείων	107
Λοιπά έργα	25
Μέσα Ατομικής Προστασίας	80
Σύνολο	212

Μήλος:	(σε χιλ. €)
Αντικατάσταση φίλτρου δειγματολήπτη στη γέφυρα φόρτωσης	20
Κατασκευή πεζοδιαδρόμων παταριών	66
Λοιπά έργα	33
Μέσα Ατομικής Προστασίας	66
Σύνολο	185

Γενικό σύνολο:	397
-----------------------	------------

Ασφαλής συμπεριφορά

Διοργανώθηκαν σεμινάρια για την αναγνώριση κινδύνων και τη λήψη αποτελεσματικών αποφάσεων από τους εργαζομένους, καθώς και τη διαμόρφωση κλίματος υπευθυνότητας και σεβασμού απέναντι στους κινδύνους που ελλοχεύουν τόσο στη δική μας εργασία όσο και σε εκείνη των συναδέλφων που εργάζονται μαζί μας. Οι ώρες εκπαίδευσης σε γενικά και εξειδικευμένα θέματα ξεπέρασαν τις 2.500 ώρες το 2004. Τα κύρια θέματα των σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν ήταν:

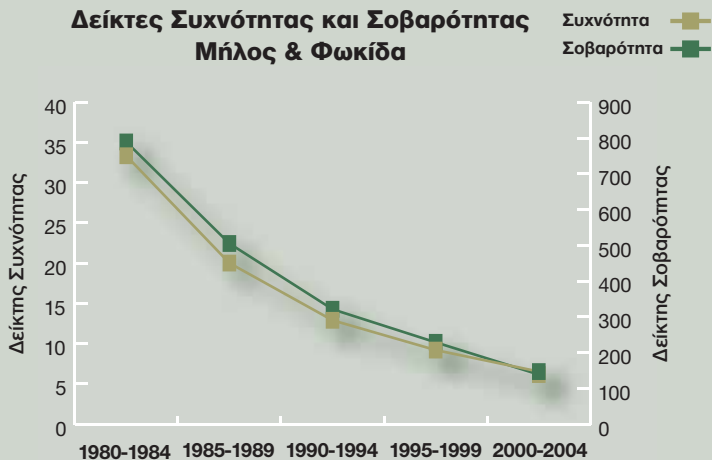
- Ασφάλεια εργασιών στα συνεργεία,
- Ασφάλεια στους χώρους των ξηραντηρίων,
- Ασφαλής ανύψωση φορτίων,
- Ανάλυση και αξιολόγηση των συμβάντων – ατυχημάτων της περασμένης χρονιάς.

Πέραν των παραπάνω ειδικών έργων υλοποιούνται σε καθημερινή βάση οι προβλεπόμενες από τη νομοθεσία υποχρεώσεις και ακόμη:

- γίνονται σεμινάρια για εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα του ΚΜΛΕ (Κώδικας Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών),
- ενισχύεται η εκπαίδευση των εργολάβων,
- γίνονται σεμινάρια εκπαίδευσης νεοπροσλαμβανομένων,
- εμπλέκονται εργαζόμενοι σε θέματα A&Y, όπως επιλογή των μέσων ατομικής προστασίας, διαμόρφωση οδγητών εργασίας, σύνταξη εκπαιδευτικού υλικού κ.ά.
- παρακολουθείται συστηματικά η εξέλιξη δεικτών A&Y, όπως φαίνεται στους ανωτέρω πίνακες



Δείκτες Συχνότητας και Σοβαρότητας Μήλος & Φωκίδα



Συχνότητα: Αριθμός συμβάντων X 10⁶ / Σύνολο ωρών εργασίας
Σοβαρότητα: Αριθμός χαμένων ημερομισθίων X 10⁶ / Σύνολο ωρών εργασίας
 Δεν περιλαμβάνονται ιδιαίτερος σοβαροί τραυματισμοί και θανατηφόρα ατυχήματα.
 Σοβαροί Τραυματισμοί: **1** (1980), **2** (1982), **1** (1994)
 Θανατηφόρα Ατυχήματα: **1** (1986), **2** (2003)

- διεξάγονται ασκήσεις πυρασφάλειας και εφαρμογής σχεδίων έκτακτης ανάγκης,
- γίνονται τακτές συναντήσεις μηχανικών – εργοδηγών και Διευθυντών Παραγωγής – εκπροσώπων εργαζομένων, όπου αναλύονται και δρομολογούνται λύσεις σε ζητήματα Ασφάλειας και Υγιεινής,
- γίνεται εκπαίδευση πρώτων βοηθειών προχωρημένου επιπέδου (σώμα «Σαμαρειτών»).

Το 2004 υπήρξε αύξηση των συμβάντων – ατυχημάτων η οποία οφείλεται κατά κύριο λόγο σε τροχαία ατυχήματα των αυτοκινήτων επίβλεψης και κατά δεύτερο λόγο σε ανασφαλείς ενέργειες των ίδιων των εργαζομένων, χωρίς ευτυχώς σοβαρούς τραυματισμούς.

Αποτέλεσμα των παραπάνω ήταν η **σταθεροποίηση ή ελαφρά επιδείνωση των δεικτών συχνότητας, σοβαρότητας** για τις εγκαταστάσεις Μήλου και Φωκίδας αντίστοιχα, για το 2004, αναφορικά με το 2003.

Το 2004 οι δείκτες διαμορφώθηκαν ως εξής: Δείκτης Συχνότητας 8,09 - Δείκτης Σοβαρότητας 135,4.

Παρατηρείται θεαματική εξέλιξη των δεικτών από το 1980 μέχρι σήμερα, αλλά η προσπάθεια εντείνεται για την περαιτέρω μείωση των δεικτών και την επίτευξη του στόχου «μηδέν ατυχήματα».

ΣΤΟΧΟΙ

- Περαιτέρω ενίσχυση του υφιστάμενου συστήματος με στόχο την αλλαγή της νοοτροπίας και της συμπεριφοράς σε θέματα ασφάλειας
- Ανάπτυξη κεντρικού συστήματος αναφοράς των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου παγκοσμίως
- 50% μείωση των τροχαίων ατυχημάτων στη Μήλο
- Επίβλεψη της παρακολούθησης της υγείας των εργαζομένων σε εργολάβους και ενίσχυση της εκπαίδευσης εργολάβων σε θέματα Ασφάλειας & Υγιεινής
- Αναθεώρηση της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου



Περιβάλλον



Περιβαλλοντική πολιτική

Η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. δεσμεύεται για την εφαρμογή **περιβαλλοντικής πολιτικής** προσαρμοσμένης στη φύση των δραστηριοτήτων της, **στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.**

Για το σκοπό αυτό:

- Παρακολουθεί και εφαρμόζει την ισχύουσα νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος.
- Σχεδιάζει και αναπτύσσει τις δραστηριότητές της με κριτήριο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον.

Η εξορυκτική δραστηριότητα αναπόφευκτα επιφέρει βραχυπρόθεσμα οπτική αλλοίωση του φυσικού περιβάλλοντος. Μεσο-μακροπρόθεσμα η αλλοίωση αυτή αποκαθίσταται, όπως αποδεικνύεται και στην πράξη, με ορθολογική εκμετάλλευση καθώς και με επιτυχή αποκατάσταση των εκσκαφών και των απορρίψεων των στεírων. Σε ορισμένες περιπτώσεις, μάλιστα, έχει διαπιστωθεί ότι η βιοποικιλότητα των αποκατεστημένων εκτάσεων υπερέρχει εκείνης πριν την επέμβαση.

Η δημιουργία σκόνης που προκύπτει κατά τη διακίνηση, την παραγωγική διαδικασία και τη φόρτωση των προϊόντων αντιμετωπίζεται με την υιοθέτηση των καλύτερων διαθέσιμων τεχνικών. Σημαντικοί πόροι της εταιρίας, προσωπικό και κεφάλαιο, αναλίσκονται για την αποτελεσματική και συνεχή βελτίωση της προστασίας του περιβάλλοντος.

Το **Κεντρικό Συμβούλιο Περιβάλλοντος** με συμμετοχή της ανώτατης διοίκησης, σε τακτές συναντήσεις του, καθορίζει την πολιτι-

κή και παρακολουθεί την υλοποίησή της. Στο πλαίσιο της λειτουργίας αυτού του Συμβουλίου το 2004:

- έγινε αναθεώρηση της περιβαλλοντικής πολιτικής με σαφή αναφορά στη βιώσιμη ανάπτυξη και στη ανάγκη περαιτέρω ευαισθητοποίησης εργαζόμενων και προμηθευτών σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.
- προωθήθηκε ο ακριβής προσδιορισμός των περιβαλλοντικών υποχρεώσεων της Εταιρίας, που συνδέονται με την αποκατάσταση θιγμένων εκτάσεων, όπως προβλέπεται από τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα.
- αποφασίστηκε, τον Ιανουάριο του 2005, ο συντονισμός και η βελτιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιδόσεων όλων των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου του τομέα Βιομηχανικών Ορυκτών, ξεκινώντας με την ενιαία αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης και τη θέσπιση στη συνέχεια στόχων βελτίωσης.

- Έχει καθιερώσει την πρόληψη ως βασική αρχή για την προστασία του περιβάλλοντος, με συστηματική ανάλυση και προσαρμογή της παραγωγικής διαδικασίας στις νέες τεχνολογικές εξελίξεις.
- Παρακολουθεί και αξιολογεί την περιβαλλοντική επίδοσή της με στόχο τη συνεχή βελτίωση.
- Παρέχει τους απαραίτητους πόρους για την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών θεμάτων.
- Ευαισθητοποιεί και εκπαιδεύει όλους τους εργαζομένους στην Εταιρία στην εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής.
- Ενημερώνει και ευαισθητοποιεί εργολάβους και προμηθευτές στην πολιτική της σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Για την εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής έχουν καθιερωθεί και συνεχώς αναπτύσσονται και εξελίσσονται ολοκληρωμένα προγράμματα πρόληψης και αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τα οποία εφαρμόζονται σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Οι εγκαταστάσεις εξόρυξης, επεξεργασίας και φόρτωσης βωξίτη στη Φωκίδα και οι αντίστοιχες εγκαταστάσεις μπεντονίτη και περλίτη στη Μήλο εφαρμόζουν **πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης** σύμφωνα με το **ISO 14001**. Στο πλαίσιο της προσπάθειας για πιστοποίηση όλης της Εταιρίας με ενιαίο πιστοποιητικό ISO 14001, έχουν ήδη επιθεωρηθεί με επιτυχία, από εξωτερικό φορέα πιστοποίησης, οι εγκαταστάσεις διόγκωσης περλίτη στη Ριτσώνα Βοιωτίας και προεπιθεωρήθηκαν τα νέα Κεντρικά Γραφεία και τα Κεντρικά Εργαστήρια Έρευνας & Ανάπτυξης της Εταιρίας στην Κηφισιά. Το ενιαίο πιστοποιητικό ISO 14001 αναμένεται τον Ιούνιο του 2005, αμέσως μετά τη τελική παραλαβή των νέων εγκαταστάσεων.

Οι **πρακτικές** που εφαρμόζονται στην S&B για την προστασία του περιβάλλοντος είναι μεταξύ άλλων:

- Σχεδιασμός και ανάπτυξη των εξορυκτικών δραστηριοτήτων με κριτήριο την **ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον** και την καλύτερη δυνατή αποκατάσταση του τοπίου.
- **Ελαχιστοποίηση των εκπομπών σκόνης** από την επεξεργασία των προϊόντων της Εταιρίας, με τη λειτουργία σύγχρονων μονάδων αποκόνισης.

Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι τα φίλτρα υγρής αποκόνισης επιτυγχάνουν εκπομπές σκόνης μειωμένες κατά 50% σε σχέση με τα όρια της εθνικής νομοθεσίας, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τα φίλτρα ξηρής αποκόνισης φτάνει το 95%.

- **Ανακύκλωση υλικών** όπως χρησιμοποιημένα έλαια και λιπαντικά, scrap, μπαταρίες, χαρτί και ηλεκτρονικοί υπολογιστές.
- Σχεδιασμός των εγκαταστάσεων επεξεργασίας για τον **περιορισμό του θορύβου** και την προστασία των εργαζομένων.

ΕΤΗ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	ΣΥΝΟΛΟ
	Αποκατάστασης τοπίου	Για λοιπούς περιβαλλοντικούς σκοπούς		
2000	1.200.000	500.000	1.000.000	2.700.000
2001	1.150.000	520.000	1.200.000	2.870.000
2002	1.200.000	500.000	1.300.000	3.000.000
2003	1.050.000	300.000	1.000.000	2.350.000
2004	980.000	520.000	965.000	2.465.000

- Στην εφαρμογή ενισχυτικών τεχνικών στις φυτεύσεις.
- Στη χρήση ενδημικού κατά προτίμηση φυτευτικού υλικού, που αναπτύσσεται σε ιδιόκτητα φυτώρια της Εταιρίας στη Μήλο και τη Φωκίδα.

- Η συλλογή και η προετοιμασία τοπικών σπόρων (πάνω από 1.000 κιλά/έτος).
- Η καλλιέργεια και η αναπαραγωγή απειλούμενων, σπάνιων ή υπό εξαφάνιση τοπικών ειδών χλωρίδας (π.χ. κέδρος, κρίνος της θάλασσας, αιγαία).

- **Περίφραξη** για προστασία της βλάστησης από τη βοσκή.
- **Άρδευση και συντήρηση** των φυτών.

Στη Μήλο, όπου το νερό είναι περιορισμένο, έχει ακολουθηθεί η επιλογή ενδημικών φυτών που «διαθερίζουν», δηλαδή σταματούν να



Νέο, φιλικό προς το περιβάλλον Κτιριακό Συγκρότημα της S&B στην Αθήνα

Τα Κεντρικά Γραφεία και τα Εργαστήρια Έρευνας & Ανάπτυξης στεγάζονται από τις αρχές του 2005 σε νέο ιδιόκτητο κτίριο στην Αθήνα. Το κτίριο έχει κατασκευαστεί βάσει ειδικής βιοκλιματικής μελέτης η οποία εκπονήθηκε από τον Τομέα Εφαρμογών του Τμήματος Φυσικής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Σύμφωνα με τη μελέτη, οι ειδικοί στόχοι της κατασκευής του συνοψίζονται στα παρακάτω:

- εξασφάλιση θερμικής και οπτικής άνεσης για τους παντός είδους χρήστες του κτιρίου κατά την παραμονή τους σε αυτό,
- αξιοποίηση των εξωτερικών κλιματολογικών συνθηκών, ώστε να επιτευχθεί η μέγιστη δυνατή εξοικονόμηση ενέργειας για τη θέρμανση, το φωτισμό και κυρίως τον κλιματισμό των χώρων,
- παροχή βέλτιστης ποιότητας εσωτερικού αέρα. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται με την αποφυγή χρήσης υλικών που προκαλούν εσωτερική ρύπανση και με την επίτευξη των απαραίτητων επιπέδων αερισμού.

Αποκατάσταση του τοπίου

Οι **τεχνικές** που ακολουθούνται στην αποκατάσταση τοπίου είναι:

- **Ανάπλαση και διαμόρφωση των προς αποκατάσταση επιφανειών**, εφόσον απαιτείται συμπληρωματικά ή σε παλιές εκμεταλλεύσεις.
- **Κατασκευή των απαραίτητων τεχνικών έργων** (κανάλια απορροής των υδάτων, αντιδιαβρωτικά έργα κ.λπ.).
- **Χωματοκάλυψη** της επιφάνειας με γόνιμο έδαφος το οποίο έχει φυλαχτεί ειδικά γι' αυτό το σκοπό κατά το στάδιο της εξόρυξης.
- **Σπορά φυτών** χειρωνακτικά ή με μηχανικά μέσα.
- **Φύτευση θάμνων και δένδρων** με ιδιαίτερη προσοχή:
 - Στη σωστή επιλογή φυτευτικού υλικού.

Η S&B έχει δημιουργήσει δικά της **φυτώρια**, ένα στη Φωκίδα και ένα στη Μήλο, επίσης δυναμικότητας 50.000 και 30.000 φυτών αντίστοιχα, αποστολή των οποίων είναι:

- Η ανάπτυξη φυτών συμβατών με τις υψομετρικές, εδαφολογικές και κλιματολογικές συνθήκες της περιοχής (περισσότερα από 50 είδη).

αναπτύσσονται κατά τους καλοκαιρινούς μήνες και συνεπώς δε χρειάζονται πόσιμα.

Το 2004 συνεχίστηκε η **κομποστοποίηση οργανικών αποβλήτων** για την παραγωγή εδαφοβελτιωτικών (compost) και η χρήση τους στις υδροσπορές και τις υδρολιπάνσεις. Χρησιμοποιήθηκαν περίπου 200 κιλά compost ανά στρέμμα. Για τη συνολική παραγωγή compost στη Μήλο, η οποία το

	Αναπλάσεις - Χωματοκαλύψεις (σε m ³)	Υδροσπορές (σε m ²)	Φυτεύσεις (σε αρ. φυτών)
2001	40.000	358.000	51.000
2002	43.000	280.000	50.000
2003	38.000	220.000	35.000
2004	25.000	116.000	58.000

Η μείωση που παρατηρείται στα κυβικά μέτρα των αναπλάσεων - χωματοκαλύψεων στα έτη 2001 - 2004, αποδεικνύει την ένταξη των πρακτικών της αποκατάστασης τοπίου στην παραγωγική διαδικασία. Αποδεικνύει, δηλαδή, τη μέριμνα που λαμβάνεται ώστε κατά τη διάρκεια αλλά και μετά το πέρας της εξορυκτικής δραστηριότητας να γίνεται ευκολότερη η διαμόρφωση των εδαφών για να πραγματοποιηθεί η αποκατάστασή τους με καλύτερα αποτελέσματα.

2004 ήταν περίπου 60.000 κιλά, χρησιμοποιήθηκαν ως πρώτες ύλες φυτικά υπολείμματα, κοπριά ζώων, πριονίδι και ελαιοπυρήνας. Επίσης καθιερώθηκε η χρήση του compost σε λάκκους φύτευσης όταν η φύτευση γίνεται πάνω σε υπερκείμενα στείρα χωρίς χωματοκάλυψη.

Μετά από 25 χρόνια συστηματικής ενασχόλησης με την αποκατάσταση τοπίου η Εταιρία έχει κατορθώσει:

- να σχεδιάζει την αποκατάσταση του τοπίου χρησιμοποιώντας σύγχρονες μεθόδους και τεχνολογικές εφαρμογές όπως είναι η χρήση λογισμικού Γεωγραφικών Συστημάτων Πληροφοριών (ArcView GIS - Geographical Information Systems software),

- να αποκαταστήσει το **43,4%** της συνολικά θιγμένης επιφάνειας.

Στις παρακείμενες φωτογραφίες διακρίνεται το ορυχείο «Γερακόπετρα» στη Μήλο, α. στη φάση της υδροσποράς, β. μετά την αποκατάσταση



Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων χρησιμοποιήθηκαν ειδικά μονωτικά panels από ξύλο, γυαλί ή αλουμίνιο για την επένδυση της στέγης ή των περιμετρικών τοίχων του κτιρίου. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι το κόστος των διάφορων μονωτικών panels που χρησιμοποιήθηκαν ανήλθε στο € 1.000.000. Για τη σκίαση της δυτικής πλευράς του κτιρίου, που έχει ως αποτέλεσμα εξοικονόμηση ενέργειας για την ψύξη του χώρου, έχουν τοποθετηθεί εξωτερικές περσίδες αυτόματης λειτουργίας με κόστος € 300.000.

Επίσης, για τη φύτευση του περιβάλλοντα χώρου και των αιθρίων του κτιρίου, η οποία συνέβαλε μεταξύ άλλων και στην αισθητική αναβάθμιση της περιοχής, δαπανήθηκε ποσό της τάξεως των € 250.000.

Συνολικά έχει υπολογιστεί ότι λόγω της εγκατάστασης των διάφορων συστημάτων και μονωτικών υλικών που βοηθούν στην εξοικονόμηση ενέργειας για τη λειτουργία του κτιρίου, υπήρξε προσαύξηση 35% στο κόστος που θα είχε δαπανηθεί με τη χρήση συμβατικών συστημάτων μόνωσης.



- να περιορίσει σημαντικά το μοναδιαίο κόστος αποκατάστασης του τοπίου – με σημαντική όμως βελτίωση του αποτελέσματος παράλληλα, μέσω της συνεχούς παρακολούθησης των επιστημονικών και τεχνολογικών εξελίξεων του κλάδου,
- να αναπαράξει εντόπια και ενδημικά είδη στα ιδιόκτητα φυτώρια της Εταιρίας, με τα οποία επιτυγχάνονται καλύτερα αποτελέσματα κατά την αποκατάσταση του τοπίου,
- να αναπτύξει τεχνογνωσία η οποία αναγνωρίζεται πλέον από τις Κρατικές Δασικές Υπηρεσίες,
- να αναπαράξει, εκτός των εντοπίων ειδών, σπάνια και προστατευόμενα είδη στα φυτώρια στη Φωκίδα και στη Μήλο,
- να αναπτύξει, σε πειραματικό στάδιο, εναλλακτικές χρήσεις γης των αποκατεστημένων περιοχών (π.χ. φυτεύσεις σιταριού ή αμπελιών),

Στο πλαίσιο του ερευνητικού έργου που διεξάγει η Εταιρία για τη βελτίωση των πρακτικών αποκατάστασης τοπίου, το 2004 έχει πραγματοποιηθεί η προεργασία για τα παρακάτω **ερευνητικά προγράμματα**:

1. Πενταετές ερευνητικό πρόγραμμα σε συνεργασία με το Εθνικό Ινστιτούτο Δασικών Ερευνών, με στόχο την αναπαραγωγή εντόπιων φυτικών ειδών ανθεκτικών στη βοσκή και κατάλληλων για ανάπτυξη στην ψευδοαλπική ζώνη και τη διάσωση σπάνιων ειδών που απαντώνται σε προστατευόμενες περιοχές.
2. Αξιολόγηση εναλλακτικών λύσεων για την αποκατάσταση απότομων εκσκαφών παλαιότερων ετών με κρημνώδη είδη.
3. Προετοιμασία εγχειριδίου, σε συνεργασία με τη WWF και το Εθνικό Ινστιτούτο Δασικών Ερευνών, για την αποκατάσταση των ορυχείων και των πρανών των εθνικών οδών.

ΣΤΟΧΟΙ

- Ολοκλήρωση της αποτύπωσης των περιβαλλοντικών επιδόσεων των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου, στοχοθέτηση, βελτίωση και παρακολούθηση εξέλιξης μέσω κεντρικής βάσης δεδομένων
- Προώθηση ερευνητικών προγραμμάτων αναπαραγωγής ενδημικών φυτών α) για αποκατάσταση ορυχείων στη ψευδοαλπική ζώνη, β) ανθεκτικών στη βόσκηση, γ) για αποκατάσταση εκσκαφών με υψηλή κλίση πρανών
- Αναγνώριση και αναπαραγωγή σπάνιων και απειλούμενων φυτικών ειδών στις περιοχές δραστηριότητας της Εταιρίας
- Συμμετοχή στην ανάπτυξη εγχειριδίου αποκατάστασης ορυχείων και των πρανών των εθνικών οδών, σε συνεργασία με το WWF και το Ινστιτούτο Δασικών Ερευνών

Συνεργασία της S&B με τοπικές δασικές υπηρεσίες

Στο πλαίσιο συνεργασίας με τις τοπικές Δασικές Υπηρεσίες και συγκεκριμένα μετά από αίτημα της Διεύθυνσης Δασών Νομού Κυκλάδων, η S&B προχώρησε στην αναπαραγωγή μεγάλου αριθμού δενδρυλλίων *Juniperus foenicsea* (Αρκευθος η Φοινικική). Τα δενδρύλλια αυτά θα χρησιμοποιηθούν στην αναδάσωση της θέσης «Τσουβάλα Μήλου» (Προφήτης Ηλίας) σε μια έκταση η οποία είχε καεί πριν από μερικά χρόνια.

Προκειμένου να πραγματοποιηθεί η αναδάσωση της καμένης έκτασης, η Διεύθυνση Δασών Ν. Κυκλάδων αντιμετώπιζε πρόβλημα εξεύρεσης του απαιτούμενου αριθμού δενδρυλλίων (περίπου 20.000) για τους παρακάτω λόγους:

- Το είδος αυτό παρουσιάζει δυσκολία στην αναπαραγωγή του και χρειάζεται ειδική τεχνογνωσία.
- Είναι το μόνο που ενδείκνυται για την αναδάσωση της εν λόγω περιοχής.
- Στα φυτώρια της Υπηρεσίας (στην Πάρο και τη Νάξο) δεν υπάρχει το απαιτούμενο εργατοτεχνικό προσωπικό.
- Το είδος δεν παράγεται σε άλλα δημόσια ή ιδιωτικά φυτώρια.

Με την αναπαραγωγή 10.000 από τα παραπάνω είδη στο φυτώριο της Εταιρίας στη Μήλο, η S&B συμβάλλει έμπρακτα στην πορεία της αναδάσωσης και συμπληρώνεται έτσι η συνεισφορά της για τη φροντίδα της περιοχής, που είχε αρχίσει με τη συνδρομή της Εταιρίας στην προσπάθεια κατάσβεσης της πυρκαγιάς.

Συνεισφορά των προϊόντων της S&B στην προστασία του περιβάλλοντος

Η σημασία και η χρήση των βιομηχανικών ορυκτών στην καθημερινή μας ζωή είναι πολύ μεγάλη. Οι χρήσεις των βιομηχανικών ορυκτών τα οποία εξορύσσει και επεξεργάζεται η S&B είναι πολλές και διαφορετικές και περιγράφονται συνοπτικά στον Ετήσιο Απολογισμό της Εταιρίας. Παρακάτω αναλύονται ειδικότερα οι πολύ σημαντικές «περιβαλλοντικές» χρήσεις των κύριων προϊόντων της Εταιρίας.

Μπεντονίτης

Ο μπεντονίτης, λόγω των ιδιοτήτων του, χρησιμοποιείται τόσο για τη στεγανοποίηση των χώρων υγειονομικής ταφής απορριμμάτων όσο και για την ταφή ραδιενεργών αποβλήτων. Ταυτόχρονα, χρησιμοποιείται για την κατεργασία υδάτων και βιομηχανικών αποβλήτων.

Στεγανοποίηση Χώρων Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων: Λόγω της υδατοστεγανότητας του μπεντονίτη, ελαχιστοποιείται η πιθανότητα μόλυνσης του υδροφόρου ορίζοντα από το ρυπαντικό φορτίο των απορριμμάτων. Επίσης, λόγω της διογκωσιμότητάς του εξασφαλίζεται η πλήρωση των

ρωγματώσεων του χώρου, με αποτέλεσμα την καλύτερη στεγανότητα της κατασκευής. Τέλος, ο μπεντονίτης χρησιμοποιείται για την πλευρική (κατακόρυφη) ενίσχυση διαφραγματικών τοιχίων καθώς και ως στοιχείο θεμελιώσεων και ελέγχου εισροής υδάτων σε σήραγγες και σε άλλα τεχνικά έργα.

Ταφή Ραδιενεργών Αποβλήτων: Τα ραδιενεργά απόβλητα αποθηκεύονται μέσα σε καλύβδινα δοχεία και θάβονται στη γη. Ο μπεντονίτης, λόγω της πλαστικότητάς του, δημιουργεί ένα προστατευτικό περιβάλλον γύρω από αυτά τα δοχεία, εμποδίζοντας τη μετάδοση μεγάλων πιέσεων από τα περιβάλλοντα πετρώματα στα δοχεία με τα ραδιενεργά απόβλητα, ενώ ταυτόχρονα εξασφαλίζει ισχυρή πρόσφυση με το περιβάλλον πέτρωμα, με ικανότητα αυτοπροσαρμογής μετά από τεκτονικές διαταραχές. Επίσης, η χαμηλή διαπερατότητα και ικανότητα ιοντο-εναλλαγής του μπεντονίτη ελαχιστοποιούν τη διάχυση των ραδιενεργών στοιχείων στο περιβάλλον.

Κατεργασία Υδάτων και Βιομηχανικών Αποβλήτων: Λόγω της προσροφητικής ικανότητάς του, ο μπεντονίτης χρησιμοποι-

είται στην κατεργασία των αποβλήτων από επιμεταλλωτήρια, χαρτοβιομηχανίες, φαρμακοβιομηχανίες, χρωματοβιομηχανίες και κλωστούφαντουργεία, για απορρόφηση βαρέων μετάλλων και/η οργανικών ρυπαντών.

Γεωργικές εφαρμογές: Η προσθήκη μπεντονίτη σε φτωχά εδάφη βοηθά στον εμπλουτισμό τους, ενώ ταυτόχρονα εξασφαλίζει μεγαλύτερη συγκράτηση νερού, συμβάλλοντας έτσι στην καλύτερη αξιοποίηση του πολύτιμου και εν ανεπαρκεία αγαθού. Επίσης, ως φορέας φυτοφαρμάκων συμβάλλει στη μείωση της δοσολογίας των ενεργών συστατικών και επομένως στην προστασία του υδροφόρου ορίζοντα.

Περλίτης

Γεωργικές εφαρμογές: Ο διογκωμένος περλίτης χρησιμοποιείται ως υπόστρωμα στις υδροπονικές καλλιέργειες και ως συστατικό μειγμάτων κυρίως με τύρφη, για τη δημιουργία του κατάλληλου υποστρώματος ανάπτυξης των φυλλωδών και ανθοφόρων καλλωπιστικών φυτών σε γλάστρες. Η επιτυχία του περλίτη στη συγκε-

Νέα είδη φυτών

Jojoba (Χοχόμπα)

Μία νέα προσπάθεια που γίνεται στο φυτώριο της Εταιρίας στη Μήλο είναι η αναπαραγωγή του φυτού Χοχόμπα (σε φωτογραφία πάνω δεξιά) η οποία πραγματοποιείται σε αρκετά ικανοποιητικό βαθμό (400 φυτά / έτος). Η Χοχόμπα σήμερα είναι ένα πολλά υποσχόμενα φυτό. Αφενός, με την καλλιέργειά της μπορούν να αξιοποιηθούν άγονες ξηρές περιοχές, αφετέρου το λάδι που παράγεται από τους σπόρους της βρίσκει πληθώρα εφαρμογών στη βιομηχανία. Επόμενος στόχος θα είναι η δημιουργία πειραματικών συστάδων έκτασης 200 τ.μ. καθεμιά, σε διάφορα ορυχεία, και η μελέτη της συμπεριφοράς του φυτού σε διαφορετικά εδάφη.

Acer heldreichii (Σφένδαμος του heldreichii)

Σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Μεσογειακών Δασικών Οικοσυστημάτων στην Αθήνα, η S&B παράγει πειραματικά στο φυτώριό της στη Φωκίδα το σπάνιο είδος *Acer heldreichii* (σε φωτογραφία κάτω δεξιά) το οποίο είναι φυλλοβόλο δένδρο με ύψος που μπορεί να φτάσει ως τα 25 μέτρα. Ανθίζει τους μήνες Ιούνιο-Ιούλιο και απαντάται στα ψηλά δάση και μερικές φορές σε αλπικές θέσεις μέχρι 2.100 μέτρα. Είναι ενδημικό είδος της Κεντρικής και Νότιας Βαλκανικής και στη χώρα μας έχουν βρεθεί απομονωμένα ελάχιστα άτομα στο όρος Βροντούς στις Σέρρες, στο Παπίκιο όρος στην Κομοτινή, στο όρος Βαρνούς στη Φλώρινα, στην Γκίωνα, και ένα άτομο στον Παρνασσό. Η ερευνητική προσπάθεια είναι σε εξέλιξη.

κριμένη αγορά οφείλεται στο συνδυασμό πολλαπλών ιδιοτήτων: παρέχει στη ριζόσφαιρα την ιδανική αναλογία αέρα και νερού καθ'όλη τη διάρκεια του έτους και παρουσιάζει τις ιδανικότερες συνθήκες στράγγισης. Ο περλίτης αποτελεί ένα ομοιόμορφο μέσο ανάπτυξης, καθιστώντας τις ρίζες πυκνότερες, με ομοιόμορφη κατανομή στο υπόστρωμα.

Βοηθητικά φίλτρων - Διήθηση υγρών:

Ο διογκωμένος περλίτης είναι ένα αποτελεσματικό και φτηνό μέσο διήθησης υγρών που χαρακτηρίζεται από μεγάλο πορώδες, χημική καθαρότητα, σταθερότητα και αδράνεια. Ο περλίτης δεν αλλοιώνει τη χημική σύσταση του υγρού που διηθείται, αλλά το διαυγάζει από τις στερεές ξένες ύλες τις οποίες περιέχει μέσω μιας φυσικής διαδικασίας διαχωρισμού, παρέχοντας ταυτόχρονα υψηλή παραγωγικότητα διεργασίας και επαρκή καθαρότητα τελικού προϊόντος. Ο περλίτης χρησιμοποιείται κυρίως για τη διήθηση κρασιών, ζάχαρης και αμύλου, μπίρας, εδωδιμων ελαίων, ύδατος, καθώς επίσης στις χημικές και φαρμακευτικές βιομηχανίες.

Βωξίτης

Χρησιμοποιείται στην παραγωγή πετροβάμβακα με σκοπό τη ρύθμιση της περιεκτικότητας αλούμινας, έτσι ώστε το προϊόν να ανταποκρίνεται στις προδιαγραφές για Ασφάλεια & Υγιεινή που έχει θέσει η Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο πετροβάμβακας έχει θερμομονωτικές και μονωτικές ιδιότητες, καθώς και υψηλή θερμοκρασία τήξεως, και επομένως είναι προϊόν ανθεκτικό σε περιπτώσεις εκδήλωσης πυρκαγιάς.

Ζεόλιθος

Ο ζεόλιθος, λόγω των φυσικοχημικών ιδιοτήτων του, χρησιμοποιείται μεταξύ άλλων στην κατεργασία υδάτων και αποβλήτων. Λόγω της προσροφητικής ικανότητάς του έχει τη δυνατότητα:

- να δεσμεύει NH₄⁺ και βαρέα μέταλλα,
- να βοηθά στον καθαρισμό των αποβλήτων,
- να συνεισφέρει στη βιολογική επεξεργασία τους.



Νέες χρήσεις γης στη Μήλο

Το έτος 2004, το Τμήμα Αποκατάστασης Τοπίου της Μήλου προγραμμάτισε και εκτέλεσε πειραματική εγκατάσταση αμπελώνων στη βόρεια απόθεση της Αγγεριάς και σε έκταση περίπου δύο στρεμμάτων. Τα νεαρά αμπέλια αναπτύχθηκαν με μοσχεύματα στο φυτώριο της Εταιρίας.

Επίσης, σε αποκατεστημένη έκταση δύο στρεμμάτων του ορυχείου του Τράχηλα έγινε πειραματική φύτευση φραγκοσυκιών. Η φύτευση πραγματοποιήθηκε σε περιοχή με μικρή κλίση, για να είναι δυνατή πιθανή μελλοντική μηχανοποίηση των όποιων εργασιών (συντήρησης ή συλλογής καρπών και φυτομάζας). Σημαντική πρόκληση θα ήταν και η εισαγωγή ποικιλίας φραγκοσυκιών χωρίς αγκάθια, γεγονός το οποίο θα βελτιώνει πολύ τη διαχείριση του φυτού.



Κοινωνική Συνεισφορά



Η έμπρακτη έκφραση της κοινωνικής πολιτικής της S&B ως υπεύθυνου και ενεργού πολίτη καλύπτει ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων,

με έμφαση στις τοπικές κοινότητες των περιοχών όπου δραστηριοποιείται, και κυρίως στη Μήλο και στη Φωκίδα όπου επικεντρώνεται η παραγωγική-εξορυκτική δραστηριότητα της Εταιρίας. Συμμετέχει ενεργά στην οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ζωή των περιοχών αυτών και στοχεύει στη συνεχή αναβάθμιση των σχέσεων της συνεργασίας και του διαλόγου με τις κοινωνίες, επιδιώκοντας να αξιοποιεί συνέργιες με πολλαπλασιαστικά οφέλη και όχι απλώς να καλύπτει κοινωνικές ανάγκες.

11.500 επισκέπτες
στο Μεταλλευτικό Μουσείο
Μήλου το 2004

5.000 επισκέπτες
στο Συνεδριακό Κέντρο
Μήλου - «Γεώργιος
Ηλιόπουλος»

6.000 επισκέπτες
στο Μεταλλευτικό Πάρκο
Φωκίδας - Vagonetto από
την έναρξη λειτουργίας,
το φθινόπωρο του 2003



Τοπικές Κοινωνίες

Μήλος

Συνεχίστηκε και το 2004 η υποστήριξη της Εταιρίας στην πολιτιστική υποδομή και την τουριστική ανάπτυξη του νησιού της Μήλου, μέσα από τους δύο κύριους άξονες συνεισφοράς της: το Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου (MMM) και το Συνεδριακό Κέντρο Μήλου - «Γεώργιος Ηλιόπουλος».

Το **Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου** (MMM) ιδρύθηκε και λειτουργεί από το 1998, με δαπάνες και πρωτοβουλία της Εταιρίας.

Το **MMM**, που απορροφά σημαντικούς οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, σκοπό έχει να τιμήσει και να προβάλλει τη μακραίωνη μεταλλευτική ιστορία και τον ορκετό πλούτο του νησιού, εξοικειώνοντας τόσο τους ξένους επισκέπτες όσο και τους μόνιμους κατοίκους του νησιού με τη σημασία των ορκετών στην καθημερινή μας ζωή και τη χρήση τους από την αρχαιότητα μέχρι και σήμερα. Περίπου **11.500 άτομα**, μεταξύ των οποίων και πολλοί μαθητές, επισκέφθηκαν το Μουσείο το 2004, καθιστώντας το έτσι έναν από τους πιο δημοφιλείς τουριστικούς προορισμούς του νησιού.

Σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών:

- δημιουργεί και λειτουργεί έργα πολιτιστικής υποδομής,
- ενισχύει το τοπικό ανθρώπινο δυναμικό με εκπαιδευτικές και πολιτιστικές πρωτοβουλίες,
- υποστηρίζει με οικονομικούς, τεχνικούς και άλλους πόρους τοπικές πρωτοβουλίες και έργα τοπικής υποδομής,
- αναπτύσσει έργα και πρωτοβουλίες που προβάλλουν τις περιοχές αυτές και συμβάλλουν στην ισόρροπη ανάπτυξή τους.

Η ευρύτερη κοινωνική συνεισφορά της Εταιρίας καλύπτει τομείς όπως:

- η χορηγική στήριξη των γραμμάτων και των τεχνών,
- η μέριμνα για την παιδεία και τις επιστήμες,
- η συμπαράσταση στο έργο μη-κυβερνητικών / μη-κερδοσκοπικών οργανισμών,
- σειρά δωρεών και φιλανθρωπικών δράσεων,
- υποστήριξη έργων για την αντιμετώπιση έκτακτων κοινωνικών αναγκών, όταν αυτές προκύπτουν.

Το **Συνεδριακό Κέντρο Μήλου «Γεώργιος Ηλιόπουλος»** ιδρύθηκε το 2000 από την κ. Καίτη Κυριακοπούλου, Επίτιμη Πρόεδρο της S&B, εις μνήμην του πατέρα της, Γεωργίου Ηλιόπουλου (συνιδρυτή της Εταιρίας). Η S&B υποστηρίζει τη λειτουργία του και είναι χορηγός πολλών εκδηλώσεων που γίνονται σε αυτό. Επίσης, η S&B είναι ο κύριος χορηγός του θεσμού «Συναντήσεις Μήλου» (Milos Conferences), στο πλαίσιο του οποίου διοργανώνεται σειρά συνεδριακών εκδηλώσεων με στόχο την προσέλκυση στο νησί επιστημόνων και τεχνικών υψηλού επιπέδου.

Το Συνεδριακό Κέντρο Μήλου «Γεώργιος Ηλιόπουλος» αναγνωρίζεται ως ο βασικός πυρήνας της πολιτιστικής, πνευματικής και ψυχαγωγικής ζωής του νησιού, καθώς και σημαντικός πόλος έλξης συνεδριακού τουρισμού υψηλών προδιαγραφών.

Το 2004 περισσότερα από **5.000 άτομα** επισκέφθηκαν το Συνεδριακό Κέντρο για να συμμετάσχουν στις ποικίλες εκδηλώσεις πολιτιστικού, εκπαιδευτικού και ψυχαγωγικού χαρακτήρα, που διοργανώθηκαν με πρωτο-

βουλία του Δήμου Μήλου και διάφορων τοπικών φορέων και οργανώσεων, με την οικονομική στήριξη της Εταιρίας και την ενεργό συμμετοχή πολλών κατοίκων του νησιού.

Μεταξύ των **επιστημονικών συνεδρίων και ημερίδων** που πραγματοποιήθηκαν στο Συνεδριακό Κέντρο Μήλου με τη συμμετοχή πολλών επιστημόνων ήταν:

- Το Συνέδριο/φόρουμ: **«Η Αγορά των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας»**, με στόχο την ταχύτερη και ευρύτερη διείσδυση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στην ενεργειακή αγορά και την εξοικείωση του κοινού για την ενίσχυση του θετικού κλίματος σχετικά με το θέμα αυτό. Συμμετείχαν περίπου 150 πανεπιστημιακοί καθηγητές, καθηγητές Πολυτεχνείου και ιδιωτικοί φορείς. Στο πλαίσιο του συνεδρίου παρουσιάστηκε από μαθητές του Δημοτικού Σχολείου Πολλωνίων της Μήλου ένα ηλιακό αυτοκίνητο φωτοβολταϊκών συσσωρευτών, που κατασκευάστηκε από τα ίδια τα παιδιά με την καθοδήγηση του δασκάλου τους και την οικονομική υποστήριξη της S&B.

- Το «Σχολείο» με θέμα **«Ενεργειακός και Περιβαλλοντικός Σχεδιασμός Κτιρίων»**, με τη συμμετοχή 70 ατόμων.
- Η Ημερίδα για την **«Αποκατάσταση Παλαιών και Αργούντων Ορυχείων της Μήλου»**, την οποία παρακολούθησαν 75 άτομα. Την πολύ σημαντική για τη Μήλο ημερίδα διοργάνωσε η Δημοτική Επιτροπή Σχεδιασμού Αειφόρου Ανάπτυξης του Δήμου Μήλου, στην οποία συμμετέχει ενεργά και στέλεχος-εκπρόσωπος της Εταιρίας.
- Το Ιατρικό Συνέδριο **«APHASIA»** με τη συμμετοχή 150 ατόμων.
- Το Συνέδριο **«Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Ιαματικών Πηγών Ελλάδας - Δήμος Μήλου»**, με τη συμμετοχή 155 ατόμων.

Το καλοκαίρι του 2004 πραγματοποιήθηκε με ιδιαίτερη επιτυχία για μία ακόμη χρονιά το ετήσιο **Πολιτιστικό Φεστιβάλ Μήλου**, το οποίο πρώτη η Εταιρία είχε ιδρύσει πριν από μία δεκαετία, και τα τελευταία χρόνια διοργανώνεται υπό την αιγίδα του Δήμου Μήλου, με μέγα χορηγό την S&B. Το μουσικό μέρος του 11ου Φεστιβάλ Μήλου διοργανώθηκε υπό

στηκαν το 2002 από την S&B, στη μνήμη πρόωρα χαμένου στελέχους της. Η Υποτροφία Σπουδών αποσκοπεί στην οικονομική στήριξη της υποτρόφου καθ' όλη τη διάρκεια των σπουδών της και συνίσταται σε ετήσιο χρηματικό ποσό και τιμητικό δίπλωμα. Το Βραβείο Εθελοντισμού και Κοινωνικής



Υποτροφία Σπουδών και Βραβείο Εθελοντισμού και Κοινωνικής Προσφοράς

Η Υποτροφία Σπουδών επιβραβεύει την προσπάθεια και το ήθος μιας φοιτήτριας, από τις αποφοίτους των Λυκείων Μήλου και Κιμώλου που πέτυχαν στα Α.Ε.Ι. της χώρας. Το Βραβείο Εθελοντισμού και Κοινωνικής προσφοράς επιβραβεύει το εθελοντικό κοινωνικό έργο ενός εργαζόμενου της S&B στη Μήλο. Οι δύο αυτοί θεσμοί αποτελούν επίσης τα πρώτα βήματα θεσμοθετημένου διαλόγου με την τοπική κοινωνία, καθώς οι υποψηφιότητες και για τους δύο θεσμούς υποβάλλονται από φορείς εκτός Εταιρίας, ενώ η απόφαση για την απονομή λαμβάνεται από Επιτροπές στις οποίες προεδρεύει η ηγεσία της τοπικής αυτοδιοίκησης (ο εκάστοτε Δήμαρχος και Έπαρχος Μήλου) και η πλειοψηφία των μελών τους προέρχεται από εκπροσώπους διάφορων τοπικών φορέων (εκτός Εταιρίας).

Στους χώρους του Συνεδριακού Κέντρου φιλοξενοούνται και δραστηριότητες του Αναπτυξιακού και Εκσυγχρονιστικού Συλλόγου Μήλου όπως η **Κινηματογραφική Λέσχη** που προβάλλει κινηματογραφικές ταινίες για παιδιά και ενήλικες κατά τους χειμερινούς μήνες, καθώς και **μαθήματα πινακ-πονγκ** για παιδιά και ενήλικες. Επίσης, διατίθεται αίθουσα στο ΣΚΜ σε ελεύθερες ώρες, για την ενασχόληση και εξάσκηση των κατοίκων της Μήλου με το άθλημα αυτό.

Για τους μαθητές της Μήλου, η S&B οργανώνει και χορηγεί διάφορα **εκπαιδευτικά προγράμματα**, η απήχηση των οποίων είναι ιδιαίτερα μεγάλη. Το 2004 ολοκληρώθηκε άλλος ένας εκπαιδευτικός κύκλος μαθημάτων ψηφιδωτού (τα οποία προσφέρονται για τρίτη συνεχή χρονιά) για παιδιά 9 έως 15 ετών, με τη συμμετοχή 36 μαθητών Δημοτικού και Γυμνασίου. Με την ολοκλήρωση των μαθημάτων πραγματοποιήθηκε έκθεση των έργων στο Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου.

την καλλιτεχνική ευθύνη του καταξιωμένου Έλληνα συνθέτη Νότη Μαυρουδή και περιλάμβανε ποικίλα μουσικά ακούσματα, ενώ ο δεύτερος κύκλος του Φεστιβάλ περιλάμβανε εικαστικές εκδηλώσεις, θεατρικές εκδηλώσεις και έκθεση γεωργικών εργαλείων. Πολλές από τις εκδηλώσεις του φιλοξενήθηκαν στους χώρους του Συνεδριακού Κέντρου.

Ολοκληρώθηκε και ο τρίτος γύρος της **Υποτροφίας Σπουδών και του Βραβείου Εθελοντισμού & Κοινωνικής Συνεισφοράς «Αναστασία Αντωνιάδου»** που θεσπί-

Συνεισφοράς στοχεύει στην ενθάρρυνση της εθελοντικής κοινωνικής συνεισφοράς από εργαζομένους της Εταιρίας και συνίσταται σε χρηματικό ποσό και τιμητικό δίπλωμα.

Τέλος, συνεχίστηκε και κατά το 2004 η σημαντική **συνεισφορά της S&B στην ενίσχυση πολλών τοπικών πρωτοβουλιών** και εκκλησιαστικών έργων, σε δωρεές προς εκπαιδευτικούς, εκκλησιαστικούς και αθλητικούς φορείς, στην οικονομική και τεχνική συμβολή σε έργα υποδομής του νησιού.

Επιχειρηματικότητα Νέων - Μήλος 2004

Στο πλαίσιο του προγράμματος Επιχειρηματικότητα Νέων (Junior Achievement) που πραγματοποιείται με πρωτοβουλία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) και την Υποστήριξη του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου του Υπουργείου Παιδείας, το 2004 η S&B συνεργάστηκε με το Λύκειο Μήλου, πραγματοποιώντας παρουσιάσεις σε 41 μαθητές της Α' Λυκείου. Στελέχη της Εταιρίας λειτούργησαν ως εισηγητές, καλύπτοντας δύο θεματικές ενότητες: Η Αγορά Εργασίας και η Οικονομία στις Σύγχρονες Επιχειρήσεις. Η υποστήριξη της Εταιρίας για το πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας Νέων έχει ξεκινήσει από το 2002, με πιλοτική εφαρμογή στη Μήλο και συνεχίστηκε και το 2003 σε συνεργασία με σχολεία της Αθήνας.

Φωκίδα

Το 2004 ήταν η πρώτη χρονιά κατά την οποία λειτούργησε η νέα θεσμοθετημένη μορφή συνεργασίας της Εταιρίας με την τοπική αυτοδιοίκηση με την ονομασία «Πρωτοβουλία Φωκίδα».

Η «Πρωτοβουλία Φωκίδα» έβαλε σε προτεραιότητα δύο κύριους στόχους: την ανά-

Το **Μεταλλευτικό Πάρκο Φωκίδας-Vagonetto**, ένα θεματικό πάρκο που έχει κατασκευαστεί και έχει διαμορφωθεί από την S&B, στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας στη Φωκίδα, και το οποίο ξεκίνησε να λειτουργεί κανονικά το φθινόπωρο του 2003,

«Πρωτοβουλία Φωκίδα» σύμπραξη της S&B με την τοπική αυτοδιοίκηση

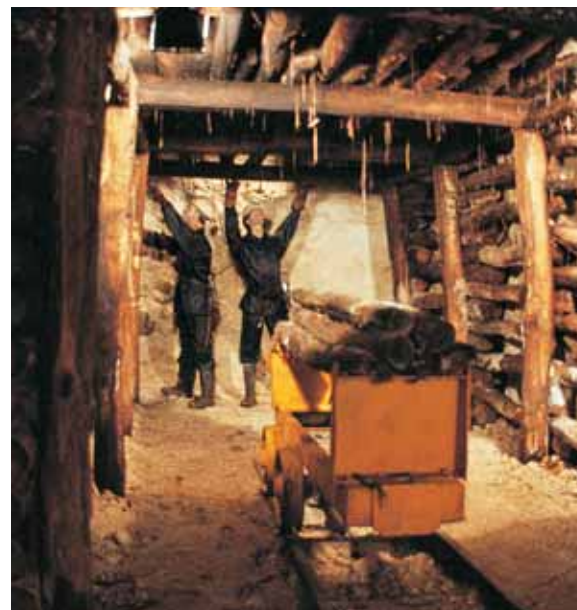
Η «Πρωτοβουλία Φωκίδα» αποτελεί μια Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρία κοινωφελούς σκοπού που ιδρύθηκε τον Δεκέμβριο του 2003, με πρωτοβουλία της S&B και του Δήμου Άμφισσας, και με τη συμμετοχή τριών ακόμη Δήμων του Νομού, Γραβιάς, Δελφών και Λιδωρικίου, καθώς και του Επιμελητηρίου Φωκίδας. Ο σκοπός της πρότυπης αυτής σύμπραξης Επιχείρησης και Τοπική Αυτοδιοίκησης είναι κοινωφελής και συνδέεται ειδικότερα με την προαγωγή, στο ευρύτερο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης της περιοχής, του οράματος των εταιρών για τη δημιουργία και εμπέδωση μια νέας πολιτιστικής, περιβαλλοντικής, οικονομικής και ευρύτερα αναπτυξιακής προοπτικής για την Φωκίδα, προς όφελος της τοπικής κοινωνίας αλλά και ευρύτερα της ελληνικής περιφέρειας.

πτυξη και προώθηση της ελιάς και την ανάπτυξη των ορεινών όγκων της περιοχής – τους δύο κύριους πλουτοπαραγωγικούς πόρους της περιοχής εκτός από τα μεταλλεία. Το 2004 ασχολήθηκε με το θέμα της ελιάς, πραγματοποιώντας δέκα συναντήσεις. Σκοπός των συναντήσεων ήταν η σύσταση αρμόδιας ομάδας με τους κατάλληλους ανθρώπους, η διάγνωση των προβλημάτων, η αναζήτηση άλλων «καλών πρακτικών» από τον ελλαδικό χώρο, η διερεύνηση των βασικών στόχων και η δημιουργία ενός σχεδίου δράσης. Ως κύριοι στόχοι τέθηκαν: η άρδευση του Ελαιώνα, η δημιουργία Μουσείου Ελιάς, η προώθηση της «ολοκληρωμένης καλλιέργειας» και η διοργάνωση σχετικών εκδηλώσεων. Στις συναντήσεις έλαβαν μέρος περισσότερα από 50 άτομα, εκπρόσωποι διάφορων φορέων και κρατικών οργανισμών, γεωπόνοι, έμποροι και παραγωγοί της περιοχής, καθώς και ιδιώτες οι οποίοι θέλουν να βοηθήσουν στο έργο της Πρωτοβουλίας.

συμπλήρωσε το 2004 ένα χρόνο πλήρους λειτουργίας. Περισσότεροι από 6.000 ήταν οι επισκέπτες, εκ των οποίων σχεδόν 2.000 παιδιά-μαθητές σχολείων όχι μόνο της περιοχής της Φωκίδας αλλά και του ευρύτερου ελλαδικού χώρου.

Το πρωτότυπο και πολύπλευρα ενδιαφέρον αυτό Πάρκο περιλαμβάνει την Υπόγεια Στοά «850», όπου οι επισκέπτες παρακολουθούν πώς γινόταν και πώς γίνεται η υπόγεια εξορυξη του μεταλλεύματος, Υπαίθρια Έκθεση Μηχανημάτων (που έχουν χρησιμοποιηθεί διαχρονικά στα μεταλλεία βωξίτη) και Εκθετήριο με σημαντικά εκθέματα που αφορούν το βωξίτη και την παραγωγική δραστηριότητα της Εταιρίας.

Το Vagonetto, εκτός από τους πολιτιστικούς και εκπαιδευτικούς του στόχους, επιδιώκει να καταστεί πόλος έλξης και πολλών τουριστών στην ευρύτερη περιοχή.



Και το 2004, η S&B συνέχισε τη **γενικότερη κοινωνική της προσφορά στην περιοχή της Φωκίδας**, διαθέτοντας σημαντικούς πόρους για το σκοπό αυτό. Συνέβαλε με οικονομικές ενισχύσεις στην κατασκευή έργων σε Δήμους και Διαμερίσματα του Νομού, στην τέλεση εκδηλώσεων πολιτιστικού περιεχομένου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και πολιτιστικών συλλόγων της ευρύτερης περιοχής. Ενίσχυσε τοπικούς και αθλητικούς συλλόγους προκειμένου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, κάλυψε λειτουργικά έξοδα σχολείων και βοήθησε στη συντήρηση και την αποπεράτωση ναών. Πλέον αυτών, συνέβαλε στον εκκλιονισμό του επαρχιακού αλλά και εθνικού δικτύου, στη συντήρηση δρόμων και την ασφαλιτοστρωση τμήματος της επαρχιακής οδού. Επάνδρωσε δύο πυροφυλάκια κατά τους θερινούς μήνες, ώστε να μειωθεί ο κίνδυνος πυρκαγιάς, και βοήθησε με προσωπικό και μηχανήματα στην κατάσβεση μεγάλης έκτασης πυρκαγιάς.

Ευρύτερη κοινωνική συνεισφορά

Η S&B, ακολουθώντας τις αρχές της χορηγικής της πολιτικής, στη διάρκεια του χρόνου που πέρασε είχε έντονη παρουσία σε ευρύτερες δράσεις που αφορούσαν την παιδεία και τις επιστήμες, την τέχνη και τον πολιτισμό, την πολιτιστική κληρονομιά, το περιβάλλον, την υγεία αλλά και την προώθηση της επιχειρηματικότητας.

«Η S&B στους Ολυμπιακούς»



Με τη συμπλήρωση 70 χρόνων από την ίδρυση της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. αλλά και με την ευκαιρία της επιστροφής των Ολυμπιακών Αγώνων στη γενέτειρά τους, το καλοκαίρι του 2004 η Εταιρία διοργάνωσε πρόγραμμα φιλοξενίας των πελατών της, επιτυγχάνοντας διπλό στόχο: να τιμήσει τη μακροχρόνια σχέση εμπιστοσύνης και άψογης συνεργασίας με τους πελάτες της αλλά και να προβάλει την Ελλάδα και να προωθήσει την έννοια της ολυμπιακής ιδέας σε όλο τον κόσμο, καθώς αποτελεί πλέον ισχυρή πολυεθνική εταιρία ελληνικών συμφερόντων.

Το πρόγραμμα με τίτλο «Η S&B στους Ολυμπιακούς» (“S&B at the Olympics”) αποτέλεσε έναν από τους καλύτερους πρεσβευτές της ολυμπιακής διοργάνωσης Αθήνα 2004 στο εξωτερικό, φιλοξενώντας περισσότερα από 200

Η Εταιρία, στο πλαίσιο της συνεργασίας της με το Βιομηχανικό-Βιοτεχνικό Εκπαιδευτικό Μουσείο στο Λαύριο, χορήγησε το **εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Πέτρωμα, Ορυκτό, Μετάλλευμα»**, που σημείωσε ιδιαίτερη επιτυχία με την ολοκλήρωση 52 εκπαιδευτικών προγραμμάτων, στα οποία συμμετείχαν 1.200 μαθητές του Δημοτικού και του Γυμνασίου από όλη την Ελλάδα. Το πρόγραμμα, που υλοποιείται στο Ορυκτολογικό Μουσείο Λαυρίου, βοηθάει τα παιδιά μέσω έρευνας και παρατήρησης να κατανοήσουν τη δημιουργία των ορυκτών στη φύση, να ανακαλύψουν τις φυσικές ιδιότητες και τα χαρακτηριστικά τους και να τα συνδέσουν με τη χρησιμότητά τους στην καθημερινή ζωή.

Η Εταιρία, στην προσπάθειά της να επιτελεί το κοινωνικό της έργο με συνέπεια και συνέχεια, ανέλαβε το κόστος της συντήρησης και ανακαίνισης του κτιρίου του **δου Παιδικού Σταθμού του Δήμου Αχαρνών**, το οποίο η ίδια είχε κατασκευάσει και δωρίσει στο Δήμο το 2000, προς ανακούφιση των κατοίκων από τα προβλήματα που προκλήθηκαν από το σεισμό του 1999.

Μια ιδιαίτερα ξεχωριστή συνεργασία συνεχίστηκε και φέτος με το **Μουσείο Γουλανδρή Φυσικής Ιστορίας** και το **Κέντρο Γαΐα**, που σκοπό έχει, μεταξύ άλλων, την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των νέων στα κρίσιμα προβλήματα του περιβάλλοντος, ώστε να είναι σε θέση να διαμορφώσουν και να στηρίξουν τις τάσεις και αποφάσεις της Πολιτείας με υπευθυνότητα.

Η S&B υποστηρίζει το πρόγραμμα υποτροφιών του ιδρύματος Φούλμπραϊτ (Fulbright) συνεχώς από το 1987. Το 2004, η **Εταιρία τιμήθηκε ως χορηγός του προγράμματος υποτροφιών Fulbright**, σε ειδική εκδήλωση που διοργανώθηκε από τον τότε Αμερικανό πρέσβη στην Ελλάδα Thomas J. Miller, προς τιμήν των Ελλήνων φοιτητών, καλλιτεχνών και ερευνητών που έλαβαν υποτροφίες.

Για μία ακόμη χρονιά, η S&B συμμετείχε με χορηγία στον Πανελλήνιο Φοιτητικό Διαγωνισμό που διοργάνωσε το περιοδικό «Οικονομική Επιθεώρηση» για 10η συνεχή χρονιά, ενώ συνέχισε τη συνεργασία της με το Ωδείο Athenaeum, την Αμερικανική Γεωργική

Σχολή, το Σώμα Ελληνίδων Οδηγών, τη WWF και την περιβαλλοντική οργάνωση «Ελλάδα Καθαρή».

Στον τομέα της τέχνης και του πολιτισμού, η S&B χορήγησε το πρόγραμμα της θεατρικής παράστασης «Χορεύτρια με ρόδες», που παρουσιάστηκε στο Κέντρο Τεχνών Χαλανδρίου. Το έργο υμνεί τη δύναμη της ψυχής, τη θέληση, την πίστη και την αγάπη, στέλνοντας πανανθρώπινο μήνυμα, ιδιαίτερα επίκαιρο με την ευκαιρία των Παραολυμπιακών Αγώνων που διοργανώθηκαν στην Αθήνα το φθινόπωρο του 2004.

Όσον αφορά τη συνεργασία με φορείς που στόχο έχουν την **ανακούφιση ασθενών κοινωνικών ομάδων**, η S&B ενίσχυσε το έργο της Εταιρίας Ψυχοκοινωνικής Υγείας του Παιδιού και του Εφήβου, το Ίδρυμα Ανάπτυξης Κοινωνικής Εργασίας και το Σωματείο «Ανοχή Αγκαλιά». Ακόμη, συμμετείχε με χορηγία στην πρωτότυπη πολιτιστική και ψυχαγωγική εκδήλωση «Ο Γύρος του Κόσμου σε μία Μέρα», που διοργανώθηκε στο Πολιτιστικό



άτομα, από 106 εταιρίες-πελάτες και 22 χώρες συνολικά! Στο πρόγραμμα εντάχθηκαν η παρακολούθηση πολλών αθλημάτων, η ξενάγηση σε ιστορικούς αρχαιολογικούς χώρους και μουσεία, και οι εκδρομές και επισκέψεις σε αξιοθέατα των περιοχών όπου δραστηριοποιείται η Εταιρία (Μήλος και Φωκίδα).

Για την επιτυχή διοργάνωση του προγράμματος απαιτήθηκαν σημαντικοί ανθρώπινοι αλλά και οικονομικοί πόροι (αγορά εκατοντάδων εισιτηρίων ολυμπιακών αθλημάτων, είσοδος σε μουσεία, ξεναγήσεις, ναυλώσεις μεταφορικών μέσων και διαμονή), συνεισφέροντας στη διεθνή προβολή της Ελλάδας, των Ολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας και της χαρακτηριστικά ελληνικής παραδοσιακής φιλοξενίας.

Κέντρο του Ιδρύματος Μείζονος Ελληνισμού από την Εταιρία Προστασίας και Αποκατάστασης Αναπήρων Παιδιών (ΕΛΕΠΑΓΠ), η οποία σκοπό έχει την περίθαλψη, την εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση των παιδιών με κινητικές αναπηρίες.

Ιδιαίτερα ευαίσθητη στην προώθηση και την ενίσχυση της **επιχειρηματικότητας**, συμμετείχε ενεργά σε δράσεις της Εταιρίας Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων, του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, του Ελληνικού Ινστιτούτου Marketing καθώς και της Οικονομικής Επιθεώρησης συμμετέχοντας στην έκθεση «Επιχείρηση και παράδοση».

Το 2004 η **χορευτική Ομάδα Παραδοσιακών Χορών της S&B**, η οποία έχει συσταθεί από το 2002 με πρωτοβουλία στελέχους της Εταιρίας, ξεπέρασε τα στενά εταιρικά πλαίσια, δίνοντας παραστάσεις και στο εξωτερικό. Συγκεκριμένα, τον Σεπτέμβριο του 2004, με την οικονομική υποστήριξη της Εταιρίας, η ομάδα εκπροσώπησε με ιδιαίτερη επιτυχία την Ελλάδα ως «the S&B Traditional Dancing Group» στο Παγκόσμιο Φεστιβάλ Παραδοσιακών Χορών στην Κίνα, δίνοντας τρεις παραστάσεις στο Πεκίνο και δύο παραστάσεις στο Γτσάνγκ. Στο φεστιβάλ συμμετείχαν αποστολές από περίπου 30 χώρες.

ΑΛΛΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Η κοινωνική συνεισφορά της S&B επεκτείνεται και σε πιο απομακρυσμένες περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται:

- Στη **Βουλγαρία**, μέσω της **Bentonit AD**, καλύπτονται ευρύτερες κοινωνικές δαπάνες για ιατρική περίθαλψη και τοπικές πολιτιστικές χορηγίες.
- Στη **Δημοκρατία της Γεωργίας**, μέσω της **Askana Ltd.**, η Εταιρία ενισχύει σε πάγια βάση το τοπικό νηπιαγωγείο και τον παιδικό σταθμό και καλύπτει ιατροφαρμακευτικές δαπάνες και τοπικά έργα υποδομής.
- Στην **Κίνα**, μέσω της **S&B Industrial Minerals (Henan) Co.Ltd**, καλύπτονται δαπάνες για έργα τοπικής υποδομής.

Για την ανακούφιση των θυμάτων του τσουνάμι που έπληξε τη νοτιοανατολική Ασία στο τέλος του 2004:

- Η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε., μετά από ειδική συνεργασία με τη UNICEF, κατέβαλε στις αρχές του 2005 το ποσό των € 50.000 για τη δημιουργία Κέντρου Προστασίας Ορφανών και Εγκαταλειμμένων Παιδιών στην πληγείσα περιοχή.
- Η Ergotrak, θυγατρική εταιρία του Ομίλου, διέθεσε αντί χριστουγεννιάτικων δώρων το ποσό των € 50 ανά εργαζόμενο της, ως συμμετοχή τους στην παγκόσμια κίνηση για την ανακούφιση των πληγέντων πληθυσμών.



S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.