

έκθεση
αιεφορίας 08



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01	Μήνυμα Προέδρου	2
02	Προφίλ Ομίλου	5
03	Έκθεση Αειφορίας	11
04	Ε.Κ.Ε.: Στρατηγική Προσέγγιση & Στόχοι	13
05	Εταιρική Διακυβέρνηση	17
06	Ενδιαφερόμενα Κοινά	23
07	Οικονομική Επίδοση	27
08	Περιβαλλοντική Επίδοση	31
09	Ανθρώπινο Δυναμικό	39
10	Κοινωνική Μέριμνα	47
11	Πίνακας Επιδόσεων Ομίλου	54



Αισθάνομαι ιδιαίτερα υπερήφανος που αυτή τη στιγμή κρατάτε στα χέρια σας τη 2η Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

Η παρούσα έκθεση περιγράφει τις προσπάθειες και τα επιτεύγματα του 2008 στο πλαίσιο της δέσμευσης μας για αειφόρο ανάπτυξη. Για εμάς αειφόρος ανάπτυξη σημαίνει επιδίωξη επιχειρηματικής υπεροχής με αφοσίωση στο όραμα μας και με σεβασμό προς την κοινωνία, το περιβάλλον, τους ανθρώπους μας και τους μετόχους.

Με σαφή προσανατολισμό για πρώτη φορά φέτος προς το διεθνές πρότυπο GRI-G3 καταγράψαμε και παρουσιάζουμε συγκεκριμένα και μετρήσιμα αποτελέσματα, επιδόσεις και δράσεις μας, οι οποίες μαρτυρούν τον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζουμε και διαχειριζόμαστε τις δεσμεύσεις μας σε όλους τους τομείς της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξης.

Η υπεύνη ανάπτυξη και συνεχής βελτίωση των επιδόσεών μας αποτελεί δέσμευση για μας, όπως αποτελούσε ανέκαθεν από την αρχή της δημιουργίας και καθ' όλη τη διάρκεια της μακρόχρονης πορείας και παράδοσής του Ομίλου, και η δέσμευση αυτή μεταλαμπαδεύεται στις θυγατρικές μας, που προστέθηκαν και συνεχίζουν να προστίθενται μέσα από την επιτυχημένη πορεία ανάπτυξής μας.

Το 2008 συνεχίσαμε σταθερά την πορεία προς το όραμα μας να αποτελέσουμε το μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό Ενέργειας στην Ελλάδα και έναν από τους πλέον ισχυρούς και ανταγωνιστικούς Ομίλους της Βαριάς Βιομηχανίας Ενέργειας, Μεταλλουργίας και Κατασκευών στην Ευρώπη. Παρά το γεγονός ότι το τελευταίο τρίμηνο στιγματίστηκε από τη διεθνή οικονομική ύφεση, η εταιρία μας συνέχισε με σταθερά βήματα και διορατική προσέγγιση την ανάπτυξη της.

Η πολιτική βιωσιμότητας του Ομίλου μας στηρίζεται στην αρμονική συνύπαρξη των εταιρικών δραστηριοτήτων μας με τις ανάγκες των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Το 2009 είναι για εμάς μια χρονιά με μεγάλες προκλήσεις, οι οποίες χρειάζονται προσεκτικούς χειρισμούς. Η οικονομική κρίση που αναμένεται να συνεχιστεί, η κατάρρευση των διεθνών τιμών των commodities και η συρρίκνωση της ζήτησης, το ενεργειακό τοπίο της χώρας και οι περιβαλλοντικές προκλήσεις από την κλιματική αλλαγή είναι κάποιες από τις ευρύτερες τάσεις που μπορεί να μας επηρεάσουν.

Ήδη ξεκινήσαμε από το 2008 και συνεχίζουμε μια σειρά ενεργειών με στόχο την καλύτερη ετοιμότητά μας έναντι των προκλήσεων αυτών. Ο Όμιλος προέβη το 2008 σε μια σειρά επιτυχημένων επιχειρηματικών κινήσεων, οι οποίες του εξασφαλίζουν τις απαιτούμενες συνθήκες, κεφάλαια και συνέργιες, όχι μόνο για την καλύτερη οχύρωσή του, αλλά και τη συνέχιση του αναπτυξιακού του σχεδιασμού.

Η χρονιά που πέρασε

Το 2008 ήταν μια χρονιά σημαντικών επενδύσεων, κινήσεων και συμμαχιών με αποτελέσματα τόσο επιχειρηματικά, όσο και περιβαλλοντικά.

Ολοκληρώθηκε η μονάδα Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας στις εγκαταστάσεις του Αγίου Νικολάου στη Βοιωτία, η οποία μόλις τεθεί σε πλήρη εμπορική λειτουργία θα έχει ως αποτέλεσμα την αντικατάσταση της χρήσης μαζούτ στην Αλουμίνιον της Ελλάδος με τον παραγόμενο ατμό από την μονάδα συμπαγωγής. Το 2008 επίσης, ξεκινήσαμε την κατασκευή της δεύτερης μονάδας με φυσικό αέριο στον Άγιο Νικόλαο, υπογράψαμε στρατηγική συμφωνία με τη MOTOR OIL για την από κοινού κατασκευή και λειτουργία μονάδας φυσικού αερίου στην

Κορινθία και ταυτόχρονα επεκτείναμε, μέσω εξαγωγών, το χαρτοφυλάκιό μας στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, δείχνοντας τον έντονο και σαφή προσανατολισμό του Ομίλου σε καθαρότερες, «πράσινες» μορφές ενέργειας.

Ολοκληρώσαμε επίσης την εγκατάσταση της 2ης φιλτράρεσσας στην Αλουμίνιον της Ελλάδος, με την οποία θα επιτύχουμε το στόχο μας για δραστική μείωση της απόθεσης καταλοίπων βωξίτη στον Κορινθιακό Κόλπο, όπως και είχαμε δεσμευτεί. Έως το 2011 θα έχει εγκατασταθεί και η 3η φιλτράρεσσα, με την λειτουργία της οποίας θα σταματήσει οριστικά η απόθεση των καταλοίπων βωξίτη στον κόλπο, σε συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς όρους.

Παρά τη συνεχή βελτίωση στο θέμα της ασφάλειας στην εργασία με στόχο «Κανένα Ατύχημα» και την επίτευξη για χρόνια από τις καλύτερες επιδόσεις του χώρου σε δείκτες ασφαλείας, το 2008 η εταιρία μας βίωσε ένα πολύ ηλπηρό γεγονός, ένα εργατικό δυστύχημα στην Αλουμίνιον που κόστισε τη ζωή ενός συναδέλφου. Το ηλπηρό αυτό συμβάν αποτελεί για μας υπενθύμιση ότι η βελτίωση των μέτρων και διαδικασιών ασφαλείας είναι μια αδιάκοπη προσπάθεια, για την οποία και δεσμευόμαστε.

Οι προοπτικές

Προτεραιότητα του Ομίλου για την επόμενη πενταετία αποτελεί η επέκταση του στον τομέα της Ενέργειας, αλλά και η διατήρηση σταθερών ρυθμών ανάπτυξης στους τομείς της Μεταλλουργίας και των Κατασκευών EPC.

Το στοίχημα για το κοντινό μέλλον είναι η διαφύλαξη της οικονομικής ευρωστίας, της απόδοσης και της εργασιακής ασφάλειας των ανθρώπων μας. Διαθέτουμε ισχυρή βάση, αλλά και κεφάλαια, που θα μας επιτρέψουν να κινηθούμε επιθετικά και να εκμεταλλευτούμε τις ευκαιρίες που σίγουρα θα υπάρξουν κατά τη διάρκεια της κρίσης και μετά τη μεταστροφή του οικονομικού κλίματος.

Η δέσμευση μας

Η δέσμευσή μας για ανάπτυξη με σεβασμό στις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης παραμένει.

Έχουμε δεσμευτεί να τηρούμε τους περιβαλλοντικούς όρους, αλλά και να επενδύουμε συνεχώς σε έργα που βελτιώνουν την περιβαλλοντική απόδοση των εγκαταστάσεων μας πέραν των υποχρεώσεων μας.

Επιδιώκουμε την εξασφάλιση αξίας για τους μετόχους και τους συμμετόχους της εταιρίας μέσα από διαφανείς διαδικασίες.

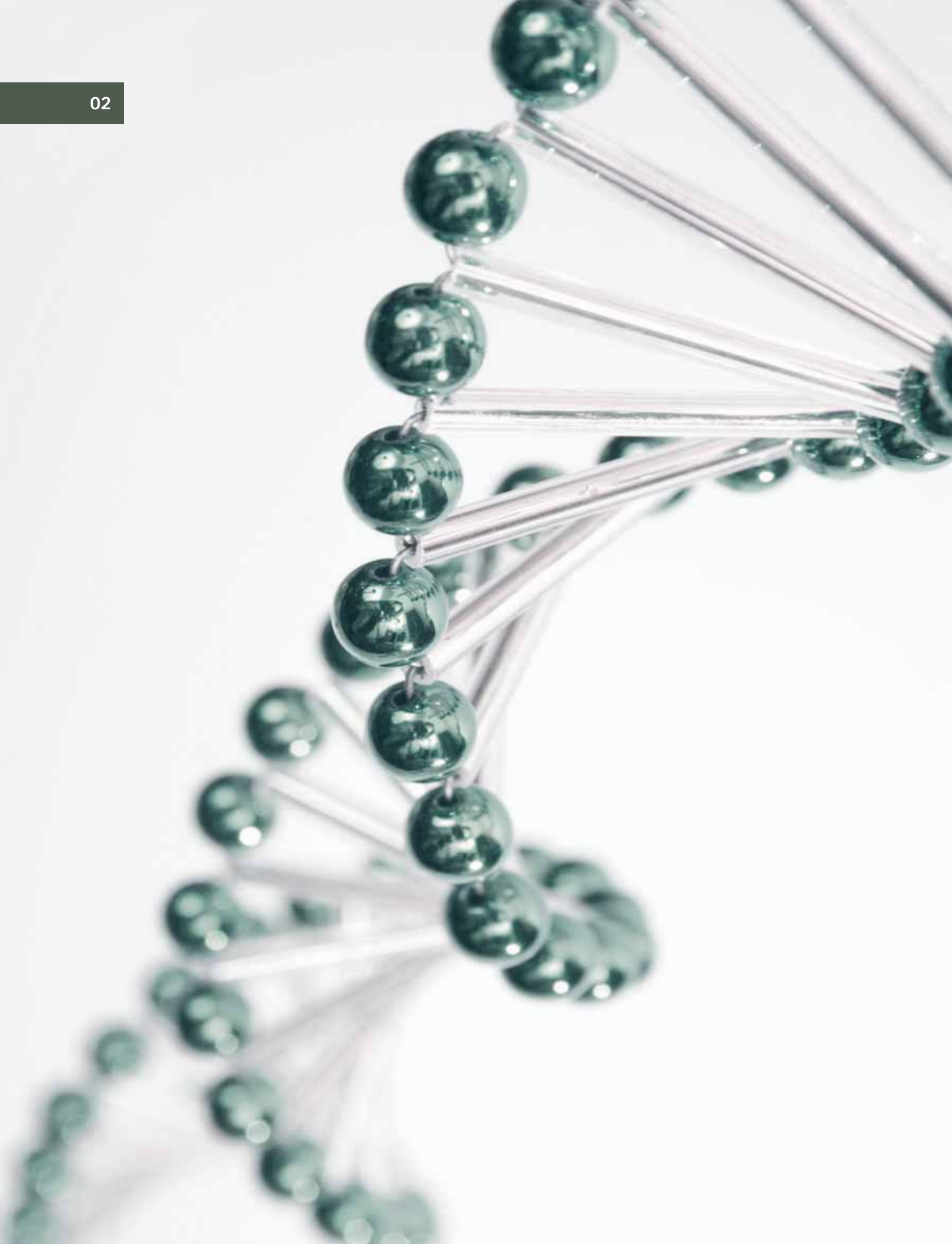
Εργαζόμαστε διαρκώς για να παρέχουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, βελτιώνοντας τις συνθήκες εργασίας των ανθρώπων μας.

Συνεργαζόμαστε με εγχώριες και διεθνείς οργανώσεις σε θέματα ΕΚΕ, αλλά και με τις τοπικές κοινωνίες και φορείς, για την παροχή ουσιαστικής υποστήριξης στις περιοχές που έχουμε παρουσία.

Θέλω να ευχαριστήσω όλους τους υπαλλήλους, τους συνεργάτες και τους μετόχους για την αφοσίωση, τη συμβολή και την εμπιστοσύνη τους στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

Σας καλωσορίζω στην 2η Έκθεση Αειφορίας.

Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Όμιλος Επιχειρήσεων ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ



προφίλ ομίλου

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ιδρύθηκε το 1990, και αποτελεί τη μετεξέλιξη της οικογενειακής μεταλλουργικής επιχείρησης του 1908, σε έναν από τους μεγαλύτερους Βιομηχανικούς Ομίλους στη χώρα μας. Σήμερα κατέχει ηγετική θέση στην Ελλάδα στους τομείς της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, Ενέργειας, Έργων ΕΡC και Βιομηχανίας Οχημάτων, ενώ διαθέτει σημαντική διεθνή δραστηριότητα.

Δομή Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

<p>ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ & ΜΕΤΑΛΛΙΑ Αλουμίνιον της Ελλάδος ΠΟΣΟΣΤΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ: 100,00% ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ, ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>Δελφοί - Δίστομον ΠΟΣΟΣΤΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ: 100,00% ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ, ΕΛΛΑΔΑ</p>	<p>ΕΡΓΑ ΕΡC ΜΕΤΚΑ ΠΟΣΟΣΤΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ: 56,60% ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ, ΕΛΛΑΔΑ</p>
<p>ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΕΛ.Β.Ο ΠΟΣΟΣΤΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ: 43,00% ΕΔΡΑ: ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΕΛΛΑΔΑ</p>	<p>ΕΝΕΡΓΕΙΑ Endesa Hellas ΠΟΣΟΣΤΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ: 49,99% ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑ, ΕΛΛΑΔΑ</p>

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ σε βασικούς αριθμούς (σε χιλιάδες ευρώ)

Κύκλος εργασιών (χιλ. €) 975.755,0	18.491,7 Καθαρά κέρδη (χιλ. €)	2.715 Εργαζόμενοι
	13.820,3 Επενδύσεις (χιλ. €)	57.008,5 Φόροι (χιλ. €)
	102.797,4 Αμοιβές & παροχές σε εργαζόμενους (χιλ. €)	1.203,7 Δωρέες σε τοπικές κοινότητες (χιλ. €)
	69.125,9 Μερίσματα μετόχων (χιλ. €)	39.147,7 Δαπάνες σε τοπικούς προμηθευτές (χιλ. €)

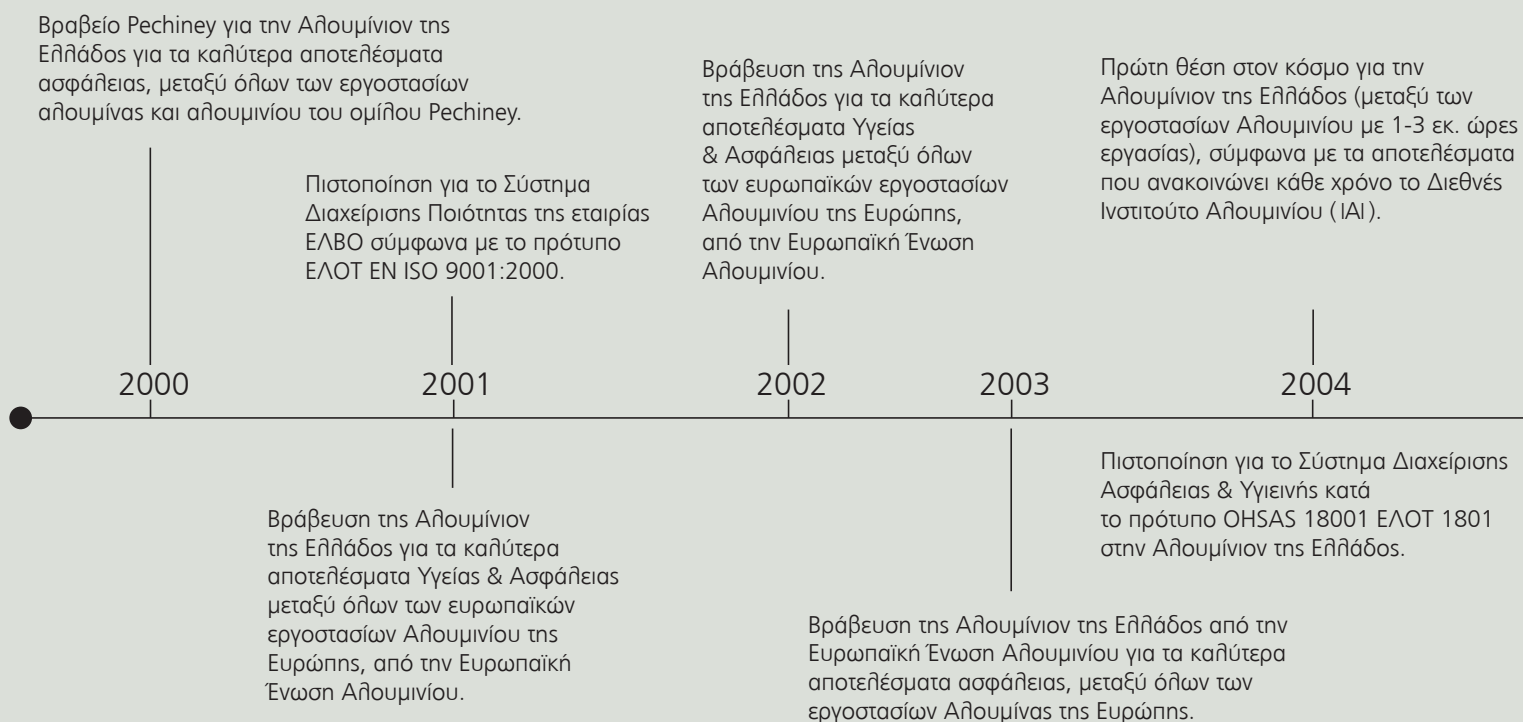
Επιχειρηματική Πορεία

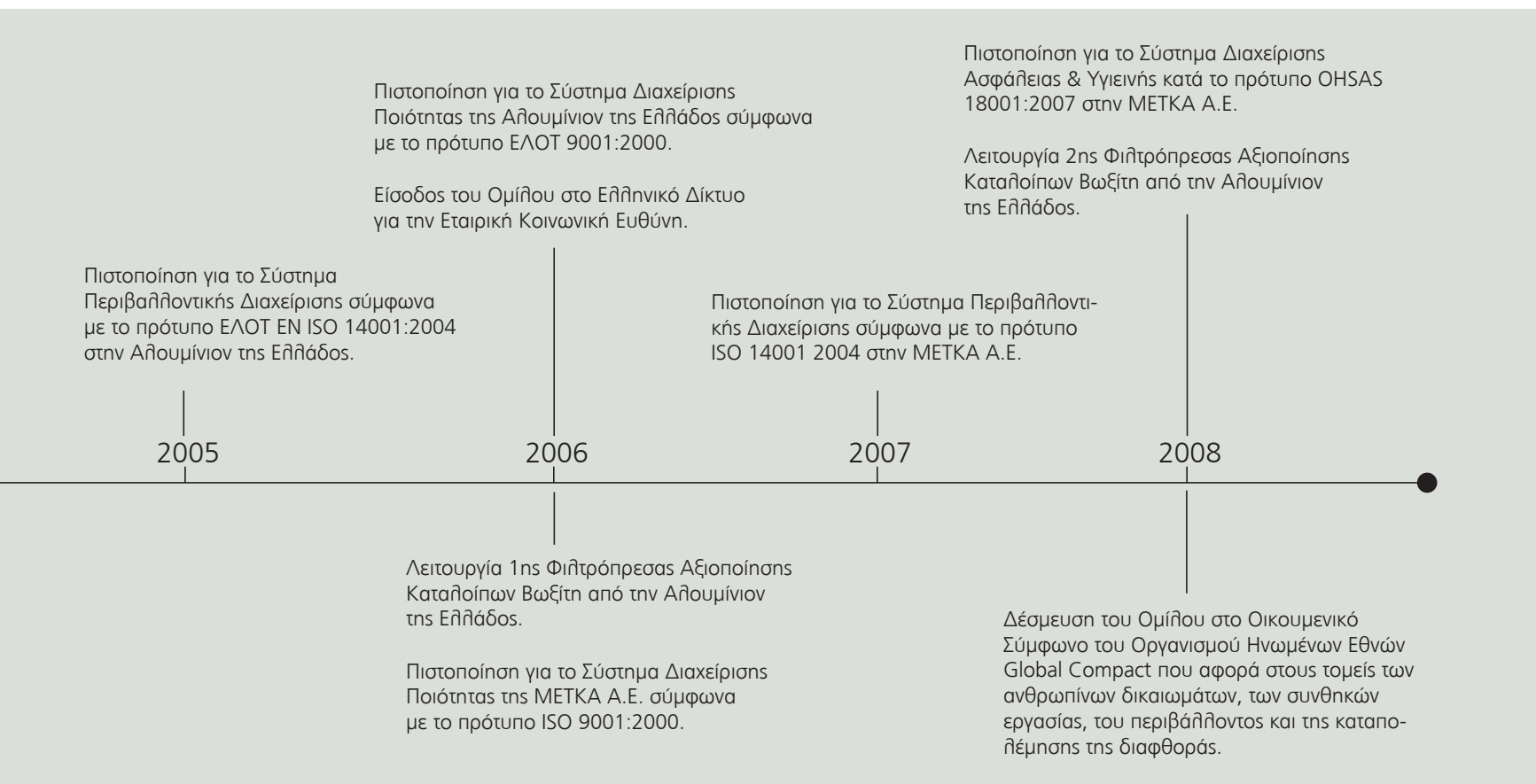
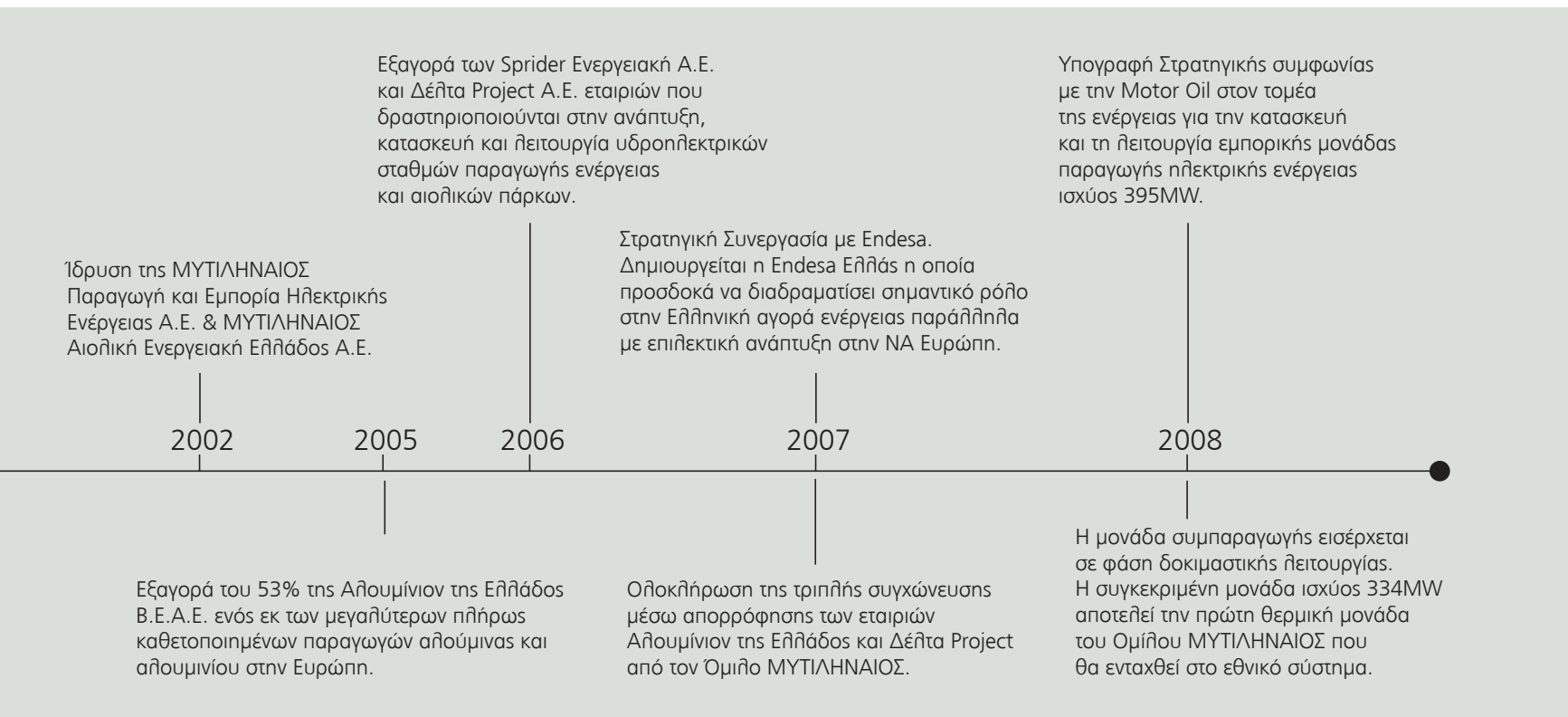
Γεγονότα Σταθμοί στην Εξέλιξη του Ομίλου



Περιβαλλοντική και Κοινωνική Πορεία

Γεγονότα Σταθμοί στην Εξέλιξη του Ομίλου





Στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ δραστηριοποιείται μέσω των εταιριών «Αλουμίνιον της Ελλάδος Β.Ε.Α.Ε.» και της «Δελφοί-Δίστομον Α.Μ.Ε.».



Η «Αλουμίνιον της Ελλάδος Β.Ε.Α.Ε.», ιδρύθηκε το 1960 και αποτελεί την πλέον σύγχρονη καθετοποιημένη μονάδα, σε όλη την Ευρώπη, παραγωγής και εμπορίας αλουμίνιας και αλουμινίου. Με δυνατότητα ετήσιας παραγωγής που αγγίζει τους 775.000 τόνους αλουμίνιας, 165.000 τόνους πρωτόχυτου αλουμινίου – ηλεκτρόλυση και 170.000 τόνους αλουμινίου τελικού προϊόντος, η «Αλουμίνιον της Ελλάδος Β.Ε.Α.Ε.» αποτελεί το μεγαλύτερο παραγωγό αλουμίνιας και αλουμινίου στη Νότιο - Ανατολική Ευρώπη. Οι εγκαταστάσεις της εταιρίας, έκτασης 7.035.700 μ², βρίσκονται στον Άγιο Νικόλαο, Παραλία Διστόμου Βοιωτίας.

Η «Δελφοί-Δίστομον Α.Μ.Ε.» αποτελεί το δεύτερο μεγαλύτερο παραγωγό βωξίτη στην Ελλάδα και κατ' επέκταση στην Ευρώπη, με ετήσια παραγωγή πάνω από 800.000 τόνους από υπόγεια εργοτάξια και μόνο. Τα εργοτάξια αυτά βρίσκονται, στις περιοχές του Διστόμου και της Άμφισσας, ενώ η Τεχνική Διεύθυνση βρίσκεται στην περιοχή του Άνω Κουνουκλιά Ελαιώνα του νομού Φωκίδας, έχοντας την επίβλεψη της παραγωγικής και ερευνητικής δραστηριότητας.

Στον τομέα της Βιομηχανίας Οχημάτων, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, δραστηριοποιείται μέσω της εταιρίας «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.».



Η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.», με έδρα τη Θεσσαλονίκη, ιδρύθηκε το 1972 με την επωνυμία ΣΤΑΓΙΕΡ ΕΛΛΑΣ ΑΒΕ και έκτοτε αποτελεί τη μεγαλύτερη βιομηχανία κατασκευής ειδικών οχημάτων στην Ελλάδα. Τα προϊόντα της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα, τόσο στον τομέα των πολιτικών οχημάτων, όπως Λεωφορεία και Φορτηγά, όσο και στον τομέα των στρατιωτικών οχημάτων.

Η «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» είναι ο κύριος προμηθευτής Στρατιωτικών Οχημάτων των Ελληνικών Ενόπλων Δυνάμεων. Οι εγκαταστάσεις της «ΕΛΒΟ Α.Β.Ε.» βρίσκονται στη Βιομηχανική Περιοχή Θεσσαλονίκης, έκτασης 270.000 μ², με καλυμμένη επιφάνεια 60.000 μ².

Στον τομέα Έργων EPC (Engineering-Procurement-Construction)

ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω της εταιρίας «METKA A.E.» και των θυγατρικών της.



Η «METKA A.E.» ιδρύθηκε το 1962 στη Νέα Ιωνία Βόλου, ενώ η λειτουργία του εργοστασίου ξεκίνησε το 1964. Σήμερα με έδρα την Αθήνα, αποτελεί την κορυφαία εταιρία έργων EPC στην Ελλάδα και έναν από τους πιο εξειδικευμένους κατασκευαστές ενεργειακών έργων στην Ευρώπη. Η βιομηχανική παραγωγή της «METKA A.E.» είναι έτσι δομημένη, ώστε να ανταποκριθεί σε ιδιαίτερα απαιτητικές - όσον αφορά στη χρήση της τεχνολογίας - εφαρμογές, στους τομείς της Ενέργειας, της Άμυνας και των Υποδομών, αντανακλώντας την ικανότητα, αλλά και στόχο του Ομίλου ν' αναπτύσσει και να αξιοποιεί συνέργιες μεταξύ των θυγατρικών του. Στον ενεργειακό τομέα η «METKA A.E.» υλοποιεί ολοκληρωμένα έργα και ειδικεύεται στην υλοποίηση Μονάδων Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας, προσφέροντας ολόκληρο το φάσμα της Μελέτης, Προμήθειας και Κατασκευής του έργου, για Μονάδες Συνδυασμένου Κύκλου, καθώς και για Συμβατικές Θερμικές και Υδροηλεκτρικές Μονάδες. Η διαφοροποίηση και διεύρυνση του πελατολογίου της «METKA A.E.», καθώς και ο διεθνής προσανατολισμός, αποτελούν βασικούς άξονες στη διασφάλιση της περαιτέρω ανάπτυξής της.

Το μεγαλύτερο εργοστάσιο της «METKA A.E.» βρίσκεται στη Νέα Ιωνία Βόλου, έκτασης 80.000μ², εκ των οποίων τα 25.000μ² είναι στεγασμένα. Η «METKA A.E.» μέσω των θυγατρικών της εταιριών διαθέτει ακόμα 4 εργοστάσια, ένα στην Α' ΒΙΠΕ Βόλου, ένα στη Θεσσαλονίκη, ένα στην Καβάλα και ένα στην Αμφίκλεια Λοκρίδος, συνολικής έκτασης 141.290μ².

Στον τομέα της Ενέργειας, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, δραστηριοποιείται μέσω της εταιρίας «Endesa Hellas S.A.».



Η «Endesa Hellas S.A.», με έδρα την Αθήνα, ιδρύθηκε το 2007 και είναι το αποτέλεσμα της στρατηγικής συνεργασίας του Ομίλου Επιχειρήσεων ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με τον Ισπανικό ενεργειακό κολοσσό Endesa Europa. Στόχος της εταιρίας, με αρχικά κεφάλαια € 1,2 δις, είναι να αποτελέσει το μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό ενέργειας στην Ελλάδα, με δυνατότητα επέκτασης και σε άλλες αγορές στη Ν.Α. Ευρώπη, ενώ στόχος είναι μέχρι το 2012 να έχει μερίδιο άνω του 14% της συνολικής εγχώριας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Η υλοποίηση του φιλόδοξου επενδυτικού προγράμματος της «Endesa Hellas S.A.», εξασφαλίζει τη διαμόρφωση ενός ισορροπημένου μίγματος μεταξύ θερμικών και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, με έμφαση και σαφή προσανατολισμό στην περαιτέρω επένδυση σε ανανεώσιμες «πράσινες» πηγές ενέργειας.



έκθεση αειφορίας

Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση Αειφορίας

Η Έκθεση Αειφορίας 2008 του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, η οποία εκδίδεται και δημοσιεύεται σε ετήσια βάση, αποτελεί τη δεύτερη αυτόνομη έκδοση του Ομίλου σχετικά με την αντιμετώπιση και διαχείριση των θεμάτων της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Το πληροφοριακό υλικό και οι επιδόσεις του Ομίλου και των βασικών εταιριών του, που περιλαμβάνονται στη συγκεκριμένη έκθεση, αφορούν στο ημερολογιακό έτος 2008 και απευθύνονται σε όλες τις ομάδες των βασικών ενδιαφερόμενων κοινών του Ομίλου: εργαζόμενους, μετόχους, οικονομικούς αναλυτές, εταιρικούς πελάτες, προμηθευτές, επιχειρηματικούς συνεργάτες, κυβερνητικούς παράγοντες, καθώς και στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και αναπτυσσόμαστε.

Η Έκθεση emπεριέχει σύντομες αναφορές σε οικονομικά θέματα (τα οποία αναλύονται εκτενέστερα στην Έκθεση Οικονομικής Διαχείρισης 2008 του Ομίλου), ενώ emβαθύνει στην προσέγγιση του Ομίλου στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και κατά συνέπεια στις περιβαλλοντικές και κοινωνικές του επιδόσεις και πρωτοβουλίες τη χρονιά που μας πέρασε.

Το πληροφοριακό υλικό της Έκθεσης επικεντρώνεται στις επιδόσεις του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και των έξι βασικών εταιριών του στην Ελλάδα.

Τα στοιχεία που αναφέρονται στο ανθρώπινο δυναμικό αφορούν στο σύνολο των 2.715 εργαζομένων του Ομίλου, ενώ αρκετά από τα στοιχεία που αφορούν στις συνθήκες εργασίας και σε περιβαλλοντικά θέματα των εταιριών πιστοποιούνται, ελέγχονται και επαληθεύονται από το σύστημα διαχείρισης Ασφάλειας και Υγιεινής OHSAS 18001 - ΕΛΟΤ 1801 και το πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001 αντίστοιχα.

Τέλος, σχετικά με τα κοινωνικά στοιχεία, emπεριέχονται τόσο οι πρωτοβουλίες της κάθε εταιρίας, όσο και οι δράσεις που υλοποιήθηκαν συνολικά από τον Όμιλο.

Η δομή της Έκθεσης Αειφορίας 2008 του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, σε σύγκριση με την αντίστοιχη Έκθεση του 2007, έχει τροποποιηθεί και αναπτυχθεί με σαφή προσανατολισμό την υιοθέτηση και ενσωμάτωση στα επόμενα 2 χρόνια των κατευθυντήριων αρχών των διεθνών προτύπων GRI (Global Reporting Initiative) και AA1000.

Αναγνωρίζοντας ότι η έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης οφείλει να είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις επιδόσεις μας στους επιμέρους τομείς της, φροντίζουμε στον Όμιλο να διαμορφώνουμε τις συνθήκες και τις προϋποθέσεις, προκειμένου καθημερινά να μπορούμε να δεσμευόμαστε για την υπευθυνότητά μας. Ως εκ τούτου τα στοιχεία της επαλήθευσης και του ελέγχου, αλλά και της δημοσιοποίησης των πληροφοριών που περιέχονται στην παρούσα Έκθεση, αποτελούν για emάς σημαντικά εργαλεία για να προσδιορίσουμε την επίδοσή μας και να δώσουμε την ευκαιρία σε όλα τα ενδιαφερόμενα κοινά να διαπιστώσουν το βαθμό στον οποίο ο Όμιλος Επιχειρήσεων ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ τηρεί τις δεσμεύσεις του προς το στόχο της βιώσιμης ανάπτυξης.

Βασικός σκοπός του Ομίλου με την έκδοση της 2ης Έκθεσης Αειφορίας 2008, όπως προαναφέρθηκε, είναι η άμεση ενημέρωση των ενδιαφερόμενων κοινών μας για τις προσπάθειες, τις επιδόσεις και τις μελλοντικές μας δεσμεύσεις στην ενσωμάτωση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Για το λόγο αυτό, emμαστε στην διάθεσή σας να δεχθούμε τα σχόλια σας σχετικά με τους τομείς δραστηριοποίησής μας, όπως και για την παρούσα Έκθεση.

Παρακαλούμε, στείλτε μας τις απόψεις σας:

Σίσσυ Αλευροπούλου
Διεύθυνση Επικοινωνίας Ομίλου
T: 210 6877 300, F: 210 6877 400
E: sissy.alevropoulou@mytilineos.gr



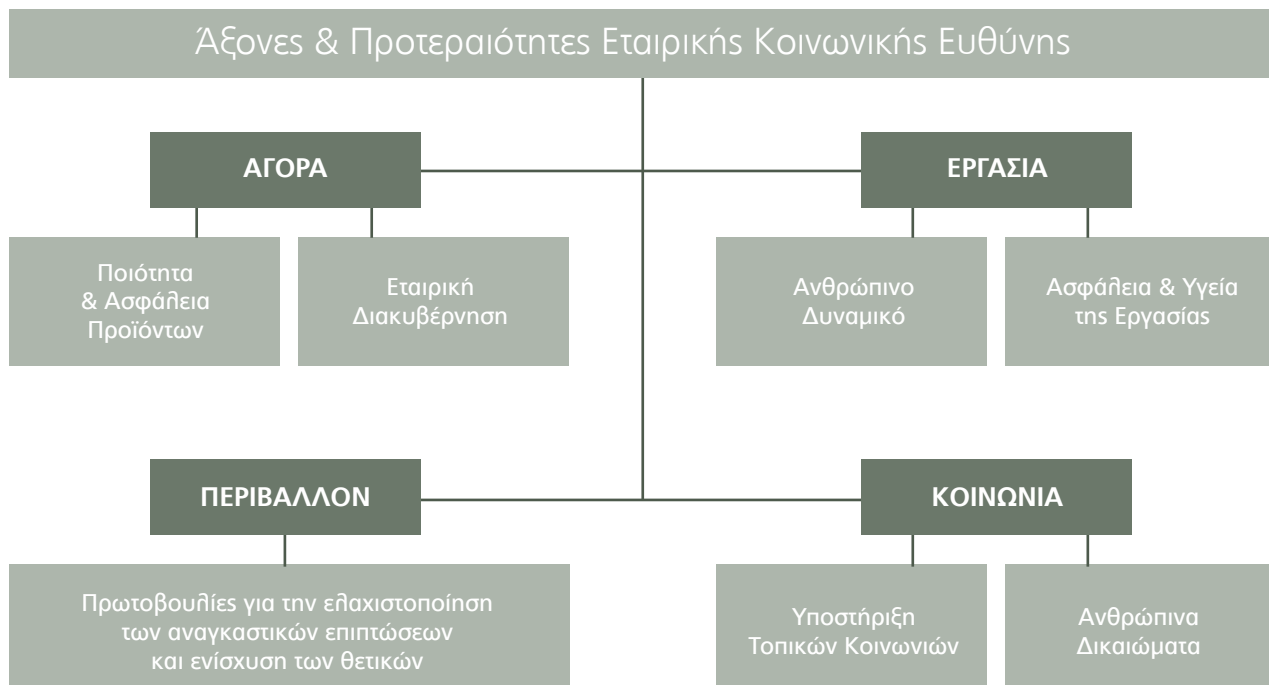
Ε.Κ.Ε.: στρατηγική προσέγγιση & στόχοι

Βασική μας επιδίωξη είναι, όλες οι ομάδες των ενδιαφερόμενων κοινών μας, να μας αντιλαμβάνονται ως έναν υπεύθυνο επιχειρηματικό Όμιλο που επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση της λειτουργίας του και την ενίσχυση των θετικών του επιδράσεων. Όπως επίσης, να αναγνωρίζεται από τα ενδιαφερόμενα κοινά του Ομίλου μας η συνεχής και συστηματική προσπάθειά μας για την ελαχιστοποίηση των αναγκαστικών επιπτώσεων που αναπόφευκτα προκαλούνται κατά τη διαδικασία της επεξεργασίας των υλικών και την παράδοση των προϊόντων μας.

Αναγνωρίζουμε ότι η διαδρομή για να κρατήσουμε την παραπάνω επιδίωξη βιώσιμη, περνάει πρωτίστως μέσα από τους ανθρώπους μας, από τις σχέσεις μας με τους μετόχους, τους οικονομικούς αναλυτές, τους εταιρικούς πελάτες, τους προμηθευτές, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, τους κυβερνητικούς παράγοντες, τις τοπικές κοινωνίες, καθώς και από άλλες ομάδες των οποίων η λειτουργία σε μεγάλο βαθμό επηρεάζει και επηρεάζεται από τη δραστηριότητά μας.

Η προσέγγισή μας στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις επιχειρηματικές μας λειτουργίες, και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο επιλέγουμε κάθε φορά να προχωράμε σταδιακά και με σταθερά βήματα προς την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι βασικοί άξονες με τις αντίστοιχες επιμέρους προτεραιότητες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου μας, μέχρι σήμερα.



Στόχος μας για τα επόμενα χρόνια είναι η υιοθέτηση μιας περισσότερο συστηματικής διαχείρισης της Ε.Κ.Ε. (σύμφωνα με το γράφημα που ακολουθεί) με βασική προτεραιότητα την επικοινωνία και ανταλλαγή απόψεων με τα ενδιαφερόμενα κοινά μας, όπως και το σεβασμό των απόψεων τους στην ανάπτυξη των θέσεων μας αναφορικά με τους τομείς που επιλέξαμε να δραστηριοποιηθούμε.

Διαδικασία Διαχείρισης Ε.Κ.Ε.



Προτεραιότητες & Στόχοι Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η προσήλωσή μας στη διαφύλαξη των συμφερόντων των μετόχων μας και στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα κοινά μας, σε συνδυασμό με τη συνεχή ενδυνάμωση της εταιρικής μας κουλτούρας, η οποία διακρίνεται από ακεραιότητα, ήθος και διαφάνεια, ενισχύουν τη συμμόρφωσή μας στο θεσμικό πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης.

Στόχος μας: Η ανάπτυξη και διατήρηση αυτού στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο, με την εφαρμογή εσωτερικών πέραν του νόμου πρακτικών, όπως η δημιουργία επιτροπών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.

Προϊόντα

Από την πρώτη μέρα της δραστηριοποίησής μας, η διασφάλιση και διατήρηση του υψηλού βαθμού ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων μας παραμένει άρρηκτα συνδεδεμένη με τη λειτουργία μας ως υπεύθυνος επιχειρηματικός Όμιλος.

Στόχος μας: Η ενίσχυση της προσπάθειας για την ύπαρξη στρατηγικών επενδύσεων, σε επίπεδο προϊόντων και τεχνολογίας, που λαμβάνουν υπόψη τους τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες και μεταβλητές.

Ανθρώπινο Δυναμικό

Η δέσμευση του Ομίλου να επενδύει στη βελτίωση του εργασιακού κλίματος δείχνοντας εμπιστοσύνη στις ικανότητες των εργαζομένων του και ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη των δυνατοτήτων τους, προάγει το ατομικό, ομαδικό και εταιρικό αποτέλεσμα.

Στόχος μας: Αναγνωρίζοντας την αξία της συμβολής του ανθρώπινου κεφαλαίου, πιστεύουμε ότι διατηρώντας την εργασιακή ειρήνη, αναπτύσσοντας συστήματα διαχείρισης των καλύτερων, εξασφαλίζοντας την εσωτερική επικοινωνία και αξιολογώντας την ατομική απόδοση, πορευόμαστε με συνοχή και συνέπεια στην επίτευξη του Οράματος και της Στρατηγικής του Ομίλου.

Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας

Η πολιτική διαχείρισης της Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας στους χώρους εργασίας μας υλοποιείται με ένα και μοναδικό γνώμονα «Κανένα Ατύχημα».

Στόχος μας: Η εξασφάλιση της παραπάνω συνθήκης, αξιοποιώντας σύγχρονες μεθόδους, αδιάκοπη επιφυλακή, κατάρτιση και εκπαίδευση όλων των βαθμίδων εμπλοκής στην παραγωγική μας διαδικασία.

Περιβάλλον

Η αναγνώριση των ευθυνών μας για τις αναγκαστικές επιπτώσεις της λειτουργίας μας στο φυσικό περιβάλλον, όπως και ο σχεδιασμός και η εφαρμογή συστηματικών ειδικών μέτρων και αρχών για τη μείωσή τους, αποτελούν σημείο αναφοράς της μέχρι σήμερα προσπάθειάς μας για βιώσιμη διαχείριση του περιβάλλοντος.

Στόχος μας: Η συστηματική παρακολούθηση και εφαρμογή των Περιβαλλοντικών Μέτρων και των Αρχών του Ομίλου μας σε όλες τις εταιρίες μας και η υλοποίηση συντονισμένων “πράσινων” δράσεων ή προγραμμάτων για την προστασία του περιβάλλοντος.

Τοπικές Κοινωνίες

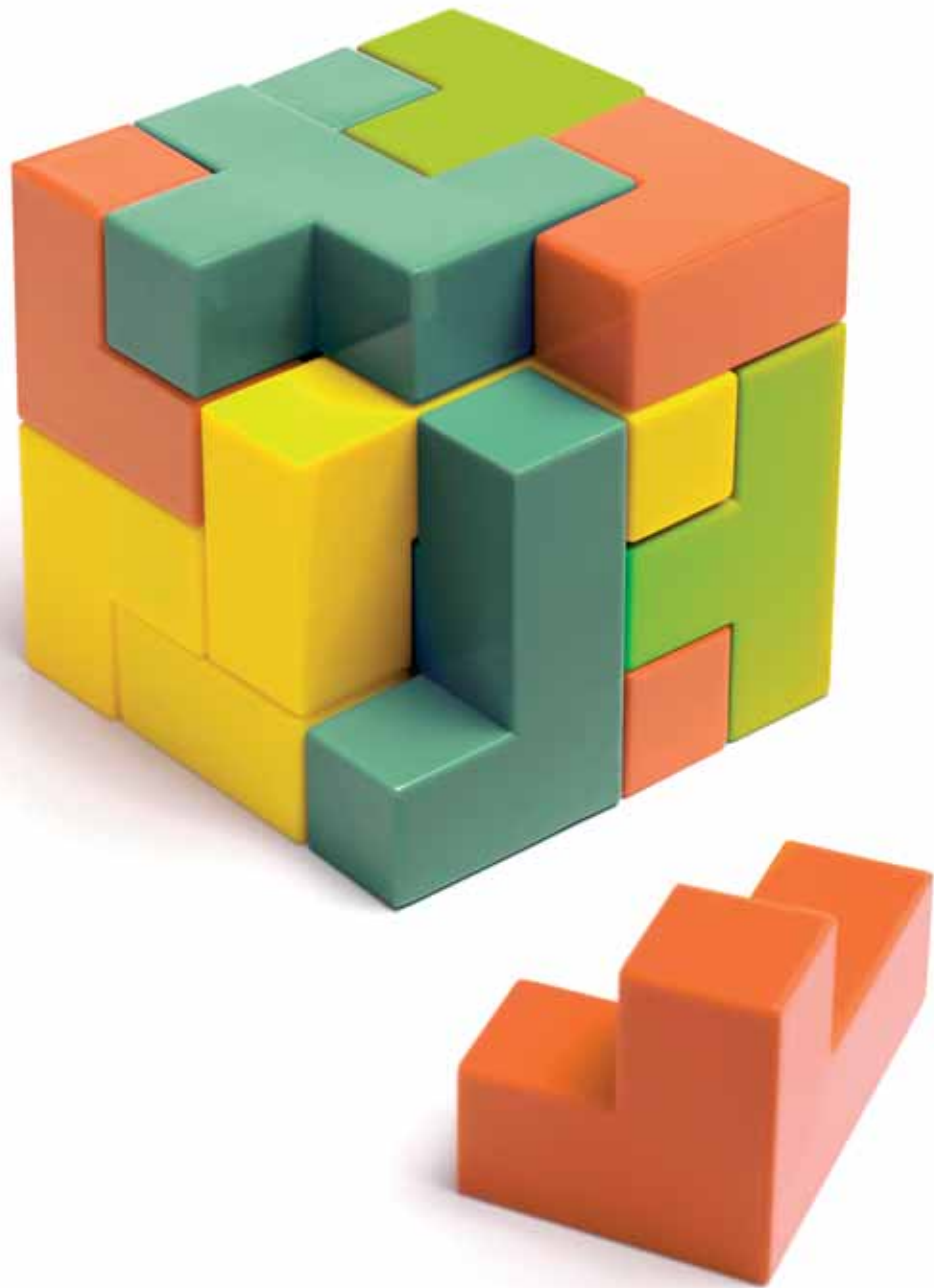
Με επίκεντρο τον Άνθρωπο, ο Όμιλος μας, επιχειρεί να ανταποκριθεί και να προσφέρει στην άμβλυση βασικών κοινωνικών ζητημάτων.

Στόχος μας: Η καταγραφή των τοπικών αναγκών και η υποστήριξή μας στην εκπλήρωσή τους, προκειμένου να δημιουργηθούν βιώσιμες προϋποθέσεις για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών, ιδιαίτερα στις περιοχές που λειτουργούμε.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

Από την πρώτη ημέρα λειτουργίας του, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ επιδεικνύει υψηλό αίσθημα ευθύνης και ευαισθησίας στο θέμα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Σε μια εποχή που η παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί ένα μείζον κοινωνικό πρόβλημα, ο Όμιλος μας δεσμεύεται ρητά και υιοθετεί με απόλυτο σεβασμό τις αρχές του Global Compact του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών.

Στόχος μας: Η συνεχής και οργανωμένη προσπάθεια για την εδραίωση διαδικασιών και μεθόδων, που θα καθορίσουν τις δράσεις μας, με στόχο την τήρηση των δεσμεύσεων μας στις αρχές του Global Compact στα θέματα ισότιμης εργασίας, προστασίας των δικαιωμάτων των ατόμων με ειδικές ανάγκες, κ.λπ.



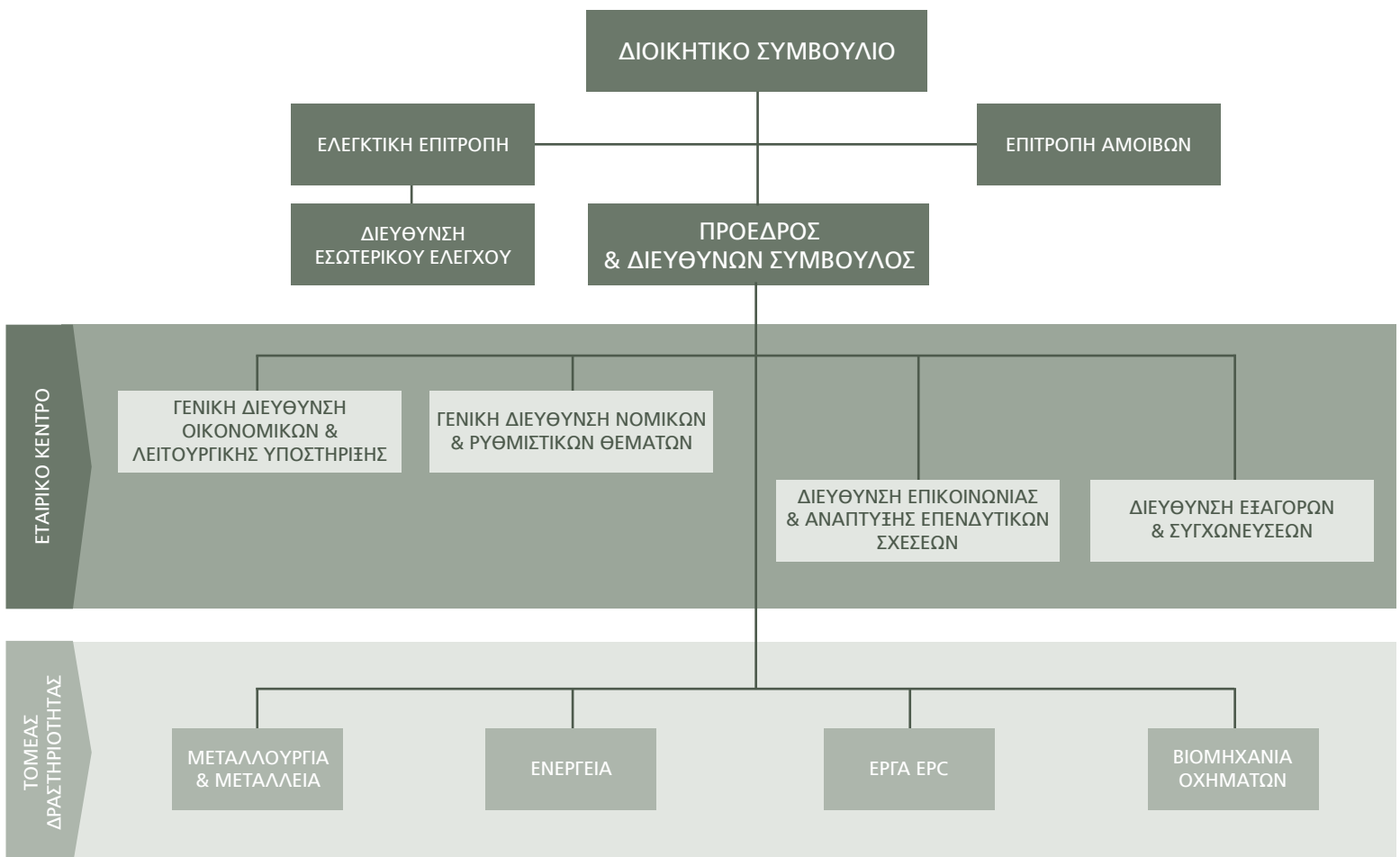
εταιρική διακυβέρνηση

Η υιοθέτηση των Αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης, για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, σύμφωνα με την ισχύουσα ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς πρακτικές, ταυτίζεται με τη διαφάνεια και την υπευθυνότητα στη λήψη αποφάσεων που έχουν αποδέκτες το επενδυτικό κοινό, αλλά και με τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων και όλων όσων συνδέονται με τη λειτουργία των εταιριών του.

Η πολιτική μας για την Εταιρική Διακυβέρνηση, τα δικαιώματα και η ενημέρωση των μετόχων, όπως και θέματα που αφορούν στον εσωτερικό έλεγχο, τη διαφάνεια και τη διαχείριση χρηματοοικονομικών κινδύνων, αναλύονται εκτενώς στην «Έκθεση Οικονομικής Διαχείρισης 2008» του Ομίλου. Ο σκοπός της συγκεκριμένης ενότητας είναι να ενημερώσει για τις βασικές αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου, όπως αυτή εφαρμόζεται από την εταιρία ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων, οι οποίες αποτελούν το σημείο αναφοράς για την υιοθέτηση και εφαρμογή τους από όλες τις εταιρίες του Ομίλου.

Οργανόγραμμα Εταιρίας

Το οργανωτικό σχήμα της **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων** διευκολύνει τη λήψη και την υλοποίηση αποφάσεων στο πλαίσιο εφαρμογής της στρατηγικής του Ομίλου, ενώ καθορίζεται το σύνολο των σχέσεων και των ρόλων που προκύπτουν για το συντονισμό των έργων με κεντρικό σύστημα ελέγχου για όλο τον Όμιλο.



Η **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων** διοικείται από 9μελές Διοικητικό Συμβούλιο, 5ετούς θτείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από δύο εκτελεστικά και επτά μη εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων τα πέντε είναι και ανεξάρτητα. Με την ως άνω σύνθεση διασφαλίζεται στο μέγιστο βαθμό η αντικειμενικότητα των αποφάσεων του οργάνου της διοίκησης της εταιρίας. Η ιδιότητα των μελών, εκτελεστικών και μη, καθορίζεται από το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ τα ανεξάρτητα μέλη ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση.

Η εταιρία έχει καταρτίσει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας προκειμένου, να καταγραφούν οι αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις κάθε θεσμοθετημένου οργάνου, που προβλέπεται από το Καταστατικό της Εταιρίας και την κείμενη νομοθεσία. Για τη διαμόρφωση του εν λόγω Εσωτερικού Κανονισμού ελήφθη υπόψη η οργανωτική δομή της εταιρίας, όπως αυτή απεικονίζεται στο εγκεκριμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου Οργανόγραμμα.

Βασικά στοιχεία της Διακυβέρνησης του Ομίλου επίσης αποτελούν: το πρότυπο διαχείρισης ποιότητας ISO 9001, το πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001 και το πρότυπο διαχείρισης Ασφάλειας και Υγιεινής OHSAS 18001.

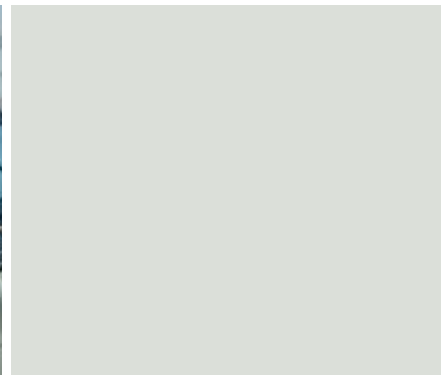
Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου όπως εξελέγη την 30.5.2008 από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση και συγκροτήθηκε σε σώμα την 30.5.2008:

Όνομα	Τίτλος	Εκτελεστικά / Μη εκτελεστικά Μέλη	Ανεξάρτητα Μέλη
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό	
Ιωάννης Μυτιληναίος	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό	
Γεώργιος Φανούριος Κοντούζογλου	Εντεταλμένος Σύμβουλος	Εκτελεστικό	
Νικόλαος Μουσάς	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Απόστολος Γεωργιάδης	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Δημήτριος Δασκαλόπουλος	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Χρήστος Ζερεφός	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μιχαήλ Χανδρής	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο

Τα εκτελεστικά μέλη ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης και διαχείρισης της Εταιρίας και την υλοποίηση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μη εκτελεστικά μέλη είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την εποπτεία θεμάτων και τομέων της Εταιρίας που τους έχουν ανατεθεί ειδικά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχουν σε Επιτροπές και έχουν από το νόμο τη δυνατότητα να υποβάλλουν ξεχωριστές αναφορές και εκθέσεις στη Γενική Συνέλευση.

Βασικές αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρίας - όπως ισχύει από 7.11.2007 - το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το όργανο που ασκεί τη διοίκηση της εταιρίας. Επωμίζεται με την ευθύνη της διαχείρισης και διάθεσης της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπηση της επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας, της αποδοτικότητάς της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Στα καθήκοντά του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται η λήψη αποφάσεων, καθώς και η ευθύνη άσκησης πλήρους και αποτελεσματικού ελέγχου σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρίας μέσα στα όρια του νόμου και των διατάξεων του καταστατικού της.



Βασικές αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή των στρατηγικών στόχων, τη διαχείριση των υποθέσεων της εταιρίας, τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων αναφορικά με την ανάπτυξη και έγκριση επιχειρηματικών στρατηγικών, καθώς επίσης και για προτάσεις και εγκρίσεις μεγάλων εταιρικών επενδύσεων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος φροντίζει και εξασφαλίζει την ομαλή, εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρίας, δίνοντας τις κατευθυντήριες γραμμές, τόσο στις Γενικές Διευθύνσεις, όσο και στις επιμέρους Διευθύνσεις της. Με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων των Επιτροπών και των λοιπών οργάνων της εταιρίας προΐσταται όλων των τομέων και των Διευθύνσεων αυτής.

Επιτροπές

Σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου έχουν θεσμοθετηθεί δύο επιτροπές, η Επιτροπή Αμοιβών και η Επιτροπή Ελέγχου, οι οποίες έχουν ως αποστολή τους τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας και τον έλεγχο των εν γένει πράξεων της εκτελεστικής εξουσίας.

Επιτροπή Αμοιβών

Η Επιτροπή Αμοιβών, όπως συστάθηκε με την από 26.3.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελείται από τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων το ένα είναι εκτελεστικό.

Όνομα	Μέλη ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΜΟΙΒΩΝ	Εκτελεστικά / Μη εκτελεστικά Μέλη	Ανεξάρτητα Μέλη
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Πρόεδρος	Εκτελεστικό	
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Δημήτριος Δασκαλόπουλος	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο

Η Επιτροπή Αμοιβών λειτουργεί στα πλαίσια του ισχύοντος Εσωτερικού Κανονισμού της Εταιρίας. Στις βασικές της αρμοδιότητες περιλαμβάνονται η αποκλειστική της ενασχόλησή με θέματα στελέχωσης, αμοιβών, κινήτρων σε επίπεδο ανώτερων στελεχών της εταιρίας και των θυγατρικών της, καθώς και οι εισηγήσεις της για τις αμοιβές των ως άνω στελεχών, προκειμένου το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίζει αιτιολογημένα τις σχετικές εγκρίσεις. Επίσης, η Επιτροπή Αμοιβών εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο για την εφαρμογή συστημάτων αμοιβών και παροχών, για οργανωτικές μεταβολές των ανωτέρω στελεχών, για αντικατάσταση μελών Διοικητικού Συμβουλίου όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο βάσει αιτιολογημένων προτάσεων, καθώς και για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, προτείνει πιθανές αλλαγές στελεχών του οργανογράμματος της εταιρίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο, συστήματα αξιολόγησης της επίδοσης των ανώτερων στελεχών, μέτρα για την επαγγελματική εξέλιξη των στελεχών, ενώ εποπτεύει τη διαδικασία της απρόσκοπτης στελέχωσης των καίριων θέσεων της Εταιρίας. Τέλος, η Επιτροπή Αμοιβών είναι επιφορτισμένη να προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο τις «αρχές» που διέπουν την πολιτική ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων της εταιρίας.

Ελεγκτική Επιτροπή

Η Ελεγκτική Επιτροπή, όπως συστήθηκε με την από 26.3.2008 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελείται από τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα οποία δεν ασκούν εκτελεστική δραστηριότητα για την εταιρία. Τα μέλη της Επιτροπής συλλογικά διαθέτουν επαρκή γνώση και εμπειρία επί θεμάτων οικονομικών αναφορών, λογιστικής ή και ελεγκτικής. Η θητεία των μελών της Επιτροπής είναι ανάλογη με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ καθήκοντα Γραμματέως ανατίθενται σε στέλεχος της εταιρίας που δεν ανήκει στις άμεσα ελεγχόμενες υπηρεσίες της Επιτροπής.

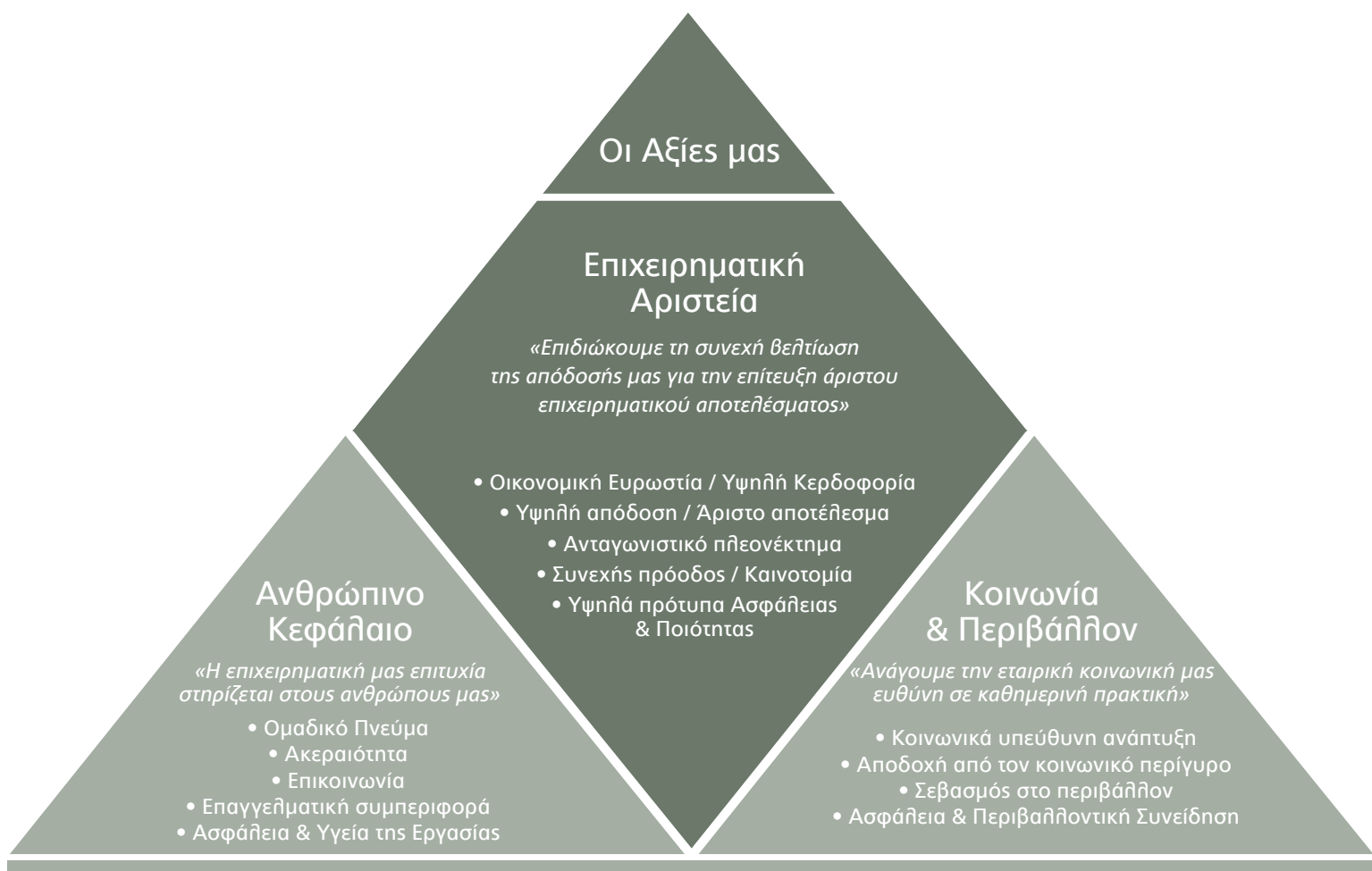
Όνομα	Σύνθεση ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	Εκτελεστικά / Μη εκτελεστικά Μέλη	Ανεξάρτητα Μέλη
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Πρόεδρος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Ιωάννης Μυτιληναίος	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	
Νικόλαος Μουσάς	Μέλος	Μη Εκτελεστικό	

Η Ελεγκτική Επιτροπή, σύμφωνα με τον ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρίας, αναφέρεται μέσω του Προέδρου της στο Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσοντας τακτικές ή έκτακτες αναφορές και βρίσκεται σε διαρκή συνεργασία με τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρίας. Συνεδριάζει τουλάχιστον 4 φορές ετησίως, και συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της εταιρίας, καθώς και στη διασφάλιση των αρχών της διαφάνειας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Βασικές αρμοδιότητες της Ελεγκτικής Επιτροπής αποτελούν η παροχή γενικών κατευθύνσεων προς τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, όσον αφορά, στο πλαίσιο εργασίας και τις δραστηριότητες που θα ελεγχθούν, η αξιολόγηση και η αποτελεσματικότητα των δραστηριοτήτων της και η ενημέρωση σε τακτική βάση για την πορεία των εργασιών της. Επιπλέον, η Ελεγκτική Επιτροπή δικαιούται όποτε το κρίνει απαραίτητο να αναζητά από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ή τρίτους, πληροφορίες που θεωρεί απαραίτητες για την ορθή άσκηση του έργου της.

Επιχειρηματικές Αξίες

Προκειμένου το Σύστημα Διακυβέρνησης της Απόδοσης του Ομίλου να λειτουργεί ορθά και να επιφέρει τα επιθυμητά αποτελέσματα, πρέπει να διέπεται από κανόνες ηθικής και επαγγελματικής δεοντολογίας, καθώς και από τις αξίες του Ομίλου οι οποίες έχουν ως εξής:





Κώδικας Δεοντολογίας

Η διατύπωση και η προώθηση των αξιών μας και των επιχειρηματικών μας πρακτικών, σε όλες τις βασικές ομάδες των ενδιαφερόμενων κοινών μας, αποτελεί βασική προτεραιότητα για τη Διοίκηση του Ομίλου. Αναγνωρίζοντας ότι η τήρηση της νομοθεσίας και των υψηλότερων δυνατών προτύπων ηθικής εξαρτώνται άμεσα από την ενημέρωση όλων των βασικών ομάδων, με τις οποίες συναλληλασσόμαστε, για θέματα που άπτονται της καθημερινής μας λειτουργίας και συμπεριφοράς, το 2008 ξεκινήσαμε τη διαδικασία επικαιροποίησης του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου μας. Το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης του συγκεκριμένου έργου έχει καθορισθεί για το β' εξάμηνο του 2009, όπου το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου θα εγκρίνει το συγκεκριμένο Κώδικα. Στη συνέχεια ο Κώδικας θα κοινοποιηθεί και θα ισχύσει για όλες τις εταιρίες διευκολύνοντας με τον τρόπο αυτό, την επίτευξη ενός ενιαίου πλαισίου λειτουργίας του Ομίλου.

Στόχοι 2009

- Η ολοκλήρωση και προώθηση σε όλες τις εταιρίες του νέου Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου.
- Η σύσταση επιτροπών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου.



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΚΟΙΝΑ

Στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, θεωρούμε ότι η ανάπτυξη και η κατάλληλη διαχείριση του Κοινωνικού μας Κεφαλαίου αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη σταθερότητα, τη συνέχεια και τη δυναμικότητα των σχέσεων με τα Ενδιαφερόμενα Κοινά μας.

Για εμάς ο όρος Κοινωνικό Κεφάλαιο έχει ιδιαίτερη σημασία, αφού συνδέεται με τον τρόπο λειτουργίας μας στις τοπικές κοινωνίες που έχουμε παρουσία, αποτελεί σημείο αναφοράς για τους ανθρώπους μας, ώστε να αποδίδουν τα μέγιστα σε ότι αναλαμβάνουν, ενώ δίνει ώθηση στην επιχειρηματική μας αξία. Συνολικά όμως και πάνω από όλα, ο συγκεκριμένος όρος, αντιπροσωπεύει τις ισχυρές σχέσεις εμπιστοσύνης του Ομίλου με όλα τα Ενδιαφερόμενα Κοινά.

Για τον Όμιλό μας, η επένδυση στον όρο Κοινωνικό Κεφάλαιο σημαίνει:

- την περαιτέρω ανάπτυξη των κοινωνικών μας χαρακτηριστικών με άμεσους αποδέκτες τα βασικά Ενδιαφερόμενα Κοινά μας,
- τη διάδοση των εταιρικών μας αξιών και των κανόνων της βιώσιμης ανάπτυξης σε όσους συναλλάσσονται μαζί μας και
- την προσπάθεια μας για την επίτευξη και διατήρηση της κοινωνικής εμπιστοσύνης παραμένοντας συνεπείς στις δεσμεύσεις μας,

στοιχεία τα οποία διευκολύνουν, τόσο το διάλογο, όσο και τη συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Κοινά με στόχο το αμοιβαίο όφελος.



Στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ φροντίζουμε για την ανάπτυξη του Κοινωνικού μας Κεφαλαίου και για τη διεύρυνση των ομάδων των συνομιλητών μας για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και σχεδιάζουμε την εφαρμογή μιας διαδικασίας 5 σταδίων, προγραμματίζοντας την ολοκλήρωσή της στα επόμενα 3 χρόνια:

1ο Στάδιο: Καθορισμός των Ενδιαφερόμενων Κοινών.

2ο Στάδιο: Κατανόηση των επιμέρους κινήτρων κάθε εταιρίας για το διάλογο με τα Ενδιαφερόμενα Κοινά.

3ο Στάδιο: Σχεδιασμός της διαδικασίας του διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Κοινά.

4ο Στάδιο: Εφαρμογή του διαλόγου και δεσμεύσεις προς τα Ενδιαφερόμενα Κοινά.

5ο Στάδιο: Ανταπόκριση στις δεσμεύσεις προς τα Ενδιαφερόμενα Κοινά και διατήρηση του διαλόγου.

Βασικά αντικείμενα διερεύνησης της διαδικασίας αυτής, αποτελούν: ο εντοπισμός και η ανάδειξη των προσδοκιών των Ενδιαφερόμενων Κοινών, η εμπέδωση και ο βαθμός που οι υφιστάμενες δράσεις μας, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καλύπτουν τις προσδοκίες και τις ανάγκες τους, καθώς και η ανάδειξη τρόπων βελτίωσης και ενδυνάμωσης των μεταξύ μας σχέσεων.

Κατά τη διάρκεια του 2008 ξεκίνησε το πρώτο στάδιο της διαδικασίας με τον ακόλουθο πίνακα να παρουσιάζει αναλυτικά τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Κοινών για κάθε εταιρία του Ομίλου μας.

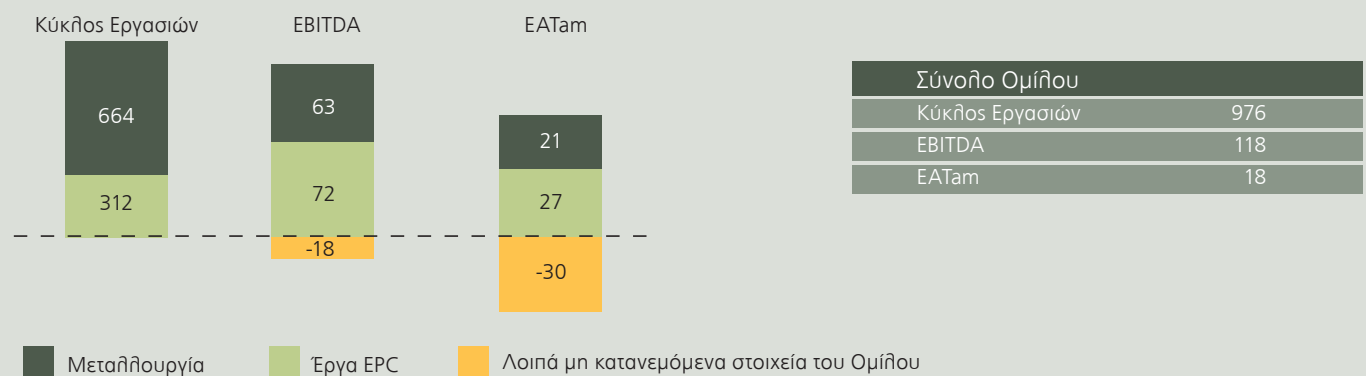
Ενδιαφερόμενα κοινά	Εταιρία	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΜΕΤΚΑ	ENDESA HELLAS	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ	ΕΛΒΟ
Εργαζόμενοι		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Εταιρικοί πελάτες		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Προμηθευτές		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Τοπικές κοινωνίες		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Τύπος (ΜΜΕ)		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
Δημόσιοι φορείς		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>
Εθελοντικές οργανώσεις		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Μέτοχοι/Επενδυτές		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
Τοπική αυτοδιοίκηση		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Χρηματ/μικά ιδρύματα		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Επιχειρηματικοί εταίροι		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		
Επαγγελματικές ενώσεις		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/>



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

Η σημασία που κατέχει η έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις δραστηριότητες του Ομίλου μας, αφ' ενός συμπορεύεται με τις οικονομικές μας επιδόσεις¹, αφ' ετέρου συμβάλλει καθοριστικά στην μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά μας. Με τον τρόπο αυτό καταφέρνουμε να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες των επενδυτών μας, που επιζητούν πληροφόρηση που ξεπερνά τις οικονομικές εκθέσεις, αλλά και στις προσδοκίες που δημιουργούνται από τις νέες τοπικές κοινωνίες, όπου επεκτείνονται οι επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Ανάλυση Οικονομικής Επίδοσης 2008

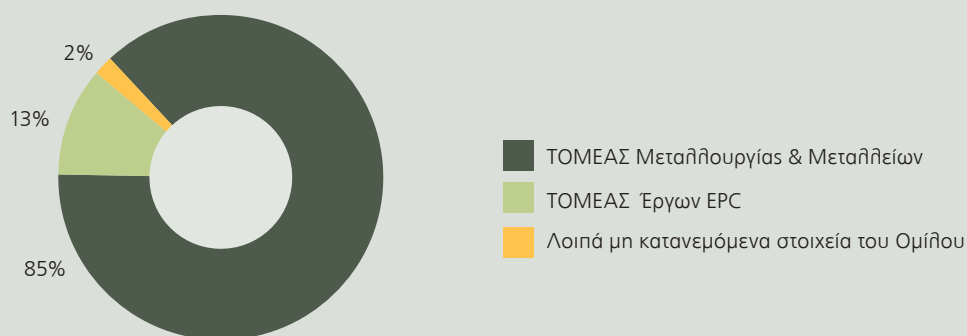


Τα λοιπά μη κατανεμόμενα στοιχεία του Ομίλου περιλαμβάνουν όλες τις δραστηριότητες οι οποίες δεν ενσωματώνονται στους τομείς δραστηριότητας Μεταλλουργία & Μεταλλεία και Έργα EPC. Ο τομέας Έργων EPC δεν περιλαμβάνει ενδο-εταιρικές συναλλαγές.
Πηγή: ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. Όμιλος Επιχειρήσεων.

¹ Αναλυτικές πληροφορίες για τις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου, αναφέρονται στην Έκθεση Οικονομικής Διαχείρισης 2008.

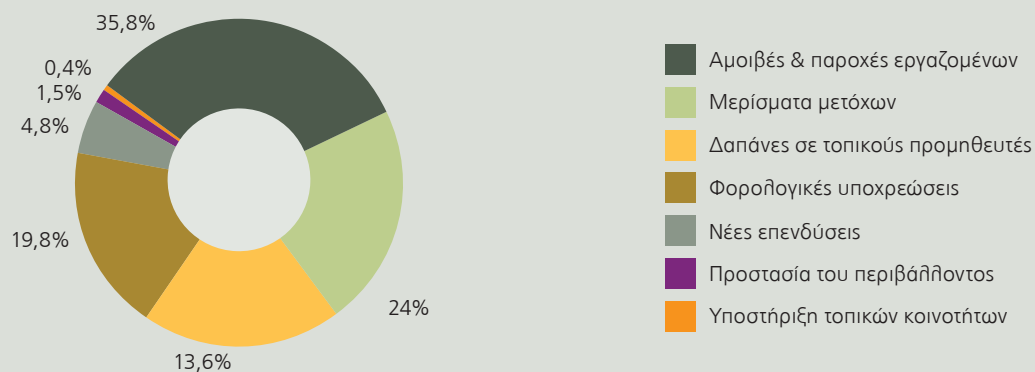
Η κερδοφόρα πορεία μας, σε μία περίοδο που χαρακτηρίζεται από την εντονότερη διεθνή οικονομική ύφεση των τελευταίων 80 ετών, υποδηλώνει τις στέρεες και υγιείς βάσεις ανάπτυξης που έχουμε θέσει. Λειτουργούμε με σκοπό οι δραστηριότητές μας να συνεισφέρουν ουσιαστικά στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, δίνοντας παράλληλα τη δυνατότητα στις ομάδες των βασικών ενδιαφερόμενων κοινών μας να μοιραστούν την επιτυχία μας. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα το 2008, η οικονομική προσφορά του Ομίλου μας προς το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο να ξεπεράσει τα 287 εκ. €.

Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ:
Νέες επενδύσεις 2008: 13,8 εκ. € ανάλυση ανά τομέα δραστηριοποίησης



Προς το ανθρώπινο δυναμικό μας, σε αμοιβές, συντάξεις και παροχές - στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και αυτές πέραν του νόμου- επενδύσαμε σχεδόν το 36% του συνόλου της αξίας του κοινωνικού μας προϊόντος. Στους μετόχους μας διαθέσαμε μερίσματα αξίας 69,1 εκ. €. Οι αγορές από τοπικούς προμηθευτές και οι δαπάνες σε φόρους και ασφαλιστικές εισφορές προς το ελληνικό δημόσιο ανήλθαν στα 39,1 και 57 εκ. € αντίστοιχα. Στο πλαίσιο ανάπτυξης των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, πραγματοποιήσαμε σημαντικές επενδύσεις αξίας 13,8 εκ. €, ενώ ο Όμιλος μας ως αναπόσπαστο κομμάτι της ελληνικής κοινωνίας υποστήριξε, με πάνω από 1,2 εκ. €, ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών δραστηριοτήτων που προάγουν τις τέχνες και τον πολιτισμό, την παιδεία και τον αθλητισμό. Τέλος, πάνω από 4,3 εκ. € δαπανήθηκαν για δράσεις και επενδύσεις που αφορούν στην προστασία του Περιβάλλοντος.

ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ
 Ανάλυση Κοινωνικού Προϊόντος: σε σύνολο 287,5 εκ. €





περιβαλλοντική επίδοση

Η διαχείριση των φυσικών πόρων (ενέργειας, νερού και καυσίμων), οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, η αξιοποίηση των καταλοίπων (π.χ. βωξίτης), ο έλεγχος της ποιότητας του αέρα και η αποκατάσταση του φυσικού τοπίου, αποτελούν τις κύριες περιβαλλοντικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Όμιλος μας σύμφωνα με τους τομείς δραστηριοποίησής του.

Με κύριο μέλημά μας την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς μας στο φυσικό περιβάλλον, εφαρμόζουμε πολιτικές περιβαλλοντικής προστασίας και ελέγχου βιομηχανικών κινδύνων, οι οποίες αποτελούν τη βάση για ένα ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό σύστημα κανόνων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Ένα σύστημα διαχείρισης, το οποίο στοχεύουμε να εντάξουμε σταδιακά στην επιχειρηματική μας δραστηριότητα, αλλιά και στις διαδικασίες που ορίζουν την καθημερινή μας λειτουργία.

Η πολιτική μας για το περιβάλλον, δεν περιορίζεται μόνο στην εφαρμογή των απαιτούμενων ρυθμίσεων και τη λήψη των εκάστοτε κατάλληλων μέτρων, αλλιά εκφράζεται και από την αυτοδέσμευση του Ομίλου να διενεργεί συστηματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων του, τόσο στις εργοστασιακές μονάδες, όσο και στις κεντρικές εγκαταστάσεις των εταιριών του, με στόχο την πιστοποίησή τους κατά το περιβαλλοντικό πρότυπο ISO 14001.

Στην κατεύθυνση αυτή, θέσαμε ως σημείο αναφοράς των προσπαθειών μας για την αειφόρο διαχείριση του Περιβάλλοντος, την υιοθέτηση μιας σειράς μέτρων και αρχών όπως:

Μέτρα και Αρχές του Ομίλου για την προστασία του Περιβάλλοντος

- Η τήρηση συμφωνιών και δεσμεύσεων που έχει αναλάβει ο Όμιλος πέραν των νομικών υποχρεώσεων του.
- Η εκτίμηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων των εταιριών του Ομίλου στο περιβάλλον, η καταγραφή των κινδύνων, η εκτίμηση του κινδύνου σοβαρών ατυχημάτων από τις παλαιότερες, τις παρούσες και μελλοντικές δραστηριότητες και η αξιοποίηση των εκτιμήσεων αυτών στα μακροπρόθεσμα προγράμματα και στους νέους σχεδιασμούς.
- Ο έλεγχος και η συνεχής μείωση των στερεών, υγρών και αερίων αποβλήτων.
- Η βελτίωση της διαχείρισης των καταλοίπων με την προώθηση διαδικασιών ανακύκλωσης ή αξιοποίησης.
- Ο έλεγχος της κατανάλωσης πρώτων υλών και ενέργειας.
- Η πρόληψη κάθε κινδύνου ρύπανσης, ακόμα και τυχαίας ή άλλων μεγάλων ατυχημάτων (εκπόνηση, δοκιμή και εφαρμογή διαδικασιών άμεσης αντίδρασης σε έκτακτες καταστάσεις).
- Η μελέτη, διατήρηση και εξέλιξη των κατάλληλων μέσων πρόληψης και καταστολής, ιδιαίτερα στην περίπτωση τροποποιήσεων των εγκαταστάσεων.
- Η διόρθωση κάθε απόκλισης που διαπιστώνεται, με τη θέσπιση και την υλοποίηση σχεδίων, διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών.
- Η εκπαίδευση, ευαισθητοποίηση και πληροφόρηση του προσωπικού, κατά τρόπο προσαρμοσμένο στα καθήκοντα και στις ανάγκες του κάθε εργαζόμενου.
- Η παρακίνηση των συνεργατών (εργολάβων, προμηθευτών, πελατών) για σεβασμό των ίδιων απαιτήσεων ως προς το περιβάλλον και τη βιομηχανική ασφάλεια.
- Η πραγματοποίηση τακτικών εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων για την εκτίμηση των επιδόσεων του συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, την επίτευξη των στόχων και την εφαρμογή των κανονισμών και των αρχών.

Πίνακας εφαρμογής περιβαλλοντικών προτύπων στις εταιρίες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Εταιρίες	Πρότυπα Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	Σχόλια
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	Πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO-14001	Επαναξιολόγηση και ανανέωση πιστοποίησης το 2009.
ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ	Πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO-14001	Επαναξιολόγηση και ανανέωση πιστοποίησης το 2009.
ΜΕΤΚΑ	Διεθνές Πρότυπο ISO-14001: 2004	Ανανέωση πιστοποίησης τον Σεπτ. 2009 και με ισχύ έως Σεπτ. 2010.
ENDESA HELLAS	-	Η Endesa Hellas A.E. έχει προγραμματίσει την υπαγωγή της μονάδας Συμπαράγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας στο διεθνές πρότυπο ISO EN 14001 2004 η οποία προβλέπεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του έτους 2009.

Κατανάλωση και εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας

Η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώνουμε παράγεται κατά το μεγαλύτερο μέρος από συμβατικά καύσιμα (πετρέλαιο-άνθρακα-λιγνίτη) τα οποία αναγκαστικά εκλύουν στην ατμόσφαιρα διοξείδιο του άνθρακα. Το 2008 τα εργοστάσια και οι κεντρικές εγκαταστάσεις των εταιριών του Ομίλου κατανάλωσαν πάνω από 2,5 εκ. MWh ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία αντιστοιχεί σε εκπομπή σχεδόν 2,8 εκ. τόνων CO₂.

Εταιρία	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΜΕΤΚΑ	ENDESA HELLAS	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ	ΕΛΒΟ
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας σε MWh	536	2.526.863	5.768	1	4.148	3.448
Εκπομπές CO ₂ από την κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας σε t	589,6	2.779.549,3	6.344,8	1,1	4.562,8	3.792,8

Σημείωση: 1 Μεγαβατώρα (MWh) = 1000 Κιλοβατώρες (KWh)

Ολοκληρωμένα προγράμματα περιορισμού της κατανάλωσης ηλεκτρικού ρεύματος, αλλά και συγκεκριμένες δράσεις, όπως για παράδειγμα η εγκατάσταση αυτοματοποιημένων συστημάτων φωτισμού και κλιματισμού στις εγκαταστάσεις της εταιρίας Endesa, ή η μείωση της διάρκειας φωτισμού σε βιομηχανικούς και βοηθητικούς χώρους, με τοποθέτηση φωτοκύτταρων, ανιχνευτών κίνησης και χρονοδιακοπών όπως εφαρμόζεται στην εταιρία Αλουμίνιον της Ελλάδος, αναδεικνύουν τη νοοτροπία όλων των εταιριών του Ομίλου για όσο το δυνατόν μεγαλύτερη προσπάθεια εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας.

Case Study: METKA

Στην METKA υλοποιούμε ένα σύνολο ενεργειών που σταδιακά θα μας επιτρέψει να περιορίσουμε στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και κατά συνέπεια την επιβάρυνση του περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα:

1. Αντικαθιστούμε τις οροφές των Εργοστασίων- μηχανουργείων με διαφανή πάνελ για αύξηση φυσικού φωτισμού και μείωση χρόνου χρήση λαμπτήρων.
2. Προχωράμε στην αντικατάσταση εταιρικών οχημάτων, ανά 3ετία ή 4ετία, με οχήματα νεότερης αντιρρυπαντικής τεχνολογίας και μειωμένης κατανάλωσης καυσίμου.
3. Συντηρούμε σε τακτά χρονικά διαστήματα τα οχήματα και τα μηχανήματα των εταιριών μας.
4. Τοποθετούμε αντηλιακές μεμβράνες στους υαλοπίνακες του κτιρίου METKA για μείωση της χρήσης κλιματιστικών τους θερινούς μήνες.
5. Αντικαθιστούμε την εξωτερική επένδυση του κτιρίου METKA με ειδικό θερμομονωτικό υλικό για μείωση απωλειών θερμότητας.
6. Εφαρμόζουμε πρόγραμμα αντικατάστασης Εξοπλισμού Εργοστασίων με νεότερης τεχνολογίας και μειωμένης ενεργειακής κατανάλωσης.
7. Χρησιμοποιούμε προγράμματα ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων & αλληλογραφίας με μείωση των εκτυπώσεων και των φωτοτυπιών.
8. Επίσης χρησιμοποιούμε φωτοτυπικά και άλλες συσκευές με τεχνολογία "Energy saver"
9. Αντικαθιστούμε το πετρέλαιο, ως καύσιμο θέρμανσης, με φυσικό αέριο που είναι πιο φιλικό προς το περιβάλλον.
10. Επιλέγουμε, κατά τη φάση σχεδίασης, ανακυκλώσιμα υλικά στα έργα που εκτελεί η METKA ως EPC Contractor.

Case Study: Endesa Hellas

Η Endesa Hellas τοποθετείται στρατηγικά, προωθώντας την ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, στον ενεργειακό τομέα στην Ελλάδα, με τη μεγαλύτερη ανεξάρτητη παραγωγική δυνατότητα ισχύος καθώς και με σημαντικές επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (αιολική, υδραυλική, ηλιακή).

Η εταιρία μας, αναγνωρίζοντας το εύρος αυτών των προοπτικών, προβαίνει σε σημαντικές επενδύσεις προκειμένου να επιτευχθεί σημαντική διείσδυση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην Ελλάδα. Αποτελεί στόχο για την εταιρία μας η λειτουργία περίπου 170 MW από ανανεώσιμες πηγές μέχρι τα τέλη του 2010, παραγωγή που αντιστοιχεί με την κάλυψη πάνω από 100.000 νοικοκυριών.

Αυτές οι επενδύσεις, θα ενισχύσουν την οικονομία της χώρας, θα συμβάλλουν στην εξισορρόπηση της συνεχόμενα αυξανόμενης ενεργειακής ζήτησης και θα συνεισφέρουν σημαντικά ως προς την επίτευξη των συμβατικών υποχρεώσεων της χώρας για αύξηση της πράσινης ενέργειας (βάσει του στόχου της Ε.Ε. οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας να αντιστοιχούν στο 20% της τελικής κατανάλωσης ενέργειας έως το 2020), και μείωση των αερίων ρύπων που συμβάλλουν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου.

Κατανάλωση νερού

Συνολικά το 2008, ο Όμιλος κατανάλωσε πάνω από 5,7 εκ. κυβικά μέτρα νερού, εκ των οποίων περίπου τα 4,9 εκ. χρησιμοποιήθηκαν στη βιομηχανική παραγωγή. Η υπόλοιπη ποσότητα νερού καταναλώθηκε στην απλή του χρήση, καθώς και σε ενέργειες αποκατάστασης του περιβάλλοντος. Στην Αλουμίνιον της Ελλάδος όπου και καταναλώθηκε το 98% της συνολικής ποσότητας, εφαρμόζεται ειδικό πρόγραμμα ανακύκλωσης του νερού, που χρησιμοποιείται για τις βασικές της δραστηριότητες, αλλιά και σε δευτερεύουσες χρήσεις.

Εταιρία	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΜΕΤΚΑ	ENDESA HELLAS	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ	ΕΛΒΟ
Κατανάλωση νερού σε m ³	1.452	5.661.490	12.736	945	47.765	40.054

Case Study: Δελφοί-Δίστομον

Αξιοποιήσαμε την έκταση ενός μη ενεργού μεταλλείου της περιοχής, προχωρώντας σε ειδική διαμόρφωση του χώρου του και δημιουργήσαμε μια λιμνοδεξαμενή χωρητικότητας περίπου 6.000 m³ νερού. Η συγκεκριμένη λιμνοδεξαμενή φτιάχτηκε με επίστρωση αργίλου στην πλατεία του μεταλλείου και με τοποθέτηση πάνω σε αυτή ειδικής πλαστικής μεμβράνης. Στόχος μας είναι, κατά τους χειμερινούς μήνες, να συγκεντρώνουμε μια σημαντική ποσότητα όμβριων υδάτων, προκειμένου να αξιοποιηθούν τους καλοκαιρινούς μήνες στις ανάγκες των εργοταξίων, στην αποκατάσταση του περιβάλλοντος και στη διαβροχή των δρόμων, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στη μείωση των αναγκών μας στην κατανάλωση νερού. Επιπλέον, η λιμνοδεξαμενή αυτή της Δελφοί-Δίστομον θα δηλωθεί στο Συντονιστικό Νομαρχιακό Όργανο (ΣΝΟ) ως διαθέσιμη δεξαμενή πυροπροστασίας για την καλοκαιρινή περίοδο.



Διαχείριση Αποβλήτων

Ως μέρος της περιβαλλοντικής του πολιτικής, ο Όμιλος συνεχίζει να τηρεί τη δέσμευσή του για τη μείωση και την ορθή διάθεση των αποβλήτων του, εφαρμόζοντας σε μεγάλη κλίμακα προγράμματα ανακύκλωσης και διαχείρισης απορριμμάτων. Το 2008 πάνω από 80.000 τόνοι αποβλήτων από όλες τις εταιρίες του Ομίλου ανακυκλώθηκαν ή αξιοποιήθηκαν, ενώ πολλά από τα απόβλητα των εταιριών παραχωρήθηκαν σε αδειοδοτημένα δίκτυα. Τα σημαντικά αυτά αποτελέσματα του Ομίλου οφείλονται, σε ένα μεγάλο ποσοστό, και στην εκπαίδευση των ανθρώπων μας. Το 2008 υλοποιήθηκαν 452 ώρες εξειδικευμένης εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος σε 512 εργαζόμενους, προκειμένου να εμπλουτισθεί η γνώση τους, να ενισχυθεί η επαγγελματική τους συνείδηση, να κατανοηθούν οι λόγοι και τα πολλαπλά πλεονεκτήματα που προκύπτουν από την άσκηση πολιτικών, φιλικών προς το περιβάλλον.

Εταιρία	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΜΕΤΚΑ	ENDESA HELLAS	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ	ΕΛΒΟ
Κατάλοιπα βωξίτη		13.829 t				
Στείρα Απασβεστοποίησης		59.792 t				
Καθοδικά ηλεκτρόδια		850 t				
Ξαφρίσματα κλιβάνων		1.536 t				
Πυρότουβλα		852 t				
Άχρηστο σίδηρο (scrap)		1.424 t	2.200 t		20,5 t	
Πλαστικό					6 t	
Χαρτί	3,5 t	7 t	110 m ³	1,8 t	10,5 t	
Ξύλο						19,1 t
Άλουμίνιο		0,2 t			0,05 t	
Λάδια		55 t	11 t		15,6 t	7,2 t
Μπαταρίες	1,5 t	1,5 t	0,13 t		1,2 t	2,4 t
Λαμπτήρες			0,06 t			
Αστικά απόβλητα			150 m ³			
Ηλεκτρονικός εξοπλισμός			53 τμχ.			
Αναλώσιμα εκτυπωτών			334 τμχ.			
Στερεά ίφους					102 βαρ.	
Σκόνη τριβείου						4,8 t
Λάσπες βαφείων						6,8 t
Φίλτρα - Στουπιά					3,7 t	
Μικτά απορρίμματα						244 t

Case Study: Αλουμίνιον της Ελλάδος

Στην Αλουμίνιον της Ελλάδος το 2008 ολοκληρώσαμε την εγκατάσταση της **2ης Φιλτρώπρεσσας** (ΦΠ), που θα επιτρέψει σε συνδυασμό με την πρώτη (σε πλήρη λειτουργία) την επεξεργασία του συνόλου της παραγόμενης υπό κανονικές συνθήκες ερυθράς ιλύος, όπως έχουμε δεσμευτεί. Ωστόσο, για να διασφαλίσουμε την πλήρη επεξεργασία της ερυθράς ιλύος σε συνεχή βάση, προλαμβάνοντας τυχόν αναπάντεχες υπολειτουργίες ή βλάβη σε μία από τις δύο φιλτρώπρεσσες, προχωράμε στην κατασκευή και 3ης φιλτρώπρεσσας έως το 2011, η οποία πλέον θα διασφαλίσει τη μηδενική εναπόθεση ερυθράς ιλύος στον Κόλπο, σε συμμόρφωση και με τους περιβαλλοντικούς μας όρους.

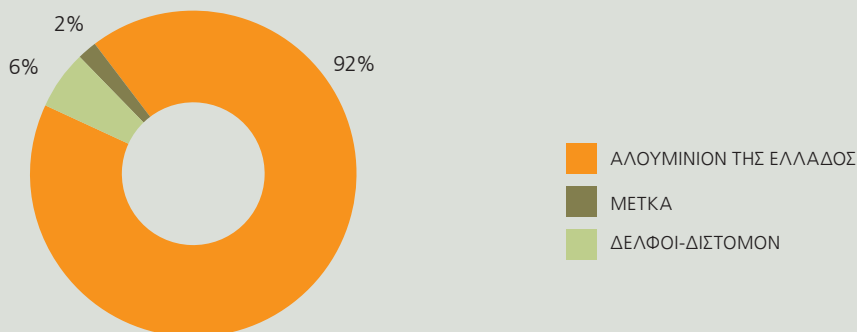
Το σύνολο αυτής της διαχείρισης της ερυθράς ιλύος (αποτελεσματική διήθηση, αξιοποίηση των ΚΒ σε άλλες χρήσεις, ασφαλής απόθεσή τους στη ξηρά στον ελάχιστο δυνατό χώρο) θεωρείται **«Αναδυόμενη Τεχνική»¹** σύμφωνα με τα σχετικά με την εφαρμογή της Οδηγίας IPPC έγγραφα.

Με τη συγκεκριμένη επένδυση ανταποκρινόμαστε με τον καλύτερο τρόπο στο μεγαλύτερο περιβαλλοντικό πρόβλημα για τη βιομηχανία αλουμίνια παγκοσμίως, που αφορά στη διαχείριση των ΚΒ. Τα ΚΒ μετά την επεξεργασία τους μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως υλικό στην παρασκευή τσιμέντου, στην οδοποιία, στην κεραμοτουβλοποιία, στην αποκατάσταση παιδιών μεταλλείων, στην αποκατάσταση Χώρων Υγειονομικής Ταφής Αστικών Απορριμμάτων, στη δημιουργία εδαφικού καλύμματος για την καλλιέργεια φυτών.

Δαπάνες για το περιβάλλον

Το 2008 ο Όμιλός μας δαπάνησε πάνω από 4,3 εκ. € σε ενέργειες περιβαλλοντικής προστασίας. Το μεγαλύτερο ποσοστό της συγκεκριμένης δαπάνης προήλθε από την εταιρία Αλουμίνιον της Ελλάδος, για την οποία η προστασία του περιβάλλοντος είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις δραστηριότητές της, ως βιομηχανία παραγωγής αλουμίνια και αλουμινίου.

ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ
Ανάλυση δαπανών για την προστασία του περιβάλλοντος ανά εταιρία.
Σε σύνολο 4.361.600 €



¹ «Αναδυόμενη Τεχνική» είναι κάθε νέα, σχετική με μια βιομηχανική δραστηριότητα, τεχνική η οποία, όταν επιβεβαιώνεται βιομηχανικά και εφαρμόζεται, παρέχει μεγαλύτερο επίπεδο προστασίας του περιβάλλοντος και είναι οικονομικότερη από τις υπάρχουσες Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.

Case Study: Αλουμίνιον της Ελλάδος

Στην Αλουμίνιον της Ελλάδος παρακολουθώντας συστηματικά τις εξελίξεις της περιβαλλοντικής διαχείρισης βελτιώνουμε συνεχώς τις πολιτικές μας. Το 2008 διαθέσαμε πάνω από 4 εκ. € για το περιβάλλον. Το ποσό αυτό χρησιμοποιήθηκε σε ενέργειες όπως στην εγκατάσταση της 2ης Φιλτρόπρεσσας για την επεξεργασία των καταλοίπων βωξίτη όπως περιγράψαμε και πιο πάνω, στη γενική αντιρρύπανση της περιοχής που δραστηριοποιούμαστε, στη διαχείριση χώρων διάθεσης στερεών αποβλήτων, στη συντήρηση του βιολογικού σταθμού Άσπρων Σπιτιών, σε ενέργειες ευταξίας του τοπίου και στην αποκατάσταση ενός λατομείου ασβέστη.

Case Study: Δελφοί-Δίστομον

Στη Δελφοί-Δίστομον διαθέσαμε το 2008 το ποσό των 280 χιλ. € για ενέργειες για το περιβάλλον, όπως φυτεύσεις, ποτίσματα, αποκατάσταση και διαμορφώσεις εδαφών, περιφράξεις και για την προετοιμασία και υλοποίηση πιστοποίησης της εταιρίας κατά ISO 14001.





ανθρώπινο δυναμικό

Η Κουλτούρα μας

Για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, η εταιρική κουλτούρα είναι το συστατικό που διασφαλίζει τη συνοχή και τη σύμπνοια στην επιδίωξη του οράματος του Ομίλου. Η εταιρική κουλτούρα έχει το στίγμα των ανθρώπων μας και διαπνέει όλο το ανθρώπινο δυναμικό, από τη διοίκηση έως την παραγωγή.

Κομμάτι της εταιρικής κουλτούρας μας είναι η επένδυση στον άνθρωπο, στον οποίο οφείλουμε την επιχειρηματική μας επιτυχία και στηρίζουμε τη μελλοντική μας ανάπτυξη. Για το λόγο αυτό, δίνουμε μεγάλη έμφαση στην προσέλευση και διατήρηση ικανών στελεχών, με αρχές και αξίες όπως η ακεραιότητα, η συνέπεια, η αφοσίωση, η δημιουργική σκέψη, η επαγγελματική ευσυνειδησία και η υπευθυνότητα. Φροντίζουμε συνεχώς να προσφέρουμε στους ανθρώπους μας τα εργαλεία και τις ευκαιρίες για ανάπτυξη των δυνατοτήτων τους και επαγγελματική εξέλιξη μέσα στον Όμιλο. Ενθαρρύνουμε την καινοτομία, την πρωτοβουλία, την εκμάθηση και αξιοποιούμε τις δεξιότητες και ικανότητες των ανθρώπων μας με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας προϊόντων, υπηρεσιών και της δημόσιας εικόνας του Ομίλου.

Βασική επιδίωξη μας είναι να λειτουργούμε με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους ανθρώπους μας και να παραμείνουμε η πρώτη τους επιλογή σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας. Στεκόμαστε δίπλα στους ανθρώπους μας με ειλικρίνεια, ανοιχτή επικοινωνία και τους υποστηρίζουμε στην επαγγελματική τους ανάπτυξη.

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει για τους σκοπούς αυτούς, πλήθος μεθόδων και συστημάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού στη λειτουργία του, όπως διαδικασίες επιλογής προσωπικού, πολιτικές ίσων ευκαιριών, σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, συνεχής εκπαίδευση, διαχείριση ταλέντων, συστήματα Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας.

Όραμα και Στόχοι

Όραμα και αποστολή της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η προσέλευση, η διακράτηση και η ανάπτυξη ατόμων με υψηλά ιδανικά, αξίες και ήθος για την προώθηση και επίτευξη του Οράματος και της Στρατηγικής του Ομίλου.

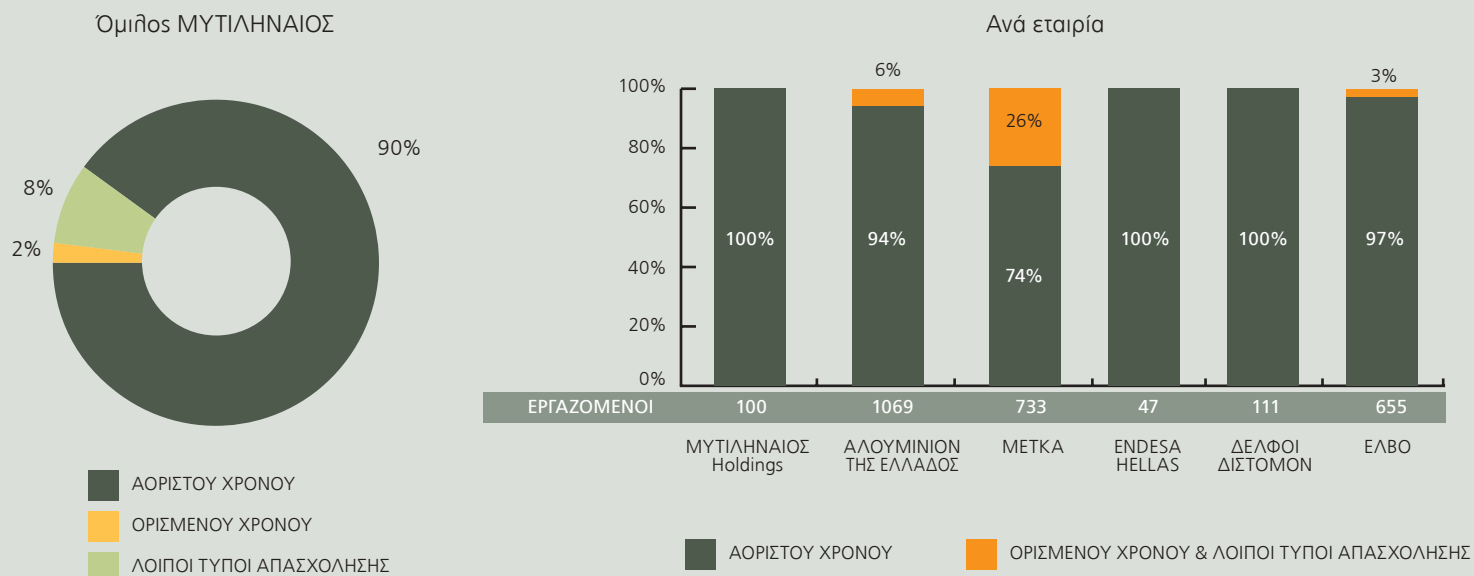
Στόχοι Ομίλου 2009 για το Ανθρώπινο Δυναμικό

- **Διατήρηση Εργασιακής Ειρήνης**, μέσω πολιτικών και συστημάτων που συμβάλλουν στις αρμονικές συνεργασίες και στη διαμόρφωση ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος.
- **Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ταλέντων**, το οποίο εντάσσεται στην επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου με στόχο την αξιοποίηση των καλύτερων.
- **Στοχευμένη Εκπαίδευση** μέσα από διαδικασίες εντοπισμού των περιοχών ανάπτυξης των επαγγελματικών ικανοτήτων των εργαζομένων, καθώς και επιμόρφωση σε τομείς που συνάδουν με τους στρατηγικούς στόχους ανάπτυξης του Ομίλου.
- **Διαμόρφωση Συστήματος Εσωτερικής Επικοινωνίας** με συστήματα που προάγουν την κάθετη και οριζόντια επικοινωνία και ενδυναμώνουν την εταιρική κουλτούρα.
- **Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης**, με μεθόδους και εργαλεία που αξιολογούν την ατομική και ομαδική απόδοση καθώς και τη μεταξύ τους σχέση.

Το Ανθρώπινο Δυναμικό σε αριθμούς

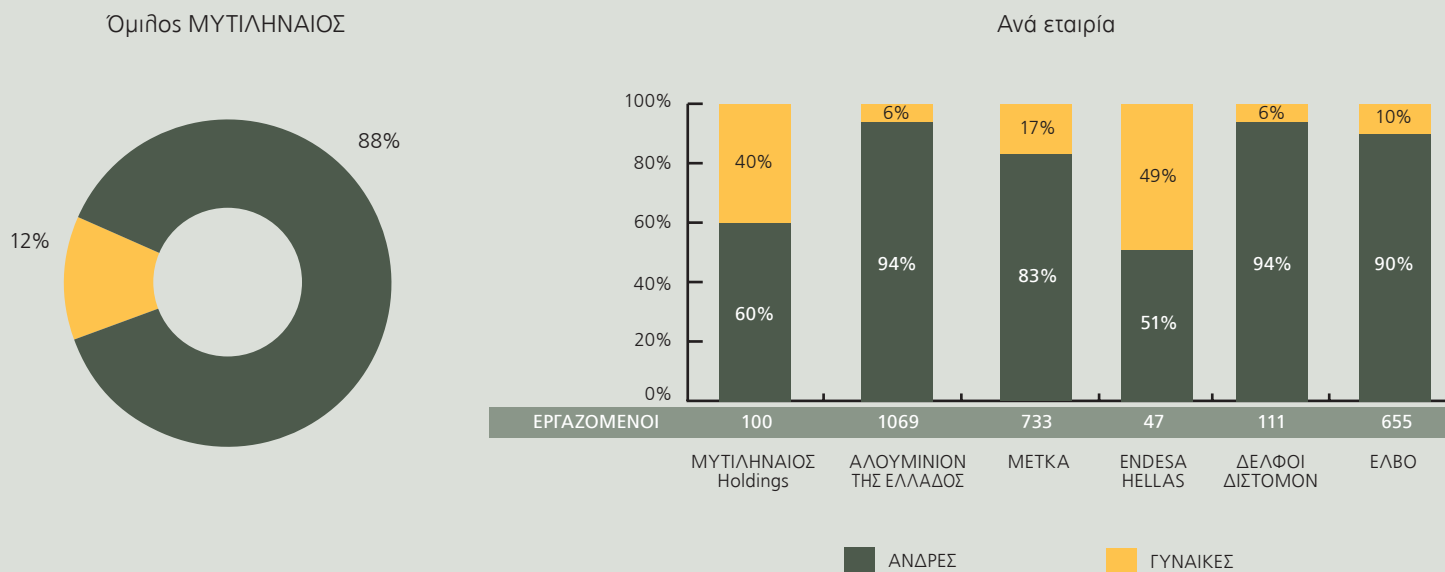
Στο τέλος του 2008, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αριθμεί συνολικά 2.715 εργαζόμενους πλήρους και μερικής απασχόλησης. Τα τελευταία χρόνια, με γνώμονα πάντα την επιχειρηματική μας εξέλιξη και ανάπτυξη, αφενός μέσα από ένα συνδυασμό σημαντικών εξαγορών και άλλων επιτυχημένων αναπτυξιακών επιλογών και αφετέρου μέσω της επιλογής των καλύτερων στελεχών της αγοράς, επιτύχαμε να αποτελούμε για την ελληνική αγορά, έναν από τους σημαντικότερους εργοδότες.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά τύπο απασχόλησης



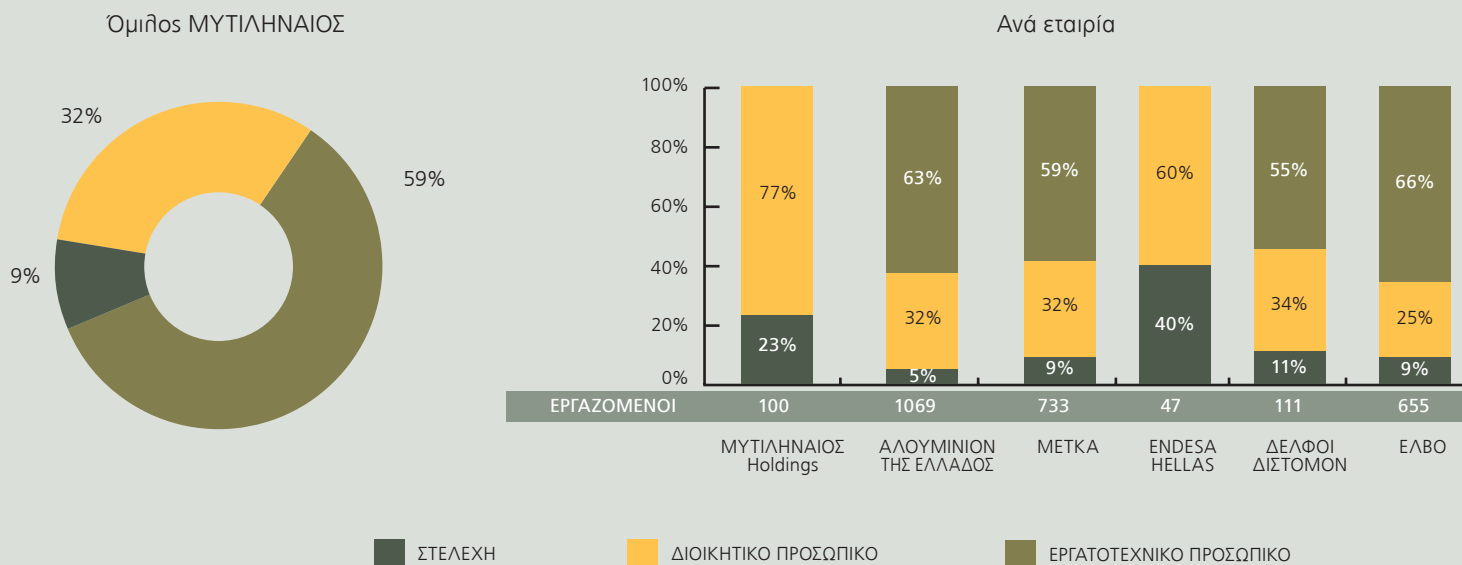
Τα υψηλά ποσοστά του ανδρικού φύλου στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου μας εκφράζουν την ιδιοσυστασία και τις ανάγκες των τομέων της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας ειδικότερα στους τομείς της παραγωγικής διαδικασίας (σ.σ. εργατοτεχνικό προσωπικό).

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο

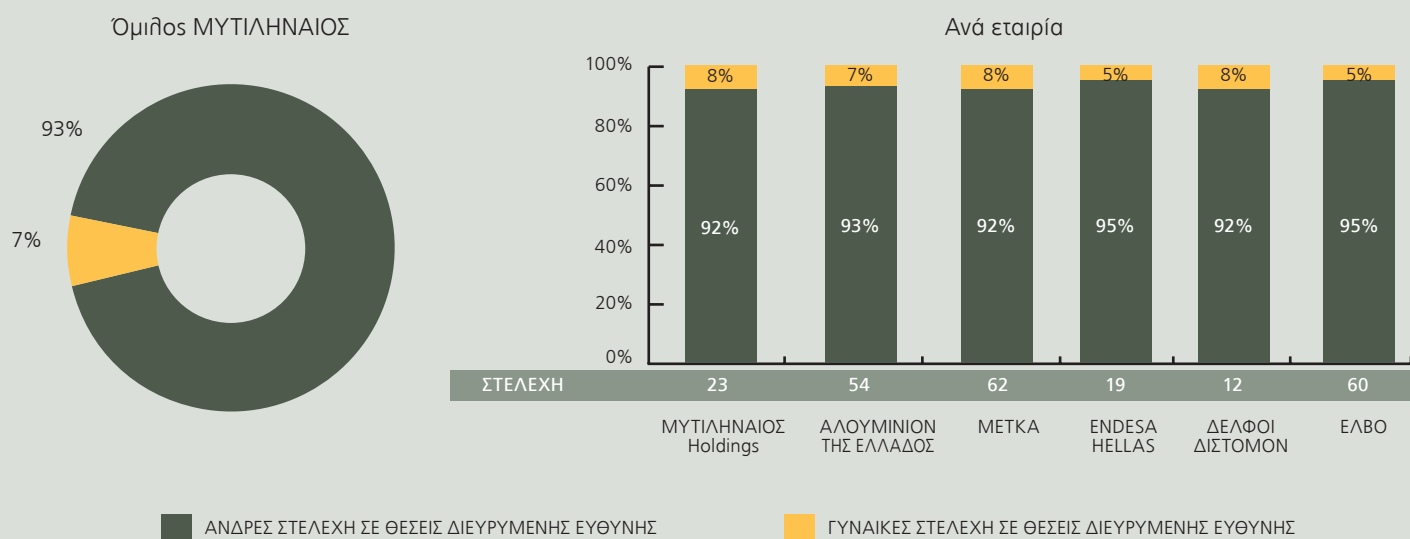


Οι γυναίκες εργαζόμενοι καλύπτουν το 12% του συνολικού αριθμού του προσωπικού μας και το 7% του συνολικού αριθμού των στελεχών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης. Η πλειοψηφία των γυναικών εργαζομένων αναλαμβάνουν θέσεις που καλύπτουν κυρίως τις διαχειριστικές ανάγκες των διοικητικών τμημάτων των εταιριών του Ομίλου.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά θέση απασχόλησης

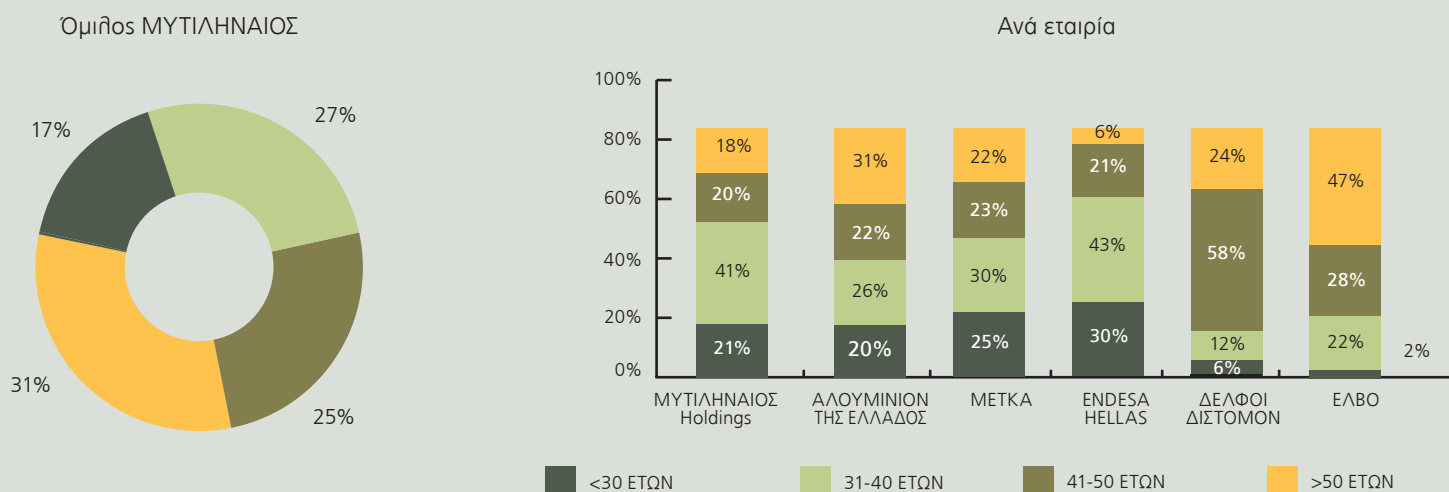


Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού. Γυναίκες σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης, σε σύνολο 230 στελεχών.



Λαμβάνοντας υπόψη τις εκάστοτε ανάγκες μας, αλληλά και προσδίδοντας ιδιαίτερη σημασία στην αξιοποίηση των νέων ανθρώπων, φροντίζουμε να διατηρούμε σε ισορροπία τη συνολική εικόνα των ηλικιακών κατηγοριών του ανθρώπινου δυναμικού μας. Το γεγονός αυτό μας εξασφαλίζει τη δυναμική ενός αναπτυσσόμενου Ομίλου που διαθέτει ανθρώπους με προοπτική που εξελίσσονται μαζί μας επαγγελματικά, προσφέροντας αλληλά και αποκτώντας τεχνογνωσία και εμπειρίες για μεγάλο χρονικό διάστημα.

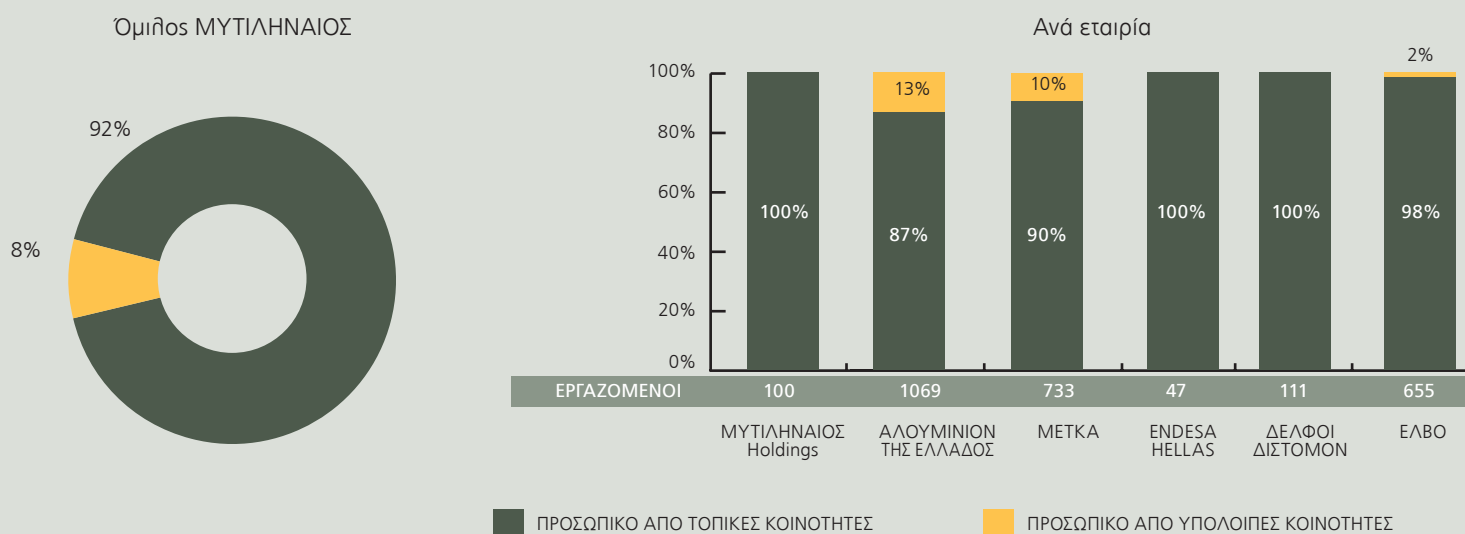
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά ηλικιακή κατηγορία



Υπεύθυνος εργοδότης για τις τοπικές κοινωνίες

Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιούνται οι εταιρίες του Ομίλου, η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού προέρχεται από τον τοπικό πληθυσμό, γεγονός που ενισχύει και αναπτύσσει τους δεσμούς μας με τις τοπικές κοινωνίες.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά τόπο προέλευσης



Αν και η φύση των τομέων της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας καθιστά δύσκολη την πρόσληψη ατόμων με ειδικές ανάγκες, εν τούτοις αντιμετωπίζουμε με ιδιαίτερη ευαισθησία το συγκεκριμένο ζήτημα. Στο τέλος του 2008, στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εργάζονται 38 άτομα με ειδικές ανάγκες ενώ μια σειρά από μέτρα διευκόλυνσης στον εργασιακό τους χρόνο λαμβάνονται από τις εταιρίες του Ομίλου.

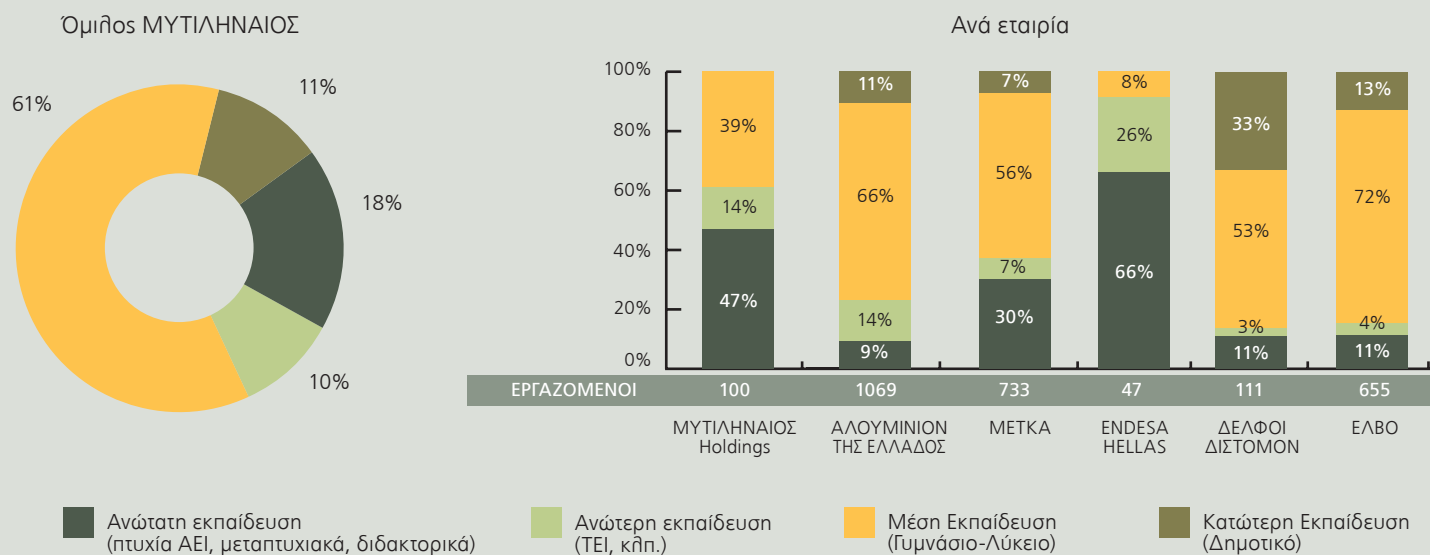
Στην κατεύθυνση αυτή και ως υπεύθυνος Όμιλος με επεκτεινόμενη επιχειρηματική δραστηριότητα, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, οριοθετούμε ξεκάθαρα, μέσω του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, που πρόκειται να ολοκληρωθεί μέσα στο 2009, τις γενικές αρχές και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς όλων των εργαζομένων όλων των εταιριών του Ομίλου.

Εκπαίδευση

Η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση των ανθρώπων μας αποτελεί για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μια από τις βασικές αρχές στις οποίες επενδύουμε, με στόχο να παρέχουμε εργαλεία και τεχνογνωσία, που διευκολύνουν την καθημερινή εργασία και που προσφέρουν καινοτόμες λύσεις στην αντιμετώπιση των προκλήσεων οι οποίες προκύπτουν στις συνεχώς εναλλασσόμενες επιχειρηματικές συνθήκες, αλλά και τρόπους για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας εργαζομένων και εταιριών.

Η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού σε σχέση με το μορφωτικό τους επίπεδο, τόσο στον Όμιλο, όσο και στις εταιρίες ξεχωριστά, μας επιτρέπει, σε τακτικά χρονικά διαστήματα, να αναλύουμε τις υφιστάμενες ανάγκες σε θέματα κατάρτισης-επιμόρφωσης, αλλά και εισροής τεχνογνωσίας, προκειμένου να αναπροσαρμόζουμε τους εκπαιδευτικούς μας στόχους.

Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά μορφωτικό επίπεδο



Το 2008, το 74% των εργαζομένων του Ομίλου μας έλαβε μέρος σε πλήθος προγραμμάτων εκπαίδευσης, ανάπτυξης και επαγγελματικής εξέλιξης, τα οποία μεταξύ άλλων κάλυπταν θέματα ασφάλειας, ποιότητας και τεχνικής κατάρτισης, χρηματοοικονομικά, ανάπτυξη προσωπικών δεξιοτήτων, σύγχρονο management, θέματα περιβάλλοντος, πληροφορικής αλλά και ξένες γλώσσες.

Εργασιακή Ειρήνη

Η διατήρηση της εργασιακής ειρήνης στο χώρο εργασίας και κυρίως στις παραγωγικές μονάδες όπου η παρουσία των σωματείων είναι έντονη, ανέκαθεν αποτελούσε προτεραιότητα για τον Όμιλο, πολύ περισσότερο σε δύσκολες περιόδους, όπως αυτές που βιώσαμε το τελευταίο τρίμηνο του 2008 και εξακολουθούμε να βιώνουμε, λόγω της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης. Έχοντας συναίσθηση της ευθύνης ενός μεγάλου εργοδότη, ο Όμιλος προέβη σε ενέργειες για την ενίσχυση της ανοιχτής επικοινωνίας και του διαλόγου με τους εργαζομένους, την καλλιέργεια αμοιβαίας εμπιστοσύνης που στηρίζεται στην τήρηση των δεσμεύσεων του Ομίλου και στο σεβασμό για τα αμοιβαία οφέλη επιχείρησης και εργαζομένων.

Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας

Ύψιστη προτεραιότητα, σε καθημερινή βάση, για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί η προστασία των εργαζομένων, στους χώρους εργασίας όλων των εταιριών μας, από παράγοντες που βλάπτουν τη σωματική τους ακεραιότητα. Συνεχίζουμε να εργαζόμαστε αδιάκοπα για να επιτύχουμε το μόνο αποδεκτό στόχο «Κανένα Ατύχημα», που αποτελεί και την κυρίαρχη πρόκληση στον τομέα της βιομηχανίας.

Η πολιτική μας στον ευαίσθητο αυτόν τομέα, με τη δημιουργία αλληλά και τη συνεχή βελτίωση ενός συστήματος διαχείρισης της Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001 και το ελληνικό πρότυπο ΕΛΟΤ 1801, χαρακτηρίζεται από τα ακόλουθα στοιχεία τα οποία σταδιακά εφαρμόζονται σε όλες τις εταιρίες του Ομίλου:

- Απόλυτος σεβασμός των νομοθετικών απαιτήσεων, προτύπων, καθώς και των εσωτερικών οδηγιών.
- Συνεχής αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων και τη λήψη των απαιτούμενων μέτρων για την αντιμετώπισή τους.
- Λειτουργία Γραφείου Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας, στις μεγάλες μονάδες παραγωγής και στις κεντρικές υπηρεσίες του Ομίλου.
- Ένταξη του προσωπικού σε συνεχή ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας.
- Ανοικτή και διαφανή επικοινωνία, για όλα τα θέματα που αφορούν στην Ασφάλεια και την Υγεία της Εργασίας.
- Συστηματική επιθεώρηση της οργάνωσης και των διαδικασιών, με στόχο την απόλυτη τήρηση των κανόνων ασφαλής εργασίας σε όλες τις εταιρίες του Ομίλου φροντίζοντας την ασφάλεια των πελατών, των συνεργατών και άλλων πολιτών που επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις μας.

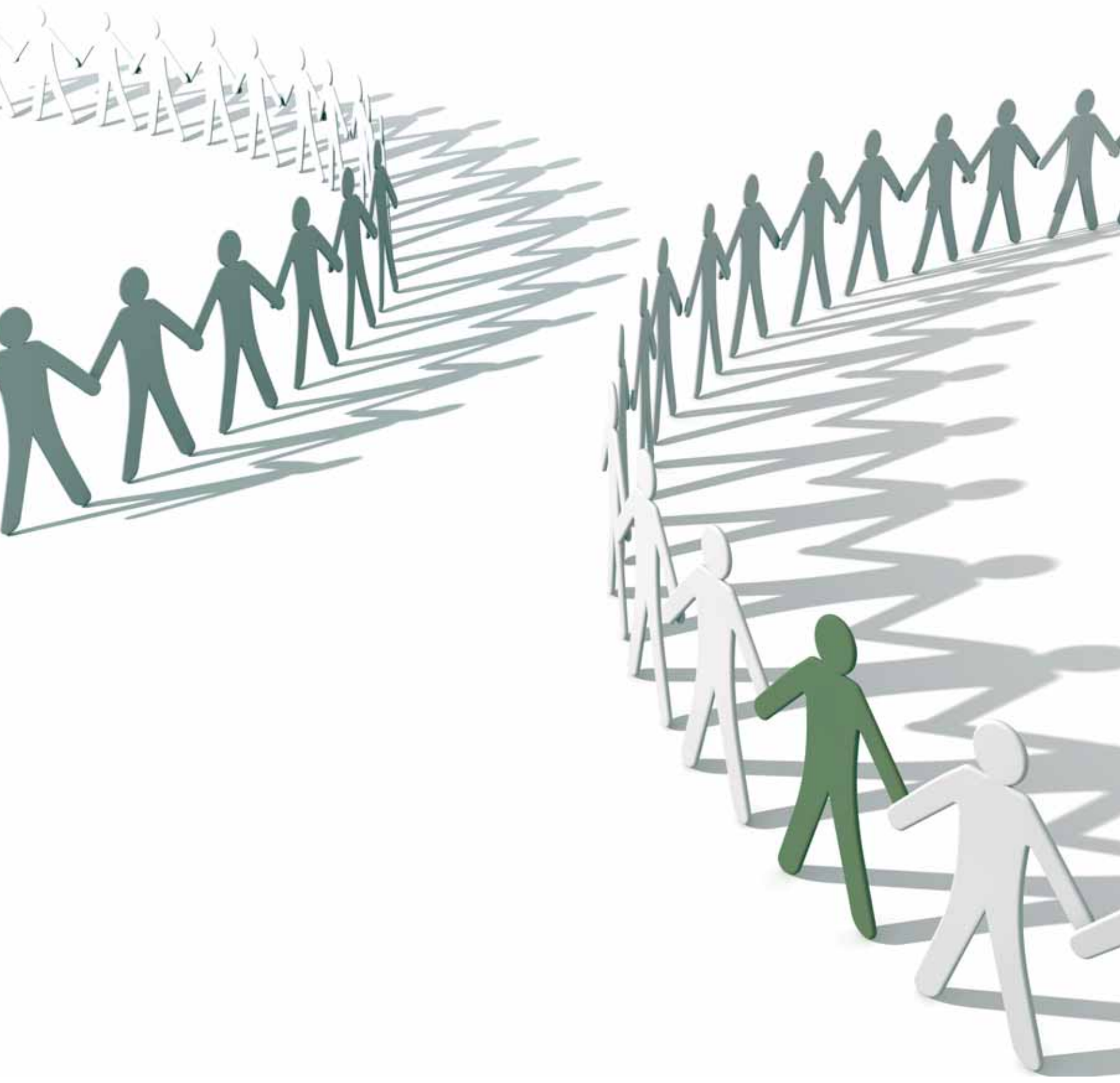
Εταιρίες	Διεθνή Πρότυπα Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	Πρότυπα ΕΛΟΤ Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	Σχολιασμοί
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	OHSAS 18001	ΕΛΟΤ 1801	
ΜΕΤΚΑ	OHSAS 18001	ΕΛΟΤ 1801	
ENDESA HELLAS	-	-	Η πιστοποίηση της εταιρίας στα συγκεκριμένα πρότυπα Ασφάλειας & Υγείας προβλέπεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του έτους 2009.
ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ			Κατά τη διάρκεια του 2008 έγιναν οι προετοιμασίες για την πιστοποίηση της εταιρίας από τον ΕΛΟΤ σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS18001 - ΕΛΟΤ 1801. Η πιστοποίηση προγραμματίζεται για το πρώτο τετράμηνο του 2009.

Η εξάλειψη ατυχημάτων στους χώρους εργασίας και ιδιαίτερα στις παραγωγικές μονάδες, αποτελεί κύριο μέλημα μας. Στόχος μας είναι, να διατηρήσουμε υψηλούς τους δείκτες ασφαλείας σε όλες τις εγκαταστάσεις μας, συνεχίζοντας τη σημαντική προσπάθεια εφαρμογής σχεδίων δράσης και συγκεκριμένων προγραμμάτων προστασίας και βελτίωσης της ποιότητας ζωής. Απόδειξη των προσπαθειών αποτελούν, οι συνεχόμενες **608 ημέρες** χωρίς ατύχημα με διακοπή εργασίας, στην κυριότερη παραγωγική μονάδα του Ομίλου μας, την Αλουμίνιον της Ελλάδος τα τελευταία σχεδόν δύο χρόνια.

Το Νοέμβριο του 2008 ωστόσο, έλαβε χώρα ένα αναπάντεχο και ιδιαίτερα θλιβερό περιστατικό στην Αλουμίνιον της Ελλάδος, και το οποίο στοίχισε τη ζωή ενός συναδέλφου μας, γεγονός που μας θλίβει βαθύτατα και μας συγκλονίζει. Τα αίτια τέτοιων ατυχημάτων, διερευνώνται ενδελεχώς από τους υπεύθυνους του Ομίλου μας, καθώς και από εξωτερικούς ειδικούς συνεργάτες. Τα αποτελέσματα των ερευνών σε συνδυασμό με συγκεκριμένες προτάσεις προωθούνται στη διοίκηση του Ομίλου, η οποία προβαίνει στις απαραίτητες κινήσεις σχετικά με μέτρα πρόληψης και προστασίας με στόχο την παντελή εξάλειψή τους.

Επίσης, κάθε χρόνο, βάσει των αποτελεσμάτων που αφορούν στην ανάλυση ατυχημάτων που συμβαίνουν στους χώρους εργασίας, φροντίζουμε για τη μεγαλύτερη δυνατή εξειδίκευση και βελτίωση των εκπαιδευτικών μας προγραμμάτων σε θέματα προστασίας από ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες με απώτερο και μοναδικό στόχο **«Κανένα Ατύχημα»**.





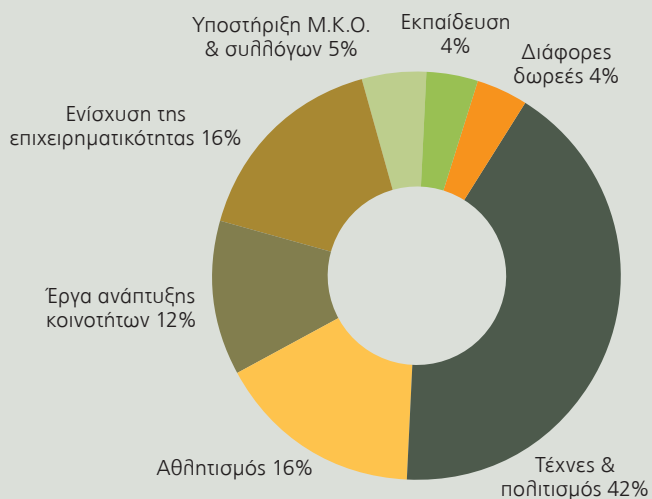
ΚΟΙΝΩΝΙΚή μέριμνα

Πέρα από τη συμβολή μας στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιούμαστε, στηρίζουμε συνειδητά και ενεργά την πολιτιστική, πνευματική και κοινωνική τους ανάπτυξη, φροντίζοντας με τον τρόπο αυτό να δρούμε ως «υπεύθυνος εταιρικός πολίτης».

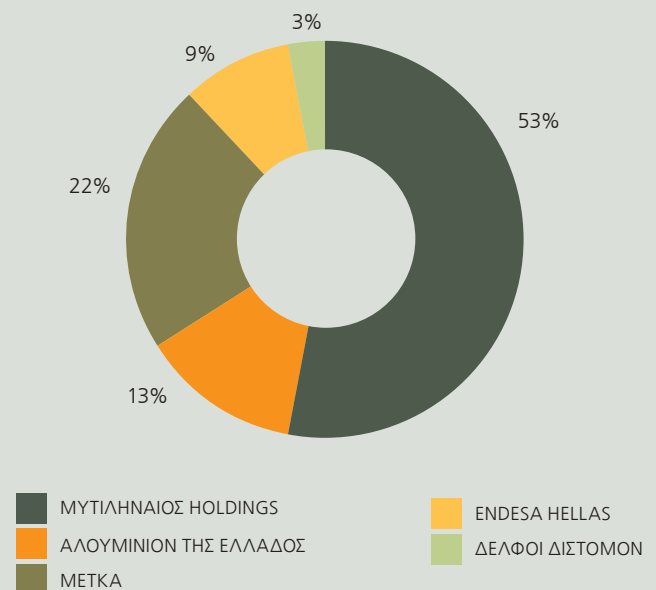
Ο Όμιλός μας, σε ετήσια βάση, συμβάλλει στην επίλυση μιας σειράς κοινωνικών ζητημάτων, καθώς και στην ενίσχυση δράσεων και πρωτοβουλιών με στόχο την κοινωνική συνοχή, τόσο σε κεντρικό, όσο και σε τοπικό επίπεδο. Το 2008, πάνω από 1,2 εκατομμύρια ευρώ διατέθηκαν σε πρωτοβουλίες που στήριξαν την Τέχνη και τον Πολιτισμό, σε αθλητικές χορηγίες, σε ενέργειες που αφορούσαν άμεσα στην ανάπτυξη τοπικών κοινοτήτων, στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, στην υποστήριξη του έργου Μη Κυβερνητικών οργανώσεων και τοπικών συλλόγων, καθώς και στην προώθηση της εκπαίδευσης.

Το 47% του συνόλου των δωρεών μας, χορηγήθηκε από τις εταιρίες του Ομίλου: Αλουμίνιον της Ελλάδος, ΜΕΤΚΑ, Endesa Hellas και Δελφοί-Δίστομον, δίνοντας προτεραιότητα στην κάλυψη αναγκών των τοπικών κοινωνιών όπου αναπτύσσουν τη δραστηριότητά τους, ενώ το υπόλοιπο 53% δόθηκε από την εταιρία ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings.

Δαπάνες δωρεών Ομίλου ανά κατηγορία.
Συνολική δαπάνη: 1.203.740 €



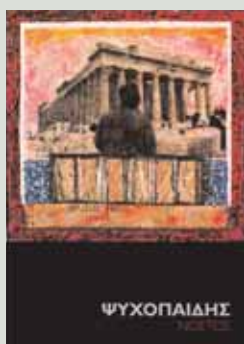
Δαπάνες δωρεών Ομίλου ανά εταιρία.
Συνολική δαπάνη: 1.203.740 €



Πολιτισμός

Πιστεύουμε ότι η υποστήριξη πολιτιστικών γεγονότων είναι απαραίτητη, τόσο για την προώθηση του ελληνικού πολιτιστικού πλούτου, όσο και για τη διάδοση και γνωριμία του ελληνικού κοινού με τις πολιτιστικές και πολιτισμικές αξίες. Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος υποστηρίζει ετησίως μια σειρά πολιτισμικών δραστηριοτήτων και πρωτοβουλιών, διευκολύνοντας την πρόσβαση σε αυτά των βασικών της ενδιαφερόμενων κοινών, όπως εργαζόμενοι, μέτοχοι, πελάτες αθλή και του ευρύ κοινού, ιδιαίτερα μάλιστα όταν αυτό αφορά πληθυσμιακές ομάδες τοπικών κοινωνιών.

Το 2008, ο Όμιλος δαπάνησε 493.390 € καταγράφοντας μια δυναμική παρουσία σε σημαντικά γεγονότα της πολιτιστικής ζωής του τόπου μας μέσω της υποστήριξης εκθέσεων, θεατρικών παραστάσεων και εκδηλώσεων.

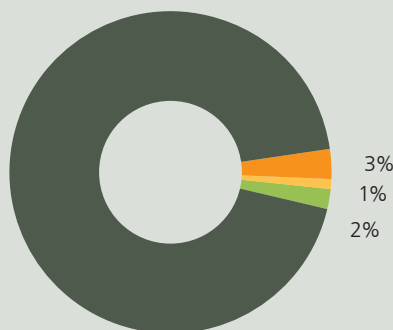


Οι σημαντικότερες πρωτοβουλίες μας το 2008 ήταν:

- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η υποστήριξη των εκδηλώσεων του Μεγάρου Μουσικής Αθηνών: “Ημέρες Πιάνου” και «Μεγάλη Κυριακή των πηλίκτων» τις οποίες παρακολούθησαν πάνω από 15.000 άτομα, ενώ στις παράπλευρες εκδηλώσεις στα φουαγιέ και χώρους του Μεγάρου κατά την Μεγάλη Κυριακή των πηλίκτων μεγάλη ήταν η ανταπόκριση και του νεανικού κοινού και των οικογενειών τους που έδειξαν δυναμικά το παρόν.
- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η υποστήριξη του Μουσείου Κυκλαδικής Τέχνης για την υλοποίηση της έκθεσης ζωγραφικής του καλλιτέχνη Πιάννη Ψυχοπαίδη.
- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η χορηγία οκτώ Αθηναϊκών θεατρικών παραστάσεων για τη στήριξη των Ελλήνων Ηθοποιών. Τις συγκεκριμένες παραστάσεις παρακολούθησαν 321.700 θεατές, ανάμεσα στους οποίους ήταν και 700 εργαζόμενοι, συνεργάτες και πελάτες του Ομίλου μας μέσω προσκλήσεων που προσφέραμε.
- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η οικονομική υποστήριξη πολιτιστικών εκδηλώσεων και συναυλιών για τους κατοίκους του Δήμου Δεσφίνας.
- **Αλουμίνιον της Ελλάδος και Δελφοί-Δίστομον:** Πολυάριθμες χορηγίες πολιτιστικών δράσεων στις τοπικές κοινωνίες.

Κατανομή δωρεών ανά εταιρία στις τέχνες και τον πολιτισμό.
Συνολική δαπάνη 493.390 €

94%



ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ HOLDINGS
 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
 ENDESA HELLAS
 ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ

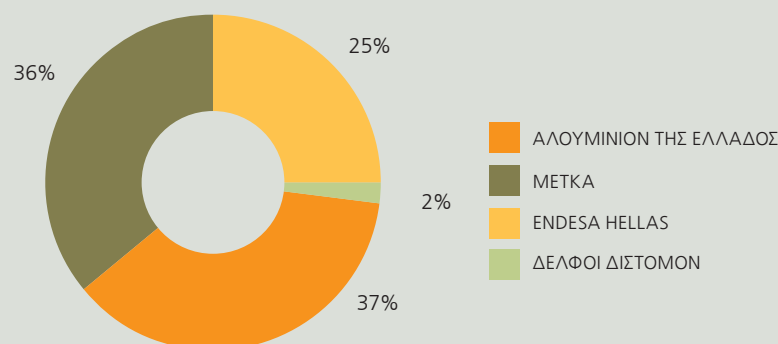
Αθλητισμός

Επιδεικνύουμε ιδιαίτερη ευαισθησία στην προώθηση της ευγενούς άμιλλας και της συνεργασίας των νέων μέσω του αθλητισμού, γι' αυτό και ενισχύουμε κυρίως τοπικούς αθλητικούς συλλόγους, αλλά και εθνικές ομοσπονδίες σε αθλήματα με δυναμική ανάπτυξη. Το 2008 ενισχύσαμε το συγκεκριμένο τομέα με το ποσό των 196.800 €.

Οι σημαντικότερες πρωτοβουλίες μας το 2008 ήταν:

- **Αλουμίνιον της Ελλάδος:** Η χορηγία στον ποδοσφαιρικό σύλλογο "ΕΝΩΣΗ Άσπρων Σπιτιών – Αντίκυρας". Τα χρήματα δαπανήθηκαν για την ανακατασκευή του χλοοτάπητα του γηπέδου και για έργα συντήρησής του.
- **Αλουμίνιον της Ελλάδος:** Η χορηγία στην Αθλητική και Ψυχαγωγική Λέσχη Άσπρων Σπιτιών "ΜΕΔΕΩΝ". Τα χρήματα κάλυψαν βασικές ανάγκες του συλλόγου.
- **ΜΕΤΚΑ:** Η χορηγία υποστήριξης των αγώνων της Ελληνικής Ομοσπονδίας Ιππασίας για το 2008.
- **Endesa Hellas:** Η χορηγία στο Δήμο Διστόμου. Τα χρήματα χρησιμοποιήθηκαν για την ασφαλή και αισθητική αναδιαμόρφωση και συντήρηση του δημοτικού γηπέδου.
- **Δελφοί-Δίστομον:** Η χορηγία στον αθλητικό σύλλογο ΚΕΧΑΓΙΑ Προσηλίου για τα έξοδα μετακινήσεων και προπονήσεων των παιδικών ακαδημιών ποδοσφαίρου.

Κατανομή δωρεών ανά εταιρία στον αθλητισμό.
Συνολική δαπάνη 196.800 €



Έργα ανάπτυξης κοινοτήτων

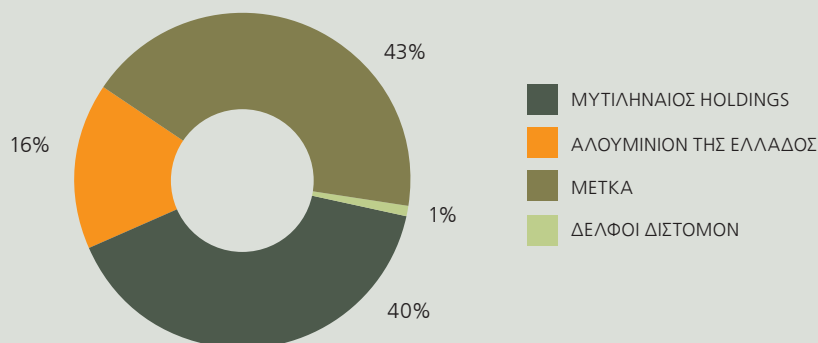
Η κοινωνική πολιτική του Ομίλου μας συμβαδίζει, σε μεγάλο βαθμό, με την κοινωνική πολιτική των τοπικών κοινωνιών. Μέλημά μας είναι να διαθέτουμε συντονισμένες δράσεις οικονομικής και τεχνικής αρωγής που ανταποκρίνονται σε έργα τοπικής υποδομής, αλλά και σε ενέργειες αντιμετώπισης άμεσων τοπικών αναγκών. Το 2008, η οικονομική μας υποστήριξη, στην κάλυψη τέτοιων άμεσων τοπικών αναγκών, ανήλθε στο ποσό των 148.200 €.



Οι σημαντικότερες πρωτοβουλίες μας το 2008 ήταν:

- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η χρηματική δωρεά για την ολοκλήρωση έργων της κοινότητας Κυριακίου Βοιωτίας.
- **Αλουμίνιον της Ελλάδος:** Η χρηματική ενίσχυση για την ολοκλήρωση έργων της κοινότητας Αντίκυρας Βοιωτίας.
- **Αλουμίνιον της Ελλάδος:** Η δωρεά πυροσβεστικού οχήματος στον Ορειβατικό Σύλλογο Κυριακίου Βοιωτίας.
- **ΜΕΤΚΑ:** Η δωρεά ασθενοφόρου οχήματος στην κοινωνική υπηρεσία του Δήμου Ν. Ηρακλείου Αττικής.
- **Δελφοί-Δίστομον:** Η όρυξη υδρογεώτρησης στο Δημοτικό Διαμέρισμα Προσηλίου για την αντιμετώπιση της λειψυδρίας.
- **Δελφοί-Δίστομον:** Η πλήρης οικονομική κάλυψη των εξόδων για την περιφράξη του νέου κοινοτικού γηπέδου ποδοσφαίρου 8x8 του Δ.Δ. Ελαιώνα.

Κατανομή δωρεών ανά εταιρία σε έργα ανάπτυξης κοινοτήτων.
Συνολική δαπάνη 148.200 €



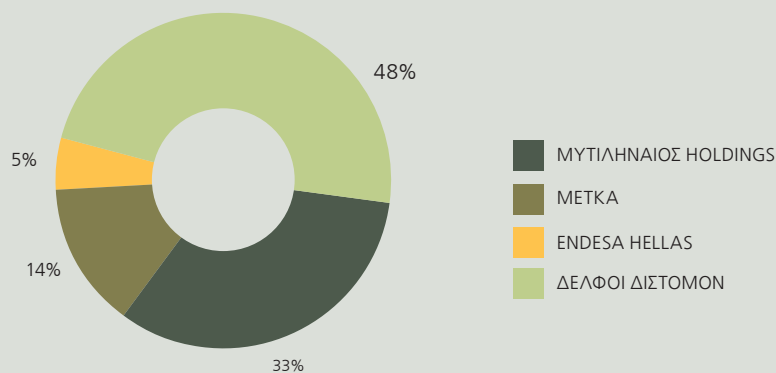
Εκπαίδευση

Επενδύουμε στη γνώση ως βασικό μέσο για την άμβλυνση των κοινωνικών ανισοτήτων και την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού. Το 2008, ο Όμιλός μας υποστήριξε οικονομικά και οργανωτικά μια σειρά από δραστηριότητες που στόχευαν στην προαγωγή και τον εμπλουτισμό της εκπαιδευτικής διαδικασίας. Το ύψος της χρηματικής αυτής επένδυσης έφθασε τα 41.250 €.

Οι σημαντικότερες πρωτοβουλίες μας το 2008 ήταν:

- **Δελφοί-Δίστομον:** Η οργάνωση εκπαιδευτικών/επιμορφωτικών επισκέψεων 60 εκπαιδευόμενων φοιτητών από 3 πανεπιστημιακά ιδρύματα στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου της εταιρίας.
- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η υποστήριξη για την υλοποίηση της ημερίδας “Περιφερειακά πανεπιστήμια και Μ.Μ.Ε.” με σκοπό την ενημέρωση φοιτητών και σπουδαστών σε θέματα λειτουργίας Μ.Μ.Ε. και επικοινωνίας, υπό την αιγίδα του Πανεπιστημίου Αιγαίου.
- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η συνεργασία με το Ανοικτό-Λαϊκό Πανεπιστήμιο του Δήμου Χανίων Κρήτης για την υλοποίηση της διημερίδας “Μήπως αργήσαμε; Όραμα και Πραγματικότητα των μεταρρυθμίσεων στην Ελλάδα”.
- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η υποστήριξη του Προγράμματος Υποτροφιών του Πανεπιστημίου Πειραιώς για 3 υποτροφίες φοιτητών του τμήματος Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής.
- **ΜΕΤΚΑ:** Η ενίσχυση υλικοτεχνικής υποδομής Α΄ βάθμιων & Β΄ βάθμιων σχολείων στο Βόλο.

Κατανομή δωρεών ανά εταιρία στην εκπαίδευση.
Συνολική δαπάνη 41.250 €



Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας

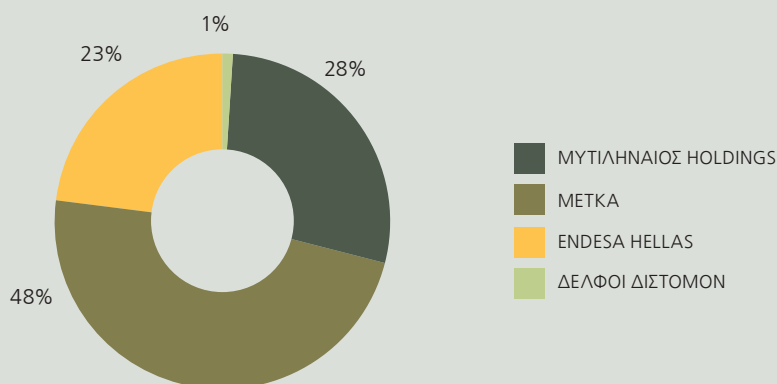
Η δραστηριοποίησή μας, σε θέματα που άπτονται της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας, κατευθύνεται προς τη δημιουργία ενός υποστηρικτικού μηχανισμού ο οποίος τονώνει τις επαφές μας με τις επιχειρήσεις, ενώ παράλληλα υποστηρίζει τις απαραίτητες κάθε φορά πρωτοβουλίες που ενισχύουν θετικά και δημιουργικά τη σχέση μας με την κοινωνία. Το 2008, δαπανήθηκαν 195.000 € από τον Όμιλό μας σε πρωτοβουλίες ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας.



Οι σημαντικότερες πρωτοβουλίες μας το 2008 ήταν:

- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η χορηγία του 15ου Αθλητικού Τουρνουά Χρηματιστηρίων της Κεντρικής και Νοτιοανατολικής Ευρώπης. Συμμετείχαν 19 Χρηματιστήρια και εταιρίες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης με στόχο τη δικτύωση και την ανταλλαγή καλών πρακτικών.
- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η χορηγία της εκδήλωσης “Πανόραμα Επιχειρηματικότητας & Σταδιοδρομίας” που αφορούσε στη σημαντικότερη συνάντηση του επιχειρηματικού κόσμου και των νέων. Στο πλαίσιο της συγκεκριμένης εκδήλωσης δόθηκε η ευκαιρία σε τελειόφοιτους, πτυχιούχους και νέους επαγγελματίες να έρθουν σε επαφή με αξιόλογες εταιρίες του επιχειρηματικού κόσμου αλλιά και με τον Όμιλο μας.
- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Η χορηγία του Συνεδρίου «Ενέργεια χωρίς Σύνορα - Η απελευθέρωση της Αγοράς Ηλεκτρισμού και οι Προκλήσεις για το Ρυθμιστικό Πλαίσιο τον Ανταγωνισμό και την ασφάλεια Εφοδιασμού». Στόχος η παροχή ενημέρωσης για θέματα ενέργειας και της επίδρασής της στο περιβάλλον.
- **METKA & Endesa Hellas:** Η χορηγία του συνεδρίου Athens Summit 2008 με σκοπό την προώθηση θεμάτων Παγκοσμίου Κλίματος και Ενεργειακής Ασφάλειας (Global Climate & Energy Security).
- **METKA:** Η χορηγία του 2ου Άραβο-Ελληνικού Οικονομικού Φόρουμ στην Αθήνα με σκοπό την έρευνα και την προώθηση της οικονομικής συνεργασίας ανάμεσα στον Αραβικό κόσμο και την Ελλάδα, σε όσο το δυνατόν περισσότερους τομείς.
- **Endesa Hellas:** Η χορηγία του 2nd Energy Week, Athens: 13th National Energy Conference “Energy and Development 2008” - IENE, με στόχο την προώθηση σημαντικών θεμάτων στο χώρο της ενέργειας.
- **Δελφοί-Δίστομον:** Συνεργασία με το επιμελητήριο Φωκίδας για την υλοποίηση εμπορικής έκθεσης με στόχο την προβολή της επιχειρηματικότητας.

Κατανομή δωρεών ανά εταιρία στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας. Συνολική δαπάνη 195.000 €



Υποστήριξη του έργου εθελοντικών οργανώσεων (ΜΚΟ) και τοπικών συλλόγων

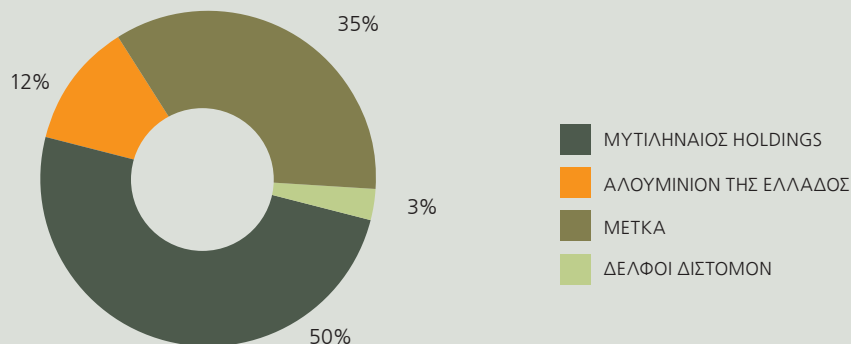
Ο Όμιλος μας αναγνωρίζει το σημαντικό ρόλο των Μη-Κυβερνητικών και εθελοντικών οργανώσεων αλλιά και των τοπικών σωματείων και συλλόγων στις ανθρωπιστικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές ανάγκες του τόπου μας. Με την πεποίθηση ότι η υποστήριξή μας ενισχύει και ενδυναμώνει το έργο τους και την κοινωνική τους δράση, οι δωρεές μας το 2008 ανήλθαν στο ποσό των 86.300 €.



Οι σημαντικότερες πρωτοβουλίες μας το 2008 ήταν:

- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Στο πλαίσιο της ενίσχυσης του έργου της οργάνωσης “Μαζί για το Παιδί” υποστηρίξαμε οικονομικά τη φιланθρωπική εκδήλωση με θέμα την παρουσίαση/ξενάγηση του νέου Μουσείου της Ακρόπολης.
- **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings:** Στο πλαίσιο της ενίσχυσης του φιλανθρωπικού έργου της οργάνωσης “Action Aid” για την καταπολέμηση της φτώχειας, υποστηρίξαμε οικονομικά τη φιλανθρωπική εκδήλωση στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών “Grupo Corpo”.
- **Αλουμίνιον της Ελλάδος:** Η οικονομική υποστήριξη του έργου των τοπικών συλλόγων “Γυναίκες Άσπρων Σπιτιών”, “Θεσσαλοί Άσπρων Σπιτιών” και της οργάνωσης “Πρόσκοποι Άσπρων Σπιτιών”.
- **ΜΕΤΚΑ:** Η ενίσχυση του “Συνδέσμου Θεραπευτικής Ιππασίας Ελλάδος” με την κάλυψη των εξόδων ετήσιας συντήρησης του αλόγου «Amigo De El Amor», βοηθώντας με τον τρόπο αυτό τον Σύνδεσμο στην προσπάθειά του για τη βελτίωση της υγείας και της ποιότητας της ζωής των ατόμων με φυσική, νοτική ή συναισθηματική υστέρηση.
- **ΜΕΤΚΑ:** Η ενίσχυση του φιλανθρωπικού έργου της οργάνωσης “Action Aid” και η ενίσχυση του έργου του παραρτήματος της “Ελληνικής Εταιρίας Αποκατάστασης Αναπήρων Παιδιών” στο Βόλο.
- **Δελφοί-Δίστομον:** Η οικονομική υποστήριξη εξόδων του συλλόγου «Εθελοντές Αιμοδοτές Ιτέας Πελεκάνος», με στόχο την προώθηση της αιμοδοσίας και του εθελοντισμού.

Κατανομή δωρεών ανά εταιρία σε εθελοντικές οργανώσεις & τοπικούς συλλόγους.
Συνολική δαπάνη 86.300 €



Συνεργασίες με κοινωνικούς εταίρους

Αναγνωρίζοντας ότι η εταιρική υπευθυνότητα και η πορεία προς το μεγάλο στόχο της Αειφόρου Ανάπτυξης αποτελεί μια συλλογική ευθύνη που απαιτεί τη σύγκλιση και τη συνεργασία όλων μας (πολίτειας, επιχειρήσεων, κοινωνίας των πολιτών), στον Όμιλο θεωρούμε πολύ σημαντική την ανάπτυξη συνεργιών με φορείς που θα μας βοηθήσουν να προχωρήσουμε τη σκέψη μας και τη δημιουργικότητά μας, αλλά και να βελτιώσουμε τη γνώση μας.

Στην κατεύθυνση αυτή, η συνεργασία μας με φορείς όπως το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ «Global Compact», ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ), ο Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ), καθώς και με Πανεπιστημιακά & Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, αποτελούν σημείο αναφοράς για τη βελτίωση και προώθηση της κοινωνικής και περιβαλλοντικής μας συνεισφοράς.



Συγκεκριμένα, το 2008 συμμετείχαμε ενεργά στις ακόλουθες δραστηριότητες:

Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

- Συμμετοχή σε ομάδες εργασίας για διάφορες πρωτοβουλίες και θέματα του Δικτύου για την προώθηση της Ε.Κ.Ε.
- Συνεργασία για την έκδοση του Οδηγού Καλών Πρακτικών 2008.
- Συμμετοχή στις ενημερωτικές συναντήσεις του Δικτύου για θέματα Ε.Κ.Ε.
- Συμμετοχή στις συναντήσεις ανταλλαγής καλών πρακτικών.

Δίκτυο Global Compact

- Συμμετοχή στην Επέτειο της Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ [60th Anniversary of UDHR] για την υποστήριξη της Διακήρυξης και χορηγία του Ομίλου για την υποστήριξη εργασιών που αφορούσαν την προβολή της Επετείου.

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών

- Ιδρυτικό μέλος και συμμετοχή στην πρωτοβουλία του ΣΕΒ «Συμβούλιο ΣΕΒ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων

- Μέλος και ενεργή συμμετοχή σε πρωτοβουλίες του ΣΜΕ, όπως συμμετοχή στο Δ.Σ., σε καμπάνιες ενημέρωσης για τα προϊόντα των εταιριών μελών και στην πρωτοβουλία καταγραφής και δημοσίευσης Δεικτών Αειφόρου Ανάπτυξης των εταιριών μελών του.

Πανεπιστημιακά & Ακαδημαϊκά Ιδρύματα

- Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πειραιώς για την υποστήριξη του Προγράμματος Υποτροφιών Φοιτητών του τμήματος Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής.
- Συνεργασία με Α.Ε.Ι. (Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και Πανεπιστήμιο Πατρών) για τη μελέτη, σχεδιασμό και ανάπτυξη μεθόδων και εγκαταστάσεων για περιβαλλοντικά μέτρα, όπως η εγκατάσταση φίλτρων σε συνεργασία με το Αιλουμίνιον της Ελλάδος.
- Συνεργασία της Δελφοί-Δίστομον εδώ και μία δεκαετία περίπου με το διεθνές ίδρυμα ανταλλαγής φοιτητών IASTE, για τη δίμηνη κάθε χρόνο φιλοξενία ενός φοιτητή mining engineering από ξένο πολυτεχνείο. Η φιλοξενία το 2008 αφορούσε Αιγύπτιο φοιτητή.

Στόχοι 2009

- Η συνέχιση και ο εμπλουτισμός των μέχρι σήμερα των δραστηριοτήτων μας.
- Η διαμόρφωση στοχευμένων δράσεων για την αντιμετώπιση κοινωνικών φαινομένων που προκύπτουν από τη διεθνή χρηματοοικονομική κρίση.

Πίνακας επιδόσεων ομίλου

Στον Όμιλό μας πιστεύουμε ότι η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, αποτελεί το όχημα με το οποίο όλες οι επιχειρήσεις μπορούν να συμβάλουν ενεργά στην προσπάθεια για την ανάπτυξη της κοινωνικής συνοχής και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Στην κατεύθυνση αυτή δεσμευόμαστε στην προσέγγιση της έννοιας της «**Τριπλής Βασικής Αρχής**» που αναγνωρίζει ότι η Ε.Κ.Ε. αποτελεί το σύγχρονο τρόπο διοίκησης των επιχειρήσεων, ενώ η συνολική επίδοση μιας εταιρίας θα πρέπει να υπολογίζεται με βάση τη συνδυασμένη προσφορά της:

- **Στην Οικονομία** (η συνεισφορά της εταιρίας στην οικονομική ανάπτυξη)
- **Στο Περιβάλλον** (η συμβολή της εταιρίας στην προστασία των φυσικών πόρων) και
- **Στην Κοινωνία** (η συμμετοχή της εταιρίας στο κοινωνικό κεφάλαιο)

ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	
Οικονομική επίδοση	
Κύκλος εργασιών (χιλ. €)	975.755,0
Μικτά κέρδη (χιλ. €)	121.990,8
Καθαρά κέρδη (χιλ. €)	18.491,7
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για νέες επενδύσεις (χιλ. €)	13.820,3
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για μερίσματα στους μετόχους (χιλ. €)	69.125,9
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για αμοιβές και παροχές στους εργαζόμενους (χιλ. €)	102.797,4
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για φορολογικές υποχρεώσεις (χιλ. €)	57.008,5
Συνολικό ποσό που δαπανήθηκε για αγορές από τοπικούς προμηθευτές (χιλ. €)	39.147,7
Περιβαλλοντική επίδοση	
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (εκ. MWh)	2,5
Συνολική κατανάλωση νερού (εκ. m ³)	5,8
Συνολικές εκπομπές CO ₂ από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (εκ. t)	2,8
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (εκ. t)	3,8
Συνολικά απόβλητα που διατεθήκαν για ανακύκλωση ή αξιοποίηση (t)	80.700
Συνολικές δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (χιλ. €)	4.361,6
Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν μέρος σε εκπαιδευτικά Περιβαλλοντικά προγράμματα	512

Triple Bottom Line Performance

ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	
Κοινωνική επίδοση: Ανθρώπινο Δυναμικό	
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	2.715
Συνολικός αριθμός γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης	17
Ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες	92%
Συνολικός αριθμός εργαζομένων ατόμων με ειδικές ανάγκες	38
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων	18
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	1
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που έλαβαν μέρος σε εκπαιδευτικά προγράμματα	2.003
Αριθμός εργαζομένων που έλαβαν μέρος σε εκπαιδευτικά προγράμματα Ασφάλειας & Υγείας της Εργασίας	1.193
Κοινωνική επίδοση: Κοινωνική Μέριμνα	
Συνολικό ποσό που δόθηκε σε δράσεις που προωθούν την κοινωνική συνοχή (χιλ. €)	1.203,7
Οικονομική ενίσχυση οργανώσεων και τοπικών συλλόγων φιλικών χαρακτήρα (χιλ. €)	42,2
Συνολικό ποσό που δόθηκε για την κάλυψη άμεσων αναγκών τοπικών κοινωνιών (€)	148,2

* Οι εκπομπές CO₂ αφορούν τις εταιρίες Αλουμίνιον της Ελλάδος και ΕΛΒΟ. Δεν περιλαμβάνονται στη μέτρηση αυτή οι εταιρίες ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Holdings A.E., ΜΕΤΚΑ Α.Ε., ΕΝΔΕΣΑ HELLAS Α.Ε. και ΔΕΛΦΟΙ- ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.



Το παρόν έντυπο τυπώθηκε σε ανακυκλωμένο, χωρίς οξέα και 100% μη χλωριωμένο χαρτί.

www.mytilneos.gr

Πατρόκλου 5-7, Παράδεισος Αμαρουσίου, 151 25 Αθήνα. T: 210 6877 300, F: 210 6877 400, E: info@mytilneos.gr