



# Διαχρονικές Αξίες

Κοινωνικός Απολογισμός 2010



# Διαχρονικές Αξίες

Κοινωνικός Απολογισμός 2010





# Περιεχόμενα

---

<b>5</b>	Μήνυμα της Διοίκησης	<b>16</b>	Στρατηγική και Διακυβέρνηση	<b>34</b>	Περιβάλλον
<b>7</b>	Οι Αξίες μας	<b>20</b>	Διάλογος με τους Συμμετόχους	<b>43</b>	Κοινωνική Συνεισφορά
<b>10</b>	Η φύση της δραστηριότητάς μας	<b>23</b>	Οι Άνθρωποί μας	<b>47</b>	Σχετικά με τον Απολογισμό
<b>13</b>	Σύνοψη Στόχων και Επίδοσης	<b>28</b>	Υγιεινή & Ασφάλεια	<b>48</b>	Περιεχόμενα GRI
<b>14</b>	Οικονομική Συνεισφορά				





## Μήνυμα της Διοίκησης

Το 2010 υπήρξε έτος ανάκαμψης για τις επιχειρηματικές επιδόσεις του Ομίλου S&B. Με βάση τις Αξίες μας, διατηρήσαμε τη δέσμευσή μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενώ συνεχίσαμε να κάνουμε πρόοδο σε κάποιες από τις βασικότερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε σε σχετικά θέματα.

Διενεργήσαμε ενδελχτή και διαφανή διαδικασία επιλογής νέου διευθυντικού συμβούλου μεταξύ υποψηφίων από στελέχη τόσο του Ομίλου όσο και της διεθνούς επιχειρηματικής κοινότητας. Η διαδικασία ολοκληρώθηκε με την εκλογή του κ. Κρίτωνος Αναβλαβή, ενός πολύ επιτυχημένου στελέχους της εταιρίας την τελευταία εικοσαετία, που εσχάτως κατείχε τη θέση του Οικονομικού Διευθυντή Ομίλου. Η επιλογή του αποδεικνύει πως η εταιρία μεριμνά για την ανάπτυξη των ανθρώπων της και την καλλιέργεια των ταλέντων τους και υπογραμμίζει τη δέσμευσή της στην επαγγελματική διοίκηση και στην εταιρική διακυβέρνηση, τις αρχές της οποίας έθεσε πριν από μια δεκαετία και πλέον.

Το 2010 αναθεωρήσαμε και διευρύνσαμε περαιτέρω τις δομές διακυβέρνησης για το Περιβάλλον, την Υγιεινή & την Ασφάλεια με την καθιέρωση ενός τρίτου Συμβουλίου Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας στη Βόρεια Αμερική. Αν και ο στόχος «μηδέν ατυχήματα» που τέθηκε για πρώτη φορά το 2002 δεν έχει επιτευχθεί ακόμα, βελτιώνουμε συνεχώς τις διαδικασίες μας, το εργασιακό περιβάλλον και τις συνθήκες και, κυρίως, επικεντρωνόμαστε σε πρακτικές βελτίωσης της εργασιακής συμπεριφοράς των εργαζομένων ώστε να καθίσταται δυνατή η αναγνώριση των κινδύνων και η αποφυγή τους. Η εφαρμογή των σχετικών πρακτικών και της μεθοδολογίας έχουν ήδη καθιερωθεί στις δραστηριότητές μας στην Ελλάδα, αλλά επεκτάθηκαν περαιτέρω και στις δραστηριότητές μας στη Γερμανία ενώ εγκαινιάστηκε η εφαρμογή τους και στη Βουλγαρία. Δόθηκε, επίσης, έμφαση στην ενθάρ-

ρυνση αναφορών των «παρ' ολίγων ατυχημάτων» μέσω δράσεων που τις διευκόλυναν και τις παρότρυναν, και της ανταλλαγής σχετικής πληροφορίας μεταξύ όλων των μονάδων του Ομίλου. Αυτό αποτυπώνεται στο γεγονός ότι οι σχετικές αναφορές διπλασιάστηκαν σε σχέση με το 2009.

Η βιώσιμη ανάπτυξή μας επιτυγχάνεται μέσω της διασφάλισης πρόσβασης σε ποιοτικά κοιτάσματα σε βάθος χρόνου. Η ανάπτυξη και μετατροπή φυσικών ορυκτών πόρων σε βιομηχανικές λύσεις προστιθέμενης αξίας απαιτεί μακρόπνοη στρατηγική και μία σειρά προσεκτικά σχεδιασμένων βημάτων και ορθών περιβαλλοντικών πρακτικών, που εξασφαλίζουν όχι μόνο τη συμμόρφωση στο νομικό πλαίσιο, αλλά και την «κοινωνική άδεια» λειτουργίας.

Η έγκριση των μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων συνιστά αναπόσπαστο κομμάτι αυτής της ευρύτερης εικόνας. Τον Αύγουστο και τον Νοέμβριο του 2010 εγκρίθηκαν, μετά από μακρά περίοδο διαδικασιών ενώπιον των διοικητικών αρχών, δύο πολύ σημαντικές περιβαλλοντικές άδειες, για τη Μήλο και τη Φωκίδα αντιστοίχως, που διευκόλυναν την ομαλή συνέχιση των δραστηριοτήτων μας. Η άδεια για τη Φωκίδα αφορά ανανέωση και τροποποίηση προηγούμενης άδειας, η οποία κάλυπτε μία ευρεία περιοχή με πολλαπλά κοιτάσματα και διασφάλιζε μία ολιστική και πιο αποδοτική διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές μας. Η τροποποίηση αφορά κυρίως τη μετάβαση από την επιφανειακή σε υπόγεια εκμετάλλευση σε συγκεκριμένα κοιτάσματα, με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Η άδεια για τη Μήλο αφορά τη μεγαλύτερη μονάδα επεξεργασίας και φόρτωσης της εταιρίας στην Ελλάδα, στη θέση Βούδια, και συνιστά μία νεωτεριστική απόφαση, η οποία όχι μόνο ενσωματώνει τις πλέον πρόσφατες νομοθετικές διατάξεις, αλλά προβλέπει και την αναθεώρηση τρεχουσών πρακτικών της εταιρίας μέσα

σε ένα αυστηρό χρονοδιάγραμμα. Στο πλαίσιο αυτής της άδειας, η εταιρία πρέπει να επανεξετάσει με προσοχή όλες τις πλευρές – περιβαλλοντικές, κοινωνικές, οικονομικές – των καλύτερων διαθέσιμων πρακτικών και μεθόδων εναλλακτικής διάθεσης των υπέρλεπτων περλίτη, που προκύπτουν από την επεξεργασία του συγκεκριμένου προϊόντος, και τα οποία τώρα απορρίπτονται στη θάλασσα, εντός αυστηρού χρονικού πλαισίου τεσσάρων ετών σε συγκεκριμένα και προκαθορισμένα στάδια. Το πρώτο βήμα αυτής της διαδικασίας, μία μελέτη βάσης για την οικολογική αποτίμηση του θαλάσσιου περιβάλλοντος, έχει ήδη ξεκινήσει από το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών. Η αξιολόγηση των ευρημάτων θα γίνει σε συνεργασία με τις διοικητικές αρχές και με στόχο την εξεύρεση της βέλτιστης βιώσιμης λύσης.

Η μεταλλευτική μας δραστηριότητα, ιδιαίτερα η επιφανειακή εκμετάλλευση, εξ ορισμού επεμβαίνει στο φυσικό περιβάλλον. Η S&B καταβάλλει προσπάθειες για τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος μέσω της εφαρμογής των πλέον σύγχρονων μεθόδων αποκατάστασης, οι οποίες διαφυλάσσουν τη βιοποικιλότητα των τοπικών οικοσυστημάτων και είναι ενημερωμένες με τα στοιχεία από τις μελέτες βάσεις που διενεργήθηκαν τα τελευταία πέντε χρόνια. Το 2010 ήταν το πρώτο έτος επίτευξης του στόχου που είχαμε θέσει για αποκλειστική χρήση ντόπιων και ενδημικών φυτών σε όλες μας τις αποκαταστάσεις στην Ελλάδα. Επίσης, ολοκληρώσαμε το πενταετές ερευνητικό πρόγραμμα σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Μεσογειακών Δασικών Οικοσυστημάτων του Εθνικού Ιδρύματος Αγροτικών Ερευνών και με το Πανεπιστήμιο Αθηνών, το οποίο έδωσε πολλά θετικά αποτελέσματα και σημαντική γνώση.

Εκτός από τις δράσεις μας σε θέματα περιβάλλοντος, υγιεινής & ασφάλειας, παραμένουμε κοντά στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμα-

στε. Είμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι, γιατί το 2010 κινητοποιήσαμε τους κατά τόπους εργαζομένους μας για να συμμετάσχουν εθελοντικά σε πολλές δράσεις, καθώς πιστεύουμε ότι κοινωνική συμμετοχή σημαίνει τη θεμελίωση αμοιβαίων σχέσεων με την κοινωνία. Τέλος, συνεχίζουμε να υποστηρίζουμε έναν αριθμό επιχειρηματικών πρωτοβουλιών όπως το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, το έργο του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, που συμμετέχει στο περιφερειακό δίκτυο του Διεθνούς Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (WBCSD), και το έργο του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, το οποίο το 2010 γιόρτασε τη 10η επέτειό του.

Ο Κοινωνικός μας Απολογισμός αποτελεί μία γενική θεώρηση των δράσεων και της επίδοσης του Ομίλου μας που αφορούν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη σε σχέση προς τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε. Αυτός είναι ο δέκατος χρόνος έκδοσης Κοινωνικού Απολογισμού, και ο τέταρτος χρόνος κατά τον οποίο εκδίδεται βάσει των οδηγιών του πλαισίου GRI. Στις συνεχείς προσπάθειές μας για ενδυνάμωση της εγκυρότητας της μεθοδολογίας και της λογοδοσίας μας, εγκαινιάσαμε τη διενέργεια ελέγχου ετοιμότητας για τη διασφάλιση (Assurance) του περιεχομένου του Κοινωνικού μας Απολογισμού, στο τέλος του 2010, από εξωτερικό ελεγκτή, με σκοπό να εντοπιστούν τα κενά και τα σημεία που επιδέχονται βελτίωση και να εργαστούμε προς την κατεύθυνση της καθιέρωσης μίας διαδικασίας διασφάλισης στα επόμενα δύο χρόνια.

Κοιτάμε το μέλλον με αισιοδοξία και εξακολουθούμε να δεσμευόμαστε στην επιχειρηματική μας δραστηριότητα και στις αρχές και πρακτικές της βιώσιμης ανάπτυξής μας.

**Οδυσσεάς Π. Κυριακόπουλος**  
Πρόεδρος Δ.Σ.

**Ευθύμιος Ο. Βιδάλης**  
Διευθύνων Σύμβουλος





Ευθύμιος Ο. Βιδάλης

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου, θα ήθελα να καλωσορίσω τον κ. Κρίτωνα Αναβλαβή, πρώην Οικονομικό Διευθυντή του Ομίλου, ο οποίος διαδέχεται τον κ. Ευθύμιο Βιδάλη στη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου S&B, από το δεύτερο τρίμηνο του 2011, μετά την ολοκλήρωση των σχετικών νομικών και καταστατικών διαδικασιών. Η εκλογή του κ. Αναβλαβή ως καταλληλότερου υποψηφίου να αναλάβει τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου ήλθε ως επιστέγασμα μίας πρωτοποριακής και επιτυχούς διαδικασίας, η οποία ήταν σε πλήρη συνάρτηση με αυστηρές και υψηλών προδιαγραφών πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης. Υπογραμμίζει την έμφαση που δίνουμε στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας ώστε να είναι σε θέση να αναλαμβάνουν θέσεις ηγεσίας στον Όμιλό μας, στη δημιουργία ηγετικής ομάδας με ετοιμότητα και ικανότητες διαδοχής, αλλά και στη συνέχιση του επαγγελματικού μάντζεμντ. Αντανακλά, επίσης, την εμπιστοσύνη, την εκτίμηση και τη σημασία



Κρίτων Αναβλαβής

που το Διοικητικό μας Συμβούλιο αποδίδει στη βαθειά γνώση για την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, στην αφοσίωση και στη διασφάλιση έγκαιρης και ομαλής διαδοχής σε ηγετικές θέσεις.

Εν κατακλείδι, θα ήθελα να συγχαρώ αλλά και να ευχαριστήσω τον κ. Βιδάλη για τη συνεργασία του, για τη σημαντικότερη συνεισφορά του στην S&B κατά τη διάρκεια της θητείας του και για τις ικανότητές του να αντιμετωπίζει επιτυχώς τις προκλήσεις του επιχειρηματικού μας περιβάλλοντος, ιδίως κατά τα τελευταία δύο χρόνια.

Απευθύνω και στους δύο κυρίους και αξιότιμους συναδέλφους μου τις θερμότερες ευχές μου για επιτυχία και ευημερία στην επαγγελματική και προσωπική τους ζωή.

Οδυσσέας Π. Κυριακόπουλος  
Πρόεδρος Δ.Σ.



# Οι Αξίες μας

---

## Ακεραιότητα

Τηρούμε τις υποσχέσεις μας.

## Σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας

Επιδιώκουμε τη σε βάθος κατανόηση και ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας και ενστερνιζόμαστε τις επιδιώξεις τους για το μέλλον.

## Σεβασμός για τους ανθρώπους μας

Αναγνωρίζουμε την αξία των ανθρώπων μας, ενθαρρύνουμε και στηρίζουμε την ανάπτυξή τους μέσα σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού.

## Κοινωνική υπευθυνότητα

Λειτουργούμε επαγγελματικά και υπεύθυνα, κερδίζοντας το σεβασμό των «Συμμετόχων» στις δραστηριότητές μας.







## Διαχρονικές Αξίες

Το 2010 ήταν χρονιά ανάκαμψης για την επιχειρηματική μας επίδοση, η οποία υποστηρίχθηκε από τις Αξίες μας και τη σταθερή μας επιδίωξη για Βιώσιμη Ανάπτυξη. Οι δεσμεύσεις απέναντι στους πελάτες μας, στους ανθρώπους μας και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, η σταθερή επιδίωξη της ασφάλειας και της ελαχιστοποίησης του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος σε όλες μας τις δραστηριότητες καθορίζουν τη στρατηγική μας για βιώσιμη ανάπτυξη και καθοδηγούν τους στόχους μας.



## Η φύση της δραστηριότητάς μας

Η ανάπτυξη των φυσικών πόρων και η μετατροπή τους σε προστιθέμενης αξίας βιομηχανικές λύσεις προϋποθέτουν μία μακρόπνοη στρατηγική και μία σειρά σημαντικών βημάτων.

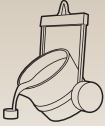



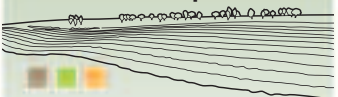
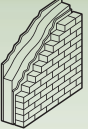
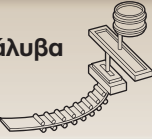
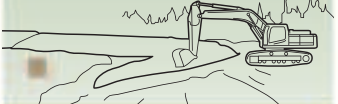




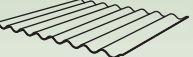








Οι ανάγκες της αγοράς αποτελούν τη βάση για την ανάπτυξη και την καινοτομία όλων των προϊόντων μας και των εφαρμογών τους. Το μοντέλο «από την αγορά στο ορυχείο» είναι η κύρια επιχειρηματική μας προσέγγιση, η οποία υπογραμμίζει την ικανότητά μας να χτίζουμε ολοκληρωμένες και αποτελεσματικές αλυσίδες ώστε να συνδέονται άμεσα συγκεκριμένες ανάγκες των πελατών μας με την επεξεργασία των προϊόντων μας και με την παραγωγή των ορυχείων μας κατόπιν επιλογής κοιτασμάτων κατάλληλης ποιότητας. Οι βιομηχανικές λύσεις που προσφέρει η S&B διαδραματίζουν ουσιαστικό ρόλο στην αδιάκοπη και φιλικότερη προς το περιβάλλον παραγωγή μεταλλουργικών προϊόντων σε όλο τον κόσμο. Επιπλέον, τα προϊόντα μας εξυπηρετούν ευρύ φάσμα εφαρμογών συμβάλλοντας στην πραγματικότητα σε όλες τις εκφάνσεις της καθημερινής μας ζωής, όπως στη διατροφή, στη στέγαση και στη μετακίνηση.

Από την εξόρυξη  μέσω επεξεργασίας

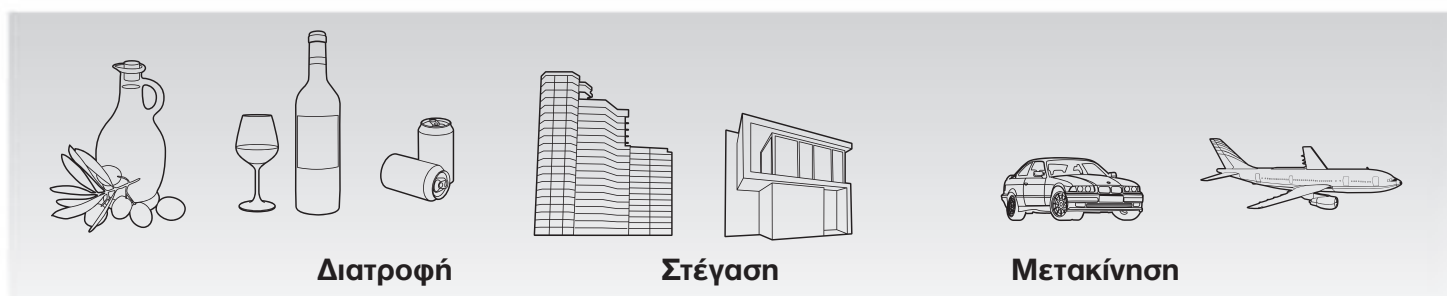




στις αγορές που εξυπηρετούμε

<p><b>Χυτήρια</b></p> 	<p><b>Έργα Πολιτικού Μηχανικού</b></p> 	<p><b>Γεωργία</b></p> 	<p><b>Μείωση Εκπομπών Οργανικών Ενώσεων &amp; Καπνού στα Χυτήρια</b></p>
<p><b>Σφαιροποίηση Σιδηρομεταλλεύματος</b></p> 	<p><b>Τσιμεντοβιομηχανία</b></p> 	<p><b>Βελτίωση εδαφών</b></p> 	<p><b>Ηχομόνωση &amp; Θερμομόνωση</b></p> 
<p><b>Συνεχής Χύτευση Χάλυβα</b></p> 	<p><b>Υαλουργία &amp; Κεραμικά</b></p> 	<p><b>Στεγανοποίηση Χ.Υ.Τ.Α.</b></p> 	<p><b>Παραγωγή Πετροβάμβακα</b></p> 
<p><b>Προφίλ &amp; Επιφάνειες Αλουμινίου</b></p> 	<p><b>Γεωτρήσεις Πετρελαίου</b></p> 	<p><b>Καθαρισμός Υγρών Αποβλήτων</b></p> 	<p><b>Αντικατάσταση Αμιάντου σε πολλές Εφαρμογές</b></p> 
<p><b>Πυρίμαχα</b></p> 	<p><b>Προσροφητικά Άμμου Υγιεινής</b></p> 	<p><b>Απομελάνωση Ανακυκλωμένου Χαρτιού</b></p> 	<p><b>Απορρόφηση Πετρελαιοκηλίδων</b></p> 
<p><b>Κατασκευές &amp; Οικοδομικά Υλικά</b></p> 	<p><b>Διαύγαση Υγρών Τροφίμων</b></p> 	<p><b>Βελτίωση Ποιότητας Ζωής Εκτρεφόμενων Ζώων</b></p> 	<p><b>Εξυγίανση εδαφών και υπόγειων υδάτων</b></p> 

για μια σύγχρονη και ποιοτική διαβίωση



Κύριες Αγορές & Εφαρμογές

Κύριες Εφαρμογές για το Περιβάλλον και την Υγιεινή





# Σύνοψη Στόχων & Επίδοσης

Στόχος	Πρόοδος επίδοσης & προοπτικές			Σχολιασμός
	2008	2009	2010	
<b>Περιβάλλον</b>				
Μείωση κατανάλωσης ενέργειας σε επίπεδο Ομίλου κατά 10% ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος μέχρι το 2020, λαμβάνοντας το 2005 ως βάση	Νέος στόχος – επετεύχθη (υπέρβαση κατά 1,6%)	Δεν επετεύχθη (υστέρηση κατά 1,8%)	Δεν επετεύχθη (υστέρηση κατά 1,9%)	Το ποσοστό δείχνει αθροιστικά την απόκλιση από το στόχο μέχρι το έτος που αναγράφεται, επί τη βάση της ίσης επίσεως μείωσης που απαιτείται για την επίτευξη του στόχου το 2020. Συμπεριλαμβάνεται και η ένταξη νέων μονάδων από εξαγορά με διατήρηση του στόχου για την περίοδο μεταξύ της εξαγοράς και του 2020. Η συνολική απόκλιση (θετική ή αρνητική) σχετίζεται με το προϊόντικό μίγμα, με έργα προσπέλασης σε νέα ορυχεία, με το μίγμα καυσίμων (αγορά ηλεκτρικής ενέργειας έναντι παραγωγής ενέργειας) και την εποχικότητα της αγοράς που επηρεάζει τον τρόπο λειτουργίας, π.χ. μία βάρδια έναντι τριών. Περισσότερα για την επεξήγηση σχετικά με το ποσοστό % επίτευξης ή μη του στόχου, στη σελ. 38.
90% χρήση ντόπιων, αυτόχθονων ή ενδημικών ειδών στο σύνολο των ειδών που χρησιμοποιούνται στα νέα έργα αποκατάστασης	Υπέρβαση του στόχου: χρήση κατά 93,3% ενδημικών έναντι του συνόλου των ειδών	Υπέρβαση του στόχου: χρήση κατά 96,7% ενδημικών έναντι του συνόλου των ειδών	Υπέρβαση του στόχου: χρήση κατά 100% ενδημικών έναντι του συνόλου των ειδών	Ο στόχος ισχύει για όλες τις περιοχές δραστηριότητας στην Ελλάδα, όπου εντοπίζεται το μεγαλύτερο μέρος της εξορυκτικής δραστηριότητας του ομίλου S&B. Υπό εξέταση είναι η επέκταση του στόχου αυτού σε όλες τις εξορυκτικές δραστηριότητες.
<b>Ασφάλεια</b>				
Μηδέν δυστυχήματα	επετεύχθη	επετεύχθη	επετεύχθη	
Μηδέν ατυχήματα	33 ατυχήματα	30 ατυχήματα	36 ατυχήματα	
Μηδέν χαμένα ημερομίσθια	990 χαμένα ημ/σθια	868 χαμένα ημ/σθια	1.099 χαμένα ημ/σθια	
Αύξηση της αναφοράς των «παρ' ολίγον ατυχημάτων» σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου (Ο στόχος ισούται με το 4πλάσιο του αριθμού των ατυχημάτων, π.χ. για το 2008: 4 x 33=132)	82 αναφορές παρ' ολίγον ατυχημάτων (61,7% επιτυχία)	64 αναφορές παρ' ολίγον ατυχημάτων (53,3% επιτυχία)	122 αναφορές παρ' ολίγον ατυχημάτων (84,7% επιτυχία)	Οι προσπάθειες εντάθηκαν κατά το 2010 και η πρόοδος είναι προφανής.
<b>Υγεία</b>				
Σκόνη: Ο στόχος είναι να μην εκτίθεται ούτε ένας εργαζόμενος σε περιβάλλον με συγκέντρωση σκόνης μεγαλύτερη του 80% εκείνης που προβλέπεται στη νομοθεσία	10,4%	12,4%	9%	
Θόρυβος: Ο στόχος είναι να μην εκτίθεται κανένας εργαζόμενος σε επίπεδα θορύβου που ξεπερνούν τα 85 ντεσιμπέλ κατά μέσον όρο σε 8ωρη βάση χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η πρόληψη με τη χρήση των μέσων ατομικής προστασίας	11,0%	16%	10,6%	
<b>Άνθρωποι</b>				
Ενσωμάτωση των εταιρικών Συστημάτων Ανθρώπινου Δυναμικού σε όλο τον Όμιλο	Μερική εφαρμογή στις ΗΠΑ	Πλήρης εφαρμογή στις ΗΠΑ και μερική εφαρμογή στη Βουλγαρία	Πλήρης εφαρμογή στη Βουλγαρία	Τα Συστήματα περιλαμβάνουν τη διαδικασία Αξιολόγησης Θέσεων, Αξιολόγησης της Απόδοσης και το Σύστημα Αμοιβών & Παροχών των εργαζομένων. Πριν από το 2008, εφαρμοζόταν ήδη στην Ελλάδα, τη Γερμανία, τη Γαλλία και τη Β. Αμερική. Ο στόχος είναι να εφαρμοστεί πλήρως ή εν μέρει σε όλες τις κύριες περιοχές δραστηριότητας του Ομίλου.
Ενδυνάμωση της εσωτερικής επικοινωνίας και ενημέρωση μεταξύ των εργαζομένων σε ολόκληρο τον Όμιλο	Η έντυπη εφημερίδα αναθεωρήθηκε ως προς το περιεχόμενο ώστε να προσαρμοστεί στο διεθνή προσανατολισμό του Ομίλου	Εντατική εσωτερική επικοινωνία με ανακοινώσεις, μέσω εφημερίδας, με συνεχείς ενημερωτικές συναντήσεις προϊσταμένων – υφισταμένων και με περιοδεία του Διευθύνοντος Συμβούλου ανά τον κόσμο για συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων λόγω της κρίσης	Θεσπίστηκαν τρία τοπικά ψηφιακά ενημερωτικά έντυπα (για την Ελλάδα, τη Γερμανία και τη Β. Αμερική) και εγκαινιάστηκε εσωτερικό διαδικτυο που καλύπτει τις κυριότερες εγκαταστάσεις του Ομίλου	Αυτός ο στόχος τέθηκε ώστε να υποστηρίξει την υιοθέτηση κοινής εταιρικής ταυτότητας και κουλτούρας μεταξύ των διαφόρων εγκαταστάσεων του Ομίλου ανά τον κόσμο.
<b>Τοπικές Κοινωνίες</b>				
Θέσηση Πολιτικής Χαρτιών Ομίλου	-	-	Νέος Στόχος	Προς επίτευξη εντός του 2011
<b>Λογοδοσία</b>				
Σταδιακή διασφάλιση των μη οικονομικών δεδομένων που δημοσιεύονται στον Κοινωνικό Απολογισμό μέχρι το 2013	-	-	Νέος Στόχος	Στη διάρκεια του 2010 η S&B διενήργησε έναν έλεγχο ετοιμότητας για τη διασφάλιση του περιεχομένου του Κοινωνικού Απολογισμού από εξωτερικό ελεγκτή με στόχο τον εντοπισμό κενών και σημείων προς βελτίωση.

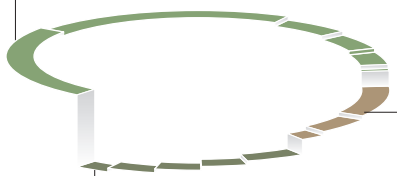
Ο Όμιλος S&B είχε κύκλο εργασιών € 420 εκατ., λειτουργικά κέρδη € 27,6 εκατ., καθαρά κέρδη € 13,1 εκατ.

## Οικονομική Συνεισφορά

### Πωλήσεις Βιομηχανικών Ορυκτών 2010 ανά Βιομηχανική Χρήση

#### Μεταλλουργία & Επεξεργασία Ορυκτών 63%

Χυτήρια	24%
Συνεχής Χύτευση Χάλυβα	23%
Σφαιροποίηση Σιδηρομεταλλεύματος	6%
Αλουμίνα	5%
Πυρίμαχα	4%
Παραγωγή Σιδήρου	1%



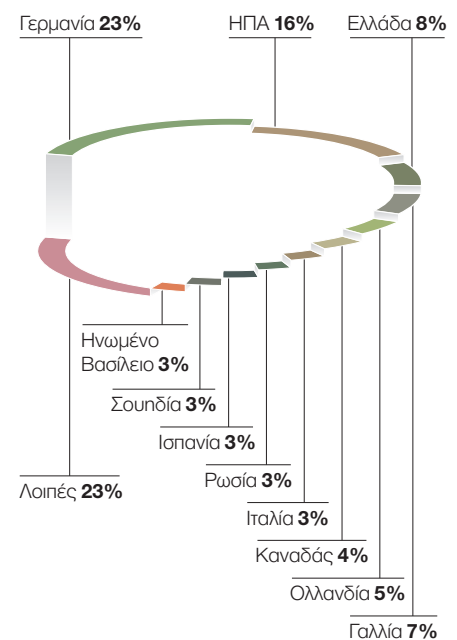
#### Κατασκευές 17%

Κατασκευές & Οικοδομικά Υλικά	10%
Έργα Πολιτικού Μηχανικού	5%
Τσιμεντοβιομηχανία	2%

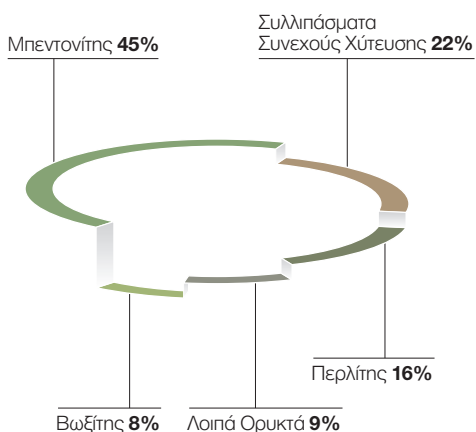
Γεωργία	5%
Υαλουργία & Κεραμικά	4%
Λοιπά	4%
Γεωτρήσεις	4%
Άμμος Υγιεινής	3%

#### Διάφορα 20%

### Πωλήσεις Βιομηχανικών Ορυκτών 2010 ανά Χώρα



### Πωλήσεις Βιομηχανικών Ορυκτών 2010 ανά Κλάδο



Οι δραστηριότητές μας διεθνώς συνιστούν «μεγάλους εργοδότες» σε τοπικό ή περιφερειακό επίπεδο, αμέσως ή εμμέσως. Ευνοούμε την εντοπιότητα των εργαζομένων μας, όχι μόνο για κοινωνικούς λόγους αλλά και γιατί μας βοηθούν να λειτουργούμε αποδοτικά, καθώς είναι γνώστες της κουλτούρας και του θεσμικού πλαισίου των τοπικών κοινωνιών. Σημαντικός αριθμός δραστηριοτήτων μας βρίσκεται σε απομακρυσμένες ή φτωχές επαρχίες, όπου οι δυνατότητες εργασίας είναι σπάνιες και η ανεργία υψηλή. Υπό αυτήν την έννοια, οι μονάδες μας προσφέρουν σταθερή εργασία συμβάλλοντας θετικά στις τοπικές οικονομίες. Ως εκ τούτου, η μισθοδοσία υπαλλήλων αλλά και οι πη-

ρωμές σε πάσης φύσεως προμηθευτές αντιπροσωπεύουν σημαντική συνεισφορά κεφαλαίου στην οικονομία των συγκεκριμένων περιοχών.

Επιπλέον, συμβάλλουμε σε έργα τοπικών υποδομών, τόσο για να υποστηρίξουμε τη δραστηριότητά μας (π.χ. διάνοιξη δρόμων) όσο και ως άμεση κοινωνική συνεισφορά προς τις τοπικές κοινωνίες (υδροδότηση περιοχών, κέντρο επεξεργασίας λυμάτων στη Μήλο κ.λπ.), βελτιώνοντας τις κοινωνικο-οικονομικές συνθήκες διαβίωσης για τους κατοίκους των συγκεκριμένων περιοχών. Βλ. περισσότερα για τον τρόπο με τον οποίο συμβάλαμε κατά το 2010 στις τοπικές κοινότητες στο σχετικό κεφάλαιο, στη σελ. 45.



**€ 71**  
εκατ. σε αμοιβές  
και παροχές  
προσωπικού

**€ 274,4**  
εκατ. σε πάσης φύσεως  
προμηθευτές

**€ 22,7**  
εκατ. για φόρους,  
υποχρεώσεις  
και κοινωνική  
συνεισφορά

**€ 4,9**  
εκατ. στους μετόχους

**26**  
ορυχεία

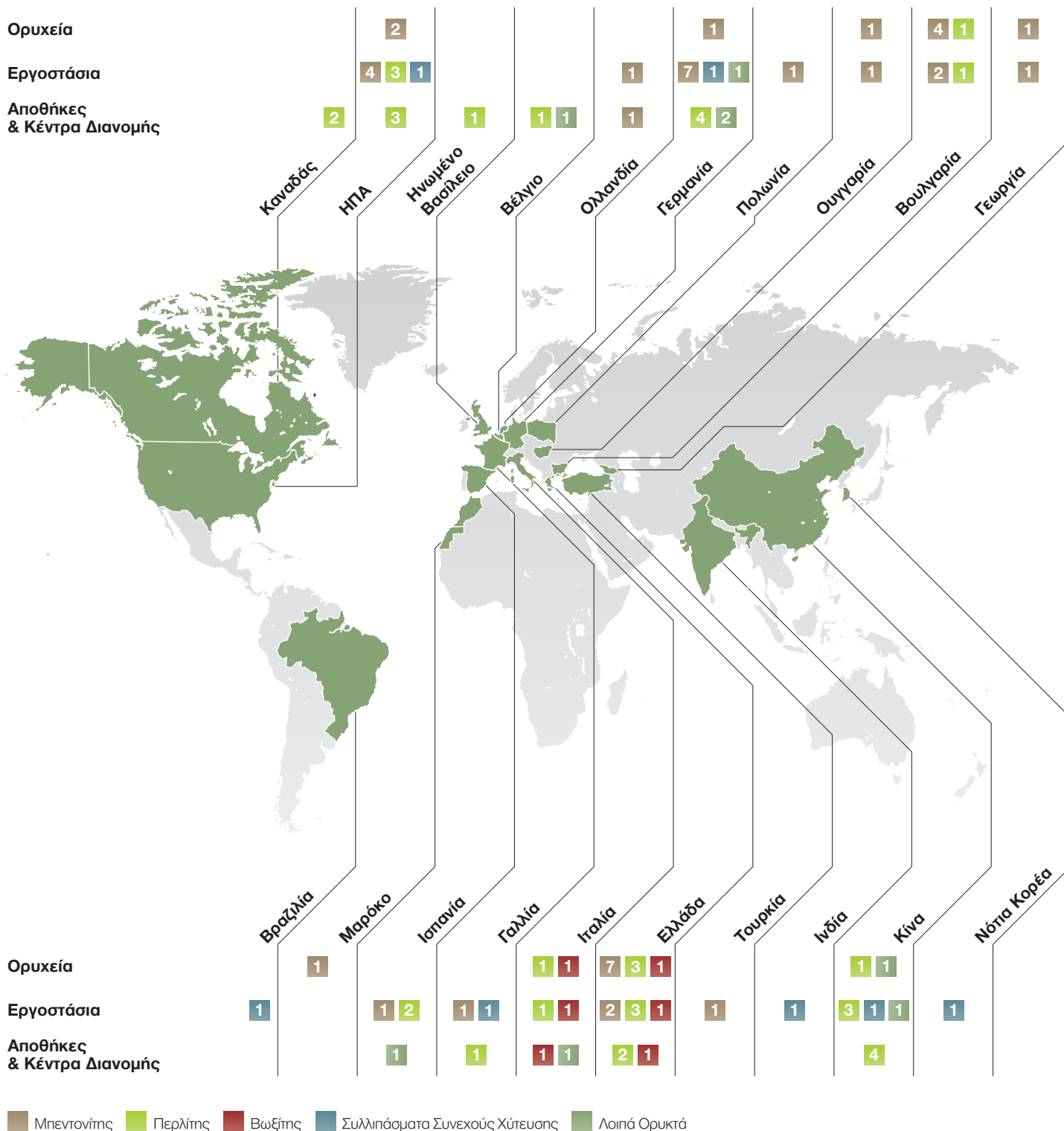
**46** εγκαταστάσεις  
επεξεργασίας

**26** κέντρα  
διανομής

σε **20** χώρες  
και **5** ηπείρους

**76** χώρες  
πωλήσεων

**1.983**  
εργαζόμενοι



Η στρατηγική μας προσέγγιση προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και, κατά συνέπεια, προς την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη εκπορεύεται από τις διαχρονικές εταιρικές μας Αξίες.

## Στρατηγική & Διακυβέρνηση

### Με οδηγό τις Αξίες και το Σκοπό μας

Παρέχουμε καινοτόμες βιομηχανικές λύσεις αναπτύσσοντας φυσικούς πόρους και δημιουργώντας προϊόντα προστιθέμενης αξίας.

#### Ακεραιότητα

Τηρούμε τις υποσχέσεις μας.

#### Σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας

Επιδιώκουμε τη σε βάθος κατανόηση και ικανοποίηση των αναγκών των πελατών μας και ενστερνιζόμαστε τις επιδιώξεις τους για το μέλλον.

#### Σεβασμός για τους ανθρώπους μας

Αναγνωρίζουμε την αξία των ανθρώπων μας, ενθαρρύνουμε και στηρίζουμε την ανάπτυξή τους μέσα σε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού.

#### Κοινωνική υπευθυνότητα

Λειτουργούμε επαγγελματικά και υπεύθυνα, κερδίζοντας το σεβασμό των «Συμμετόχων» στις δραστηριότητές μας.

Με οδηγό το Σκοπό και τις Αξίες μας δημιουργούμε μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους μας, η οποία διασυνδέεται με τις πρακτικές μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και με την υποχρέωση λογοδοσίας σε σχέση με αυτές.



### Η φύση της δραστηριότητάς μας

Η ανάπτυξη των φυσικών πόρων και η μετατροπή τους σε προστιθέμενης αξίας βιομηχανικές λύσεις προϋποθέτουν μία σειρά σημαντικών βημάτων και έναν μακρόπνοο σχεδιασμό. Βασίζομενη στα αποτελέσματα πολύμηνων ή πολυετών γεωλογικών ερευνών, η στρατηγική αυτή έχει ως αντικείμενο το σχεδιασμό και την υλοποίηση μακροπρόθεσμων προγραμμάτων εκμετάλλευσης και επενδύσεων, τα οποία συμπεριλαμβάνουν και την επεξεργα-

σία των ορυκτών. Όλη αυτή η διαδικασία μπορεί να διαρκέσει περισσότερα από 25 χρόνια ανά ορυχείο. Όλα τα παραπάνω επιβάλλουν την ανάπτυξη μακροπρόθεσμων δεσμεύσεων για τους πόρους που εξορύσσουμε, απέναντι στους ανθρώπους μας, στις κοινωνίες που επηρεάζουμε και στους πελάτες που εξυπηρετούμε. Παράλληλα, πρέπει να δημιουργούμε αξία για τους μετόχους μας σε επίσημη βάση, αλλά και μακροπρόθεσμα.

#### Οι κύριες προκλήσεις βιώσιμης ανάπτυξης

- **Διασφάλιση πρόσβασης και υπεύθυνης διαχείρισης των φυσικών πόρων** ώστε να μπορούμε να ικανοποιούμε την τρέχουσα αλλά και μελλοντική ζήτηση για τα προϊόντα μας και, παράλληλα, να βελτιώνουμε την αποδοτικότητα στη χρήση των φυσικών πόρων
- **Διασφάλιση της υγιεινής & ασφάλειας στην εργασία**
- **Αναγνώριση της αξίας όλων των ανθρώπων της S&B και προώθηση της ανάπτυξης και εξέλιξής τους**
- **Ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων μας:** πρόληψη, προστασία, ελαχιστοποίηση επιπτώσεων, αποκατάσταση
- **Φροντίδα για τις τοπικές κοινωνίες:** προώθηση της ισόρροπης και βιώσιμης ανάπτυξής τους μέσω της επίτευξης ισορροπίας μεταξύ των δραστηριοτήτων της εταιρίας και άλλων οικονομικών δραστηριοτήτων όπως ο τουρισμός

#### Καθοδηγούν τη στρατηγική προσέγγισή μας

- Καθορίζουμε **αρχές** και **κώδικες** επί τη βάση των **Αξιών** και του **Σκοπού** μας
- Καθιερώνουμε **πολιτικές** στους τομείς βιώσιμης ανάπτυξης, τους οποίους εμείς και οι συμμετοχοί μας θεωρούμε ως πλέον σημαντικούς και στους οποίους επικεντρωνόμαστε
- Αναπτύσσουμε συγκεκριμένες **πρακτικές** σε αυτούς τους τομείς
- **Παρακολουθούμε** και **μετράμε** τις επιδόσεις μας
- **Ενημερώνουμε** και **καταρτίζουμε** **απολογισμό** επιδόσεων σε όλους αυτούς τους τομείς **λογοδοτώντας** σε όλους τους συμμετόχους μας

## Δεσμεύσεις & Πολιτικές

Έχουμε δημοσίως δεσμευθεί σε μία σειρά **πρωτοβουλιών, αρχών, εθελούσιων συμφωνιών** και **κωδίκων** που κατευθύνουν τις καλές πρακτικές σήμερα. Η S&B μετείχε ενεργά στο διάλογο για την υιοθέτηση συγκεκριμένων μεταξύ αυτών των αρχών, μέσω της συμμετοχής της στα διοικητικά τους όργανα και στις επιτροπές εργασίας. Αυτές οι δεσμεύσεις της S&B δεν είναι απλές υποσχέσεις – εμπεριέχουν συστάσεις ή υποχρεώσεις για απολογισμό.

Αξίες, Αρχές & Κώδικες	Πολιτικές
<p><b>Όμιλος S&amp;B</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αξίες της S&amp;B</li> <li>• Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου Ηνωμένων Εθνών (η ετήσια υποχρέωση αναφοράς καλύπτεται μέσω του Κοινωνικού Απολογισμού της S&amp;B)</li> <li>• Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου S&amp;B, 4η αναθεώρηση, 2010</li> </ul>	<p><b>Όμιλος S&amp;B</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εταιρικές Πολιτικές Ομίλου S&amp;B</li> <li>• Εταιρική Πολιτική για την Ποιότητα, το Περιβάλλον, την Υγιεινή &amp; Ασφάλεια</li> </ul>
<p><b>Ευρωπαϊκές δραστηριότητες Ομίλου S&amp;B</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κώδικας Βιώσιμης Ανάπτυξης της Industrial Minerals Association-Europe (IMA-Europe)</li> <li>• Δήλωση για τη Βιοποικιλότητα της IMA-Europe</li> <li>• Εθελοντική Συμφωνία για το Κρυσταλλικό Πυριτικό (Η πρώτη υποχρέωση αναφοράς ολοκληρώθηκε το 2010 προς το εποπτεύον τη Συμφωνία όργανο, το Συμβούλιο perSi)</li> </ul>	<p><b>S&amp;B σε Ελλάδα, Γερμανία, Γαλλία, Βουλγαρία, και Β. Αμερική</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού</li> </ul>
<p><b>S&amp;B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.</b> (μητρική εταιρία)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Κώδικας Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης του Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ) (ετήσια αναφορά για το Περιβάλλον, την Υγιεινή &amp; Ασφάλεια και τους δείκτες Κοινωνικής Επίδοσης μέσω του Ετήσιου Απολογισμού του ΣΜΕ)</li> <li>• Χάρτα Δικαιωμάτων &amp; Υποχρεώσεων του Συνδέσμου Επιχειρήσεων &amp; Βιομηχανιών (ΣΕΒ)</li> <li>• Κώδικας Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης Συμβουλίου ΣΕΒ για τη ΒΑ (η ετήσια υποχρέωση αναφοράς καλύπτεται από τον ετήσιο Κοινωνικό Απολογισμό της S&amp;B)</li> <li>• Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας S&amp;B</li> </ul>	<p><b>S&amp;B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.</b> (μητρική εταιρία)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Εταιρική Πολιτική Χορηγιών</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αρχές και Κώδικες Αρχών τρίτων, προς τις οποίες συμμορφώνεται η S&amp;B εθελοντικά</li> </ul>	



## Δομές Διακυβέρνησης

Κύριο στοιχείο της οργανωτικής δομής του Ομίλου αποτελεί η «αποκέντρωση» στην εφαρμογή των αποφάσεων μέσα σε ένα καλά οργανωμένο πλαίσιο κοινών εταιρικών πολιτικών που προκύπτουν από την επιχειρηματική στρατηγική.

Από το 2008, τα θέματα προτεραιότητας ΕΚΕ καθώς και οι σχετικές στρατηγικές παρουσιάζονται και επικυρώνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ομίλου S&B. Επιπλέον, τέσσερις επιτροπές που λειτουργούν σε επίπεδο Δ.Σ. ασχολούνται με θέματα σχετικά με συγκεκριμένες πολιτικές ΕΚΕ. Λεπτομερής περιγραφή των καθηκόντων και της δικαιοδοσίας τους περιλαμβάνεται στις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου S&B που έχουν δημοσιευθεί σε ανεξάρτητη έκδοση (διαθέσιμη από τον εταιρικό ιστότοπο [www.sandb.com](http://www.sandb.com)).

Αυτές οι επιτροπές είναι:

- Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού
- Επιτροπή Προτάσεων Υποψηφιοτήτων
- Επιτροπή Ελέγχου
- Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού

Τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης ελέγχονται από επιτροπές και τα διαχειρίζονται υψηλόβαθμα στελέχη ανά τον όμιλο της S&B. Πιο συγκεκριμένα:

Η **Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων**, της οποίας ηγείται η διευθύντρια Εταιρικών Υποθέσεων του Ομίλου S&B, αναφερόμενη απευθείας στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, έχει συμβουλευτικό ρόλο στη διαμόρφωση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του ομίλου και διαχειρίζεται την έγκαιρη εφαρμογή της με δομημένο τρόπο. Η Διεύθυνση είναι, επίσης, υπεύθυνη για το σχεδιασμό, το συντονισμό και την παρακολούθηση της Κοινωνικής και Χορηγικής πολιτικής του Ομίλου και των δράσεων ΕΚΕ και εκπροσωπεί τον Όμιλο στις σχέσεις του με τους εξωτερικούς συμμετόχους του.

Στο **Τμήμα Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας** του Ομίλου S&B ηγείται διευθυντικό στέλεχος. Τα θέματα Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας και Ποιότητας ελέγχονται από το εταιρικό Συμβούλιο Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας και Ποιότητας που λειτουργεί από το 2005, του οποίου ηγείται ο Διευθύνων Σύμβουλος, και το οποίο καθορίζει τη σχετική στρατηγική και τους στόχους και παρακολουθεί τις αντίστοιχες επιδόσεις. Το 2010, η δομή και το αντικείμενο των τοπικών επιτροπών Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας και Ποιότητας αναθε-

ωρήθηκε και επεκτάθηκε με την ίδρυση μίας τρίτης Επιτροπής για την Β. Αμερική. Έτσι, σήμερα, οι τρεις επιτροπές καλύπτουν: α) Την Ελλάδα, τη Βουλγαρία, την Τουρκία, την Ιταλία, την Ισπανία, το Μαρόκο και τη Γεωργία, β) τη Γερμανία, τη Γαλλία, την Ουγγαρία, και γ) τις ΗΠΑ.

Η **Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού**, της οποίας επίσης ηγείται υψηλόβαθμο στέλεχος αναφερόμενο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, διαχειρίζεται όλα τα θέματα που αφορούν τις σχέσεις της εταιρίας με το προσωπικό της και τις κοινωνικές παροχές σε αυτό. Λειτουργούν τρεις Επιτροπές Αμοιβών στις κυριότερες περιοχές δραστηριότητας της S&B στην Ελλάδα, στη Γερμανία και στις ΗΠΑ, με αρμοδιότητες που επεκτείνονται και πέραν της συγκεκριμένης χώρας δραστηριότητας, στην οποία έχουν την έδρα τους.

Στις χώρες μικρότερης δραστηριότητας της S&B, όπως στη Βραζιλία ή στην Κίνα, οι διευθυντές χώρας ή παραγωγής που αναφέρονται στη Γενική Διεύθυνση του κάθε Κλάδου είναι υπεύθυνοι για τη διασφάλιση δέουσας συμπεριφοράς και συμμόρφωσης προς τις πολιτικές και τις πρακτικές του Ομίλου S&B.

## Παρακολούθηση της Επίδοσης

Δέσμευση, ορθή διακυβέρνηση, διαχείριση και απολογισμός αντιπροσωπεύουν τις βασικές αρχές του Ομίλου S&B για διαφάνεια στη δημοσιοποίηση του τρόπου λειτουργίας και της απόδοσης, αλλά πρέπει να υποστηρίζονται και από εξωτερικούς μηχανισμούς αποτελεσματικού ελέγχου λειτουργίας.

Ο Εσωτερικός Έλεγχος της S&B, που διέπεται από λεπτομερή κανονισμό και αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου του Δ.Σ., διασφαλίζει τη συμμόρφωση προς τις οικονομικές και λειτουργικές διαδικασίες και προς τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων ενώ διενεργεί και ελέγχους για απάτες, διαφθορά, σύγκρουση συμφερόντων κ.λπ. Οι προτεραιότητες του ελέγχου καθορίζονται βάσει μεθοδολογίας ετήσιας αποτίμησης κινδύνων, η οποία συνδυάζει κριτήρια διαβάθμισης ποικίλων κινδύνων που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, από οικονομικά, λειτουργικά έως περιβαλλοντικά, υγιεινής & ασφάλειας και εργασιακά. Έλεγχοι στην εφοδιαστική αλυσίδα διενεργούνται επιλεκτικά σε μεγάλους εργολάβους, όπως καθορίζονται στο ετήσιο πλάνο ελέγχων και αφορούν συγκεκριμένα κάθε φορά θέματα.

Το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της S&B και οι πολιτικές και διαδικασίες που συνεχώς εκσυγχρονίζονται παρέχουν στους εργαζομένους το απαραίτητο πλαίσιο συμμόρφωσης και αναφοράς. Οι οικονομικές καταστάσεις και οι δραστηριότητες εν γένει ελέγχονται από εξωτερικούς ελεγκτές, στο πλαίσιο των νομικών υποχρεώσεων της εταιρίας. Εσωτερικοί και εξωτερικοί έλεγχοι διενεργούνται τακτικά, όπως απαιτούν τα διεθνή πρότυπα ISO 9001:2000 και 14001:2004 για την πλειονότητα των εγκαταστάσεων του ομίλου.

Οι δραστηριότητες της S&B επιβλέπονται και αδειοδοτούνται από θεσμοθετημένες Εποπτικές Αρχές, όπως η Επιθεώρηση Μεταλλείων στην Ελλάδα, ή παρεμφερείς αρχές διεθνώς. Παρομοίως, οι αρμόδιες αρχές διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της εταιρικής μας λειτουργίας με τους ισχύοντες κανονισμούς (π.χ. Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Εταιρικό Δίκαιο) κάθε χώρας όπου δραστηριοποιούμαστε. Τέλος, οι μεγάλοι προμηθευτές ελέγχονται από πιστοποιημένες διαδικασίες διαχείρισης και προμηθειών που εφαρμόζει η εταιρία.









# Διάλογος με τους Συμμετόχους

## Θέματα διαλόγου κατά το 2010

Ο διάλογος με τους συμμετόχους και η ανταλλαγή απόψεων αποτελούν βασικό στοιχείο και προϋπόθεση για τη στρατηγική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, στο πλαίσιο της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Στις χώρες της δραστηριότητάς μας, συνδιαλεγόμαστε με τους συμμετόχους μας σε επίπεδο Ομίλου, σε επιχειρηματικό επίπεδο και σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών.

Οι συμμετοχοί μας προσδιορίζονται μέσα από μία διαδικασία ενημερωμένης ανάλυσης των ομάδων που έχουν συμφέρον από ή επιρροή στη δραστηριότητά μας και τον τρόπο που λειτουργούμε, ή που μπορεί να επηρεάζονται από τη λειτουργία μας.

Ο τρόπος με τον οποίο συνδιαλεγόμαστε με τους συμμετόχους μας εξαρτάται από το εκάστοτε ζήτημα, αλλά θεμελιώνεται πάντα σε συστηματικές, διαφανείς και επί ίσοις όροις βάσεις. Τα αποτελέσματα του διαλόγου με τους συμμετόχους μπορεί να επηρεάζουν τις αποφάσεις μας στα ουσιώδη για εμάς θέματα.

Τα ενδιαφέροντα και οι ανησυχίες των βασικών συμμετόχων μας καθώς και οι μέθοδοι με τις οποίες συνδιαλεγόμαστε μαζί τους έχουν επανειλημμένα αναλυθεί σε προηγούμενους Κοινωνικούς Απολογισμούς και περιγράφονται περιληπτικά για το 2010 στον παρακάτω Πίνακα.

### Οδηγός για την εξόρυξη μη ενεργειακών ορυκτών και Natura 2000

Από το 2009 η S&B συμμετέχει, μέσω της Euromines, στη διαδικασία διαβούλευσης της Γενικής Διεύθυνσης Περιβάλλοντος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την κατάρτιση ενός Οδηγού για την εξόρυξη μη ενεργειακών ορυκτών σε περιοχές Natura 2000. Η επιτροπή διαβούλευσης, αφού εργάστηκε για δύο χρόνια, διασφάλισε τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών στην υπόθεση (Γενική Διεύθυνση Περιβάλλοντος, Γενική Διεύθυνση Επιχειρήσεων, εκπροσώπους της δημόσιας διοίκησης, μη κυβερνητικές οργανώσεις και φορείς που εκπροσωπούν τον κλάδο εξόρυξης). Τον Ιούλιο του 2010, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε έναν Οδηγό με τίτλο «Εξόρυξη μη ενεργειακών ορυκτών και Natura 2000». Αυτό το έντυπο παρέχει συγκεκριμένες οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο η ανάπτυξη των εξορυκτικών δραστηριοτήτων μπορεί να είναι συμβατή με τη νομοθεσία της Ε.Ε. για την προστασία της άγριας πανίδας και χλωρίδας και των οικοτόπων τους. Αναφέρεται διεξοδικά ότι η ανάπτυξη μεταλλευτικών δραστηριοτήτων σε περιοχές χαρακτηρισμένες Natura δεν απαγορεύεται εκ προοιμίου. Ακόμα και στην περίπτωση που μπορεί να υπάρχουν επιπτώσεις στα προστατευόμενα στοιχεία του δικτύου, και πάλι δίνεται η δυνατότητα να αναπτυχθεί εξορυκτική δραστηριότητα, με την υλοποίηση απαραίτητων μελετών και τη λήψη κατάλληλων μέτρων πρόληψης και αποκατάστασης ή αντισταθμιστικών μέτρων, υπό την προϋπόθεση ότι θα τηρούνται όλα τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία της Ε.Ε.

Το Παράρτημα (Annex) αυτού του οδηγού περιλαμβάνει καλές πρακτικές, στις οποίες αναφέρονται παραδείγματα από τις εργασίες αποκατάστασης της S&B, τόσο στη Μήλο όσο και στη Φωκίδα.

### Δείκτες βιοποικιλότητας για τη μη ενεργειακή εξορυκτική βιομηχανία (Non-Energy Extractive Industry-NEEI)

Στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής πλατφόρμας «Επιχειρήσεις και Βιοποικιλότητα» (B@B) και μέσα από τη συμμετοχή της στην Industrial Minerals Association – Europe (IMA-Europe), η S&B δραστηριοποιείται σε μία Ομάδα Εργασίας για τη Βιοποικιλότητα που δημιούργησαν οι εταιρίες-μέλη της IMA-Europe. Το 2010, βασικός στόχος αυτής της ομάδας ήταν η κατανόηση της σημασίας της προστασίας της βιοποικιλότητας και του τρόπου με τον οποίο ο κλάδος των βιομηχανικών ορυκτών μπορεί να συνεισφέρει με την ανάπτυξη κατάλληλων, απλών αλλά ουσιαστικών Βασικών Δεικτών Απόδοσης ευθυγραμμισμένων με άλλα πρότυπα (GRI, CSI κ.λπ.). Έτσι, διοργανώθηκε τον Δεκέμβριο 2010 συνάντηση εργασίας, με προσκεκλημένους ειδικούς στη βιοποικιλότητα από ερευνητικούς φορείς και οργανισμούς, οι οποίοι ανέλυσαν τη σημασία της προστασίας της βιοποικιλότητας και παρείχαν κατευθυντήριες γραμμές στα θέματα προτεραιότητας. Παρουσιάστηκαν, επίσης, πρακτικές που ακολουθεί ο κλάδος, γεγονός που διευκόλυνε τη διαμόρφωση της θέσης του προς την πλατφόρμα B@B.

### Συνεισφορά στο διάλογο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (Συμβούλιο ΣΕΒ), μέλος του περιφερειακού δικτύου του Διεθνούς Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, διοργάνωσε συνάντηση εργασίας για τα στελέχη των εταιριών-μελών του με τον τίτλο «Εργαστήρι Στρατηγικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη: Διαμορφώνοντας τη δική μας πορεία». Αυτό το διαδραστικό Εργαστήριο, εμπνευσμένο από τις εργασίες του προγράμματος «Όραμα 2050» του Διε-

θνούς Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, σκοπό είχε να συνεισφέρει: α) στη διαμόρφωση της πολιτικής και των στόχων του Συμβουλίου ΣΕΒ για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης στην Ελλάδα σε μεσο-μακροπρόθεσμο ορίζοντα, και β) στη διαμόρφωση των στρατηγικών προτεραιοτήτων του Συμβουλίου για τα επόμενα δύο χρόνια. Η S&B συμμετείχε ενεργά σε αυτό το εργαστήριο, από τη δημιουργία του μέχρι και τη διεξαγωγή του, μέσω του διευθύνοντος συμβούλου της κ. Ευθύμιου Βιδάλη, ο οποίος είναι και πρόεδρος του Συμβουλίου ΣΕΒ.

**Συνέδριο Ηγεσίας 2010:** Ένα εσωτερικό συνέδριο για την ηγετική ομάδα του Ομίλου S&B με συμμετοχή 63 στελεχών από 10 χώρες δραστηριότητας πραγματοποιήθηκε στο τέλος του 2010. Το συνέδριο ηγεσίας πραγματοποιείται σχεδόν κάθε δύο χρόνια. Το 2010 ήταν αφιερωμένο στην επισκόπηση του Στρατηγικού Σχεδιασμού για την περίοδο 2011-2015, όπου η ομάδα της ανώτατης διοίκησης παρουσίασε και επεξήγησε τα αναπτυξιακά σχέδια και προγράμματα που είναι υπό εξέλιξη. Στο δεύτερο μέρος του συνεδρίου πραγματοποιήθηκε σεμινάριο με τίτλο «Value Innovation» του οποίου εισηγητής ήταν ο Ben Bensaou, καθηγητής του INSEAD Business School.

### Προώθηση της εσωτερικής επικοινωνίας:

Το 2010 ξεκίνησαν τρία τοπικά, ψηφιακά ενημερωτικά έντυπα του Ομίλου (για την Ελλάδα, τη Γερμανία και τη Βόρεια Αμερική), με σκοπό την προώθηση και ενδυνάμωση των σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων και τη διευκόλυνση της επικοινωνίας. Επιπλέον, δημιουργήθηκε και ένα διευρυμένο εσωτερικό διαδίκτυο, μέσω του οποίου διασυνδέεται η πληρότητα των εγκαταστάσεων του Ομίλου ανά τον κόσμο, βελτιώνοντας περαιτέρω τη ροή των εργασιών και την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των εργαζομένων.

Ταυτότητα συμμετόχων	Κύρια ενδιαφέροντα & ανησυχίες	Μέθοδοι διαλόγου
Εργαζόμενοι	Ευρύτατο φάσμα θεμάτων, από την υγιεινή & ασφάλεια, τις συνθήκες εργασίας, την ίση αντιμετώπιση και τις ίσες ευκαιρίες, μέχρι την επαγγελματική εξέλιξη και τις ευκαιρίες εκπαίδευσης. Στο βαθμό που οι εργαζόμενοι είναι επίσης μέλη τοπικών κοινωνιών, εκδηλώνουν ενδιαφέρον και για την προστασία του περιβάλλοντος, την ανάπτυξη και την πολιτιστική κληρονομιά του τόπου τους.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τακτικές συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων</li> <li>• Τακτικές συναντήσεις ενημέρωσης και ανταλλαγής απόψεων με εκπροσώπους των Σωματείων Εργαζομένων και των Εργασιακών Συμβουλίων</li> <li>• Ενδο-εταιρικά Συνέδρια</li> <li>• Intranet</li> <li>• Εταιρικά ενημερωτικά έντυπα</li> <li>• Έρευνες ικανοποίησης</li> <li>• Αξιολόγηση της απόδοσης</li> </ul>
Πελάτες	Σταθερή προμήθεια προϊόντων διεθνώς, ποιότητα και αξιοπιστία, εξειδικευμένη τεχνογνωσία & εμπειρία, καλή σχέση κόστους-οφέλους.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ομάδες πωλήσεων</li> <li>• Ομάδες τεχνικής υποστήριξης</li> <li>• Ομάδα Έρευνας &amp; Ανάπτυξης</li> </ul>
Εργολάβοι	Θέματα υγιεινής & ασφάλειας, εργασιακών συνθηκών και ασφάλειας της εργασίας για τους εργαζομένους τους.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τακτικές συναντήσεις &amp; αλληλοενημέρωση</li> <li>• Διαδικασίες συμμόρφωσης προς τις εταιρικές πρακτικές</li> <li>• Εκπαίδευση στην υγιεινή &amp; ασφάλεια</li> </ul>
Τοπικές Κοινωνίες	Ειδικά οι απομακρυσμένες τοπικές κοινότητες προσβλέπουν στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου τους σε βάθος χρόνου, στην ανάπτυξη έργων (υγεία, παιδεία) και κοινωνικών υποδομών, και επιδεικνύουν ενδιαφέρον για ενδεχόμενες επιδράσεις στο φυσικό περιβάλλον.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μέσω των υπεύθυνων της εταιρείας για τις τοπικές υποθέσεις κάθε δραστηριότητας</li> <li>• Μέσα από τις θεσμοθετημένες συνεργασίες μας</li> <li>• Σε δημόσιες συνελεύσεις των τοπικών αρχών, όπου πραγματοποιούνται παρουσιάσεις εταιρικών πλάνων και μελετών</li> </ul>
Προμηθευτές	Συμφωνίες προμηθειών και διαδικασίες πληρωμών, καθώς και κάλυψη των προδιαγραφών που απαιτούνται από αυτούς.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τμήμα Προμηθειών</li> <li>• Ομάδες Πωλήσεων</li> <li>• Διαδικασίες συμμόρφωσης</li> </ul>
Επιχειρηματικοί Εταίροι	Λειτουργία σωστών μηχανισμών που θα διασφαλίζουν καλή συνεργασία και οικονομικά οφέλη.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συμμετοχή στο Δ.Σ. κοινών εταιριών (κοινοπραξιών)</li> <li>• Συνεχής/τακτική ροή πληροφοριών</li> </ul>
Μέτοχοι & Επενδυτές	Εξορισμού, ενδιαφέρονται για την οικονομική απόδοση, την πρακτική πληρωμών μερισμάτων και την αύξηση της αξίας των μετοχών τους.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ετήσια Γενική Συνέλευση</li> <li>• Παρουσιάσεις Αποτελεσμάτων</li> <li>• Roadshows</li> <li>• Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Μετόχων (Βλ. περισσότερα στη σελ. 51 του Ετήσιου Απολογισμού)</li> </ul>
Δημόσιες Αρχές	Διασφαλίζουν και παρακολουθούν τη συμμόρφωση προς τους νόμους, την ορθή εφαρμογή των κανονισμών και προασπίζουν το δημόσιο συμφέρον.	Άμεση επικοινωνία, καθώς και έμμεση μέσω κλαδικών οργανώσεων
Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και Πανεπιστημιακή Κοινότητα	Προστασία του περιβάλλοντος, πολιτιστική κληρονομιά, προαγωγή της επιστημονικής γνώσης, ενημέρωση του κοινού και ευαισθητοποίησή του σε θέματα που το αφορούν.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αμφίδρομη επικοινωνία σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος</li> <li>• Επιστημονικά προγράμματα</li> <li>• Εκπαιδευτικά προγράμματα</li> <li>• Μελέτες βάσης</li> </ul>
Επιχειρηματικές Οργανώσεις	Επικοινωνία της φωνής των επιχειρήσεων σε θέματα επιχειρηματικά ή κλαδικά.	Συμμετοχή στελεχών της S&B σε πολλές επιχειρηματικές και βιομηχανικές οργανώσεις (περισσότερα στο website μας στην ενότητα Κοινωνία εν γένει)
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Παροχή έγκαιρης και έγκυρης πληροφόρησης στο κοινό που τα παρακολουθεί.	Μέσω της Υπηρεσίας Επικοινωνίας και της Υπηρεσίας Εξυπηρέτησης Μετόχων με: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Δελτία Τύπου</li> <li>• Συνεντεύξεις Τύπου</li> <li>• Παρουσιάσεις</li> <li>• Συνεντεύξεις κ.λπ.</li> </ul>





S&B

S&B  
SERIES

WD-40

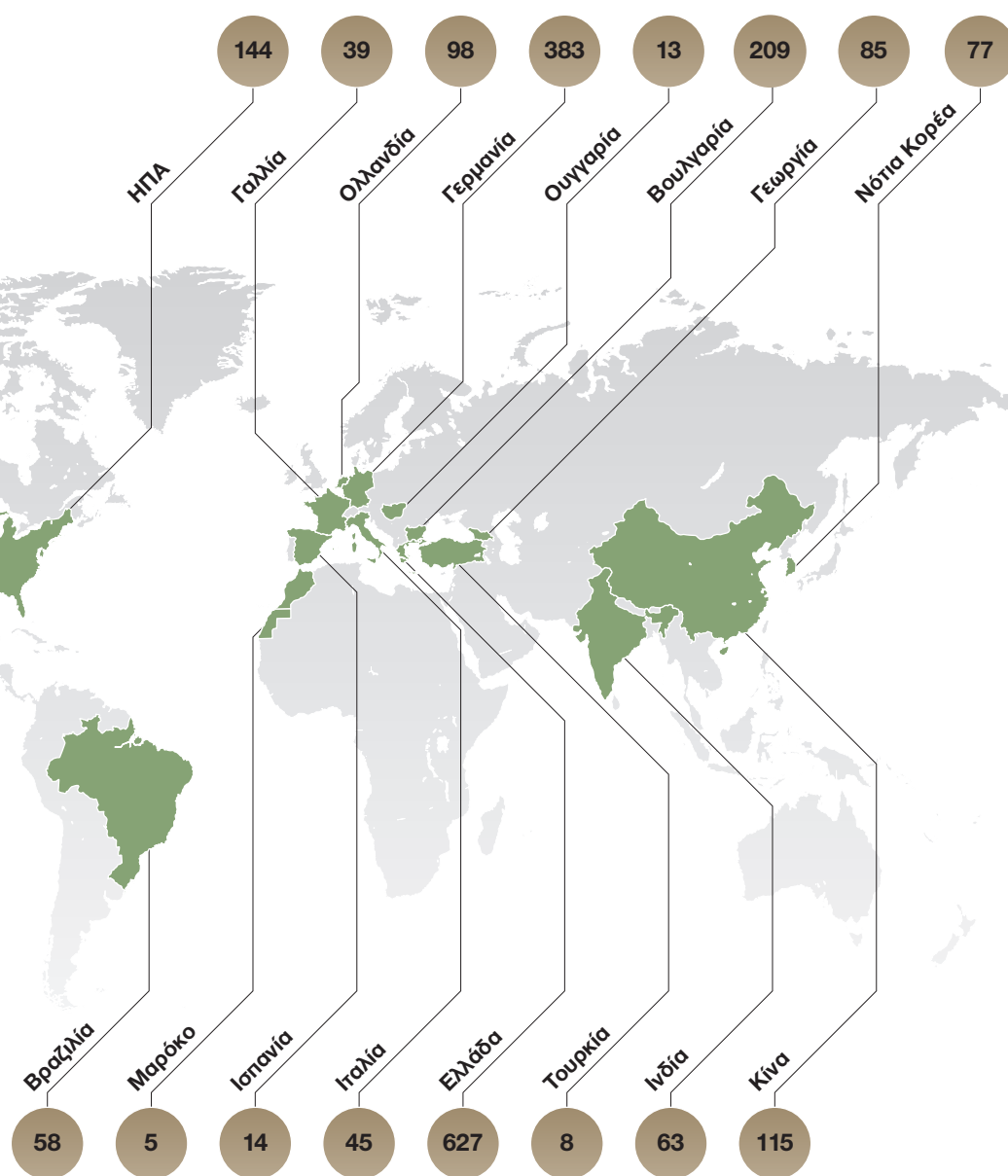
Η επιλογή του νέου Διευθύνοντος Συμβούλου από το στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου S&B αποδεικνύει την ικανότητα του οργανισμού να αναπτύσσει τους ανθρώπους του και να αναδεικνύει τους ηγέτες του δημιουργώντας ευκαιρίες για την καλλιέργεια των ικανοτήτων τους.

## Οι Άνθρωποί μας

### Οι άνθρωποί μας σε αριθμούς

Στο τέλος του 2010, το ανθρώπινο δυναμικό της S&B αριθμούσε παγκοσμίως 1.983 άτομα. Επιπλέον, η S&B χρησιμοποίησε τις υπηρεσίες 544 εργατών εργολάβων στην Ελλάδα (416), στη Γερμανία (22), στις ΗΠΑ (30), στη Βουλγαρία (55), στην Ιταλία (13), στη Νότια Κορέα (9) και στην Ολλανδία (9). Η πλειοψηφία (94,1%) του προσωπικού του Ομίλου το 2010 απασχολήθηκε με μόνιμη σύμβαση εργασίας. Οι υπόλοιποι απασχολήθηκαν με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή προσωρινής απασχόλησης. Μόνο το 3% (59 άτομα) του προσωπικού απασχολήθηκε με καθεστώς μερικής απασχόλησης.

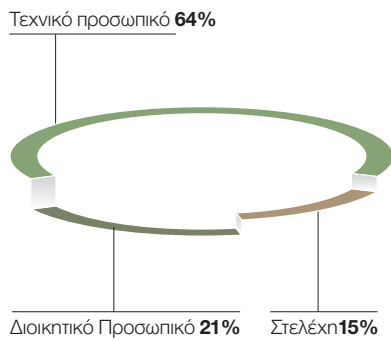
Η S&B δεν έχει το μόνιμζέμεντ στις δραστηριότητες της Νότιας Κορέας και της Ολλανδίας. Ο Όμιλος S&B συμμετέχει με ποσοστό 50% στο μετοχικό τους κεφάλαιο και στο Διοικητικό τους Συμβούλιο. Ωστόσο, οι εργαζόμενοι συμπεριλαμβάνονται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου S&B και ο αριθμός τους έχει χρησιμοποιηθεί σε όλους τους υπολογισμούς εργασιακών δεικτών που περιλαμβάνονται στην παρούσα ενότητα.



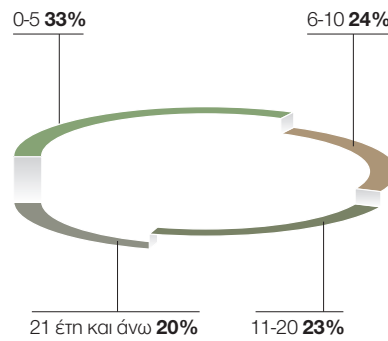


## Κατανομή Προσωπικού

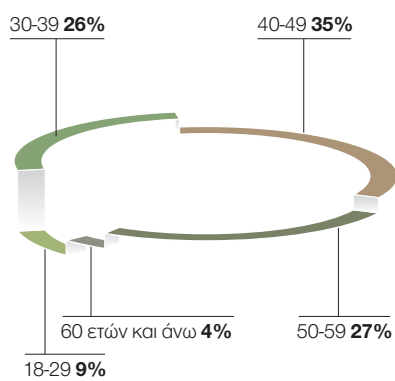
### ανά Κατηγορία



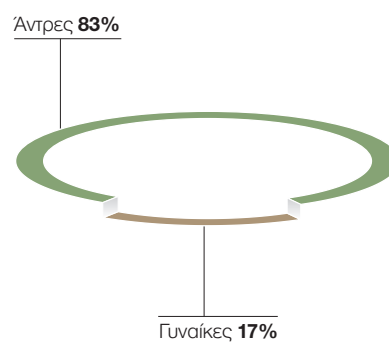
### ανά Έτη Εργασίας



### ανά Ηλικία



### ανά Φύλο



## Διαφορετικότητα

Οι τομείς εξόρυξης και επεξεργασίας παραδοσιακά δεν αποτελούν δημοφιλή εργασιακή επιλογή για τις γυναίκες. Ωστόσο, η S&B υποστηρίζει την ίση μεταχείριση και προσφέρει ίσες ευκαιρίες και για τα δύο φύλα, τόσο στην κάλυψη κενών θέσεων εργασίας όσο και στο σχεδιασμό της επαγγελματικής εξέλιξης των εργαζομένων της. Το 2010, 17% του συνόλου του προσωπικού της S&B αποτελείται από γυναίκες. Επιπλέον, δύο από τα οκτώ μέλη της ανώτατης Διοικητικής Ομάδας της S&B και τέσσερα από τα δεκαπέντε μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου είναι γυναίκες.

Ο δείκτης κινητικότητας προσωπικού για τον όμιλο S&B παρέμεινε σχετικά χαμηλός, στο 1,94%.

## Κινητικότητα εργαζομένων στον Όμιλο

	Ελλάδα	Γερμανία	ΗΠΑ	Κίνα	Ινδία	Βραζιλία	Γαλλία	Τουρκία	Υπόλοιπος Κόσμος	Σύνολο Ομίλου
<b>Εργαζόμενοι</b>	627	383	144	115	63	58	39	8	546	1.983
<b>Κινητικότητα</b>	4	9	4	14	1	3	3	1	0	39
<b>Κινητικότητα ως % εργαζομένων</b>	1%	2%	3%	12%	2%	5%	8%	13%	0%	2%
<b>ανά Φύλο</b>										
<b>Άνδρες</b>	75%	67%	75%	86%		67%	67%	100%		74%
<b>Γυναίκες</b>	25%	33%	25%	14%	100%	33%	33%			26%
										100%
<b>ανά Ηλικία</b>										
<b>18-29</b>		11%	25%			33%				8%
<b>30-39</b>	50%	11%	25%	50%		33%	67%	100%		38%
<b>40-49</b>	50%	56%	50%	43%		33%	33%			44%
<b>50-59</b>		22%		7%	100%					10%
<b>60 και πάνω</b>										0%
										100%

## Ολοκληρωμένο Σύστημα Ανθρώπινου Δυναμικού

Ολοκληρωμένα Συστήματα & Πολιτικές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, που περιλαμβάνουν τη διαδικασία αξιολόγησης θέσεων και απόδοσης

και το σύστημα αμοιβών και παροχών, εφαρμόζονται πλήρως στις κυριότερες χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου (Ελλάδα, Γερμανία, Βουλγα-

ρία, ΗΠΑ και Γαλλία). Για την ενσωμάτωση και άλλων περιοχών ακολουθείται σταδιακή και επιλεκτική προσέγγιση βάσει διαφόρων παραγόντων

που σχετίζονται με το μέγεθος και τη δομή της δραστηριότητας, καθώς και τις τοπικές συνθήκες και τους νόμους της εκάστοτε περιοχής.

## Προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων

Η εταιρία έχει αναπτύξει και χρησιμοποιεί αξιόπιστα εργαλεία επιλογής προσωπικού, ειδικά προσαρμοσμένα στις ανάγκες της. Η διαδικασία προσέλκυσης και επιλογής προσωπικού είναι σχεδιασμένη ώστε να αξιολογούνται οι δεξιότητες των υποψηφίων σε σχέση με τις απαραίτητες για την επίτευξη των απαιτήσεων της συγκεκριμένης θέσης αλλά και με το βαθμό που ενστερνίζονται τις αξίες της εταιρίας.

Για περισσότερους από τους μισούς εργαζομένους της, η S&B αποτελεί σημαντικό τοπικό εργοδότη. Στην Ελλάδα (Μήλο και Φωκίδα), τη Βουλγαρία, τη Βραζιλία, την Ινδία, τη Γαλλία αλλά και σε άλλες περιοχές δραστηριοποίησής της η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων προέρχεται από την τοπική κοινωνία. Στο 80% των δραστηριοτήτων του ομίλου τα διευθυντικά στελέχη είναι ντόπιοι, δηλαδή έχουν γεννηθεί ή είναι υπήκοοι της χώρας όπου βρίσκεται η συγκεκριμένη δραστηριότητά μας.

Η S&B επιδιώκει τη δημιουργία δεσμών με τους μελλοντικούς επαγγελματίες και την υποστήριξη νέων ανθρώπων που ακολουθούν σταθερές ακαδημαϊκές σπουδές. Φιλοξενεί τακτικά εκπαιδευόμενους από πανεπιστήμια και τεχνικές σχολές στις κύριες θέσεις δραστηριοποίησής της (Ελλάδα, Γερμανία). Επισκέψεις φοιτητών Πανεπιστημίων και τεχνικών σχολών Γεωλόγων και Μεταλλειολόγων πραγματοποιούνται κάθε χρόνο στις εγκαταστάσεις της εταιρίας. Επίσης, στελέχη της εταιρίας συμμετέχουν σε Ημέρες Καριέρας που διοργανώνουν διάφοροι ακαδημαϊκοί φορείς.

Τα τελευταία χρόνια, στελέχη της S&B στην Ελλάδα έχουν θεμελιώσει σταθερή συνεργασία με το Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων, συμμετέχοντας σε προγράμματα εκπαίδευσης μαθητών γυμνασίων και λυκείων σχετικά με την προετοιμασία τους για την αγορά εργασίας, την επιχειρηματικότητα και τις γενικές οικονομικές γνώσεις, μέσω πειραματικών προγραμμάτων και πρακτικών ασκήσεων.

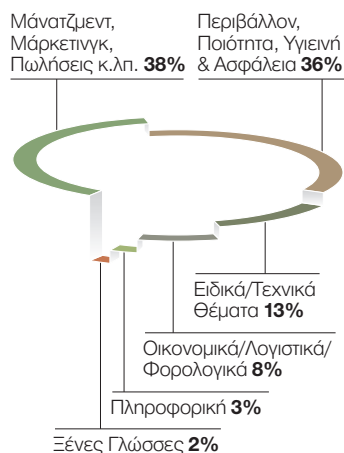
## Ανάπτυξη και Εκπαίδευση

Η S&B θεωρεί την εκπαίδευση και την ανάπτυξη των ανθρώπων της ως επένδυση για τη δική της μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη. Κάθε χρόνο, ανάλογα με τις δεξιότητες και συμπεριφορές που πρέπει να αναπτυχθούν για την κάθε θέση εργασίας, εντοπίζονται περιοχές επιδεχόμενες ανάπτυξη αλλά και εκπαιδευτικές ανάγκες, στο πλαίσιο της επίσημης διαδικασίας Αξιολόγησης της Απόδοσης. Επί τη βάση αυτής της ανάλυσης μεταξύ προϊστάμενου και αξιολογούμενου, διαμορφώνονται στοχευμένα ατομικά όσο και ομαδικά προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται είτε ενδοεταιρικά είτε μέσω επιλεγμένων εκπαιδευτικών φορέων εκτός εταιρίας.

Στο πλαίσιο της πολιτικής της για την εκπαίδευση και την επαγγελματική ανάπτυξη, η εταιρία χρηματοδοτεί, επί-

## Η εκπαίδευση σε αριθμούς (Ελλάδα, Γερμανία, Β. Αμερική)

### Κατανομή Ωρών Εκπαίδευσης



σης, μακροχρόνια προγράμματα επαγγελματικής εξέλιξης και εξειδίκευσης, όπως προ- ή μεταπτυχιακές σπουδές σε θέματα τεχνικής ή επιχειρηματικής κατεύθυνσης.

## Αναπτύσσοντας ηγέτες

Η επιλογή του Οικονομικού Διευθυντή του Ομίλου S&B για τη θέση του νέου Διευθύνοντος Συμβούλου αποδεικνύει τη δέσμευση της εταιρίας στην ανάπτυξη των ανθρώπων της και στην εκδίπλωση των ικανοτήτων τους, και αποτελεί τεκμήριο επιτυχίας στη διατήρηση και ανάδειξη των «ταλέντων» της. Η συστηματική διαδικασία επιλογής έγινε μεταξύ υποψηφίων από καταξιωμένα ηγετικά στελέχη της εταιρίας και από τη διεθνή επιχειρηματική κοινότητα και διήρκεσε περίπου ένα έτος.

## Ώρες Εκπαίδευσης ανά Κατηγορία



Το 2010, η S&B έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην αύξηση των προσφερόμενων προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης. Περίπου 12.000 ώρες αφιερώθηκαν στην εκπαίδευση στην Ελλάδα, στη Γερμανία και στη Β. Αμερική, δηλαδή σημαντικό ποσοστό αύξησης κατά 20% σε σχέση με το 2009. Το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί σε 16,5 ώρες ανά εκπαιδευόμενο περίπου, και σε 10,4 ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο έναντι του συνολικού ανθρω-

πίνου δυναμικού στις προαναφερθείσες χώρες. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην εκπαίδευση για το περιβάλλον, την υγιεινή και ασφάλεια και για θέματα τεχνικής φύσεως.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, κατά συνθήκη πρακτική της S&B, εντός του έτους πραγματοποιήθηκαν διάφορα εκπαιδευτικά προγράμματα και για τους εργαζομένους των εργολάβων της εταιρίας.



## Εκπαίδευση στην Ασφάλεια

Οι ώρες εκπαίδευσης για την Υγιεινή & Ασφάλεια αυξήθηκαν σημαντικά σε σχέση με το 2009. Σχετική εκπαίδευση έγινε στην αναφορά και διερεύνηση συμβάντων, στην ασφάλιση και απασφάλιση εξοπλισμού, στις επιθεωρήσεις ασφάλειας, στην ετοιμότητα έκτακτων περιστατικών, στην προστασία της ακοής κατά την εργασία κ.λπ.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Ασφαλής Οδήγηση» με στόχο τη μείωση των «τροχαίων συμβάντων» συνεχίστηκε για τρίτη χρονιά στην Ελλάδα, συμπεριλαμβάνοντας για πρώτη φορά τους οδηγούς φορτηγών, φορτωτών και οχημάτων εργολάβων της S&B στη Μήλο.

Δόθηκε, επίσης, έμφαση στην εκπαίδευση για την ασφάλεια στις υπόγειες εκμεταλλεύσεις της εταιρίας στη Φωκίδα, με στόχο την αύξηση και τη βελτίωση των πρακτικών ασφαλούς συμπεριφοράς και καλύτερης εφαρμογής των σχετικών εργασιακών διαδικασιών. Το πρόγραμμα ξεκίνησε ως άμεση ανταπόκριση στην αύξηση σχετικών συμβάντων και ως αποτέλεσμα μιας εμπεριστατωμένης έρευνας για τη διερεύνηση των πρωταρχικών αιτιών.

Τα γραφήματα εκπαίδευσης της προηγούμενης σελίδας αφορούν τις ώρες εκπαίδευσης στην Ελλάδα, στη Γερμανία και στις ΗΠΑ. Πιο λεπτομερής αναφορά και στοιχεία για την εκπαίδευση σε θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας παρέχεται στη σελίδα 33 του παρόντος Απολογισμού.

## Προγράμματα Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης

Προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης που επικεντρώθηκαν στην ανάπτυξη διάφορων δεξιοτήτων των εργαζομένων περιλαμβάνουν τα κάτωθι:

- **Καινοτομία ως τρόπος σκέψης.** Ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που ξεκίνησε το 2010 και συνεχίζεται κατά το τρέχον έτος στον Κλάδο Μπεντονίτη, με στόχο την ανάπτυξη ενός δημιουργικού και καινοτόμου τρόπου σκέψης που θα βρίσκει εφαρμογή στην καθημερινή εργασία των συμμετεχόντων και θα της προσθέτει αξία.
- **Οικονομικά για μη Οικονομικούς,** μία ενδοεταιρική εκπαίδευση ευρύτερης ζήτησης και αποδοχής μεταξύ των εργαζομένων της S&B, συνεχίστηκε επιτυχώς για δεύτερη χρονιά στην Ελλάδα και για πρώτη φορά στη Γερμανία, με τη συμμετοχή 35 στελεχών από διάφορους τομείς και επίπεδα ιεραρχίας.
- **Ανάπτυξη και Ενδυνάμωση Ηγετικών Δεξιοτήτων,** ένα πρόγραμμα σχεδιασμένο κατά τρόπο που να καλλιεργεί κοινή κουλτούρα ηγεσίας μεταξύ των στελεχών που αναλαμβάνουν ρόλους διοίκησης στην εταιρία για πρώτη φορά. Το πρόγραμμα, που ξεκίνησε το 2002 και προσαρμόστηκε στις αξίες και στις ανάγκες της S&B, συνεχίστηκε το 2010 στη Γερμανία και στις ΗΠΑ.

- **Πρόγραμμα Ηγεσίας (Leadership),** ειδικά **για γυναίκες-στελέχη,** στη Βόρεια Αμερική, που ξεκίνησε στο τέλος του 2010 και περιλαμβάνει εκπαίδευση στην ανάπτυξη τρόπων επικοινωνίας και ηγεσίας καθώς και στην επίλυση διαφορών, στη λήψη αποφάσεων, στην επιρροή και στην παρακίνηση των συναδέλφων.
- Εκπαίδευση στα **Συστήματα & Πολιτικές Ανθρώπινου Δυναμικού** πραγματοποιήθηκε στην Ελλάδα και στη Βουλγαρία.
- **Αποτελεσματικές Παρουσιάσεις,** εκπαίδευση στην οποία συμμετείχαν 55 εργαζόμενοι από την Ελλάδα, τη Γερμανία, τη Γαλλία και τη Βουλγαρία.
- Η **Συνάντηση Ηγεσίας (Leadership) 2010** πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις της S&B με τη συμμετοχή 63 διευθυντικών στελεχών του Ομίλου από 10 διαφορετικές χώρες. Η δεύτερη ημέρα της συνάντησης ήταν αφιερωμένη σε σεμινάριο με θέμα «Value Innovation», από τον καθηγητή Ben Bensaou, του γαλλικού πανεπιστημίου INSEAD του Fontainebleau. Υιοθετώντας ένα διαδραστικό τρόπο εκπαίδευσης, έγινε ενημέρωση πάνω στα κύρια μηνύματα της έννοιας value innovation (καινοτομία που δημιουργεί αξία), επί τη βάση του βιβλίου *Blue Ocean Strategy*, των W. Chan Kim και Renee Mauborgne. Η έννοια value innovation εμπεριέχει ουσιαστικά μία ομάδα εννοιών και εργαλείων που βοηθούν τις επιχειρήσεις να αναζητήσουν νέες ιδέες που δημιουργούν αξία τόσο για την εταιρία όσο και για τον πελάτη.

Κατά το παρελθόν, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε σε προγράμματα επαγγελματικής ανάπτυξης και αποτελεσματικής ηγεσίας προσαρμοσμένα στην επιδίωξη των επιχειρηματικών στόχων της S&B.

Οι σημαντικές πρακτικές επαγγελματικής ανάπτυξης του **Mentoring** και της **Διατμηματικής Ανάθεσης Έργου** που ξεκίνησε η S&B το 2007 συνεχίστηκαν και κατά το παρελθόν έτος. Δεκατέσσερις συμμετέχοντες –επτά Mentees (εκπαιδευόμενα στελέχη) και επτά Mentors (ανώτατα διευθυντικά στελέχη από άλλη Διεύθυνση) – από την Ελλάδα, τη Γερμανία και, για πρώτη φορά, από τη Βόρεια Αμερική, συμμετείχαν το 2010 στο πρόγραμμα. Το πρόγραμμα Mentoring της S&B βασίζεται σε μια δομημένη και εκτός της γραμμής αξιολόγησης σχέση μεταξύ του Mentee και του Mentor, κατά την οποία ο Mentor εφοδιάζει τον Mentee με γνώσεις, εμπειρίες και ιδέες για την ανάπτυξη συγκεκριμένων δεξιοτήτων ή περιοχών, προσυμφωνημένων από κοινού.

## Αμοιβές

Το σύστημα Αμοιβών & Παροχών για τους εργαζομένους της S&B αναπτύχθηκε επί τη βάση των εξής στόχων:

- διασφάλιση εσωτερικής συνέπειας και αξιοκρατίας στις αποδοχές των εργαζομένων
- εξασφάλιση ανταγωνιστικών σε σχέση με την αγορά πακέτων αμοιβών
- διαφύλαξη της αξιοπιστίας και της αντικειμενικότητας στη διαχείριση και εξέλιξη των αμοιβών

Το πακέτο αμοιβών του κάθε εργαζομένου αποτελείται από ένα σταθερό και ένα μεταβλητό μέρος, και καθορίζεται από την εταιρική πρακτική και τις κατά τόπους τάσεις της αγοράς. Το μεταβλητό μέρος συνίσταται σε ετήσια έκτακτη αμοιβή (bonus για τα στελέχη) ή πριμ και κίνητρα (για το τεχνικό προσωπικό) βασισμένα στην επίτευξη: προσωπικών ή ομαδικών προκαθορισμένων στόχων, π.χ. για την Υγιεινή & Ασφάλεια, για την παραγωγικότητα κ.λπ. Λεπτομερής ανάλυση των πολιτικών αμοιβών και παροχών της εταιρίας προς τα στελέχη και τα ανώτερα διοικητικά στελέχη γίνεται στη σελίδα 49 του Ετήσιου Απολογισμού 2010.

Εκτός από τις παραπάνω παροχές, η S&B προσφέρει επιπροσθέτως σειρά παροχών σε επιμέρους χώρες δραστηριότητας, που άπτονται της εξισορρόπησης μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζομένων και αφορούν θέματα διαχείρισης της ευημερίας, της υγείας και της καλής φυσικής κατάστασης, και της οικογένειας. Υπηρεσίες κοινωνικής λειτουργού προσφέρονται π.χ. στο προσωπικό της Ελλάδας, ενώ οι εργαζόμενοι της S&B στη Βόρεια Αμερική έχουν τη δυνατότητα να αναζητήσουν ανώνυμα τις υπηρεσίες εξωτερικών επαγγελματικών συμβούλων για να λάβουν βοήθεια σε θέματα που επηρεάζουν την εργασιακή τους ζωή, την προσωπική τους υγεία και ψυχική ισορροπία.

Στην προσπάθειά της να βελτιώσει περαιτέρω τη διαχείριση του Συνταξιοδοτικού Προγράμματος των Εργαζομένων της στην Ελλάδα, η S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε., η μητρική εταιρία του Ομίλου S&B προέβη στη δημιουργία ενός νέου Αμοιβαίου Κεφαλαίου: του S&B Συνταξιοδοτικού Global Fund of Funds Μετοχικού σε συνεργασία με ανεξάρτητο αξιόπιστο οργανισμό διαχείρισης κεφαλαίων. Η ολοκληρωμένη λύση συνταξιοδοτικού προγράμματος που προσφέρει η S&B στους εργαζομένους της, μέρος της οποίας συνιστά το νέο αμοιβαίο κεφάλαιο, είναι εναρμονισμένη με τα πλέον σύγχρονα εταιρικά συνταξιοδοτικά προγράμματα.

## Άνθρωποι και Ανθρώπινα Δικαιώματα

Οι δεσμεύσεις, οι αρχές και οι εργασιακές πρακτικές της S&B συνδέονται άμεσα με την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, δηλαδή το σεβασμό προς τις προσωπικές πεποιθήσεις και την προσωπικότητα των ανθρώπων της, την προσφορά ίσων ευκαιριών και την ίση μεταχείριση, την αναγνώριση της ελευθερίας της έκφρασης, συμπεριλαμβανομένων και των δικαιωμάτων του συνδικαλιζέσθαι και της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Σε αυτό το πλαίσιο δεν υπάρχει καμία ανοχή σε διακρίσεις (φύλου, φυλής, θρησκείας, εθνικότητας κ.λπ.), σε αναγκαστική ή παιδική εργασία.

Σχεδόν το 80% των εργαζομένων στον Όμιλο κατά το 2010 απασχολήθηκε σε χώρες που υποστηρίζουν τις Διακηρύξεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ), γεγονός που σημαίνει ότι οι σχετικές απαιτήσεις έχουν πλήρως ενσωματωθεί στις εθνικές νομοθεσίες, τις οποίες η S&B τηρεί αυστηρά.

Χώρες δραστηριότητας της S&B, οι οποίες δεν υποστηρίζουν όλες τις Διακηρύξεις του ΔΟΕ, αντιπροσωπεύουν: α) 10,5% του συνολικού δυναμικού (ΗΠΑ, Ινδία) για θέματα που σχετίζονται με την **παιδική εργασία**, β) 14,3% του συνολικού δυναμικού (ΗΠΑ, Κίνα, Νότια Κορέα) για θέματα που σχετίζονται με την **εξάλειψη της αναγκαστικής εργασίας**, γ) 23% του συνολικού δυναμικού (ΗΠΑ, Κίνα, Ινδία, Νότια Κορέα, Βραζιλία και Μαρόκο) για θέματα που σχετίζονται με την **ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι** και της **συλλογικής διαπραγμάτευσης**.

Σε αυτές τις χώρες οι διευθυντές της S&B είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή, τον έλεγχο και τη διασφάλιση λειτουργίας σύμφωνα προς τις εταιρικές Αξίες, δεσμεύσεις, πρότυπα, πολιτικές και πρακτικές που είναι δεσμευτικές για το σύνολο των εργαζομένων της S&B, χωρίς εξαιρέσεις, και αφορούν το σεβασμό προς τα θεμελιώδη ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα και αρχές.

Οι κίνδυνοι εμφάνισης περιπτώσεων παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας αντιμετωπίζονται περαιτέρω από την ενδεδειγμένη διαδικασία επιλογής προ-

σωπικού της S&B, που αποτελεί μέρος του ολοκληρωμένου Συστήματος Ανθρώπινου Δυναμικού (βλ. σελ. 25). Αυτό εφαρμόζεται ήδη πλήρως στις δραστηριότητές μας στις ΗΠΑ και ακολουθείται και στις δραστηριότητές μας στην Ινδία, γεγονός που διασφαλίζει ότι κανένα άτομο κάτω των 18 ετών δεν μπορεί να προσληφθεί και να εργαστεί στον Όμιλο S&B. Επιπλέον, οι εργασιακές πρακτικές της εταιρίας αποκλείουν ή αντιμετωπίζουν αποτελεσματικά τις περιπτώσεις αναγκαστικής εργασίας (όπως π.χ. υποχρεωτικές υπερωρίες, απειλές απόλυσης κ.λπ.) σε δραστηριότητές της σε συγκεκριμένες χώρες «υψηλού κινδύνου». Επιπλέον, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται κατά καιρούς για τις πολιτικές Ανθρώπινου Δυναμικού που προάγουν τις θεμελιώδεις εργασιακές αρχές και δικαιώματα. Για παράδειγμα, στη διάρκεια του 2010, η ομάδα Ανθρώπινου Δυναμικού στη Βόρεια Αμερική επισκέφθηκε όλες τις δραστηριότητες και μοίρασε σε όλους τους εργαζομένους της χώρας ένα ενημερωμένο Εγχειρίδιο του Εργαζομένου, όπου περιλαμβάνονται όλες οι πολιτικές αμοιβών και παροχών, καθώς και οι αρχές, οι αξίες και οι πολιτικές της S&B που αποτελούν οδηγό συμπεριφοράς στην εργασία.

Η διαδικασία διάγνωσης και κατάταξης κινδύνων του ετήσιου σχεδιασμού Εσωτερικού Ελέγχου της S&B διερευνά και τους κινδύνους από τη μη συμμόρφωση προς τα προαναφερθέντα ανθρώπινα δικαιώματα, που μπορεί να προκύψουν είτε λόγω της φύσης κάποιων δραστηριοτήτων της είτε λόγω της χώρας στην οποία αναπτύσσεται μία συγκεκριμένη δραστηριότητα. Σύμφωνα με την ανωτέρω διαδικασία δεν έχει εντοπιστεί καμία δραστηριότητα, η φύση της οποίας να εγκυμονεί κινδύνους από τη μη συμμόρφωση προς τα εταιρικά μας πρότυπα για σεβασμό του δικαιώματος της ελευθερίας και των δικαιωμάτων του συνδικαλιζέσθαι και της συλλογικής διαπραγμάτευσης, ή από περιπτώσεις αναγκαστικής ή παιδικής εργασίας. Το 2010, **κανένα περιστατικό** άδικης μεταχείρισης ή διάκρισης δεν αναφέρθηκε σε καμία από τις δραστηριότητές μας ανά τον κόσμο.

Η φύση των δραστηριοτήτων μας, από την εξόρυξη έως τη βιομηχανική επεξεργασία και τη διακίνηση των προϊόντων, ανάγει την Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία σε κορυφαία προτεραιότητα.

## Υγιεινή & Ασφάλεια

### Ασφάλεια

<b>Αποτιμούμε με προσοχή τους επαγγελματικούς κινδύνους που συνδέονται με:</b>	<b>...και τους διαχειριζόμαστε με συστηματικό και μεθοδικό τρόπο προς την επίδιξη του στόχου «Μηδέν Ατυχήματα», μέσω:</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Κυκλοφορία οχημάτων - μηχανημάτων</li><li>• Πτώση πετρωμάτων σε υπόγειες και επιφανειακές εκμεταλλεύσεις</li><li>• Πτώσεις εργαζομένων από ύψος</li><li>• Κακό χειρισμό εργαλείων ή μηχανημάτων</li><li>• Χρήση εκρηκτικών σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Συνεχούς βελτίωσης των συνθηκών εργασίας</li><li>• Ανάδειξης και εφαρμογής ασφαλών εργασιακών μεθόδων και πρακτικών</li><li>• Μελετών εκτίμησης επαγγελματικών κινδύνων</li><li>• Συνεχούς εκπαίδευσης με στόχο την πρόληψη των επικίνδυνων καταστάσεων</li><li>• Εφαρμογής μεθόδων βελτίωσης της συμπεριφοράς σε θέματα Υγιεινής &amp; Ασφάλειας</li><li>• Εσωτερικών Ελέγχων από την Κεντρική Υπηρεσία Υ&amp;Α και τους κατά τόπους Υπεύθυνους Ασφάλειας</li></ul>

#### Συνεχίστηκε η εφαρμογή πρακτικών βελτίωσης των συμπεριφορών

Η εταιρία επενδύει σημαντικά στον εντοπισμό, την εκτίμηση και τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων προς την κατεύθυνση της επίτευξης του στόχου «Μηδέν Ατυχήματα». Η προσπάθεια για την επίτευξη αυτού του στόχου, που έχει θέσει η Διοίκηση της εταιρίας από το 2003, αποτελεί τον άξονα της πολιτικής της S&B για την Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία, όπως αυτή εκφράζεται στην Ενιαία Εταιρική Πολιτική Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγιεινής & Ασφάλειας.

Στο πλαίσιο αυτό, μία ακόμα μονάδα επεξεργασίας του Ομίλου, αυτή του Κλάδου Συλλιποσμάτων Συνεχούς Χύτευσης στη Γερμανία, προ-πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο για την Υγιεινή & Ασφάλεια στην Εργασία OHSAS 18001:2. Οι διαδικασίες Διαχείρισης της Υγιεινής & Ασφάλειας ενσωματώθηκαν σε ένα ενιαίο Σύστημα, το οποίο περιλαμβάνει και τις διαδικασίες Περιβάλλοντος και Ποιότητας σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001 και ISO 9001, αντιστοίχως.

Μέθοδοι που στοχεύουν στην πρόληψη ατυχημάτων και στη βελτίωση συμπεριφορών σε θέματα ασφαλείας εφαρμόζονται στις εγκαταστάσεις της εταιρίας στην Ελλάδα από το 2005 και στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στη Γερμανία από το 2008. Αυτές οι μέθοδοι περιλαμβάνουν τις Επισκέψεις Ασφάλειας, τα Βαρόμετρα Ασφάλειας και μία αυστηρή μεθοδολογία Διερευνήσεων Συμβάντων. Περιγραφή των μεθόδων αυτών μπορεί να βρει κανείς σε προηγούμενους Κοινωνικούς Απολογισμούς αλλά και στον ιστότοπο του Ομίλου ([www.sandb.com/CorporateResponsibility/Health&Safety](http://www.sandb.com/CorporateResponsibility/Health&Safety)). Η σχετική εκπαίδευση ξεκίνησε και στις εγκαταστάσεις της εταιρίας στη Βουλγαρία, ενώ συστηματική εφαρμογή τους σχεδιάζεται για το 2011, υπό την επίβλεψη του Τμήματος Υγιεινής & Ασφάλειας του Ομίλου.

Η εφαρμογή των ανωτέρω μεθόδων στις εγκαταστάσεις της Ελλάδας (στη Φωκίδα και στη Μήλο) κατά τη διάρκεια του 2010 αφορούσε:

**234 Επισκέψεις Ασφάλειας** (επίτευξη στόχου κατά 95% για το 2010), που συνδυάστηκαν με ένα υψηλό ποσοστό καλών πρακτικών (74%), ελαφρώς υψηλότερο από την περυσινή επίδοση, με ποσοστό εμφάνισης επικίνδυνων συμπεριφορών που έφτασε το 15% (χαμηλότερο από το 17% το 2009) και ποσοστό επικίνδυνων συνθηκών που έφτασε το 11%, βελτιωμένο από τις επιδόσεις παρελθόντων ετών.

**1.814 Βαρόμετρα Ασφάλειας**, σχεδιασμένα κατά τρόπο ώστε να ποσοτικοποιούν τη συμμόρφωση προς τις απαιτήσεις ασφαλείας που έχει θέσει κάθε διεύθυνση.

**8 Διερευνήσεις Συμβάντων**, που κατέληξαν σε βελτίωση εργασιακών πρακτικών, όπως:

- Αναθεώρηση του προγράμματος συντήρησης ανυψωτικών μηχανημάτων και εκπαίδευση των τεχνικών συντήρησης στη Μήλο
- Νέα διαδικασία ελέγχου του εξοπλισμού των εργολάβων πριν την έναρξη νέων εργασιών στη Φωκίδα

#### Αναφορά των «παρ' ολίγον ατυχημάτων»

Στη διάρκεια των περασμένων ετών, δώσαμε μεγάλη έμφαση στην ενθάρρυνση των αναφορών των «παρ' ολίγον ατυχημάτων» σε όλες τις μονάδες παραγωγής και επεξεργασίας του Ομίλου S&B. Η αναφορά των περιπτώσεων αυτών αποτελεί πολύ σημαντική υπόθεση, είτε πρόκειται για «ατύχημα», για «παρ' ολίγον ατύχημα» ή για «συμβάν χωρίς χαμένα ημερομίσθια». Ειδικότερα, η αναφορά των «παρ' ολίγον ατυχημάτων» και των «συμβάντων χωρίς χαμένα ημερομίσθια» στην S&B είναι δείκτης ευαισθητοποίησης των εργαζομένων στην πρόληψη των ατυχημάτων. Το 2010 οι αναφορές αυτές διπλασιάστηκαν σε σχέση με το 2009. Για το 2011 προβλέπεται ανασχεδιασμός της βάσης δεδομένων αναφοράς των συμβάντων στην αγγλική γλώσσα, κατά τρόπο ώστε να παροτρυνθεί η αναφορά τους και να ευνοηθεί η αλληλονημέρωση μεταξύ όλων των μονάδων του Ομίλου, μέσω μιας κοινής διαδικτυακής πλατφόρμας. Η άμεση και τυποποιημένη εισαγωγή δεδομένων στη βάση αυτή εξυπηρετεί τη συναγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων και την ταχεία διάχυση πληροφορίας, με ύστατο στόχο την αποφυγή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων σε όλο τον Όμιλο.





38

STILL

RX70-30

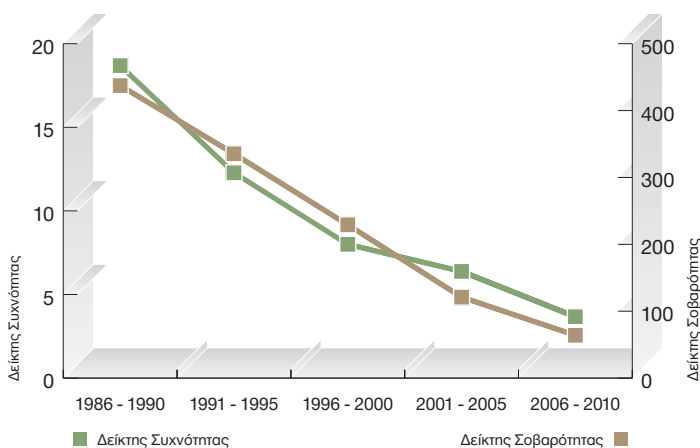
HYBRID

## Δείκτες Ασφάλειας 2010

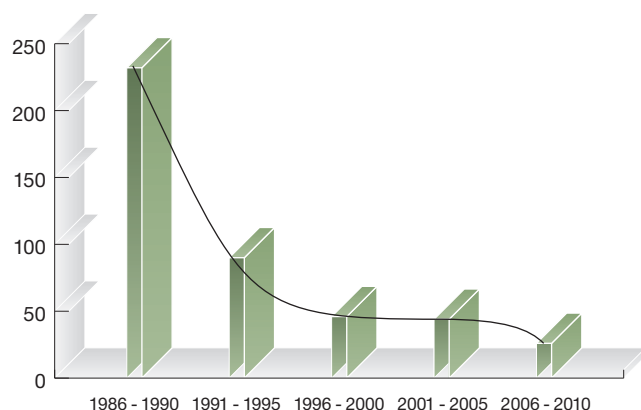
Στα παρακάτω διαγράμματα εμφανίζεται ιστορικά η εξέλιξη των δεικτών συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων στην Ελλάδα (Μήλος, Φωκίδα και Ριτσώνα). Το τελευταίο διάγραμμα παρουσιάζει συγκριτικά τους ίδιους δείκτες για τον Όμιλο από το 2004 και εξής, χρονιά κατά την οποία ξεκίνησε η συγκέντρωση των σχετικών δεδομένων σε επίπεδο Ομίλου.

Κατά το 2010, υπήρξαν 5 περιστατικά με συνολική απώλεια 102 ημερομισθίων, τα 3 σε μόνιμο προσωπικό του Ομίλου και τα 2 σε εργολάβο, ενώ οι δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας ήταν 3,78 και 77,14 αντιστοίχως. Να σημειωθεί ότι οι δείκτες αφορούν εργαζομένους της εταιρίας και των εργολάβων που δεν διαθέτουν αυτόνομη επίβλεψη, ενώ τα πολύ σοβαρά ατυχήματα και τα δυστυχήματα αναφέρονται ξεχωριστά.

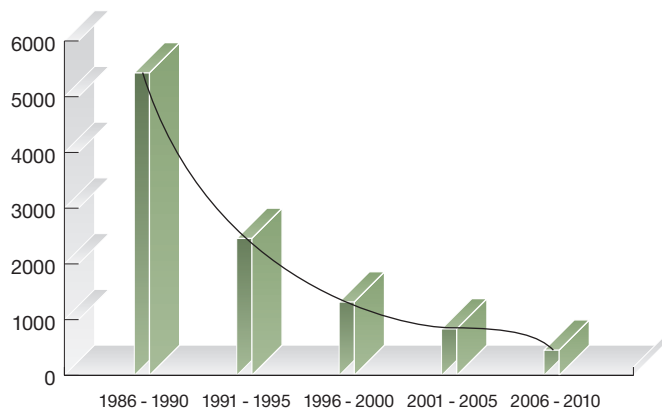
### Δείκτες Συχνότητας & Σοβαρότητας στην Ελλάδα Μήλος, Φωκίδα & Ριτσώνα



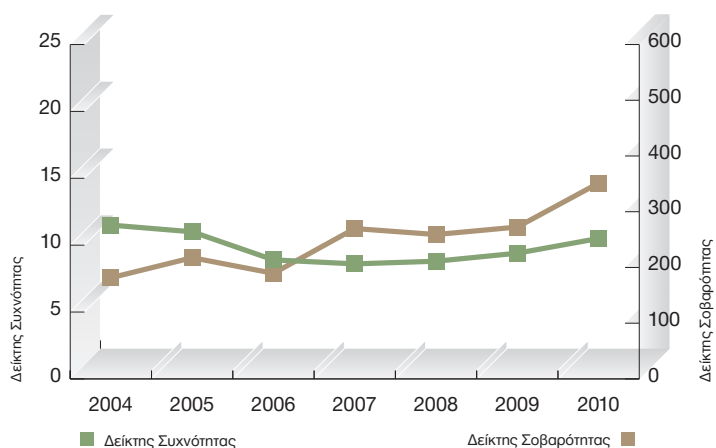
### Αριθμός Συμβάντων στην Ελλάδα Μήλος, Φωκίδα & Ριτσώνα



### Απωλεσθέντα Ημερομίσθια στην Ελλάδα Μήλος, Φωκίδα & Ριτσώνα



### Δείκτες Συχνότητας & Σοβαρότητας Ομίλου S&B



Στα παραπάνω διαγράμματα δεν περιλαμβάνονται πολύ σοβαροί τραυματισμοί και θανατηφόρα ατυχήματα που συνοψίζονται:  
Σοβαροί τραυματισμοί: 1(1980), 2(1982), 1(1994).  
Δυστυχήματα: 1(1986), 2(2003), 1(2007).  
Επίσης, υπήρξε και 1 δυστύχημα (2005) σε εργαζόμενο εργολάβου ο οποίος διέθετε δική του επίβλεψη.

**Βάση υπολογισμού:**  
Συχνότητα: (αριθμός συμβάντων με απώλεια τουλάχιστον ενός ημερομισθίου x 1.000.000)/Σύνολο ωρών εργασίας  
Σοβαρότητα: (χαμένα ημερομίσθια x 1.000.000)/Σύνολο ωρών εργασίας  
Τα δυστυχήματα υπολογίζονται μόνο στο δείκτη συχνότητας.



## Υγιεινή

Αποτιμούμε με προσοχή τις πιθανές επιδράσεις στην υγεία των εργαζομένων που σχετίζονται με:

- Θόρυβο
- Σκόνη
- Κραδασμούς από οχήματα - μηχανήματα
- Ποιότητα του αέρα στις υπόγειες εκμεταλλεύσεις

...και τις διαχειριζόμαστε με συστηματικό και μεθοδικό τρόπο προς την επιδίωξη του στόχου «Πρόληψη», μέσω:

- Συνεχούς βελτίωσης των συνθηκών εργασίας με επενδύσεις σε εξοπλισμό, αλλαγές στη διαδικασία παραγωγής και χρήση μέσων ατομικής προστασίας
- Έμφασης στη βελτίωση της συμπεριφοράς των εργαζομένων σε θέματα Υ&Α με διαρκή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση
- Θέσπισης κανόνων και ορίων έκθεσης σύμφωνα με τις ελληνικές και ευρωπαϊκές κανονιστικές διατάξεις
- Συστηματικών μετρήσεων (σκόνης, θορύβου, κραδασμών και ποιότητας αέρα στα υπόγεια)
- Συνεχούς εκπαίδευσης

### Διαχείριση θορύβου

Το πρόγραμμα καταγραφής έντασης θορύβου, που εφαρμόστηκε το 2009 σε διάφορες θέσεις εσωτερικών χώρων των εγκαταστάσεων της εταιρίας στη **Μήλο**, ακολούθησε σειρά επενδύσεων στη διάρκεια του 2010 που μείωσαν τα επίπεδα θορύβου κατά 3 έως 11 dB(A), μείωση αρκετά κάτω από το όριο πέραν του οποίου πρέπει να λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα. Στη **Φωκίδα** εφαρμόστηκαν μέτρα βελτίωσης του κινητού εξοπλισμού στις υπόγειες εκμεταλλεύσεις, σε μηχανήματα όπου είχε εντοπιστεί θέμα θορύβου. Στο εργοστάσιο διόγκωσης περλίτη στη **Ριτώνα**, το νέο πρόγραμμα μετρήσεων σε συγκεκριμένες περιοχές εργασίας κατέδειξε υπέρβαση της τιμής του κατώτατου ορίου των 85 dB(A) στη διάρκεια των εργασιών παραγωγής και οδήγησε σε νέα εκπαίδευση στη χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), καθώς και στον έλεγχο της ακουστικής ικανότητας όλων των εργαζομένων στη διάρκεια του καθιερωμένου επίσιου προληπτικού ελέγχου υγείας.

Μετρήσεις συνεχίστηκαν και στη **Βουλγαρία** όπου ένα πρόγραμμα βελτίωσης των συνθηκών είναι σε εξέλιξη με στόχο τη μείωση των επιπέδων εργασιακού θορύβου σε συγκεκριμένες περιοχές, όπου υπερβαίνει την τιμή του ανώτατου ορίου των 85 dB(A).

### Διαχείριση σκόνης

Πραγματοποιήθηκαν 117 μετρήσεις αναπνεύσιμης σκόνης στις εγκαταστάσεις της εταιρίας στην **Ελλάδα**, οι οποίες κατέδειξαν αξιοσημείωτη πρόοδο στην πρόληψη στον τομέα αυτόν, με ποσοστό μόνο 0,82% να ξεπερνά το επιτρεπτό όριο των 5mg/m<sup>3</sup>. Οι μετρήσεις πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με το Πρωτόκολλο Παρακολούθησης Σκόνης που ανέπτυξε η IMA-Europe, το οποίο συνδυάζει τη μεθοδολογία που θέσπισαν τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα EN 689 και EN1232. Το πρόγραμμα της IMA-Europe που οδήγησε στην ανάπτυξη του πρωτοκόλλου, το διαχειρίζεται από το 2006 το Institute for Risk Assessment του πανεπιστημίου της Ουτρέχτης και το Expertise Centre for Occupational Respiratory Disorders της Ολλανδίας. Στοχεύει στη συγκέντρωση αντιπροσωπευτικών και συγκρίσιμων δεδομένων έκθεσης στη σκόνη και στη συγκέντρωση πολύτιμης πληροφόρησης από τη δραστηριότητα του ευρωπαϊκού κλάδου βιομηχανικών ορυκτών, ώστε να εξαχθούν συμπεράσματα για την πιθανότητα υπέρβασης των ορίων σε μελλοντικές μετρήσεις, τη συχνότητα μετρήσεων όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο και λύσεις για την καταστολή της σκόνης.

Κάποιες από τις μετρήσεις αναπνεύσιμης σκόνης στη **Βουλγαρία** και στη **Ριτώνα** ξεπέρασαν τα επιτρεπόμενα όρια και ενημερώθηκε η διοίκηση για την επιβολή αυστηρών κανόνων στη χρήση ΜΑΠ και για τον προγραμματισμό επενδύσεων με στόχο τη μείωση της έκθεσης των εργαζομένων στη σκόνη.

Τον Φεβρουάριο του 2010, στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του έναντι της «**Συμφωνίας σχετικά με την προστασία της υγείας των εργαζομένων μέσω της ορθής διαχείρισης και χρήσης του κρυσταλλικού πυριτικού και των προϊόντων που το περιέχουν**», ο Όμιλος S&B κατέθεσε αναφορά στο εποπτικό Συμβούλιο Εργοδοτών-Εργαζομένων η οποία περιλάμβανε στοιχεία από 22 εγκαταστάσεις που κάλυπταν 1.378 εργαζομένους.

Αυτή η πρωτοποριακή οικειοθελής συμφωνία υπογράφηκε το 2006 από 15 ευρωπαϊκούς κλάδους εργοδοτών, στους οποίους οι 5 από την εξορυκτική βιομηχανία (Αδρανί, Ταιμέντα, Βιομηχανικά Ορυκτά, Μεταλλεία, Φυσικά Πετρώματα), και από 2 σωματεία εργαζομένων (EMCEF, EMF) που εκπροσωπούν περισσότερους από δύο εκατομμύρια εργαζομένους στην Ευρώπη. Η Συμφωνία είναι συμπληρωματική της υφιστάμενης νομοθεσίας και σύμφωνη προς τα ευρωπαϊκά και εθνικά πρότυπα ή οδηγίες Υγιεινής & Ασφάλειας που ισχύουν. Η Συμφωνία εποπτεύεται από ένα Συμβούλιο με συμμετοχή μελών των εργαζομένων και των εργοδοτών. Όπως προβλέπεται, έχουν ήδη υποβληθεί δύο αναφορές, και πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου στην Ευρώπη από τον γιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφάλειας για τους πιθανούς κινδύνους και για καλές πρακτικές μείωσης της έκθεσης σε κρυσταλλικό πυριτικό.

### Διαχείριση άλλων φυσικών παραμέτρων

**Μετρήσεις κραδασμών** συνεχίστηκαν στη Φωκίδα για τους χειριστές βαρέων μηχανημάτων. Εντοπίστηκαν περιοχές επιδεχόμενες βελτίωση και έγιναν επιτυχείς επενδύσεις προς την κατεύθυνση αυτή.

Το πρόγραμμα που εγκαινιάστηκε στη Φωκίδα το 2009 για την καταγραφή της απόδοσης του εξοπλισμού **αερισμού των υπόγειων εκμεταλλεύσεων** και των αποκλίσεών του από τις προδιαγραφές των κατασκευαστών συνεχίστηκε. Πραγματοποιήθηκαν 1.563 μετρήσεις (έναντι 1.024 το 2009) για την παροχή αέρα και για επιβλαβή αέρια (CO, CO<sub>2</sub>, NO<sub>2</sub>) στα υπόγεια μεταλλεία, όπου διαπιστώθηκε ότι μόνο στο 1% των περιπτώσεων υπήρξαν υπερβάσεις, ποσοστό που αντιπροσωπεύει οριακή επιδείνωση από το 0,6% του 2009.

### **Διαφυλάσσοντας την υγεία των εργαζομένων μας**

Η S&B, ως μέρος των παροχών στους εργαζομένους, δίνει τη δυνατότητα διενέργειας προληπτικού ιατρικού ελέγχου (check up) υγείας με πρόγραμμα γενικών και εξειδικευμένων εξετάσεων που καταρτίζουν οι κατά τόπους Ιατροί Εργασίας στις διάφορες δραστηριότητες του Ομίλου. Το πρόγραμμα αυτό απορρέει από την εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων κάθε χώρου εργασίας. Είναι αυτονόητο πως τηρείται απόλυτα το ιατρικό απόρρητο. Πέραν των ανωτέρω, στις κύριες εγκαταστάσεις της εταιρίας υπάρχει, σύμφωνα με την προβλεπόμενη νομοθεσία, Ιατρός Εργασίας, τον οποίο οι εργαζόμενοι στις κύριες εγκαταστάσεις του Ομίλου μπορούν να επισκέπτονται για προβλήματα υγείας που αντιμετωπίζουν.

Στην πορεία των χρόνων, οι εγκαταστάσεις της S&B ανά τον κόσμο έχουν επενδύσει σε πρωτοβουλίες για την προαγωγή υγιών συνθηκών και συμπεριφορών, από αντικαπνιστικά σεμινάρια έως προγράμματα υγιεινής διατροφής.

### **Ασφάλεια των Προϊόντων μας**

Η ασφάλεια από τη χρήση των προϊόντων μας διασφαλίζεται μέσω της αυστηρής τήρησης των οδηγιών και των κανονισμών ορθού χειρισμού τους. Πρέπει, ωστόσο, να τονιστεί πως τα προϊόντα της S&B είναι φυσικά ορυκτά, μη τοξικά ή επιβλαβή για τους ζωντανούς οργανισμούς και το περιβάλλον, και παραμένουν αβλαβή ακόμα και μετά την επεξεργασία τους.

Το 2010 ολοκληρώθηκε η εφαρμογή των οδηγιών του κανονισμού REACH (Κανονισμός αριθ. 1907/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18ης Δεκεμβρίου 2006 για την καταχώριση, την αξιολόγηση, την αδειοδότηση και τους περιορισμούς των χημικών προϊόντων) στον Όμιλο S&B. Από όλες τις ουσίες που παράγονται ή εισάγονται από τον Όμιλο S&B, μόνο δύο εντάσσονται στο πλαίσιο του κανονισμού REACH, οι οποίες καταχωρήθηκαν. Επιπλέον, μία τρίτη ουσία που εισάγεται από τον Όμιλο και εμπίπτει στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού κανονισμού για την ταξινόμηση (Classification), επισήμανση (Labelling) και συσκευασία (Packaging) χημικών ουσιών και μειγμάτων CLP 1272/2008 καταχωρήθηκε, επίσης, σύμφωνα με τον κανονισμό. Όλες οι άλλες ουσίες που παρασκευάζονται ή εισάγονται από την S&B στην E.E. είτε εξαιρούνται της καταχώρισης καθώς είναι φυσικά ορυκτά είτε πρέπει να καταχωρηθούν από τους προμηθευτές μας. Στην τελευταία περίπτωση, διασφαλίζουμε ότι οι παρεχόμενες ουσίες συμμορφώνονται προς τις απαιτήσεις του κανονισμού REACH.

Ο κανονισμός CLP είναι συμπληρωματικός του REACH, αντικαθιστά άλλους παλαιότερους κανονισμούς της E.E. και προβλέπει την εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων στην υγεία και στο περιβάλλον. Για να ευθυγραμμίζεται με τους ανωτέρω κανονισμούς, η S&B και άλλες εταιρίες παραγωγού μπεντονίτη εξουσιοδότησαν το 2010, μέσω της IMA-Europe, ένα ανεξάρτητο εργαστήριο να διενεργήσει μελέτη για την εκτίμηση και αξιολόγηση των πιθανών επιδράσεων που μπορεί να έχει ο μπεντονίτης. Εν κατακλείδι, στο πλαίσιο του κανονισμού CLP, καθώς και του πρόσφατα δημοσιευμένου Κανονισμού 453/2010 μία σειρά Φύλλων Δεδομένων Ασφάλειας (Φ.Δ.Α.) για τα προϊόντα μπεντονίτη, περλίτη και βωξίτη ενημερώθηκαν το 2010 ώστε να ενσωματώσουν τη νέα απαραίτητη πληροφόρηση. Η διαχείριση της ασφάλειας των προϊόντων γίνεται με παρόμοιο τρόπο σε όλες τις χώρες εκτός της E.E. όπου η S&B έχει εγκαταστάσεις επεξεργασίας, λαμβάνοντας υπόψη όλη τη διαθέσιμη πληροφόρηση και τα δεδομένα ασφάλειας που παρέχουν οι προμηθευτές μας στα Φ.Δ.Α. των προϊόντων που επεξεργάζεται η S&B. Συμπερασματικά, το 100% των προϊόντων της S&B, που είτε επεξεργάζεται η ίδια είτε προμηθεύεται από τρίτους, συμμορφώνεται προς τους κανονισμούς.



## Εκπαίδευση στην Υγιεινή & Ασφάλεια

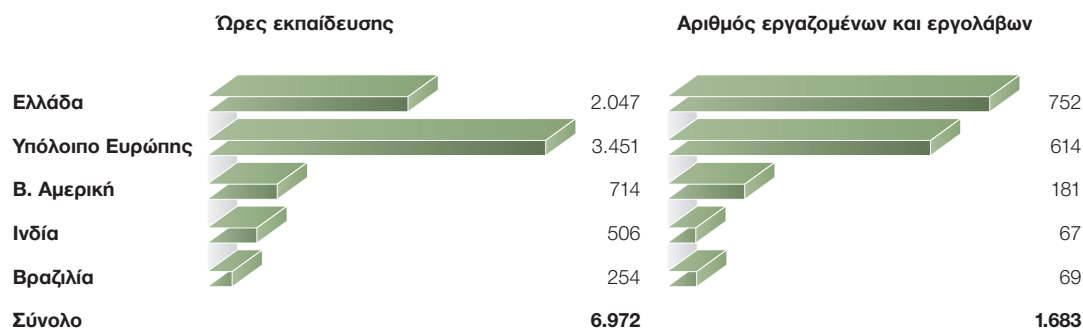
Πραγματοποιήθηκαν συνολικά 6.972 ώρες εκπαίδευσης στην ασφάλεια σε Ελλάδα, Γερμανία, Βουλγαρία, Γαλλία, Ιταλία, Ουγγαρία, ΗΠΑ, Βραζιλία, Ινδία, Ισπανία, χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου S&B. Από αυτές, 2.047 ώρες πραγματοποιήθηκαν στην Ελλάδα (Μήλο, Φωκίδα και Ριτσώνα) και αφορούσαν:

- Την εκπαίδευση «Ασφαλής Οδήγηση» (Safe Drive), για τέταρτη διαδοχική χρονιά στη Μήλο και στη Φωκίδα. Αυτό το ειδικό πρόγραμμα ευαισθητοποίησης σκοπό έχει τη μείωση των περιστατικών που σχετίζονται με την τροχαία κυκλοφορία και απευθύνεται τόσο στους εργαζομένους της εταιρίας (οδηγούς, εργοδηγούς, μηχανικούς κ.λπ.) όσο και στους οδηγούς των εργολάβων μας.
- Ασφαλή χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων και έλεγχο της κατάστασης λειτουργίας τους – δέκα εργαζόμενοι εκπαιδεύθηκαν από την TÜV Hellas ώστε να γίνουν πιστοποιημένοι ελεγκτές του σχετικού εξοπλισμού

### Δαπάνες για την Υγιεινή & Ασφάλεια

Πραγματοποιήθηκαν σειρά δαπανών και επενδύσεων για την Υγιεινή & Ασφάλεια στην εργασία. Ειδικότερα για την Ελλάδα, τη Γερμανία, τις ΗΠΑ και την Ιταλία δαπανήθηκαν €905.000. Η επένδυση για το σιλό μπετονιτή αφορά τόσο το Περιβάλλον όσο και την Υγιεινή & Ασφάλεια, αλλά για λόγους συνέπειας προς παρελθόντες απολογισμούς, αναφέρεται στην ενότητα Περιβάλλον.

### Κατονομή ωρών εκπαίδευσης στην Υγιεινή & Ασφάλεια ανά περιοχή



- Ασφάλεια στις εργασίες επεξεργασίας και συντήρησης και στη χρήση εκρηκτικών σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις
- Ανταπόκριση σε επείγουσες καταστάσεις και Πρώτες Βοήθειες
- Σκόνη στο χώρο εργασίας

Στις εγκαταστάσεις της εταιρίας στην Ευρώπη, πέραν της Ελλάδας, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση 3.451 ωρών, ενώ στις λοιπές χώρες 1.474 ωρών, με εκπαιδεύσεις σε:

- Διερεύνηση και αναφορά ατυχημάτων

- Επικοινωνία σε επικίνδυνες καταστάσεις
- Ασφαλή χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων
- Ασφάλιση και ανύψωση βαρέων αντικειμένων με μηχανήματα
- Ασφάλιση και απασφάλιση εξοπλισμού
- Ελέγχους Ασφάλειας
- Ετοιμότητα σε επείγουσες καταστάσεις
- Διαδικασίες για την ασφάλεια των επισκεπτών
- Προστασία της ακοής

Εδώ και μερικά χρόνια, το εργοστάσιο του Κλάδου Συλλιπασμάτων Συνεχούς Χύτευσης στη Βραζιλία καθιέρωσε ετησίως το θεσμό «Εβδομάδα Ασφάλειας». Στη διάρκεια της, αφιερώνεται μία ώρα εκπαίδευσης ανά ημέρα για όλους τους εργαζομένους σε διαδικασίες πρόληψης και 10 λεπτά πριν την έναρξη κάθε βάρδιας για συζητήσεις θεμάτων ασφάλειας που εγείρουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

### Ασφάλεια στις εργασίες των εργολάβων

Όπως αναφέρθηκε και την περασμένη χρονιά, το 2010 ολοκληρώθηκε μία νέα διαδικασία διαχείρισης των εργολαβικών εργασιών, σύμφωνη με τα πρότυπα τις εταιρίας και τις καλές πρακτικές που συνιστώνται από τον Σύνδεσμο Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ). Η διαδικασία αυτή προβλέπει την αξιολόγηση της λειτουργίας του εργολάβου με βάση τυποποιημένα κριτήρια, την υποχρεωτική εκτίμηση επαγγελματικών κινδύνων και την εκ-

παίδευση των εργολάβων πριν την ανάληψη του έργου που πρόκειται να εκτελέσουν. Η S&B είχε σχεδιάσει την ενσωμάτωση της διαδικασίας αυτής στην εταιρική διαδικασία προμηθειών στην Ελλάδα, αλλά, λόγω της μεγάλης πολυπλοκότητας των εμπλεκόμενων θεμάτων, αποφασίστηκε η θέσπιση ξεχωριστής διαδικασίας, η οποία θα ολοκληρωθεί μετά την αναθεώρηση της Μεταλλευτικής Νομοθεσίας στην Ελλάδα που βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη.

# Διαμορφώνουμε την περιβαλλοντική μας στρατηγική με βάση τη θεμελιώδη αρχή της πρόληψης.

## Περιβάλλον

Η διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων	...βασίζεται σε ορθή στρατηγική και στην εφαρμογή κατάλληλων πρακτικών
<p>Ορθολογική διαχείριση των <b>ορυκτών πόρων</b> και διαχείριση των μεγάλων ποσοτήτων <b>πρώτων υλών που εξορύσσονται</b>, καθώς επίσης των <b>υλικών</b> που χρησιμοποιούνται στην επεξεργασία των προϊόντων</p>	<p><b>Ορθολογικός σχεδιασμός της εξόρυξης σημαίνει μακροπρόθεσμος σχεδιασμός που λαμβάνει εξίσου υπόψη τις σημερινές ανάγκες της αγοράς με αυτές των μελλοντικών γενεών</b></p> <p>Αξιοποίηση των παραγόμενων μεταλλευτικών αποβλήτων (στεύρων υλικών) σε άλλες χρήσεις</p> <p>Αξιοποίηση απορριμμάτων και παραπροϊόντων άλλων δραστηριοτήτων για την παραγωγή ορισμένων προϊόντων της S&amp;B</p>
<p>Αποκατάσταση ορυχείων με στόχο την ελαχιστοποίηση των <b>επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον</b>, η οποία συνδέεται με μεταβολές στη μορφολογία του εδάφους και <b>διατάραξη της βιοποικιλότητας του τοπικού οικοσυστήματος</b></p>	<p><b>Σταδιακή αποκατάσταση που προχωρά ταυτόχρονα με την εξόρυξη, όπου είναι δυνατόν, ή όσο συντομότερα καθίσταται δυνατόν</b></p> <p>Ενημερωμένες Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων βασισμένες σε σωστά επιστημονικά δεδομένα που παρέχουν τη δυνατότητα για σύγχρονες μεθόδους και τεχνικές αποκατάστασης</p> <p>Μελέτες βάσης με στόχο τη θεμελίωση ή ενημέρωση δεδομένων αναφοράς για τη χλωρίδα και την πανίδα μιας περιοχής που θίγεται, τα οποία είναι απαραίτητα για το σωστό σχεδιασμό της ελαχιστοποίησης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνεπάγεται η εξορυκτική δραστηριότητα</p> <p>Επιτυχής εγκατάσταση βιώσιμων και αυτόνομων οικοσυστημάτων με ικανή ποικιλία ειδών χλωρίδας και πανίδας</p> <p>Αποκλειστική χρήση ντόπιων φυτών του φυσικού περιβάλλοντος της περιοχής όπου βρίσκεται η έκταση που αποκαθίσταται</p> <p>Συνεχής έρευνα και ανάπτυξη, σε συνεργασία με ακαδημαϊκούς &amp; ερευνητικούς φορείς για τη βελτίωση των μεθόδων αποκατάστασης, αναπαραγωγής και φυτρωτικότητας, καθώς και καλλιέργειας σπάνιων και ενδημικών φυτών</p>
<p>Διαχείριση <b>εκπομπών σκόνης</b> κατά την επεξεργασία των προϊόντων του Ομίλου S&amp;B</p>	<p><b>Συνεχής μέριμνα για περιορισμό σκόνης προς το φυσικό περιβάλλον και προς τον πληθυσμό που κατοικεί κοντά σε εγκαταστάσεις, καθώς και διαμόρφωση εργασιακού περιβάλλοντος ώστε οι εργαζόμενοι να εκτίθενται ελάχιστα στη σκόνη</b></p> <p>Εφαρμογή των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών, μέσω συστηματικών επενδύσεων σε εξοπλισμό αντιρρύπανσης, σε μέσα ατομικής προστασίας των εργαζομένων και σε εκπαίδευσή τους σε θέματα ασφάλειας</p> <p>Συνεχής αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων που λαμβάνονται</p>



Η διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων	...βασίζεται σε ορθή στρατηγική και στην εφαρμογή κατάλληλων πρακτικών
<b>Διαχείριση αποβλήτων</b> , εξορυκτικών ή μη	<p><b>Μέριμνα για μείωση</b> των παραγόμενων εξορυκτικών αποβλήτων, τα οποία αποτελούν το μεγαλύτερο όγκο αποβλήτων της S&amp;B, ήδη από το στάδιο σχεδιασμού μιας εξόρυξης</p> <p>Χρήση των εξορυκτικών αποβλήτων, τα οποία είναι αδρανή, κυρίως για επαναπλήρωση εκσκαφών ή για την ανάπλαση τοπίου</p> <p>Ελαχιστοποίηση των παραγόμενων κατά την επεξεργασία αποβλήτων και μετατροπή τους σε εμπορικά αξιοποιήσιμα προϊόντα</p> <p><b>Ανακύκλωση</b> των λοιπών παραγόμενων αποβλήτων (λιπαντικά, μπαταρίες μολύβδου, ελαστικά αυτοκινήτων, χαρτί κ.λπ.)</p>
<b>Διαχείριση ενέργειας</b> κυρίως κατά την επεξεργασία των προϊόντων	Σημαντικές προσπάθειες εξοικονόμησης ενέργειας σε συνεχή βάση, αν και οι δραστηριότητες του Ομίλου S&B δεν είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρες
<b>Διαχείριση νερού</b> κυρίως κατά την επεξεργασία των προϊόντων	Σημαντικές προσπάθειες εξοικονόμησης νερού, η κατανάλωση του οποίου περιορίζεται στη διαβροχή κυρίως χωμάτων δρόμων σε ορυχεία και εργοστάσια, ώστε να μειώνονται οι εκπομπές σκόνης
<b>Ευθύνη για τα προϊόντα</b> και πρόληψη τυχόν επιπτώσεων στο περιβάλλον, στην υγεία & ασφάλεια κατά την παραγωγή, τη χρήση και την τελική τους διάθεση	Συνεχείς μελέτες σε συνεργασία με ακαδημαϊκούς και ερευνητικούς φορείς για την κατανόηση των επιδράσεων που μπορεί να έχουν τα προϊόντα της S&B κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους στην υγεία και στο φυσικό περιβάλλον

## Διαχείριση Πρώτων Υλών και Υλικών

Ο Όμιλος S&B είναι ο ίδιος προμηθευτής ορυκτών πρώτων υλών, τις οποίες εξορύσσει, καθώς και ενδιάμεσων προϊόντων προς διάφορους βιομηχανικούς κλάδους. Βασικό του μέλημα αποτελεί η διασφάλιση της πρόσβασης και η αποτελεσματική διαχείριση των ορυκτών του πόρων, ώστε να μπορεί να ικανοποιεί την τρέχουσα και μελλοντική ζήτηση για τα προϊόντα του και, παράλληλα, να διασφαλίζει την ορθολογική διαχείριση των αποθεμάτων του και την αποτελεσματική τους χρήση κατά το στάδιο επεξεργασίας των προϊόντων του.

Οι πρώτες ύλες τις οποίες ο Όμιλος αγοράζει από τρίτους για χρήση στις κατετοιοποιημένες μονάδες επεξεργασίας προϊόντων του, καθώς και στη διαμόρφωση προϊόντων για τα χυτήρια και στα συλλήψαματα συνεχούς χύτευσης, περιλαμβάνουν τη σόδα, το κάρβουνο, γραφίτ και ρητίνες (Ευρώπη και Β. Αμερική). Στο Neuss της Γερμανίας, πρώτες ύλες που προμηθεύεται ο Όμιλος από τρίτους τις επεξεργάζεται για τη διαμόρφωση προϊόντων που χρησιμοποιούνται από τη βιομηχανία πυριμάχων, κεραμικών κ.λπ.

Η χρήση και αξιοποίηση απορριμμάτων και παραπροϊόντων από άλλες

βιομηχανικές δραστηριότητες – ιπτάμενη τέφρα, φωσφόρος και σκωρίες υφικαμίνων, γυαλί, καταλύτης Si-Al κ.λπ. – για την παραγωγή νέων προϊόντων είναι σημαντική σε όλες τις μονάδες παραγωγής Συλληψαμάτων Συνεχούς Χύτευσης (ΣΣΧ) ανά

τον κόσμο. Περίπου 10 από τα 45 συστατικά που κανονικά χρησιμοποιούνται στη διαμόρφωση προϊόντων ΣΣΧ βασίζονται σε τέτοια υλικά, που το 2010 αντιπροσώπευαν τα κάτωθι ποσοστά του συνόλου των υλικών που χρησιμοποιούνται:

Μονάδα παραγωγής ΣΣΧ	% υλικών που επαναχρησιμοποιήθηκαν ως πρώτες ύλες
Γερμανία	28
ΗΠΑ	21
Βραζιλία	20
Ινδία	19
Ν. Κορέα	17
Κίνα	9

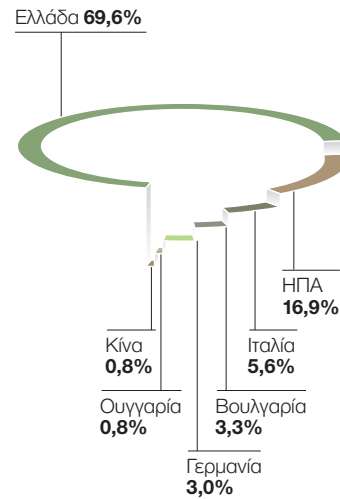
## Αποκατάσταση Ορυχείων

Στην Ελλάδα (Φωκίδα & Μήλο) εντοπίζεται το σημαντικότερο κομμάτι (69,6%) της συνολικής επιφάνειας «σε χρήση» από τις εξορυκτικές δραστηριότητες διεθνώς. Επιπλέον, στην Ελλάδα εξορύσσεται ο μεγαλύτερος όγκος των φυσικών πόρων που παράγει ο Όμιλος S&B. Όπως απεικονίζεται στα σχήματα και στο σχετικό πίνακα, ήδη στη Μήλο και στη Φωκίδα έχει αποκατασταθεί το 51,3% της συνολικής θιγμένης επιφάνειας επέμβασης. Από το υπόλοιπο 48,7%, το 45,5% βρίσκεται σε λειτουργία για τις ανάγκες εξόρυξης. Συνεπώς, το εναπομένον ποσοστό της θιγμένης επιφάνειας όπου μπορούν να υλοποιηθούν εργασίες αποκατάστασης ανέρχεται στο 3,2%.

Η S&B στην Ελλάδα έχει συχνά βρεθεί στο κέντρο επικρίσεων σχετικά με την υποτιθέμενη μη αποκατάσταση των επιφανειακών μεταλλείων βωξίτη, στην περιοχή της Φωκίδας. Για το λόγο αυτό, είναι σημαντικό να γίνει αναφορά στο νομοθετικό πλαίσιο που αφορά την αποκατάσταση

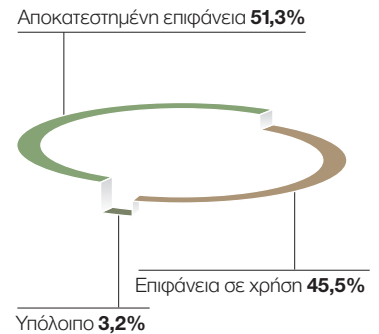
μεταλλείων και ορυχείων στην Ελλάδα. Στο παρελθόν, οι εξορυκτικές επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένης της S&B, ήταν υποχρεωμένες να πληρώνουν για την αποκατάσταση στις θιγμένες περιοχές, αλλά το Κράτος ήταν υπεύθυνο για την υλοποίησή της. Παρ' όλα αυτά, καμία από τις θιγμένες περιοχές δεν αποκαταστάθηκε από το ελληνικό κράτος, παρά το γεγονός ότι το κόστος είχε καλυφθεί στο σύνολό του και η γη είχε επιστραφεί από τις επιχειρήσεις στις αρμόδιες αρχές. Μετά την έναρξη της υποχρέωσης αποκατάστασης από τις ίδιες τις επιχειρήσεις, η S&B έχει αποκαταστήσει το μεγαλύτερο μέρος των εξοφλημένων ορυχείων και μεταλλείων της και αναφέρει επίσης την πρόοδο των σχετικών εργασιών. Πέραν των συμβατικών της υποχρεώσεων, η S&B μέχρι σήμερα έχει οικειοθελώς αποκαταστήσει το 1/3 περίπου των θιγμένων περιοχών της Φωκίδας, για τις οποίες την υποχρέωση αποκατάστασης είχε το Κράτος (δηλαδή για 1.651.000 από 5.062.000 m<sup>2</sup>).

### Όμιλος S&B – 2010 επιφάνεια σε χρήση



Η αποκατάσταση τοπίου στις διάφορες χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος S&B εξαρτάται από το θεσμικό πλαίσιο που ισχύει, το μέγεθος του κοιτάσματος, το καθεστώς ιδιοκτησίας, την πρότερη χρήση του εδάφους, αλλά και άλλους, τοπικής φύσης παράγοντες που καθορίζουν την

### Αποκατάσταση στην Ελλάδα, τέλος 2010



πρόοδο αποκατάστασης των θιγμένων επιφανειών. Το 2010 επιστράφηκαν στο δασαρχείο της Σαρδηνίας (Ιταλία) 190.000 m<sup>2</sup> αποκατεστημένης επιφάνειας που σχετιζόταν με τη δραστηριότητα του κλάδου περλίτη της S&B.

### Πορεία αποκατάστασης στον Όμιλο S&B

Έκταση σε στρέμματα	Μήλος & Φωκίδα Ελλάδα	Aberdeen Η.Π.Α.	Landshut Γερμανία	Kardjali Βουλγαρία	Sardinia Ιταλία	Egyházaskesző Ουγγαρία	Panshi City Jilin Province Κίνα*
Επιφάνεια σε χρήση (τέλος 2010)	4.682	1.134,2	199	123	67	56	52
Νέα θιγείσα επιφάνεια κατά το 2010	60	39,1	15	0	0	6	0
Αποκατάσταση θιγμένης επιφάνειας κατά το 2010	160,5	0	85	0	0	0	0
Αποκατάσταση θιγμένων επιφανειών από την έναρξη της δραστηριότητας	5.274	1.029,9	262	15	2	15	0

\* Η εξορυκτική δραστηριότητα του βολλαστονίτη στην Κίνα αναφέρεται για πρώτη φορά, καθώς το 2010 ήταν η πρώτη χρονιά εξόρυξης υπό τον διαχειριστικό έλεγχο του Ομίλου S&B

### Αποκατάσταση θιγμένων περιοχών στην Ελλάδα

(σε στρέμματα)

	Επιφάνεια σε χρήση κατά το 2010	Αποκατασταθείσα κατά το 2010	Αποκατεστημένη έως 31/12/2010
Μήλος	1.961	92	1.786
Φωκίδα	2.721	68,5	3.488
<b>Σύνολο</b>	<b>4.682</b>	<b>160,5</b>	<b>5.274</b>

- Θιγμένη επιφάνεια ή έκταση είναι αυτή όπου έχουν γίνει εργασίες εξόρυξης ή απόθεσης ή αποκατάστασης, οι οποίες είτε έχουν ολοκληρωθεί είτε συνεχίζονται.
- Ενεργός επιφάνεια ή επιφάνεια «σε χρήση» είναι η (απαιτούμενη) έκταση όπου πραγματοποιούνται εργασίες εξόρυξης ή απόθεσης.
- Αποκατεστημένη επιφάνεια είναι αυτή όπου έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες αποκατάστασης ή έχουν τελειώσει οι εργασίες φύτευσης.

Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται κατά την αποκατάσταση εξορυκτικών χώρων που βρίσκονται μέσα σε προστατευόμενες περιοχές. Στις περιπτώσεις αυτές, εκπονούνται ειδικές μελέτες για τη λεπτομερή αξιολόγηση των πιθανών επιπτώσεων στη χλωρίδα και την πανίδα της περιοχής, ήδη από το στάδιο σχεδιασμού του ορυχείου αλλά και κατά τη διάρκεια της εξορυκτικής δραστηριότητας, με στόχο την αποτελεσματικότερη προστασία τους.

Η συνολική ενεργός επιφάνεια των εξορυκτικών δραστηριοτήτων της εταιρίας που βρίσκεται μέσα σε προστατευόμενες περιοχές με ιδιαίτερης σημασίας βιοποικιλότητα εντο-

πίζεται στη Φωκίδα, όπου εξορύσσεται βωξίτης, και ανέρχεται σε 87.745 m<sup>2</sup>, δηλαδή 3,2% του συνόλου της εξορυκτικής δραστηριότητας της εταιρίας (ενεργά μεταλλεία). Επιπλέον, η μελέτη βάσης για την Πανίδα της Γκιώνας, η οποία ολοκληρώθηκε από το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας τη διετία 2005-2007 (βλ. σελ. 38 του Κοινωνικού Απολογισμού 2008) μεταξύ άλλων ευρημάτων, συμπεραίνει ότι 7 από τα 22 είδη του Παραρτήματος I της Κοινοτικής Οδηγίας 79/409/EC «περί της διατήρησης των άγριων πτηνών» βρίσκονται σε απόσταση 500m και πλέον από την περιφέρεια κάθε ενεργού μεταλλείου της εταιρίας.

## Η επιτυχής έκβαση μιας αποκατάστασης δεν κρίνεται μόνο από το οπτικό αποτέλεσμα, αλλά κυρίως από την επιτυχή εγκατάσταση ενός βιώσιμου και αυτόνομου οικοσυστήματος με ικανή ποικιλία βιολογικών ειδών χλωρίδας και πανίδας.

Καθώς το μεγαλύτερο μέρος της εξορυκτικής δραστηριότητας του Ομίλου S&B βρίσκεται στην Ελλάδα, έχει αναπτυχθεί σημαντική τεχνολογία στη Φωκίδα και στη Μήλο και έχουν γίνει σημαντικές επενδύσεις σε προσωπικό (ειδικά Τμήματα Αποκατάστασης Τοπίου με έμπειρους δασολόγους) καθώς και σε υποδομές (ιδιότητα φυτώρια, συνεχής έρευνα & ανάπτυξη) για τις εργασίες αποκατάστασης. Ένας κρίσιμος παράγων επιτυχίας είναι η χρήση σπόρων και φυτών κατάλληλων για τις κλιματικές συνθήκες της κάθε περιοχής και ανθεκτικών στις ασθένειες. Η δε φροντίδα για τη διατήρηση και ανάπτυξη κάθε οικοσυστήματος απαιτεί ευρεία, αν όχι αποκλειστική, χρήση ντόπιων ειδών φυτών.

Τα Τμήματα Αποκατάστασης Τοπίου στη Φωκίδα και στη Μήλο σημείωσαν νέα επιτεύγματα στην προσπάθειά τους για καλύτερη διαχείριση της βιοποικιλότητας και καλύτερων τεχνικών αποκατάστασης.

- Κανένα μη ντόπιο είδος φυτού δεν χρησιμοποιήθηκε στις εργασίες αποκατάστασης στη Φωκίδα και στη Μήλο, πετυχαίνοντας έτσι το στόχο που είχε τεθεί μερικά χρόνια πριν

- Επιτυχής αναπαραγωγή κρημνόφυτων ειδών στο φυτώριο της Φωκίδας για χρήση σε έργα αποκατάστασης παλαιών μεταλλείων σε απόκρημνες πλαγιές
- Επιτυχής έρευνα και πιλοτική αναπαραγωγή επιπλέον ντόπιων ειδών στο φυτώριο της Φωκίδας
- Καθιέρωση της αναπαραγωγικής μεθόδου του σπάνιου είδους *Juniperus foetidissima* με εμβολιασμό ως της πλέον κατάλληλης τεχνικής και παραγωγής 50 νέων φυτών
- Συνεχής έρευνα για τη χρήση ντόπιων νέων ντόπιων φυτών της Μήλου με συγκεκριμένες ιδιότητες, όπως υψηλή ανθεκτικότητα στην αλατότητα για χρήση στις παραθαλάσσιες αποκαταστάσεις.

Το πενταετούς διάρκειας (2005-2010) ερευνητικό πρόγραμμα μελέτης της χλωρίδας της Μήλου και της Φωκίδας, που υλοποιήθηκε από την S&B σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Μεσογειακών Δασικών Οικοσυστημάτων και Τεχνολογίας Δασικών Προϊόντων του ΕΘΙΑΓΕ και το Πανεπιστήμιο Αθηνών, ολοκληρώθηκε στο τέλος του 2010. Πολλά θετικά συμπεράσματα και γνώσεις ήταν το αποτέλεσμα των μελετών και ερευ-

νών που διενεργήθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού. Για παράδειγμα:

- Ταυτοποιήθηκαν αρνητικοί παράγοντες που περιορίζουν ή εμποδίζουν τη φύτευση και ανάπτυξη ειδών βλάστησης.
- Εντοπίστηκαν τα είδη που ευδοκίμούν στις αποκατεστημένες περιοχές και μελετήθηκε η αναπαραγωγική τους βιολογία, γεγονός που επέτρεψε την αναπαραγωγή των περισσότερων από αυτά στο φυτώριο. Χαρακτηριστική είναι η παραγωγή φυτών του είδους *Juniperus foetidissima* στη Φωκίδα, που κατέστη δυνατή μόνο μέσω εμβολιασμού δενδρυλλίων του είδους *Cupressus sempervirens* με το επιθυμητό είδος, ενώ όλες οι άλλες μέθοδοι είχαν αποτύχει
- Χρήση νέων υλικών και εφεύρεση νέων τεχνικών κατά τη σπορά, οι οποίες βελτιώνουν τις πιθανότητες επιβίωσης των φυτών και εξαλείφουν την ανάγκη άρδευσης
- Η πειραματική δοκιμασία 18 ντόπιων και μη ειδών διεύρυνε το φάσμα των νέων ειδών που χρησιμοποιούνται και είναι ανθεκτικά στο κλίμα της Μήλου που χαρακτηρίζεται από ανέμους και υψηλή αλατότητα

- Η μελέτη της βλάστησης που προέκυψε από υδροσπορά έδειξε ποιοι σπόροι φυτών είναι κατάλληλοι για χρήση, ενώ οι υπόλοιποι αποκλείστηκαν, αυξάνοντας την αποτελεσματικότητα και μειώνοντας το κόστος. Επιπλέον, η έρευνα έδειξε ότι η προέλευση των σπόρων και η εποχή συλλογής τους σχετίζονται άμεσα με την επιτυχή εγκατάσταση βλάστησης στα έργα αποκατάστασης
- Πιλοτικές δοκιμές έδειξαν πώς καθίσταται δυνατή η εγκατάσταση συγκεκριμένων ξυλωδών ειδών με σπορά, και ότι η κατάλληλη εποχή για τη σπορά μπορεί να ποικίλλει ανάλογα με το υψόμετρο, αλλά και με το συγκεκριμένο είδος.

### Διαχείριση εκπομπών σκόνης

Σημαντικό περιβαλλοντικό θέμα που αντιμετωπίζει ο Όμιλος S&B αφορά τις εκπομπές σκόνης κατά την επεξεργασία των πρώτων υλών. Για την τεκμηρίωση και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των μέτρων που λαμβάνονται και της ανάγκης για λήψη νέων, διενεργούνται τακτικές και συστηματικές μετρήσεις (βλ. λεπτομέρειες στη σελ. 31 για την Υγιεινή & Ασφάλεια).

Συνεχίστηκε η κατασκευή του νέου σιλό ξηρού μπετονίτη στις εγκαταστάσεις της εταιρίας στη Μήλο και το έργο πλησιάζει στην ολοκλήρωσή του. Η κατασκευή του σιλό στοχεύει στην ελαχιστοποίηση των εκπομπών σκόνης από την επεξεργασία του ξηρού μπετονίτη. Μετά από κάποιες καθυστερήσεις στο χρονοπρόγραμμα της κατασκευής, το νέο σιλό αναμένεται να λειτουργήσει μέσα στο 2011.



## Διαχείριση Αποβλήτων

Η S&B παράγει εξορυκτικά και μη απόβλητα.

Τα εξορυκτικά απόβλητα αποτελούν το μεγαλύτερο όγκο των αποβλήτων της εταιρίας και είναι κυρίως υπερκείμενα στείρα από τις δραστηριότητες εξόρυξης. Το 2010, η συνολική παραγωγή **εξορυκτικών αποβλήτων (στείρα και απόβλητα από την επεξεργασία των ορυκτών)** έφτασαν τα **2.725.695 m<sup>3</sup> στην Ελλάδα** και τα **38.152 m<sup>3</sup> στο υπόλοιπο του Ομίλου**. Εδώ και πολλά χρόνια η μείωση και η αποτελεσματική διαχείριση των στείρων αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εξόρυξης και του σχεδιασμού της αποκατάστασης, με άμεση θετική επίδραση στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Στη διάρκεια του 2010, **75%** και **90% των υπερκείμενων στείρων** που παρήχθησαν στην Ελλάδα, στη Μήλο και στη Φωκίδα αντιστοίχως χρησιμοποιήθηκε στην αποκατάσταση για επαναπλήρωση παλαιών εκσκαφών και υπόγειων εξοφλημένων μεταλλείων.

Στο πλαίσιο της Οδηγίας 2006/21/EK για τη «Διαχείριση αποβλήτων στην εξορυκτική βιομηχανία», ολοκληρώθηκαν έξι Σχέδια Διαχείρισης Εξορυκτικών Αποβλήτων και υποβλήθηκαν στις αρμόδιες αρχές στην Ελλάδα. Σχετικές ενέργειες για τη συμμόρ-

φωση προς τη συγκεκριμένη Οδηγία βρίσκονται σε εξέλιξη στις δραστηριότητες της S&B στη Γερμανία, στη Βουλγαρία και στην Ουγγαρία.

Εξίσου σημαντικές είναι και οι συντονισμένες προσπάθειες των τελευταίων ετών για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων από την επεξεργασία των ορυκτών και τη μετατροπή τους σε εκμεταλλεύσιμα προϊόντα, όπως τα «υπέρλεπτα» περλίτη. Ο σκοπός αυτής της προσπάθειας είναι η μείωση των αποβλήτων κατά την επεξεργασία, αλλά και η εύρεση νέων, εμπορικά αξιοποιήσιμων χρήσεων. Τέτοιες προσπάθειες έγιναν με επιτυχία το 2010 στις μονάδες επεξεργασίας περλίτη στη Βουλγαρία, στην Ισπανία και στις ΗΠΑ. Επιπλέον, η S&B διανύει το δεύτερο χρόνο συντονισμού του προγράμματος “Ex-Perl” ([www.experl.eu](http://www.experl.eu)), που παρουσιάσαμε στον Κοινωνικό Απολογισμό του 2009 (σελ. 49). Στόχος του είναι, μεταξύ άλλων, η διερεύνηση τρόπων σημαντικής μείωσης των αποβλήτων περλίτη με μετατροπή τους σε εμπορεύσιμα προϊόντα.

**Μέθοδοι ανακύκλωσης** εφαρμόζονται για άλλα απόβλητα, με στόχο την αποτελεσματική τους διαχείριση και βέλτιστη χρήση. Τα δεδομένα περιβαλλοντικών επιδόσεων που συγ-

Υλικό που χρησιμοποιήθηκε και ανακυκλώθηκε στις δραστηριότητες της Ελλάδας το 2010	Ποσό (σε kg)
Μπαταρίες μολύβδου που αγοράστηκαν	2.626
Μπαταρίες μολύβδου που ανακυκλώθηκαν	2.513
Ελαστικά που αγοράστηκαν	182
Ελαστικά που ανακυκλώθηκαν	132
Άχρηστα μέταλλα	22.180
Όγκος λιπαντικών που αγοράστηκαν	175.764
Όγκος λιπαντικών που ανακυκλώθηκαν	63.480
Χαρτί γραφείου που αγοράστηκε	2.078
Χαρτί γραφείου που ανακυκλώθηκε	2.515

κεντρώθηκαν από όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου δείχνουν ότι υλικά όπως οι μπαταρίες μολύβδου, τα ελαστικά αυτοκινήτων, άχρηστα μέταλλα, λιπαντικά και χαρτί ανακυκλώνονται με επιτυχία, και σε ορισμένες παραγωγικές δραστηριότητες του Ομίλου, το ποσοστό ανακύκλωσης ξεπερνά το 90%. Το 2010, για την ανακύκλωση διάφορων απόβλητων υλικών που παρήχθησαν στις δραστηριότητες της εταιρίας στην Ελλάδα παρατίθενται στον πίνακα, αν και σχετικά δεδομένα συγκεντρώνονται από το 2004.

Τα προϊόντα της εταιρίας στη μεγάλη τους πλειονότητα πωλούνται **χύδην**

και συνεπώς η κατανάλωση υλικών συσκευασίας αφορά μικρές ποσότητες των υλικών αυτών. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι για το έτος 2010 τα προϊόντα **μπεντονίτη** που πουλήθηκαν συσκευασμένα αντιπροσώπευσαν λιγότερο από το 5% των συνολικών πωλήσεων του Ομίλου. Το αντίστοιχο ποσοστό για τον **περλίτη** ήταν λιγότερο από 1%. Εντούτοις, για το τμήμα αυτό της παραγωγής που πωλείται συσκευασμένο, ο Όμιλος S&B, λόγω των υποχρεώσεων που απορρέουν από την Ευρωπαϊκή Οδηγία 94/62/EK, έχει συμβληθεί με εγκεκριμένα και αδειοδοτημένα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης Συσκευασιών.

## Διαχείριση Ενέργειας

Οι δραστηριότητες του Ομίλου S&B δεν είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρες. Όμως ο Όμιλος είναι ευαισθητοποιημένος στα θέματα κατανάλωσης ενέργειας, τόσο σε ανταπόκριση στο πρόβλημα της κλιματικής αλλαγής εξαιτίας των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, όσο και γιατί το κόστος ενέργειας αποτελεί σημαντικό μέρος του συνολικού κόστους παραγωγής των προϊόντων του. Γι' αυτό, το 2008, θεσπίστηκε από το Κεντρικό Συμβούλιο Περιβάλλοντος του Ομίλου συγκεκριμένος στόχος εξοικονόμησης ενέργειας: μείωση 10% στην κατανάλωση του Ομίλου ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος μέχρι το 2020, με βάση το 2005.

Πηγές ενέργειας που χρησιμοποιούνται στον Όμιλο είναι: φυσικό και υδροποιημένο φυσικό αέριο, ντίζελ (για οχήματα, για την παραγωγή και για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας), ηλ. ρεύμα δικτύου και βενζίνη για τα αυτοκίνητα.

Γίνονται σημαντικές νέες προσπάθειες και συνεχίζονται άλλες, όπως η εξήρανση του μπεντονίτη σε «πλατείες» στη Μήλο, μέθοδος που αξιολογείται για εφαρμογή και σε άλλες εγκατα-

στάσεις μπεντονίτη. Το 2010 μία νέα πρωτοβουλία εγκαινιάστηκε στη μονάδα Συλλιπασμάτων Συνεχούς Χύτευσης στις ΗΠΑ, όπου εγκαταστάθηκαν συστήματα ηλιακού φωτισμού

και οι λάμπες αλογόνου αντικαταστάθηκαν με υψηλής απόδοσης λάμπες φθορισμού, μειώνοντας έτσι την επίσημη κατανάλωση ενέργειας κατά 78.400 kWh.

### Πρόδος Ομίλου S&B στο στόχο για τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας

	Στοιχεία από το έτος-βάση 2005 έως 31/12/2008	Στοιχεία από το έτος-βάση 2005 έως 31/12/2009	Στοιχεία από το έτος-βάση 2005 έως 31/12/2010
Ορυχεία Μπεντονίτη	+ 9,0%	+ 4,6%	+ 3,6%
Μονάδες επεξεργασίας Μπεντονίτη	- 9,0%	- 4,6%	- 5,1%
Ορυχεία Περλίτη	- 12,0%	- 14%	- 19,3%
Μονάδες επεξεργασίας Περλίτη	- 0,5%	+ 0,5%	- 2,5%
Συλλιπάσματα Συνεχούς Χύτευσης	+ 28%	+ 9,2%	+ 12,6%
Άλλα Ορυκτά	+ 45%	+ 39,4%	+ 28,9%
Βωξίτης	- 48%	- 29,5%	- 39,0%
<b>ΣΥΝΟΛΟ Ομίλου</b>	<b>+ 1,6%</b>	<b>- 1,8%</b>	<b>- 1,9%</b>

**Βάση υπολογισμού:** Με έτος-βάση το 2005, ο στόχος είναι η μείωση κατανάλωσης ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος κατά 10% έως το 2020. Αφού υπολογίστηκε πόση θα πρέπει να είναι η κατανάλωση ενέργειας το 2020 προκειμένου να επιτευχθεί ο παραπάνω στόχος, η μείωση αυτή σε απόλυτα νοούμερα καταμετρήθηκε γραμμικά ανά έτος στο εύρος της δεκαεπενταετίας 2005 – 2020. Με βάση αυτή την κατανομή, υπολογίστηκε πόση θα έπρεπε να είναι η αντίστοιχη μείωση στην κατανάλωση έως το τέλος κάθε έτους για κάθε δραστηριότητα. Τα ποσοστά που αναγράφονται στον πίνακα παρουσιάζουν την απόκλιση (θετική ή αρνητική) από την επιθυμητή κατανάλωση ενέργειας για το 2008, το 2009 και το 2010, έτσι ώστε να επιτευχθεί ο στόχος του 2020. Με θετικό πρόσημο σημειώνεται η επίτευξη του στόχου κατά το αντίστοιχο ποσοστό, ενώ με αρνητικό πρόσημο σημειώνεται η αντίστοιχη απόκλιση από το στόχο.







## Διαχείριση Νερού

Η κατανάλωση νερού στις εξορυκτικές δραστηριότητες και στις δραστηριότητες επεξεργασίας της S&B περιορίζεται στη διαβροχή χωμάτων δρόμων που χρησιμοποιούνται κατά τη μεταφορά των πρώτων υλών και των προϊόντων της εταιρείας, ώστε να μειώνονται οι εκπομπές σκόνης, και στην ψύξη των μηχανημάτων σε συγκεκριμένα στάδια της επεξεργασίας και σε συγκεκριμένες μονάδες.

Το νερό που καταναλώνεται στις ελληνικές εγκαταστάσεις της εταιρείας προέρχεται κυρίως από το έδαφος (μέσω γεωτρήσεων) και από τη θάλασσα. Κάθε χρόνο σημαντικά ποσά βρόχινων υδάτων συγκεντρώνονται από τον πυθμένα των ορυχείων μπεντονίτη στη Μήλο (καθώς ο μπεντονίτης είναι υδατοστεγής), καθώς και από τις στέγες των κτηρίων της εταιρείας, και

χρησιμοποιούνται για τη διαβροχή των δρόμων ή για άλλες χρήσεις.

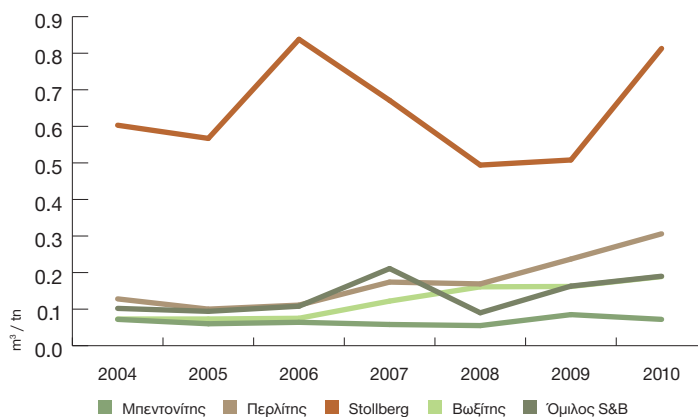
Έχοντας επίγνωση της σημασίας που έχει για το περιβάλλον η διατήρηση αυτού του φυσικού πόρου, η S&B αναλαμβάνει διάφορες δράσεις προς την κατεύθυνση της εξοικονόμησης ύδατος. Στη Μήλο, για παράδειγμα, που χαρακτηρίζεται από δύσκολες κλιματεδαφικές συνθήκες, με λίγες βροχοπτώσεις άμεσα κατανεμημένες μέσα στο χρόνο, με δυνατούς ανέμους και ξηρά καλοκαίρια, τα φυτά που χρησιμοποιούνται πλέον στα έργα αποκατάστασης είναι προσεκτικά επιλεγμένα ώστε να μη χρειάζονται πότισμα.

Το σύνολο της κατανάλωσης νερού (εκτός του θαλασσινού) στις δραστηριότητές μας στη Μήλο ανήλθε σε 77.174 m<sup>3</sup> στη διάρκεια του 2010,

και από αυτά 66.804 m<sup>3</sup> χρησιμοποιήθηκαν στη διαβροχή δρόμων. Καθώς το σύνολο του νερού που χρησιμοποιείται για τη διαβροχή δρόμων προέρχεται από τον πυθμένα των ορυχείων μπεντονίτη και ανα-

λογεί στο 40% του συνολικού νερού που χρησιμοποιείται σε όλες τις δραστηριότητές μας στο νησί επησείας, είναι προφανές πώς αυτή η πρακτική οδηγεί σε σημαντική εξοικονόμηση υδάτινων πόρων.

### Όμιλος S&B – Κατανάλωση νερού ανά Κλάδο Προϊόντος



## Ευθύνη για τα προϊόντα μας

Ευθύνη για τα προϊόντα μας σημαίνει κατανόηση και αποτελεσματική διαχείριση των επιδράσεων που μπορεί να έχει η παραγωγή, η χρήση, η ανακύκλωση και η τελική διάθεσή τους στην ανθρώπινη υγεία και στο φυσικό περιβάλλον, δηλαδή το συνολικό τους «αποτύπωμα» σε ολόκληρη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Προς αυτήν την κατεύθυνση, έχουμε διεξαγάγει αρκετά ερευνητικά προγράμματα που έχουν βελτιώσει τις διαδικασίες μας στη διάρκεια των ετών, τα οποία έχουμε παρουσιάσει σε παρελθόντες Κοινωνικούς Απολογισμούς (Πρόγραμμα IMA-Europe το 2008, Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης το 2009 κ.λπ.). Επιπλέον, συνεχώς εξελίσσουμε τις γνώσεις μας στις προσπάθειες βελτίωσης της παραγωγικής μας διαδικασίας, την έρευνα και ανάπτυξη υφιστάμενων ή νέων προϊόντων και τη διαρκή έρευνα για εκμετάλλευση αποβλήτων, όπως αυτά που πραγματοποιείται το ερευνητικό πρόγραμμα ExPerl που ξεκίνησε το 2009 (βλ. περισσότερα στο [www.experl.eu](http://www.experl.eu)). Στο ίδιο πλαίσιο, ξεκίνησε το 2010 μία σειρά ερευνητικών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από την Ε.Ε. με συμμετοχή μας σε ένα δίκτυο εταιρειών, όπως πανεπιστήμια, ερευνητικά ινστιτούτα και βιομηχανίες. Αξίζει να σημειωθούν τα κατωτέρω:

- **Προηγμένα Μονωτικά Υλικά με μικρό Ενεργειακό Αποτύπωμα και Μονωτικά Δομικά Προϊόντα για Κτήρια υψηλής ενεργειακής απόδοσης και Καινοτόμο και ενεργειακά αποδοτικό σκυρόδεμα βασισμένο στην αξιοποίηση διαφόρων αποβλήτων.** Και τα δύο προγράμματα αφορούν ανάπτυξη νέων ενεργειακά αποδοτικών οικοδομικών υλικών.
- **Τεχνολογικά Εργαλεία με καλή σχέση κόστους/οφέλους για τη βελτίωση της ποιότητας του ενδοοικιακού περιβάλλοντος σε ανακαινισμένα κτήρια υψηλής ενεργειακής απόδοσης.** Το πρόγραμμα αφορά την ανάπτυξη τεχνολογιών για τη διασφάλιση, παρακολούθηση και έλεγχο ενός υψηλής ποιότητας περιβάλλοντος εσωτερικού χώρου, ιδιαίτερα ως προς τα ενεργειακά αποδοτικά κτήρια.
- **Μια ολιστική προσέγγιση του Κελύφους υπαρχόντων πολυόροφων κτηρίων και πολυκατοικιών με στόχο τη βελτίωση της βιωσιμότητας και της ενεργειακής απόδοσής τους.**

### Μελέτη βάσης για την επίδραση στο θαλάσσιο περιβάλλον της Μήλου

Το 2009, η S&B ανέθεσε στο Ελληνικό Κέντρο Θαλασσιών Ερευνών (ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.) να εκπονήσει μελέτη βάσης για την οικολογική αποτύπωση

του θαλάσσιου περιβάλλοντος σε περιοχές απόρριψης ψιλομερών περλίτη από τις δραστηριότητες της εταιρείας στη Μήλο. Η μελέτη, που επικεντρώνεται στην εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων από την απόρριψη των «ψιλών» περλίτη στις περιοχές Βούδια και Τσιγκράδο, για τις οποίες η εταιρεία διαθέτει την απαιτούμενη άδεια, συνίσταται σε: καταγραφή των φυτοβενθικών και ζωοβενθικών οργανισμών, ρευματομετρήσεις, χημικές αναλύσεις βαρέων μετάλλων της θαλάσσιας υδάτινης στήλης και των ιζημάτων, χαρτογράφηση των επικαθίσεων περλίτη, μέτρηση της θολρότητας του θαλασσινού νερού και μέτρηση κλωροφύλλης, και επίδραση του περλίτη σε οργανισμούς διηθητές (*mytilus galloprovincialis*, δηλαδή μύδια). Η μελέτη είναι από τις πρώτες που εκπονούνται από το ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. για το χαρακτηρισμό των υδάτων με εφαρμογή των κριτηρίων που τίθενται από την Οδηγία Πλαίσιο για τα Ύδατα 2000/60/ΕΚ. Τα ευρήματα της μελέτης δείχνουν ότι η κατάσταση του θαλάσσιου νερού στη περιοχή του Τσιγκράδου χαρακτηρίζεται καλή έως εξαιρετική, ενώ εκείνη στην περιοχή των Βουδιών αρκετά καλή έως καλή. Ως προς τις μορφολογικές συνθήκες της δομής και του υποστρώματος του πυθμένα, η κατάσταση κρίθηκε καλή τόσο στα Βούδια όσο και στο Τσιγκράδο. Ως προς τα φυσικοχημικά ποιοτικά στοιχεία, διαπιστώ-

θηκε ότι οι συγκεντρώσεις βαρέων μετάλλων ήταν εντός των ορίων που συνήθως χαρακτηρίζουν μη διαταραγμένες περιοχές και, ως εκ τούτου, η κατάσταση του βυθού χαρακτηρίστηκε «εξαιρετική». Ως προς τα βιολογικά ποιοτικά στοιχεία, η ποιότητα των θαλάσσιων υδάτων, τόσο στα Βούδια όσο και στο Τσιγκράδο, κρίθηκε ως εξαιρετική, όσον αφορά την παρουσία φυτοπλαγκτόν, και καλή όσον αφορά την παρουσία μακροφυκών. Ως καλή χαρακτηρίζεται και η κατάσταση των υδάτων στο Τσιγκράδο σε σχέση με την πανίδα βενθικών ασπονδύλων. Στα Βούδια το επίπεδο ποικιλότητας και αφθονίας της πανίδας βενθικών ασπονδύλων κείται μετριώς εκτός των ορίων που χαρακτηρίζουν τις συνθήκες της περιοχής. Αντίστοιχα είναι τα συμπεράσματα και για τα αγγειόσπερμα. Στα επόμενα 4 χρόνια προβλέπεται επικαιροποίηση των υφιστάμενων αποτελεσμάτων της Α' φάσης της μελέτης με συγκεκριμένες μετρήσεις.

Τα αποτελέσματα της μελέτης βρίσκονται σε στάδιο επεξεργασίας από εξειδικευμένο μελετητή στο πλαίσιο της συνολικής αξιολόγησης των εναλλακτικών μεθόδων διάθεσης των υπερλέπτων περλίτη σε ξηρά και θάλασσα, όπως προβλέπουν οι νέοι περιβαλλοντικοί όροι της δραστηριότητας στα Βούδια της Μήλου.



## Επίδικες υποθέσεις

**Πρόστιμα για το περιβάλλον στις δραστηριότητες της Μήλου:** Τον Ιούλιο του 2010, το Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής μας κοινοποίησε την απόφαση επιβολής εκ νέου προστίμων συνολικού ύψους €392.000 στην S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε., τα οποία είχαν αρχικά επιβληθεί το 2007 και είχαν ακυρωθεί από τα αρμόδια δικαστήρια, κατόπιν προσφυγής της εταιρίας. Τα πρόστιμα αφορούν την αδειοδότηση διάθεσης στο θαλάσσιο αποδέκτη μέρους των αποβλήτων (υπερλέπτων περλίτη) της εταιρίας που παράγονται από τις μονάδες επεξεργασίας των εγκαταστάσεών μας στο Τσιγκράδο και στα Βούδια. Η βασική αιτιολογία των επιβληθέντων από το Υπουργείο προστίμων είναι ότι η εταιρία όφειλε να έχει αδειοδοτηθεί με άλλη νομοθεσία από εκείνη με την οποία η ίδια η

Διοίκηση είχε εγκρίνει τις Τεχνικές και Περιβαλλοντικές Μελέτες της εταιρίας και είχε εκδώσει και τις σχετικές άδειες και όρους λειτουργίας επί σειρά ετών. Η εταιρία είναι πεπεισμένη ότι η επιβολή αυτών των προστίμων είναι άκυρη και υπέβαλε νέα προσφυγή, με την οποία επιδιώκεται η εκ νέου ακύρωση των προστίμων.

**Αιτήσεις ακύρωσης και προσωρινή ανάκληση αδειών για νέο κοιτάσμα βωξίτη στη Φωκίδα:** Ο Ορειβατικός Όμιλος Άμφισσας, εκ παραλλήλου με άλλους τρεις αιτούντες, οι οποίοι αργότερα παραιτήθηκαν, κατέθεσαν αίτηση προς το Συμβούλιο της Επικρατείας για την ακύρωση της έγκρισης περιβαλλοντικών όρων και όλων των σχετικών διοικητικών αδειών για επιφανειακή και υπόγεια εκμετάλλευση ενός νέου κοιτάσματος βωξίτη στην περιοχή του

Λιδορικού, στη Φωκίδα. Ταυτόχρονα, ζήτησαν και την αναστολή εκτέλεσης των ανωτέρω διοικητικών πράξεων. Πέτυχαν προσωρινή παύση των δραστηριοτήτων της εταιρίας μέχρι την έκδοση τελικής απόφασης επί της αίτησης αναστολής. Η αίτησή τους τελικά απερρίφθη τον Ιούνιο του 2010, γεγονός που επέτρεψε στην εταιρία να συνεχίσει τη δραστηριότητά της στην περιοχή. Η εκδίκαση των αιτήσεων ακυρώσεως των αδειών εκκρεμεί ακόμα.

Η ως άνω αναστολή των εργασιών καθώς και καθυστερήσεις στην αδειοδοτική διαδικασία επηρέασαν ουσιαστικά την παραγωγή βωξίτη της S&B, με συνέπεια την προσφυγή σε διαιτησία σημαντικού πελάτη της εταιρίας, ο οποίος επικαλείται παραβίαση εκ μέρους της συμβατικών υποχρεώσεων.

## Περιβαλλοντικές Δαπάνες

Επενδύουμε συνεχώς σε έργα περιβαλλοντικής διαχείρισης και υποδομών για τη βελτίωση των επιδόσεών μας.

### Περιβαλλοντικές Δαπάνες 2000 – 2010 (στην Ελλάδα)

Σε εκατομμύρια €

Έτος	Περιβαλλοντικές Δαπάνες		Περιβαλλοντικές Επενδύσεις	Σύνολο
	Αποκατάστασης Τοπίου	Λοιπές δαπάνες		
2000	1,20	0,50	1,00	2,70
2001	1,15	0,52	1,20	2,87
2002	1,20	0,50	1,30	3,00
2003	1,05	0,30	1,00	2,35
2004	0,98	0,52	0,96	2,46
2005	1,17	0,43	0,39	1,99
2006	1,01	0,44	0,85	2,30
2007	1,12	0,34	2,78	4,24*
2008	1,12	0,39	5,10	6,61*
2009	0,92	0,36	2,60	3,88*
2010	0,64	0,44	2,42	3,50*

\* Δαπάνη 2007 για την αποθήκη μπεντονίτη στη Μήλο €1,5 εκατ.  
Δαπάνη 2008 για την αποθήκη μπεντονίτη στη Μήλο €4,25 εκατ.  
Δαπάνη 2009 για την αποθήκη μπεντονίτη στη Μήλο €2,15 εκατ.  
Δαπάνη 2010 για την αποθήκη μπεντονίτη στη Μήλο €1,81 εκατ.







Για τον Όμιλο S&B, η ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται και η εξασφάλιση και της «κοινωνικής άδειας» λειτουργίας αποτελούν ουσιώδεις προϋποθέσεις για τη βιωσιμότητά του.

## Κοινωνική Συνεισφορά

### Κοινωνική Αλληλεγγύη

Η κοινωνική πολιτική της S&B έχει ως στόχο να ενδυναμώσει και να συμπληρώσει τις ανάλογες πολιτικές για το ανθρώπινο δυναμικό, το φυσικό περιβάλλον, την υγιεινή & ασφάλεια στην εργασία.

Παράλληλα, μέσω της κοινωνικής πολιτικής της η εταιρία αποβλέπει στην προαγωγή της βιώσιμης, ισόρροπης και πολύπλευρης ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Οι δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς της εταιρίας εντός του ελλαδικού χώρου έχουν ιδιαίτερο βάρος, δεδομένου ότι οι δραστηριότητες της S&B στη Φωκίδα και στη Μήλο έχουν μια 76χρονη ιστορία και παραμένουν αυτές με το μεγαλύτερο κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Το κοινωνικό έργο και οι δράσεις στην Ελλάδα και σε άλλες περιοχές δραστηριοποίησης του ομίλου S&B αναπτύσσονται με γνώμονα τις Αξίες και το Σκοπό μας και λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες κάθε τοπικής κοινωνίας.

Η κοινωνική πολιτική της S&B στις τοπικές κοινωνίες επικεντρώνεται στους παρακάτω άξονες:

- Δημιουργία και λειτουργία έργων υποδομής που αναδεικνύουν την πολιτιστική και βιομηχανική κληρονομιά της κάθε περιοχής, όπως το Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου ([www.milosminingmuseum.gr](http://www.milosminingmuseum.gr)), το Συνεδριακό Κέντρο Μήλου ([www.miloscenter.gr](http://www.miloscenter.gr)) και το Μεταλλευτικό Πάρκο Φωκίδας ([www.vagonetto.gr](http://www.vagonetto.gr))
- Υποστήριξη τοπικών οργανώσεων και πρωτοβουλιών υψηλού ενδιαφέροντος και αποδοχής, καθώς και έργων τοπικής υποδομής με οικονομικούς, τεχνικούς και άλλους πόρους
- Ανάπτυξη έργων και πρωτοβουλιών που προβάλλουν τις περιοχές αυτές και συμβάλλουν στην ισόρροπη ανάπτυξή τους, όπως η Πρωτοβουλία Μήλος
- Ενίσχυση της πολιτιστικής ζωής και της εκπαίδευσης στις τοπικές κοινωνίες

- Συνεχίσαμε μέσω των ανά τον κόσμο δραστηριοτήτων μας να ενισχύουμε οικονομικά φορείς κοινωνικού έργου:

**Ελλάδα:** Σύνδεσμος Θεραπευτικής Ιππασίας, Εταιρία Ψυχοκοινωνικής Υγείας Παιδιού & Εφήβου (Ε.Ψ.Υ.Π.Ε.), Σύνδεσμος Κοινωνικής Ευθύνης για παιδιά & νέους (ΣΚΕΠ), Γραμμή Ζωής, Εταιρία Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ψυχικής Υγείας στη Μήλο

**ΗΠΑ:** United Way, Children's Hospital, Community Missions, Partners for Cancer Research, JP Morgan Chase Corporate Challenge

**Βραζιλία:** Association of Partners and Friends of the Handicapped, Sociedade Betania



**Ουγγαρία:** τοπικές κοινότητες, ιδρύματα κοινωνικής πρόνοιας για τα παιδιά και τοπική ομάδα ποδοσφαίρου του Egyházasoksző

**Γαλλία:** ανθρωπιστικό 4L Trophy

**Ινδία:** Unicef υπέρ των άπορων παιδιών, ανθρωπιστική αποστολή Ramakrishna Mission Seva Pratishthan, Organization for the Blind (Durgapur)

**Ν. Κορέα:** Good-Neighbors και Changpro Welfare Center στο Pohang City

**Γερμανία:** πρόγραμμα CARITAS για τους πρόσφυγες, και Lebenshilfe Werkstätten Oberhausen, Aktion Mensch, Werkskapelle Donawitz στο Oberhausen

- Έκτακτη οικονομική ενίσχυση στη Unicef για την ανακούφιση των κατοίκων της Αϊτής που επλήγησαν από τον καταστροφικό σεισμό του Ιανουαρίου του 2010, καθώς επίσης και των κατοίκων του Πακιστάν που αντιμετώπισαν καταστροφικές πλημμύρες το καλοκαίρι του 2010.

- Συνεχίσαμε την καθιερωμένη μας πρακτική ενίσχυσης ενός ανθρωπιστικού φορέα αντί επιχειρηματικών δώρων για την εορταστική περίοδο του νέου έτους και υποστηρίξαμε το έργο των εθνικών οργανισμών για τους πρόσφυγες, σε χώρες δραστηριότητας της S&B (Ελλάδα, Βουλγαρία, Βραζιλία, Γερμανία, Γαλλία, ΗΠΑ, Κίνα).

- Σε περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου S&B (Μήλο και Φωκίδα στην Ελλάδα, Ινδία, Κορέα κ.λπ.) παρείχαμε στα σχολεία εκπαιδευτικό υλικό, αναλώσιμα, πετρέλαιο θέρμανσης ή και εργασίες συντήρησης των κτηρίων.



## Εθελοντισμός

- Συνέχισαν τον θεσμό «Βραβείο Εθελοντισμού και Κοινωνικής Προσφοράς-Αναστασία Αντωνιάδου» για τη βράβευση ενός κατοίκου της Μήλου με εξέχουσα δράση κοινωνικής προσφοράς.
- Στο πλαίσιο του Πολιτιστικού Φεστιβάλ, που διοργανώνει ο Δήμος Μήλου, σχεδιάσαμε και υλοποιήσαμε το μουσικο-θεατρικό δράμα «Ανθρωποι-Ξυπνήστε», με την υποστήριξη του εξειδικευμένου καλλιτεχνικού εργαστηρίου ΕΥΠΑΛΙΝΟΣ και με εθελοντική συμμετοχή εργαζομένων της εταιρίας και κατοίκων του νησιού.



- Παροχή εθελοντικής εργασίας συναδέλφων μας της Stollberg & Samil προς παιδιά άπορων οικογενειών υπό τη μορφή δωρεάν διδασκαλίας μαθημάτων (π.χ. μαθήματα Αγγλικών) σε συστηματική βάση και συμμετοχή τους σε ψυχαγωγικές δραστηριότητες για παιδιά-θύματα κακοποίησης στην περιοχή Pohang City της Κορέας. Εθελοντές συνάδελφοι της ίδιας εταιρίας συμμετείχαν στον καθαρισμό ακτών και ορεινών περιοχών στην ίδια περιοχή.



- Οι συνάδελφοι της Β. Αμερικής αφιέρωσαν 1.365 ώρες εθελοντικής εργασίας σε διάφορους κοινωνοφελείς σκοπούς καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

## Τέχνη και Πολιτιστική Κληρονομιά

- Υποστηρίξαμε χορηγικά για 17η διαδοχική χρονιά τη διοργάνωση του Πολιτιστικού Φεστιβάλ που διοργανώνει ο Δήμος Μήλου, και το οποίο πραγματοποιήθηκε το καλοκαίρι του 2011.
- Υποστηρίξαμε χορηγικά για 8η διαδοχική χρονιά το τοπικό, θεατρικό φεστιβάλ Perperikon στο Kardjali της Βουλγαρίας

## Φυσικό Περιβάλλον

- Στο πλαίσιο του διεθνούς έτους βιοποικιλότητας:



- α) Συμμετείχαμε με δωρεά φυτών από τα ιδιόκτητα φυτώρια της S&B στη Μήλο και στη Φωκίδα, καθώς και με οικονομική συνεισφορά, στο «Φεστιβάλ Γεωσυναντήσεις» με θέμα τη Βιοποικιλότητα, το οποίο διοργανώθηκε τον Δεκέμβριο από το Μαριολοπούλειο-Καναγκίνειο Ίδρυμα Επιστημών Περιβάλλοντος στην Αθήνα.

- β) Υποστηρίξαμε την πρωτοβουλία του Ομίλου Φίλων Βουνού και Θάλασσας Μήλου, μέλους του Ελληνικού Δικτύου «Friends of Nature», για δέντροφύτευση του βουνού Τριοβασάλου Μήλου με παροχή τεχνογνωσίας και εθελοντικής εργασίας.

- Παρέχουμε φυτά, εξοπλισμό, τεχνογνωσία και εθελοντική εργασία του Τμήματος Αποκατάστασης Τοπίου Φωκίδας για την αποκατάσταση χώρου δίπλα στο σχολικό συγκρότημα του Γυμνασίου και Λυκείου Λίμνης Ευβοίας, η οποία συνοδεύτηκε από ενημέρωση μαθητών και καθηγητών για τη διαδικασία και τη σημασία της αποκατάστασης περιβάλλοντος, κατόπιν αιτήματος του αρμόδιου Δασαρχείου και των διευθυντών των σχολείων.

- Παρέχουμε οικονομική υποστήριξη για τη δένδροφύτευση και τη φροντίδα φυτών στο βιομηχανικό πάρκο Shangtianti στο Xinyang (Κίνα).

- Μετατρέψαμε ένα χώρο απόθεσης σκουπιδιών πλησίον των εγκαταστάσεων της Stollberg India Pvt. στην Ινδία σε μικρό πάρκο.

## Επιχειρηματικότητα

- Συνεχίσαμε την πολυετή συνεργασία μας με το μη κερδοσκοπικό οργανισμό «Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων» με συμμετοχή ή ενίσχυση σε προγράμματά τους στην Ελλάδα και στις ΗΠΑ.

- Ενισχύσαμε δράσεις και πρωτοβουλίες επιχειρηματικών φορέων όπως το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, το Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών, τον Γερμανο-Ελληνικό

Επιχειρηματικό Σύνδεσμο, το Ελληνο-Τουρκικό Επιχειρηματικό Φόρουμ που οργανώθηκε από τον ΣΕΒ, τη Διεθνή Διαφάνεια-Ελλάς και, τέλος, το Ελληνικό Δίκτυο για την ΕΚΕ συμμετέχοντας στις εκδηλώσεις για τα 10 χρόνια λειτουργίας του στην Ελλάδα.

- Υποστηρίξαμε οικονομικά τη διοργάνωση του China Perlite Association Conference στο Xinyang (Κίνα).

## Έργα Τοπικής Υποδομής Εκπαιδευτικές Δράσεις

- Στο νομό Φωκίδας (Ελλάδα): Χρηματοδοτήσαμε την ανακαίνιση του σχολικού κτηρίου των Καρουτών, ενισχύσαμε οικονομικά τα έργα συντήρησης του νηπιαγωγείου της Γραβιάς και αναλάβουμε την ασφαλιτόστρωση του δρόμου της Αποστολιάς. Συνεχίσαμε τη χρηματοδότηση του έργου ύδρευσης των Καρουτών από τη λίμνη του Μόρνου. Το έργο ξεκίνησε το 2009 και θα ολοκληρωθεί το 2011.
- Στο νησί της Μήλου (Ελλάδα): Δωρίσαμε το εμφανιστήριο ακτινογραφιών στο Κέντρο Υγείας Μήλου (ΚΥΜ), απαραίτητο για την επαναλειτουργία του ακτινολογικού του εργαστηρίου.
- Συνεχίσαμε τον εκκλιονισμό τοπικών οδών κατά τους χειμερινούς μήνες σε περιοχές όπως η Φωκίδα (Ελλάδα), το Egyházasokszö (Ουγγαρία) και το Pohang City (Κορέα).
- Συνεχίσαμε το θεσμό της «Υποτροφίας Σπουδών – Αναστασία Αντωνιάδου» στη Μήλο, υποστηρίζοντας τις σπουδές ανώτατης εκπαίδευσης μιας νέας του νησιού.
- Στο πλαίσιο της συμμετοχής μας στην Ένωση Βιομηχανικών & Εξαγωγικών Επιχειρήσεων Μήλου, συνεχίσαμε την παροχή υποτροφιών και οικονομικής ενίσχυσης σε 5 πρωτοετείς φοιτητές Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., αποφοίτων του Λυκείου Μήλου.
- Ενισχύσαμε οικονομικά τα προγράμματα υποτροφιών του Αμερικανικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Fulbright στην Αθήνα, του Τμήματος Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Πειραιά, της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής, του ALBA στην Αθήνα, ενώ ενισχύσαμε οικονομικά και το Τμήμα Γεωλογίας του Πανεπιστημίου Αθηνών συμμετέχοντας στις εκδηλώσεις για τα 40 χρόνια της Σχολής.
- Υποστηρίξαμε οικονομικά το εκπαιδευτικό ίδρυμα Foundry Educational Foundation στο Niagara Falls της Νέα Υόρκης.
- Παρέιχαμε υποτροφία για έναν μαθητή του γυμνασίου στην περιοχή Pohang City της Κορέας.
- Συνεχίσαμε την υποστήριξη του προγράμματος Guarda Mirim, που διεξάγεται υπό την αιγίδα του δημάρχου της Guarantigueta (Βραζιλία) για τη βοήθεια ένταξης νέων εκπαιδευομένων στην αγορά εργασίας.
- Δημιουργήσαμε και διοργανώσαμε, από κοινού με τον υπεύθυνο Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης του Νομού Φωκίδας, περιβαλλοντικό πρόγραμμα στο φυτώριο της εταιρείας, με θέμα «Μικροί αναδασωτές εν δράσει» και στόχο τη γνωριμία των μικρών μαθητών με τα φυτά του τόπου τους.
- Με την ευκαιρία της έκδοσης του βιβλίου «*Η Αφροδίτη της Μήλου κλαίει*» της γνωστής συγγραφέα παιδικών βιβλίων και παιδαγωγού Σοφίας Γαλουράκη, από το Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου, διοργανώθηκε εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους μαθητές των τριών μεγαλύτερων τάξεων των Δημοτικών Σχολείων της Μήλου, βασισμένο στο βιβλίο, και επαναλήφθηκε στα γραφεία της εταιρείας στην Αθήνα, για τα παιδιά των εργαζομένων.
- 7.500 άτομα επισκέφθηκαν το Vagonetto - Μεταλλευτικό Πάρκο Φωκίδας, εκ των οποίων 4.000 παιδιά, στο πλαίσιο των μαθητικών εκπαιδευτικών επισκέψεων.
- 5.670 άτομα συμμετείχαν στα συνέδρια, τις επιστημονικές ημερίδες και τις πολιτιστικές εκδηλώσεις που διοργανώθηκαν στο Συνεδριακό Κέντρο Μήλου-Γεώργιος Ηλιόπουλος, το 2010.
- 8.600 επισκέπτες δέχθηκε το Μεταλλευτικό Μουσείο Μήλου, εκ των οποίων 600 μαθητές της τοπικής μαθητικής κοινότητας σε προγράμματα που διοργανώθηκαν στους χώρους του, αλλά και στο Γεωλογικό Περίπατο που για 3η διαδοχική χρονιά διοργανώνει το MMM για τους μαθητές του νησιού.



A photograph of a modern building facade. In the foreground, a light-colored wall features a large, stylized logo. The logo consists of the letters 'S', '&', and 'B' in a bold, white, sans-serif font, set against a dark green rectangular background. Below this green area is a horizontal grey bar. The entire logo is framed by a white border. In the background, the building's architecture is composed of large, flat panels in shades of orange and grey, set against a clear blue sky.

**S & B**





## Σχετικά με τον Απολογισμό

Ο Ετήσιος και ο Κοινωνικός Απολογισμός της S&B (Απολογισμός στο εξής), που δημοσιεύονται ετησίως, αποδίδουν μία περιληψη της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής μας επίδοσης και εξέλιξης, περιλαμβάνοντας και σημαντικά γεγονότα του παρελθόντος έτους που αφορούν την επιδίωξή μας για βιώσιμη ανάπτυξη. Ο παρών είναι ο 10ος Κοινωνικός Απολογισμός μας, ο οποίος καλύπτει το ημερολογιακό έτος 2010. Πληροφόρηση σχετική με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης περιλαμβάνεται στον Ετήσιο και Κοινωνικό Απολογισμό (έντυπη έκδοση και ιστότοπος), στην 4η αναθεώρηση των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης (έντυπη έκδοση και ιστότοπος), αλλά και στον ιστότοπό μας ([www.sandb.com](http://www.sandb.com)).

Ο Απολογισμός μας δεν διασφαλίζεται από εξωτερικό φορέα. Δηλώνουμε το Επίπεδο Εφαρμογής Β του Global Reporting Initiative (GRI) και ελεγχόμαστε για αυτό από το ίδιο το GRI. Στο τέλος του 2010, διενεργήσαμε έναν έλεγχο ετοιμότητας για τη Διασφάλιση του περιεχομένου του Απολογισμού μας από εξωτερικό ελεγκτή, με σκοπό τον εντοπισμό κενών και σημείων προς βελτίωση επιδιώκοντας την έναρξη της Διασφάλισης στα επόμενα δύο χρόνια.

Η S&B προσυπογράφει τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών από τον Μάιο του 2008. Η Αναφορά Προόδου εφαρμογής των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου και οι σχετικές δράσεις μας και τα αποτελέσματα αυτών περιγράφονται στον Κοινωνικό μας Απολογισμό και επισημαίνονται στα περιεχόμενα του GRI.

### Περιεχόμενο, Εύρος και Όρια

Συγκεντρώνουμε πληροφορίες και στοιχεία για 64 δείκτες που καλύπτουν το Περιβάλλον, την Υγιεινή & Ασφάλεια και πληροφορίες για τα Συστήματα Ανθρώπινου Δυναμικού και την Κοινωνική Συνεισφορά από όλες τις κύριες μονάδες παραγωγής και επεξεργασίας του Ομίλου S&B σε ετήσια βάση. Ωστόσο, δεν δημοσιεύουμε όλα τα στοιχεία καθώς: α) κάποια δεν θεωρούνται ουσιώδη ή μπορεί να αποτελούν εμπιστευτικά δεδομένα, β) ο έλεγχος της ποιότητας και η αξιοπιστία των δεδομένων δεν είναι εναρμονισμένα σε όλες τις δραστηριότητές μας ανά τον κόσμο. Παρ' όλα αυτά, αναφέρουμε επαρκή στοιχεία για τα ουσιώδη θέματα βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου επιδιώκοντας την παροχή πλήρους, ξεκαθάρης και ισορροπημένης άποψης της επίδοσής μας στα θέματα αυτά. Όταν παρουσιάζουμε στοιχεία στον Απολογισμό μας, αναφερόμαστε και στο εύρος, ανά περίπτωση. Με ορίζοντα τριών ετών, στοχεύουμε στη βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων που συλλέγουμε μέσω της αναθεώρησης και της βελτίωσης των μηχανισμών «εσωτερικής αναφοράς», ώστε να βελτιώσουμε το εύρος και το περιεχόμενο του απολογισμού μας.

Η πληροφόρηση και τα στοιχεία που καλύπτει ο Απολογισμός βασίζονται σε μια αξιολόγηση των ουσιωδών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης στα οποία η S&B έχει σημαντική επίδραση. Η αξιολόγηση των θεμάτων αυτών, καθώς και των προκλήσεων βιώσιμης ανάπτυξης που αφορούν τον Όμιλο, είτε συνολικά είτε στις επιμέρους περιοχές όπου δραστηριοποιείται, βασίζεται σε μια δομημένη προσέγγιση

στην οποία αξιολογούνται εσωτερικοί και εξωτερικοί παράγοντες. Τέτοιοι παράγοντες περιλαμβάνουν τις Αξίες μας, το Όραμα και το Σκοπό μας, το Ανθρώπινο Δυναμικό μας, το Περιβάλλον, την Υγιεινή & την Ασφάλεια και τους Στόχους Κοινωνικής Συνεισφοράς, τις δημόσιες δεσμεύσεις μας (σελ. 17) και τις θέσεις των διαφόρων συμμετόχων μας. Λόγω της γεωγραφικής εξάπλωσης και της ποικιλίας των δραστηριοτήτων μας, αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση η ταυτοποίηση των ουσιωδών θεμάτων για όλες τις δραστηριότητές μας όσο και για όλους τους συμμετόχους μας. Έτσι, ενημερώνουμε τη διαδικασία μας μέσω πολλών πηγών σχετικής πληροφόρησης, όπως:

- Το πλαίσιο κατευθυντήριων οδηγιών απολογισμού του GRI και το Συμπλήρωμα του GRI για τον Εξορυκτικό και Μεταλλευτικό Κλάδο (GRI Mining and Metals Sector Supplement). Παρά το γεγονός ότι θεωρούμε το Συμπλήρωμα πολύτιμο για την αναφορά των επιδόσεών μας σε κάποιους από τους τομείς του απολογισμού, λόγω του μεγέθους, της φύσης και της θέσης των δραστηριοτήτων μας, πολλά από τα θέματα που περιλαμβάνονται σε αυτό δεν βρίσκουν εφαρμογή στην S&B.
- Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών
- Η εθελούσια Συμφωνία για το Κρυσταλλικό Πυριτικό (περισσότερα στη σελ. 31)
- Κύρια θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που εγείρουν επιχειρηματικές οργανώσεις του κλάδου μας (π.χ. IMA-Europe)
- Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, μέλους του περιφερειακού δικτύου του Διεθνούς Επιχειρηματικού Συμβουλίου για τη Βιώ-

σιμη Ανάπτυξη (WBCSD), και ο Κώδικας 10 Αρχών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Συμβουλίου

- Ο Κώδικας Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης του Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων

Ο τρόπος με τον οποίο συνδιαλεγόμαστε με τους συμμετόχους μας καθορίζεται μέσα από μία διαδικασία συστηματικής ανάλυσης των ομάδων που έχουν συμφέρον ή επηρεάζουν τη δραστηριότητά μας και τον τρόπο που λειτουργούμε, ή που μπορεί να επηρεάζονται από τη λειτουργία μας. Διαβάστε περισσότερα για τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρινόμαστε στα ενδιαφέροντά τους στις σελ. 20-21 του Κοινωνικού μας Απολογισμού.

Η καταγραφή των στοιχείων και των σχετικών υπολογισμών των κύριων δεικτών επίδοσης σε θέματα Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας και Ανθρώπινου Δυναμικού βασίζεται σε καταξιωμένα πρότυπα και πρωτόκολλα του κλάδου που διασφαλίζουν συγκρισιμότητα και ομοιομορφία σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου ανά τον κόσμο. Σε όλες τις ενότητες του Απολογισμού του 2010, ιδιαίτερα σε όσες αναφέρονται δεδομένα και δείκτες επίδοσεων, αναφέρεται το εύρος της συλλογής των δεδομένων (συγκεκριμένες περιοχές δραστηριότητας) και η βάση των υπολογισμών, καθώς και οποιεσδήποτε σημαντικές αλλαγές ή αναθεωρήσεις από παρελθόντα έτη. Στη διάρκεια του 2010, δεν σημειώθηκαν σημαντικές αλλαγές από περασμένες απολογιστικές περιόδους ως προς το εύρος, τα όρια ή τις τεχνικές μετρήσεων, οι οποίες να έχουν ουσιώδη επίδραση στη συγκέντρωση των στοιχείων και στον απολογισμό για τις επιδόσεις μας στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

# Περιεχόμενα GRI

KA = Κοινωνικός Απολογισμός 2010, EA = Ετήσιος Απολογισμός 2010, AED = Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου S&B (4η αναθεώρηση)

Τυπικές Δημοσιεύσεις	Περιγραφή	Πληρότητα	Αναφορά/Απάντηση	Ανταπόκριση σε Αρχές UN Global Compact
<b>1. Στρατηγική και Ανάλυση</b>				
1.1	Δήλωση από το ανώτερο στέλεχος του οργανισμού.	Πλήρως	KA σ. 5. EA σ. 17-18	Δήλωση υποστήριξης
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.	Πλήρως	KA σ.16 για κύριες επιδράσεις, σ.18 για διακυβέρνηση, σ. 13 για στόχους & επίδοση, σ.47 για ουσιαστικότητα, EA σ. 47 για κινδύνους, σ.62 για προοπτικές	
<b>2. Οργανωτικό Προφίλ</b>				
2.1	Επωνυμία του οργανισμού.	Πλήρως	S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.	
2.2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες.	Πλήρως	KA σ.10-11, EA σ.22	
2.3	Λειτουργική δομή του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων δραστηριοποίησης, των εταιρειών, των θυγατρικών και των κοινοπραξιών.	Πλήρως	KA σ.77§1, σ.84-85	
2.4	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού.	Πλήρως	Αθήνα, Ελλάδα	
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός και τα ονόματα των χωρών που είτε διαθέτουν σημαντικές εγκαταστάσεις είτε είναι σχετικές με τα ζητήματα βιωσιμότητας που καλύπτονται στον απολογισμό.	Πλήρως	KA σ.15	
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.	Πλήρως	EA σ.50, σ.77§1	
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται (συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης σε γεωγραφικό επίπεδο, των κλάδων που εξυπηρετούνται και των τύπων πελατών/δικαιούχων).	Πλήρως	KA σ.14	
2.8	Μεγέθη του οργανισμού που εκδίδει τον απολογισμό.	Πλήρως	KA σ.14-15, EA σ.8-9	
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού όσον αφορά το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία.	Πλήρως	EA σ.85§4.1 καμία σημαντική αλλαγή το 2010	
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού.	Πλήρως	κανένα βραβείο το 2010	
<b>3. Παράμετροι Απολογισμού</b>				
3.1	Περίοδος απολογισμού (π.χ. οικονομικό/ημερολογιακό έτος) για τις παρεχόμενες πληροφορίες.	Πλήρως	Οικονομικό Έτος 2010	
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου προγενέστερου απολογισμού (εάν υπάρχει).	Πλήρως	2009	
3.3	Κύκλος απολογισμού (ετήσιος, διετής κ.λπ.)	Πλήρως	ετήσιος	
3.4	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό ή το περιεχόμενό του.	Πλήρως	KA σ.50	
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού.	Πλήρως	KA σ.47	
3.6	Όριο του απολογισμού (π.χ. χώρες, τμήματα, θυγατρικές, εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κοινοπραξίες, προμηθευτές).	Πλήρως	KA σ.47	
3.7	Αναφέρετε τυχόν συγκεκριμένους περιορισμούς ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού.	Πλήρως	KA σ.47	
3.8	Βάση για την κατάρτιση απολογισμών για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, τις δραστηριότητες που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες και άλλα νομικά πρόσωπα που μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τη δυνατότητα σύγκρισης από περίοδο σε περίοδο και/ή μεταξύ των οργανισμών.	Πλήρως	KA σ.47 ενοποιούμε τις δραστηριότητες των κοινοπραξιών της Ν. Κορέας και της Ολλανδίας για τους εργασιακούς δείκτες, σε συμφωνία με τις οικονομικές καταστάσεις, αλλά όχι για του δείκτες Περιβάλλοντος, Υ&Α	
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς, συμπεριλαμβανομένων των υποθέσεων και των τεχνικών εκτιμήσεων που εφαρμόζονται στην κατάρτιση των Δεικτών και των υπόλοιπων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στον απολογισμό.	Πλήρως	KA σ.47	
3.10	Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των ανασθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και τους λόγους για αυτή την ανασθεώρηση (π.χ. συγχωνεύσεις/εξαγορές, αλλαγή ετών/περιόδων βάσης, φύση του οργανισμού, μέθοδοι εκτίμησης).	Πλήρως	KA σ.47	
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο εύρος ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό.	Πλήρως	KA σ.47, καμία σημαντική αλλαγή το 2010	
3.12	Ένας πίνακας που προσδιορίζει τη θέση των Τυπικών Δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό.	Πλήρως	KA σ.48-51	
3.13	Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού.	Πλήρως	KA σ.47	
<b>4. Διακυβέρνηση, Δεσμεύσεις και Συμμετοχή</b>				
4.1	Δομή διακυβέρνησης του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία του οργανισμού.	Πλήρως	KA σ.18 και σχήμα, EA σ.40-41, 44-45	
4.2	Υποδείξτε εάν ο Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης είναι επίσης εκτελεστικό στέλεχος.	Πλήρως	Ναι (πίνακας EA σ.41). Οι ιδιότητες του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου στο παρελθόν συνέπιπταν σε ένα πρόσωπο. Με τη θέσπιση σύγχρονων αρχών εταιρικής διακυβέρνησης οι ρόλοι διαχωρίστηκαν, με τον Πρόεδρο να διατηρεί εκτελεστικό ρόλο για ιστορικούς λόγους. Τα καθήκοντα του Προέδρου καλύπτουν τη γενική εποπτεία της στρατηγικής και των σημαντικών εταιρικών θεμάτων.	
4.3	Όσον αφορά τους οργανισμούς που χρησιμοποιούν συγκεντρωτική δομή για το Διοικητικό Συμβούλιό τους, δηλώστε τον αριθμό των μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης, τα οποία είναι ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη.	Πλήρως	EA σ.41 πίνακας	
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης.	Πλήρως	KA σ.18 & 21, EA σ.51, AED σ.19-20	
4.5	Σύνδεση μεταξύ των αποδοχών των μελών του ανώτερου φορέα διακυβέρνησης, των γενικών διευθυντών και των ανώτατων στελεχών (συμπεριλαμβανομένων των διακανονισμών αποχώρησης) και της επίδοσης του οργανισμού (συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής και της περιβαλλοντικής επίδοσης).	Πλήρως	KA σ.27, EA σ.49	
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται από τον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης, προκειμένου να αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων.	Πλήρως	AED σ.12-13	

Τυπικές Δημοσιεύσεις	Περιγραφή	Πληρότητα	Αναφορά/Απάντηση	Αναπόκριση σε Αρχές UN Global Compact
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης για την καθοδήγηση της στρατηγικής του οργανισμού σε οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα.	Πλήρως	ΑΕΔ σ.10-11 Επιτροπές Δ.Σ. Ανθρώπινου Δυναμικού και Προτάσεων Υπομηφιότητας	
4.8	Δηλώσεις για την αποστολή ή τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίοι σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, καθώς και το στάδιο υλοποίησής τους.	Πλήρως	ΚΑ σ.16-17, Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης (4η έκδοση) στο <a href="http://www.sandb.com/gr/main_in.html?Principles_title.gif?principles.html">http://www.sandb.com/gr/main_in.html?Principles_title.gif?principles.html</a>	
4.9	Διαδικασίες που εφαρμόζει ο ανώτατος φορέας διακυβέρνησης για την παρακολούθηση της ικανότητας του οργανισμού να αναγνωρίζει και να διαχειρίζεται τα θέματα που σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών και προσήλωση ή συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές.	Πλήρως	ΚΑ σ.18, ΑΕΔ σ.8 για Επιτροπές Δ.Σ., σ.15 για Μηχανισμούς Ελέγχου	Περιλαμβάνει και την εποπτεία των Αρχών του UNGC
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.	Πλήρως	ΕΑ σ.44-45, ΑΕΔ σ.8§2.4	
4.11	Εξηγήσεις σχετικά με το εάν και το πώς ο οργανισμός εφαρμόζει την προσέγγιση ή την αρχή πρόληψης.	Πλήρως	ΚΑ σ.34	Αρχή 7 του UNGC
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, τις οποίες αποδέχεται ή υποστηρίζει ο οργανισμός.	Πλήρως	ΚΑ σ.17	Συμπεριλαμβάνει τις Αρχές του UNGC
4.13	Η ιδιότητα μέλους σε σωματεία (όπως τα κλαδικά σωματεία) και/ή σε διεθνείς/εθνικές οργανώσεις πρόσωσης δικαιωμάτων, στις οποίες ο οργανισμός: • Έχει θέσει σε φορείς διακυβέρνησης • Συμμετέχει σε προγράμματα ή επιτροπές • Παρέχει σημαντική χρηματοδότηση εκτός της συνθησμένης συνδρομής μέλους ή • Θεωρεί ότι το να συμμετέχει ως μέλος σε αυτές έχει στρατηγική σημασία.	Πλήρως	Συνεισφορά σε διαμόρφωση πολιτικών: <a href="http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_kinwniki_prosfora.gif?et_koinoniki_prosfora.html">http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_kinwniki_prosfora.gif?et_koinoniki_prosfora.html</a>	Ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για το Οικουμενικό Σύμφωνο
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με τον οργανισμό.	Πλήρως	ΚΑ σ.21	
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετόχων με τους οποίους συνδιάλεγεται ο οργανισμός.	Πλήρως	ΚΑ σ.20	
4.16	Προσεγγίσεις όσον αφορά το διάλογο με τους συμμετόχους, συμπεριλαμβανομένης της συχνότητας της συμμετοχής με βάση τον τύπο και την ομάδα συμμετόχων.	Πλήρως	ΚΑ σ.21	
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από το διάλογο με τους συμμετόχους και ο τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός ανταποκρίθηκε σε αυτά τα βασικά θέματα και προβληματισμούς και τα συμπεριέλαβε στον απολογισμό του.	Πλήρως	ΚΑ σ.20-21	

G3 DMA	Περιγραφή	Πληρότητα	Αναφορά/Απάντηση	Περαιτέρω σχόλια	Αναπόκριση σε Αρχές UN Global Compact
DMA EC	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής Οικονομικών Θεμάτων	Μερικώς	ΕΑ σ.17-18 μήνυμα διοίκησης, σ.59-63 αναφορά Δ.Σ., ΑΕΔ σ.21		Δράσεις εφαρμογής αρχών 1, 4, 6
DMA EN	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής Περιβαλλοντικών Θεμάτων	Μερικώς	ΚΑ σ.6 μήνυμα διοίκησης, σ.18 για έλεγχο, σ.25 για εκπαίδευση, Περιβάλλον στο URL: <a href="http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_perivallon.gif?et_perivallon.html">http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_perivallon.gif?et_perivallon.html</a> για πολιτική & διαχείριση, ΑΕΔ σ.21	Ο Διευθυντής Εργοστασίου ή Εγκατάστασης έχει την ευθύνη διαχείρισης • ο Διευθυντής Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας Ομίλου, ο οποίος αναφέρεται σε έναν εκ των Γεν. Διευθυντών, έχει ρόλο καθοδηγητικό και ελεγκτικό.	Δράσεις εφαρμογής αρχών 7, 8, 9
DMA LA	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής Εργασιακών Θεμάτων	Μερικώς	Ανθρώπινο Δυναμικό στο URL: <a href="http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_anthropino_dinamikoGr.gif?et_anthropino_dinam.html">http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_anthropino_dinamikoGr.gif?et_anthropino_dinam.html</a> , ΑΕΔ σ.15 για μηχανισμούς ελέγχου, σ.22 για διαχείριση, Υ&Α στο URL: <a href="http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_igini_asfaleiaGr.gif?et_igini_asfaleia.html">http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_igini_asfaleiaGr.gif?et_igini_asfaleia.html</a> , ΚΑ σ.18 για έλεγχο, σ.24 για διαφορετικότητα, σ.25 για εκπαίδευση	Ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου και ο Επικεφαλής ανά περιοχή δραστηριοποίησης έχουν την ευθύνη διαχείρισης. Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει και εργασιακά θέματα, τα οποία ελέγχονται από τον Εσωτερικό Έλεγχο σύμφωνα με το μοντέλο αποτίμησης κινδύνων.	Δράσεις εφαρμογής αρχών 1, 3, 6
DMA HR	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής για θέματα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων	Μερικώς	ΚΑ σ.18 & σ.27 για έλεγχο και πολιτικές και επίδοση, ΑΕΔ σ.15 για μηχανισμούς ελέγχου	Ο Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου και ο Επικεφαλής ανά περιοχή δραστηριοποίησης έχουν την ευθύνη διαχείρισης.	Δράσεις εφαρμογής αρχών 1 - 6
DMA SO	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής Κοινωνικών Θεμάτων	Μερικώς	ΚΑ σ.17 & ΑΕΔ σ.18 για πολιτικές, ΚΑ σ.18 για έλεγχο, κοινωνική πολιτική στο URL: <a href="http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_kinwniki_prosfora.gif?et_koinoniki_prosfora.html">http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_kinwniki_prosfora.gif?et_koinoniki_prosfora.html</a>	Ο Διευθυντής Εταιρικών Υποθέσεων σε στενή συνεργασία με τους Διευθυντές Τοπικών Υποθέσεων ή τους Επικεφαλής ανά περιοχή έχει την ευθύνη διαχείρισης.	Δράσεις εφαρμογής αρχών 10
DMA PR	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής Θεμάτων Ευθύνης για τα Προϊόντα	Μερικώς	ΚΑ σ.32 για πολιτική και επίδοση, σ.33 για εκπαίδευση, σ.18 για έλεγχο, έρευνα & ανάπτυξη στο URL: <a href="http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_ereuna_anaptiksaGr.gif?et_ereuna_anaptixi.htm">http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_ereuna_anaptiksaGr.gif?et_ereuna_anaptixi.htm</a> και Ποιότητα Προϊόντων στο URL: <a href="http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_diasfalisi_poiotitasG.gif?et_diasfalisi_poiotitas.html">http://www.sandb.com/gr/main_in.html?title_diasfalisi_poiotitasG.gif?et_diasfalisi_poiotitas.html</a>	Την ευθύνη διαχείρισης έχει κάθε Γενικός Διευθυντής Κλάδου Προϊόντων, εκτός από ορισμένα θέματα όπως οι κανονισμοί REACH και CLP που αφορούν ολόκληρο τον Όμιλο, οπότε εμπλέκεται ο Διευθυντής Περιβάλλοντος, Υγιεινής & Ασφάλειας.	Δράσεις εφαρμογής αρχών 1 και 8

#### Δείκτες Επίδοσης

Δείκτης	Περιγραφή	Πληρότητα	Αναφορά/Απάντηση	Αναπόκριση σε Αρχές UN Global Compact
<b>Οικονομικοί</b>				
EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται, συμπεριλαμβανομένων των εσόδων, του κόστους λειτουργίας, των αμοιβών των εργαζομένων, των δωρεών και άλλων επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, παρακρατηθέντων κερδών και γληρωμών σε παρόχους κεφαλαίου και κρατικούς φορείς.	Μερικώς	ΚΑ σ.15, ΕΑ σ.70	
EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του οργανισμού, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών.	Πλήρως	ΕΑ σ.103, η S&B έχει συνταξοδοτικό πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών	
EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς.	Πλήρως	ΕΑ σ.75 γραμμή «Κρατικές επιχορηγήσεις», σ.81§(γ) αναφορά κατά IAS20/ Οι κρατικές επιχορηγήσεις του 2010 δεν ήταν σημαντικές	
EC6	Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού.	Μερικώς	ΚΑ σ.14	
EC7	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά ο οργανισμός.	Πλήρως	ΚΑ σ.25 για Προσέλκυση και Διατήρηση	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 6
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω της συμμετοχής μέσω του εμπορίου, καθώς και της συμμετοχής σε ειδος ή δωρεάν.	Μερικώς	ΚΑ σ. 44-45	



<b>Δείκτες Επίδοσης</b>				
<b>Δείκτης</b>	<b>Περιγραφή</b>	<b>Πληρότητα</b>	<b>Αναφορά/Απάντηση</b>	<b>Αναπόκριση σε Αρχές UN Global Compact</b>
<b>Περιβαλλοντικοί</b>				
EN2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισαγωγή ανακυκλωμένων υλικών.	Πλήρως	ΚΑ σ.35 πίνακας για % ανακυκλωμένων υλικών ως πρώτη ύλη	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχών 8 και 9
EN5	Ενέργεια που εξοικονομείται χάρη στην οικονομία και τις βελτιώσεις στην αποδοτικότητα.	Πλήρως	ΚΑ σ.38	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχών 8 και 9
EN6	Πρωτοβουλίες για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια ή βασίζονται σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και περιορισμός των απαιτήσεων σε ενέργεια ως αποτέλεσμα αυτών των πρωτοβουλιών.	Μερικώς	ΚΑ σ.38 περιγράφει νέες ή συνεχιζόμενες πρωτοβουλίες κατά το 2010	Δράσεις εφαρμογής αρχών 8 και 9
EN8	Συνολική άντληση νερού με βάση την πηγή.	Πλήρως	ΚΑ σ.40	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 8
EN11	Θέση και έκταση ιδιόκτητων, εκμισθωμένων ή διαχειριζόμενων εκτάσεων εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας, εκτός προστατευόμενων περιοχών.	Πλήρως	ΚΑ σ.36	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 8
MM1	Μέγεθος εκτάσεων (ιδιόκτητων ή παραχωρημένων, οι οποίες χρησιμοποιούνται για παραγωγικές διαδικασίες ή για εξόρυξη) θιγμένων ή αποκατεστημένων.	Πλήρως	ΚΑ σ.36 πίνακας για αποκατάσταση γης	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 8
EN13	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται.	Πλήρως	ΚΑ σ.36	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 8
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.	Μερικώς	ΚΑ σ.38	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 8
MM3	Συνολική ποσότητα "στεύρων", αδρανών, υπολειμμάτων εκμετάλλευσης και ιλύος καθώς και σχετικοί κίνδυνοι.	Πλήρως	ΚΑ σ.38 για ποσότητες εξορυκτικών αποβλήτων	
EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών.	Πλήρως	καμία το 2010	
EN27	Ποσοστό προϊόντων που πωλούνται και τα επιστρεφόμενα υλικά συσκευασίας τους, ανά κατηγορία.	Μερικώς	ΚΑ σ.38 η πλειοψηφία των προϊόντων της S&B πωλούνται χύδην	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχών 8 και 9
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	Πλήρως	ΚΑ σ.41 για επίδικες υποθέσεις	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 8
EN30	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο.	Μερικώς	ΚΑ σ.41 για τις δραστηριότητες στην Ελλάδα	Δράσεις και αποτελέσματα εφαρμογής αρχών 7-9
<b>Κοινωνικοί: Πρακτικές Εργασίας και Αξιοπρεπής Εργασία</b>				
LA1	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή.	Πλήρως	ΚΑ σ.23	
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή.	Πλήρως	ΚΑ σ.24	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 6
LA3	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζόμενους μερικώς απασχόλησης.	Πλήρως	ΚΑ σ.27 για Αμοιβές, ΕΑ σ.49	
LA5	Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις.	Μερικώς	Η περίοδος ειδοποίησης εξαρτάται από εθνικούς νόμους και κανονισμούς με τους οποίους η S&B πάντοτε συμμορφώνεται	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 6
MM4	Αριθμός απεργιών και ανταπεργιών που υπερέβησαν σε διάρκεια τη μία εβδομάδα, ανά χώρα.	Πλήρως	Καμία απεργία ή ανταπεργία με διάρκεια άνω της εβδομάδας το 2010. Δύο μονοήμερες απεργίες έγιναν στην Ελλάδα (στη Μήλο), όπου το Εργατικό Κέντρο συμμετείχε στην πανελλήνια απεργία της ΓΣΕΕ	
LA7	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή.	Πλήρως	ΚΑ σ.30	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 1
LA9	Θέματα υγιεινής και ασφάλειας που καλύπτονται στις επίσημες συμφωνίες με τα εργατικά συνδικάτα.	Πλήρως	ΚΑ σ.31 εθελοντική συμφωνία για το κρυσταλλικό πυρρικό	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 1
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων.	Πλήρως	ΚΑ σ.25,33	
LA12	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας.	Πλήρως	ΚΑ σ.27 Το Σύστημα Διαχείρισης Απόδοσης της S&B καλύπτει άνω του 70% του ανθρώπινου δυναμικού της	
LA13	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης.	Πλήρως	ΚΑ σ.24	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχών 1 και 6
<b>Κοινωνικοί: Ανθρώπινα Δικαιώματα</b>				
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	Πλήρως	ΚΑ σ.27 για Ανθρώπους & Δικαιώματα	Δράσεις και αποτελέσματα εφαρμογής αρχών 1, 2 και 6
HR6	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας.	Πλήρως	ΚΑ σ.27 για Ανθρώπους & Δικαιώματα	Δράσεις εφαρμογής αρχών 1, 2 και 5
HR7	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας.	Πλήρως	ΚΑ σ.27 για Ανθρώπους & Δικαιώματα	Δράσεις εφαρμογής αρχών 1, 2 και 4
<b>Κοινωνικοί: Κοινωνία</b>				
MM6	Αριθμός και περιγραφή σημαντικών διενέξεων σχετικών με χρήση γης, παραδοσιακά δικαιώματα τοπικών κοινωνιών και θαλασσινών πληθυσμών.	Πλήρως	καμία το 2010	
MM9	Περιοχές όπου πραγματοποιήθηκε μεταφορά πληθυσμού, ο αριθμός των νοικοκυριών που μεταφέρθηκαν και πώς επηρέαστηκαν ο βιοπορισμός τους.	Πλήρως	Καμία από τις δραστηριότητες της S&B κατά το 2010 δεν επηρέασε πληθυσμούς ή το βιοπορισμό τους	

Δείκτης	Περιγραφή	Πληρότητα	Αναφορά/Απάντηση	Ανταπόκριση σε Αρχές UN Global Compact
SO2	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά.	Μερικώς	ΚΑ σ.18 Η μεθοδολογία της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία βασίζεται σε ένα Μοντέλο Ανάλυσης Κινδύνων ειδικά σχεδιασμένο για τις ανάγκες της S&B, περιέχει και τη διαφθορά ως παράμετρο κινδύνου ανάλογα με τη χώρα, το είδος της δραστηριότητας κ.λπ.	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 10
SO4	Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς.	Πλήρως	Δεν υπήρξε περιστατικό, ούτε και σχετικές επιδιόξεις υποθέσεων κατά το 2010	Δράσεις εφαρμογής αρχής 10
SO5	Οι θέσεις της δημόσιας πολιτικής και η συμμετοχή στην ανάπτυξη της δημόσιας πολιτικής και στη δημιουργία ομάδων πίεσης (λόμπι).	Πλήρως	ΚΑ σ.20	Δράσεις εφαρμογής αρχών 1-10
SO7	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε ανανταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τρασυ και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους.	Πλήρως	καμία το 2010	
SO8	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.	Πλήρως	καμία το 2010	
<b>Κοινωνικοί: Ευθύνη για το Προϊόν</b>				
MM11	Προγράμματα και πρόδοος σχετικά με την ευθύνη για τα υλικά.	Πλήρως	ΚΑ σ.32, 40	
PR1	Στάδια του κύκλου ζωής κατά τα οποία οι επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγιεινή και την ασφάλεια αξιολογούνται με στόχο τη βελτίωση και ποσοστό των σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε αυτές τις διαδικασίες.	Πλήρως	ΚΑ σ.32	Δράσεις και αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 1
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικοί κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης.	Πλήρως	καμία το 2010	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 1
PR3	Τύπος προϊόντων και υπηρεσιών που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης.	Πλήρως	ΚΑ σ.32 για τον αριθμό των προϊόντων που προμηθεύεται ή παράγει η S&B και τον τρόπο συμμόρφωσης με τους κανονισμούς REACH και CLP σε όλη την εφοδιαστική της αλυσίδα	Δράσεις και αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 8
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών, με βάση τον τύπο και την έκβαση.	Πλήρως	καμία το 2010	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 9
PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένης της διαφήμισης, της προώθησης προϊόντων και της χορηγίας, με βάση τον τύπο και τα αποτελέσματα.	Πλήρως	καμία το 2010	
PR8	Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων παραπόνων σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών.	Πλήρως	καμία το 2010	Αποτελέσματα εφαρμογής αρχής 1
PR9	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών.	Πλήρως	καμία το 2010	



Δήλωση ελέγχου επιπέδου εφαρμογής Β του πλαισίου κατευθυντήριων οδηγιών του GRI για τον Κοινωνικό Απολογισμό 2010

Την ευθύνη σύνταξης του εντύπου έχει η  
**Διεύθυνση Εταιρικών Υποθέσεων**  
της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.

Παρακαλούμε επικοινωνήστε τα σχόλιά σας προς:  
Μυρτώ Κονταξή  
Προϊσταμένη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης  
Ανδρέα Μεταξά 15,  
145 64 Κηφισιά, Τ.Θ. 51528  
Τηλ.: 210 6296293  
fax: 210 6296074  
e-mail: csrcomm@sandb.com

Ο σχεδιασμός και η καλλιτεχνική επιμέλεια έγινε από τη **3 in a box**

Ο Κοινωνικός Απολογισμός της S&B είναι τυπωμένος σε χαρτί Zanto, του οποίου η σύνθεση αποτελείται κατά 100% από ίνες πρώτης ποιότητας (πολτός και εσωτερική ανακύκλωση) και παράγεται στη Γερμανία. Η ξυλεία προέρχεται από κλαδεύσεις δασών της Γερμανίας, που προστατεύονται με πιστοποιημένα προγράμματα διαχείρισης από το Πρόγραμμα για την Υποστήριξη Πιστοποίησης Δασών (PEFC) για τη βιώσιμη διαχείρισή τους, καθώς και από ροκανίδια τοπικών προιονστηρίων ξυλείας. Η φυσική κιμωλία χρησιμοποιείται ως πληρωτικό υλικό. Η διαδικασία παραγωγής του χαρτιού ελέγχεται από διαχειριστικό σύστημα πιστοποιημένο κατά DIN EN ISO 9001 και DIN EN ISO 14001. Το παρόν χαρτί είναι πλήρως ανακυκλώσιμο και δεν αφήνει επιβλαβή κατάλοιπα.







**S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε.**

Α. Μεταξά 15  
145 64 Κηφισιά  
Τ.Θ. 51528

τηλ. 210 6296000  
fax 210 6296100

[www.sandb.com](http://www.sandb.com)

