



Κοινωνική και Περιβαλλοντική Έκθεση 2005

Περιεχόμενα

Μήνυμα από τη Διοίκηση	4
Με μια ματιά	5
Συνοπτικά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία 2005	6
Κοινωνικό Προϊόν	7
Εταιρική Διακυβέρνηση	8
Κύρια Οικονομικά Στοιχεία	9
Διάγραμμα πορείας μετοχής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ	10
Συγκριτική απόδοση μετοχής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ και Γενικού Δείκτη έως 31.12.2005	11
Ανθρώπινο Δυναμικό	12
Επαγγελματική Ακεραιότητα	13
Οι άνθρωποί μας και εμείς	14
Το περιβάλλον εργασίας	16
Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας	16
Εκπαίδευση	20
Συνθήκες εργασίας	21
Ικανοποίηση των υπαλλήλων	22
Αμοιβές και Παροχές	23
Συνεισφορά στην Κοινωνία	24
Προστασία Περιβάλλοντος	28
Χρήση ενέργειας	29
Κατανάλωση νερού και διάθεση επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων	30
Ανατροφοδότηση Πληροφοριών	32

Κοινωνική και Περιβαλλοντική Έκθεση

Μήνυμα από τη Διοίκηση

Μέχρι σήμερα ο ετήσιος απολογισμός της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ήταν το όχημα για την ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων σχετικά με τις πιο σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές δραστηριότητες της εταιρείας. Η πρακτική αυτή συνεχίζεται, αλλά με διαφορετική από φέτος προσέγγιση.

Με τον όρο κοινωνικοί εταίροι (stakeholders) εννοούμε τους οργανισμούς, ομίλους, ομάδες, τα φυσικά και νομικά πρόσωπα που επηρεάζουμε και οι οποίοι μας επηρεάζουν. Πρόκειται για μια πολύμορφη ομάδα, που περιλαμβάνει εργαζόμενους, προμηθευτές, πελάτες, επενδυτές, τα μέσα ενημέρωσης, τις τοπικές κοινωνίες, κυβερνητικούς και μη κυβερνητικούς οργανισμούς.

Παρουσιάζοντας για πρώτη φορά την «Κοινωνική και Περιβαλλοντική Έκθεση 2005» ως αυτόνομο τμήμα του Ετήσιου Απολογισμού, πιστεύουμε ότι κάνουμε ένα βήμα μπροστά στο να εξηγήσουμε τι σημαίνει βιώσιμη κερδοφόρος ανάπτυξη για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

Στόχος μας είναι η ενημέρωση των κοινωνικών μας εταίρων για την επιμονή μας να είμαστε μια εταιρεία, η οποία αναπτύσσεται αρμονικά με τις κοινότητες στις οποίες λειτουργεί. Η προσπάθειά μας τα δύο τελευταία χρόνια για τον μετασχηματισμό και την ανάπτυξη της

Η βιώσιμη κερδοφόρος ανάπτυξη είναι μια σημαντική πλευρά αυτού του απολογισμού, ανεξάρτητα αν αυτός αναφέρεται σε θέματα παραγωγής ή εξοικονόμησης ενέργειας στις κοινότητες όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις μας και στην ασφάλεια των συναδέλφων μας.

Όμως ανάπτυξη χωρίς σεβασμό για το περιβάλλον δεν γίνεται, γι' αυτό και επενδύουμε διαρκώς σε έργα για την προστασία του.

Τα τελευταία πέντε χρόνια έχουμε επενδύσει 160 εκατομμύρια ευρώ σε περιβαλλοντικά έργα. Σε κάθε περίπτωση, εφαρμόζουμε τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές για την προστασία του περιβάλλοντος, ώστε να μπορούν να συνυπάρχουν οι βιομηχανικές μονάδες με τους ανθρώπους που ζουν γύρω από αυτές. Τα τελευταία χρόνια έχουμε μειώσει στο ένα δέκατο την περιεκτικότητα σε θείο, των βενζινών και των πετρελαίων κίνησης, ενώ από τις αρχές του 2005 παράγουμε προϊόντα εντελώς απαλλαγμένα από θείο.

Πρωταρχική φροντίδα της εταιρείας μας είναι να επενδύει με στόχο να ανταποκρίνεται εγκαίρως στις νέες απαιτήσεις ασφάλειας και υγιεινής και κυρίως να υλοποιεί τα απαραίτητα έργα προστασίας περιβάλλοντος πέρα από τις υποχρεώσεις της, που απορρέουν από την υφιστάμενη Ευρωπαϊκή και Ελληνική νομοθεσία.

εταιρείας συνεχίζεται, δίνοντας πλέον ιδιαίτερη έμφαση στις τοπικές κοινωνίες και στην ποιότητα ζωής των πολιτών τους και φυσικά στον ανοιχτό διάλογο.

Είμαστε δίπλα στις τοπικές κοινότητες και προσπαθούμε να συνδυάσουμε την επιχειρηματική με την κοινωνική μας δράση. Η κοινωνική μας προσφορά είναι ένας από τους πρωταρχικούς στόχους της εταιρείας μας, όπου και αν ασκεί τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες.

Με γνώμονα αυτή την αντίληψη, η προσοχή μας στο άμεσο μέλλον θα εστιασθεί κυρίως στις ανάγκες των περιοχών της Δυτικής Αττικής και Δυτικής Θεσσαλονίκης όπου ευρίσκεται ο πυρήνας των βιομηχανικών μας δραστηριοτήτων. Γιατί πιστεύουμε ότι μια σύγχρονη επιχείρηση είναι και επιτυχημένη όταν μπορεί να συνεισφέρει στις μικρές και μεγάλες κοινότητες που την περιβάλλουν.

Για μας αυτή η προσέγγιση είναι μια έμπρακτη συνεισφορά προς τους κοινωνικούς μας εταίρους στον τομέα της αειφόρου ανάπτυξης.

Αναγνωρίζουμε ότι έχουμε πολύ δρόμο μπροστά μας μέχρις ότου ενσωματωθούν πλήρως, στην επιχειρηματική στρατηγική μας, όλες οι εκφάνσεις της βιώσιμης ανάπτυξης. Πιστεύουμε όμως ότι θα συνεχίσουμε να γνωρίζουμε επιτυχία στο μέλλον, μόνο αν εξακολουθήσουμε να ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες των κοινωνικών μας εταίρων, να είμαστε και οι δύο πλευρές ενήμερες και να σεβόμαστε τις αξίες της κοινωνίας μας.

Με μια ματιά

Ένας δυναμικός όμιλος, με στέρεες βάσεις και συνεχή κερδοφορία, που πρωταγωνιστεί στις εξελίξεις στον ενεργειακό τομέα, στην Ελλάδα, αλλά και στην ευρύτερη περιοχή της Ν.Α. Ευρώπης.

Η δραστηριότητα ξεκίνησε το 1958, όταν η τότε κυβέρνηση αποφάσισε την ίδρυση του πρώτου διυλιστηρίου πετρελαίου στη χώρα, στον Ασπρόπυργο Αττικής.

Αργότερα, η Ελληνικά Διυλιστήρια Ασπρόπυργου Α.Ε. (ΕΛ.Δ.Α) αναλαμβάνει τη διύλιση, διάθεση και εμπορία διυλισμένων προϊόντων, τα οποία η μετέπειτα ιδρυθείσα Δημόσια Επιχείρηση Πετρελαίου Α.Ε. (ΔΕΠ) ελέγχει πλήρως για λογαριασμό του Δημοσίου. Τα επόμενα χρόνια, η ΔΕΠ μετασχηματίζεται σε όμιλο με την ίδρυση αφενός της ΔΕΠ- ΕΚΥ, για την άσκηση των δικαιωμάτων του Δημοσίου στην έρευνα και παραγωγή υδρογονανθράκων, και τη Δημόσια Επιχείρηση Παροχής Αερίου (ΔΕΠΑ), για τη μεταφορά και διάθεση του φυσικού αερίου στην Ελλάδα. Επιπλέον, εξαγοράζεται από το Δημόσιο η εταιρεία ESSO και μετονομάζεται σε ΕΚΟ.

Το 1998 είναι η χρονιά που γίνονται σημαντικές διαρθρωτικές αλλαγές, οι οποίες θα σηματοδοτήσουν τη μετέπειτα πορεία του Ομί-

λου. Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ βρίσκεται, σήμερα, ανάμεσα στους μεγαλύτερους βιομηχανικούς και εμπορικούς ομίλους της χώρας με:

- Τρία διυλιστήρια στην Ελλάδα και ένα στο εξωτερικό
- Ισχυρή θέση στην εγχώρια εμπορία προϊόντων πετρελαίου
- Αξιόλογες συνεργασίες στο εξωτερικό για έρευνα και παραγωγή υδρογονανθράκων και αποκλειστικά δικαιώματα στην Ελλάδα
- Κυρίαρχη θέση στον τομέα των πετροχημικών / χημικών
- Προσφορά εξειδικευμένων υπηρεσιών για βιομηχανικές επενδύσεις
- Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας
- Προώθηση της χρήσης του φυσικού αερίου
- Συμμετοχή στις μεταφορές αργού πετρελαίου και προϊόντων (αγωγοί, θαλάσσιες μεταφορές).



λου. Η ΔΕΠ μετονομάζεται σε ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. και συγχωνεύεται με τις ΔΕΠ-ΕΚΥ, ΕΛ.ΔΑ ΚΑΙ ΕΚΟ (Διυλιστήρια και Χημικά). Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε. εισάγεται στα Χρηματιστήρια Αθηνών και Λονδίνου με διάθεση ποσοστού 23% του μετοχικού της κεφαλαίου.

Τα επόμενα χρόνια η εταιρεία αναπτύσσεται με ταχείς ρυθμούς, είτε μέσω της εξαγοράς εταιρειών, όπως η απόκτηση ποσοστού 54% του διυλιστηρίου ΟΚΤΑ στα Σκόπια, είτε μέσω της ίδρυσης ή της συμμετοχής σε εταιρείες εντός και εκτός Ελλάδας.

Το 2003, η ΠΕΤΡΟΛΑ ΕΛΛΑΣ Α.Ε.Β.Ε. συγχωνεύεται δια απορροφήσεως. Έτσι, ο Όμιλος, εκτός από τα δύο διυλιστήρια που διαθέτει στον Ασπρόπυργο και στη Θεσσαλονίκη, αποκτά και τρίτο διυλιστήριο στον ελληνικό χώρο, στην Ελευσίνα.

Η σύγχρονη τεχνική υποδομή, η αξιοποίηση της συνεχώς εξελισσόμενης τεχνολογίας, το εξειδικευμένο και με προσόντα προσωπικό, η υψηλή ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών, η υγιής χρηματοοικονομική βάση και η δεσπόζουσα θέση στην αγορά, αποτελούν το πιο γόνιμο έδαφος, για να καρποφορήσουν οι προσεκτικά σχεδιασμένες αναπτυξιακές πρωτοβουλίες του Ομίλου.

Συνοπτικά Χρηματοοικονομικά Στοιχεία 2005

(ποσά σε εκατ. €)

Κύκλος εργασιών	6.653
EBITDA	671
Καθαρά κέρδη	334
Απασχολούμενα κεφάλαια	2.956
Καθαρός δανεισμός	700
Αριθμός εργαζομένων (εντός Ελλάδας)	3.578
Αριθμός εργαζομένων (εκτός Ελλάδας)	1.938

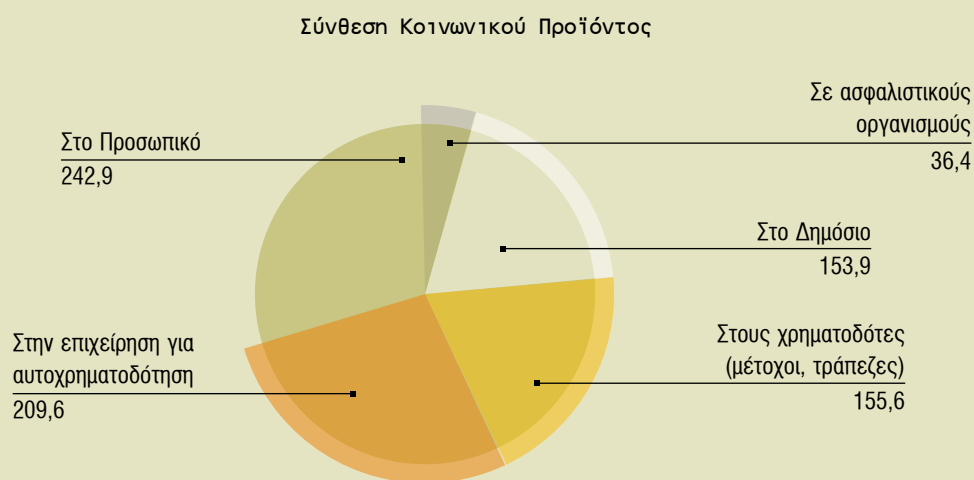


Οι Αξίες μας

- Διαφάνεια σε όλους τους τομείς
- Γνώση στο αντικείμενο
- Ενθάρρυνση για γνώση
- Μελέτες και έρευνες για νέες βελτιωμένες τεχνολογίες
- Κυρίαρχη έμφαση στον ανθρώπινο παράγοντα
- Προστασία και σεβασμό στο περιβάλλον
- Προσπάθεια για συνεχή βελτίωση και εξέλιξη
- Εμπιστοσύνη και σεβασμό στον πελάτη

Κοινωνικό προϊόν

Η κυρίαρχη θέση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ συνεπάγεται μια ισχυρή και άμεση συνεισφορά στην εθνική οικονομία. Η άμεση συνεισφορά της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ στην κοινωνία (μέσω φόρων, κοινωνικής ασφάλισης, μισθών, μερισμάτων των μετόχων), κατά το 2005, παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα:



Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, επιπλέον, δημιουργεί δευτερεύοντα έσοδα, νέες ευκαιρίες για εργασία και μειώνει την εξάρτηση από ξένες εταιρίες μέσω σημαντικών επενδύσεων σε νέα προϊόντα, της εισαγωγής βελτιώσεων στα ήδη υπάρχοντα, των συνεχών βελτιώσεων στις παραγωγικές και περιβαλλοντικές διαδικασίες, της έρευνας σε νέες τεχνολογίες και της επέκτασης ή ανακαίνισης των εγκαταστάσεων.

Εταιρική διακυβέρνηση

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το υψηλότερο σημείο λήψης αποφάσεων στην Εταιρεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο αναφέρεται στους μετόχους και προστατεύει τα συμφέροντά τους, λαμβάνοντας υπόψη την γενική απόδοση της εταιρείας και τις ανάγκες της κοινωνίας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος προτείνει τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, τα οποία διευθύνουν την επιχείρηση, αφού πρώτα λάβει έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Έχοντας εγκρίνει τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, το Διοικητικό Συμβούλιο ελέγχει την απόδοσή τους και λαμβάνει αποφάσεις. Σήμερα, διαφορετικά πρόσωπα κατέχουν τις θέσεις του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου συμπληρώνεται με τη συμμετοχή δυο εκτελεστικών μελών και των λοιπών μη εκτελεστικών ανεξάρτητων συμβούλων. Μεταξύ αυτών των τελευταίων, δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αντιπροσωπεύουν τη μειοψηφία των μετόχων και δύο μέλη αντιπροσωπεύουν τους εργαζόμενους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει τους προέδρους και τα μέλη αυτών των επιτροπών.

Οι πρόεδροι των επιτροπών καθορίζουν τη συχνότητα, τη διάρκεια και τα θέματα συζήτησης των συσκέψεων της κάθε επιτροπής. Εξασφαλίζεται επαρκής χρόνος μελέτης των θεμάτων συζήτησης. Στα μέλη της επιτροπής παρέχεται εγκαίρως υλικό, σχετικά με τα θέματα υπό συζήτηση και όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο, ώστε να μπορούν να προετοιμαστούν για τα θέματα που θα συζητηθούν.

Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει τις ευθύνες της κάθε επιτροπής, η οποία οφείλει να πληροφορεί και να αναφέρει σε τακτά χρονικά διαστήματα. Η Επιτροπή Εποπτείας Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου επιβλέπει τη λειτουργία της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, σύμφωνα με τη νομοθεσία (Ν3016/2002) και τις διαδικασίες λειτουργίας. Κάθε χρόνο μια εθνική και μια διεθνής ελεγκτική εταιρεία ελέγχει και επικυρώνει την χρηματοοικονομική κατάσταση της εταιρείας. Η Επιτροπή Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής προτείνει, στο Διοικητικό Συμβούλιο, ετήσιους και μακροπρόθεσμους στόχους και δείκτες απόδοσης, για τα στελέχη, και παρουσιάζει έκθεση σχετι-

Αποτελεί εταιρική πολιτική η μελέτη όλων των σημαντικών αποφάσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο, στο σύνολό του. Ως επακόλουθο, ο αριθμός των επιτροπών, που διευκολύνουν τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι περιορισμένος. Σήμερα, αυτές οι επιτροπές είναι:

- η Εκτελεστική Επιτροπή
- η Επιτροπή Εποπτείας Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου
- η Επιτροπή Αμοιβών και Σχεδιασμού Διαδοχής
- η Επιτροπή Χρηματοοικονομικών και Οικονομικού Σχεδιασμού
- η Επιτροπή για Κατακύρωση Διαγωνισμών και Έγκριση Προμηθειών Πετρελαιοειδών

κή με την αξιολόγηση στελεχών. Η Εκτελεστική Επιτροπή εκτελεί τα καθήκοντα και ασκεί τις εξουσίες, που της αναθέτει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι υπεύθυνοι για την ανάπτυξη καλής και αποδοτικής επικοινωνία με τους κοινωνικούς εταίρους (stakeholders), όπως τους μετόχους, τους πελάτες, τους συνεργάτες, τις τοπικές κοινότητες, το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, τους προμηθευτές, τους πιστωτές, κυβερνητικούς και μη κυβερνητικούς οργανισμούς.

Κύρια Οικονομικά Στοιχεία

Κύρια στοιχεία Αποτελεσμάτων				
Εκατομμύρια €	2005	2004	2003	2002
Καθαρές πωλήσεις	6,653	4,907	3,895	3,186
Λειτουργικό κέρδος / Αποτελέσματα Εκμετάλλευσης	526.4	210.8	260.0	182.7
Κέρδη προ φόρων	494.8	239.7	297.2	215.8
Καθαρά Ετήσια Κέρδη	340.4	130.8	209.0	134.4

Κύρια στοιχεία Ισολογισμών				
Εκατομμύρια €	2005	2004	2003	2002
Πάγιο Ενεργητικό	1,939	1,770	1,644	1,357
Κυκλοφορούν Ενεργητικό	2,281	1,512	1,352	1,124
Σύνολο Ενεργητικού	4,190	3,281	2,996	2,481
Ίδια κεφάλαια	2,257	1,950	1,884	1,415
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1,174	802	649	789
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	759	530	463	276

Όγκος πωλήσεων

Πωλήσεις Διυλιστηρίων, Εμπορικών Εταιρειών και Πετροχημικών

Όγκος Πωλήσεων Διυλιστηρίων

000 τόνοι	2005	2004	2003	2002
Πωλήσεις Διυλιστηρίων στην Ελλάδα				
Εγχώρια Αγορά	10,494	10,634	9,272	8,151
Αεροπλοΐα και Ναυτιλία	3,182	3,219	1,889	1,409
Εξαγωγές	1,210	1,676	1,401	1,001
Άλλες πωλήσεις	445	428	621	563
Σύνολο Πωλήσεων Διυλιστηρίων στην Ελλάδα	15,331	15,958	13,183	11,123
Πωλήσεις διυλιστηρίου ΟΚΤΑ	982	822	936	763
Σύνολο Πωλήσεων Διυλιστηρίων	16,313	16,780	14,119	11,886

Ενσωμάτωση πρώην Petroia 01.10.2003

Όγκος Πωλήσεων Εμπορίας

000 τόνοι	2005	2004	2003	2002
Πωλήσεις Εμπορίας στην Ελλάδα				
Εγχώρια Αγορά	2,180	2,184	2,249	2,045
Αεροπλοΐα και Ναυτιλία	1,735	1,788	1,729	1,635
Σύνολο Πωλήσεων Εμπορίας στην Ελλάδα	3,915	3,971	3,978	3,680
Εξαγωγές	19	88	198	403
Σύνολο Πωλήσεων Εμπορίας	3,964	4,060	4,176	4,083

Όγκοι Πωλήσεων Χημικών

000 τόνοι	2005	2004	2003	2002
Πολυπροπυλένιο	160	149	167	107
ΒΟΡΡ	22	22	20	22
PVC	60	77	71	60
Διαλύτες	73	80	70	74
Ανόργανα	60	58	63	53
Λοιπά	8	6	5	5
Σύνολο Πωλήσεων Χημικών	382	393	396	321

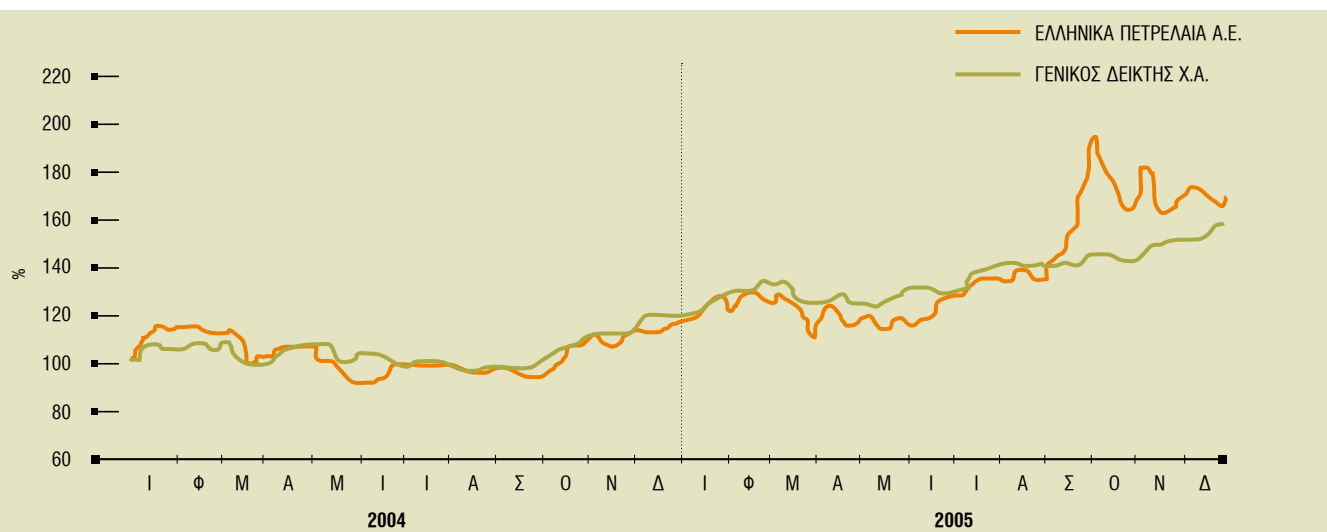
Διάγραμμα πορείας μετοχής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

Το διάγραμμα, που ακολουθεί δείχνει την τιμή κλεισίματος της μετοχής στο τέλος κάθε μήνα και τον μέσο μηνιαίο όγκο κίνησης των μετοχών της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, το 2005.



Συγκριτική απόδοση μετοχής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ και Γενικού Δείκτη Χ.Α. έως 31.12.2005

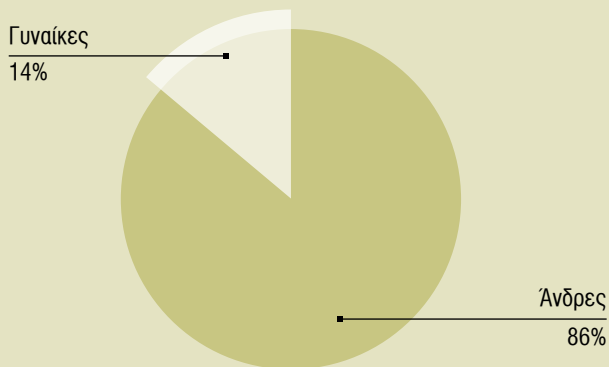
Η απόδοση της μετοχής της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, συγκρινόμενη με την απόδοση του γενικού δείκτη τιμών του Χρηματιστηρίου Αξιών της Αθήνας, το 2005, παρίσταται στο ακόλουθο διάγραμμα:



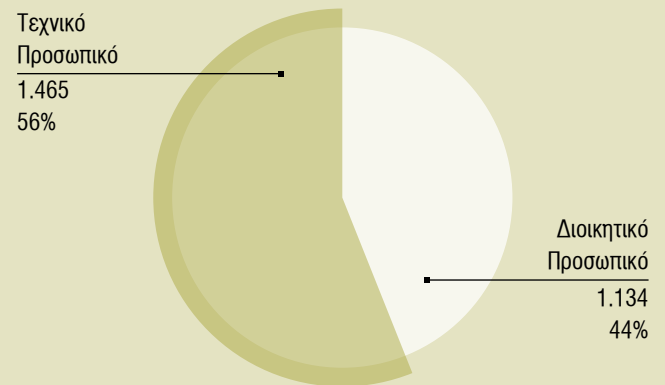
Ανθρώπινο Δυναμικό

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ είναι μια μεγάλη και γρήγορα αναπτυσσόμενη εταιρεία με δυναμική και πολλά υποσχόμενες προοπτικές. Η επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο και η ορθή αξιοποίησή του, αποτελούν στοιχεία καθοριστικής σημασίας για την αναπτυξιακή της πορεία. Το όραμα, οι αξίες και οι επιχειρησιακοί στόχοι της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα του ανθρώπινου δυναμικού. Για τον λόγο αυτό η εταιρεία δίνει ιδιαίτερη σημασία στην διαμόρφωση ενός ευέλικτου πλαισίου πολιτικής, για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο να διασφαλίσει τη μέγιστη δυνατή ικανοποίηση των εργαζομένων.

Κατανομή προσωπικού ανά φύλο



Κατανομή προσωπικού ανά δραστηριότητα



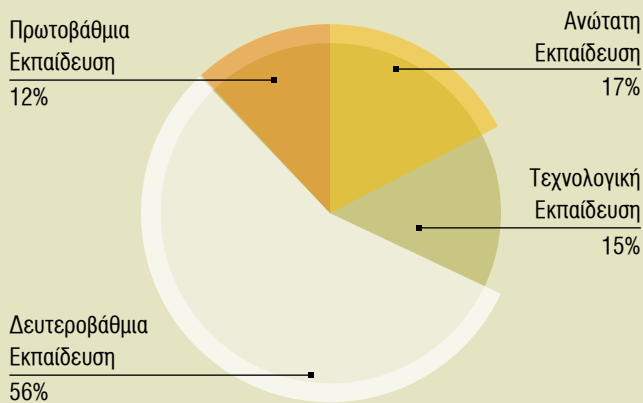
Επαγγελματική Ακεραιότητα

Το 2005 ήταν μια χρονιά σημαντικών αλλαγών στον τομέα της ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού. Στα πλαίσια της στρατηγικής της εταιρείας, σχεδιάσθηκε και τέθηκε σε εφαρμογή μια σειρά πολιτικών και διαδικασιών. Ενδεικτικά θα μπορούσαν να αναφερθούν:

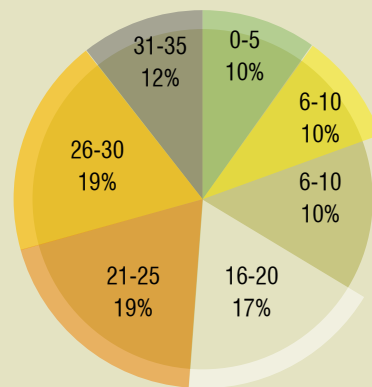
- 1) Εφαρμογή μιας νέας Ολοκληρωμένης Διαδικασίας Επιλογής και Πρόσληψης σύμφωνα με τις σύγχρονες μεθόδους, που ακολουθούνται διεθνώς στον τομέα αυτό.
- 2) Εφαρμογή διαδικασίας Διαχείρισης της Διαδοχής.
- 3) Μελέτη αναθεώρησης της διαδικασίας αξιολόγησης για τους εργαζομένους, που αμείβονται με την ΕΣΣΕ.
- 4) Εφαρμογή νέου Ολοκληρωμένου Συστήματος Αξιολόγησης της Απόδοσης για τα διευθυντικά στελέχη όλων των βαθμίδων. Το σύστημα αξιολογεί τόσο το ποσοτικό μέρος της απόδοσης, μέσω της στοχοθέτησης, όσο και το ποιοτικό, μέσω της αξιολόγησης ικανοτήτων και δεξιοτήτων.

«Πέραν των πολύ θετικών αποτελεσμάτων μας, τα οποία σε ένα μεγάλο βαθμό αποτελούν το αποτέλεσμα ενός προσεκτικού οικονομικού σχεδιασμού, θα ήθελα να τονίσω ότι βασική πολιτική της εταιρείας, στη διαχείριση όλων των δραστηριοτήτων μας, είναι η απόλυτη διαφάνεια. Είμαστε αυτό που δείχνουμε. Δεν υπάρχει κάτι κρυφό, ή μη απόλυτα διαφανές, ως προς τον τρόπο που λειτουργεί η εταιρεία και ως προς την πολιτική της», (απόσπασμα από συνέντευξη του Προέδρου της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ προς την αγγλόφωνη εφημερίδα 'New Europe', στις 26.02.06).

Κατανομή προσωπικού ανάλογα με το μορφωτικό επίπεδο



Κατανομή προσωπικού ανάλογα με τα έτη εργασίας



- 5) Εφαρμογή νέας πολιτικής χορήγησης Δικαιώματος Προαίρεσης Μετοχών (Stock Option Plan), στα διευθυντικά στελέχη, που επίσης συνδέεται άμεσα με την ποσοτική αξιολόγηση της απόδοσης.

Οι Άνθρωποί μας και Εμείς

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ αναγνωρίζει και εκτιμά τα οφέλη που προσφέρει ένα ποικιλόμορφο και διαφοροποιημένο ανθρώπινο δυναμικό. Επίσης, παρέχει ίσες ευκαιρίες απασχόλησης ή συνεργασίας και συμβάσεων σε φυσικά και νομικά πρόσωπα.

Παράλληλα, εμείς, στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, σεβόμαστε τον άνθρωπο, αναγνωρίζουμε τα οφέλη από τη διαφοροποίηση και την ποικιλομορφία και το εκλαμβάνουμε ως πρόκληση. Για παράδειγμα, γνωρίζουμε ότι είναι δύσκολο να αυξήσουμε γρήγορα την ποικιλομορφία (ως προς το φύλο) σε έναν παραδοσιακά ανδροκρατούμενο χώρο, όπως είναι ο χώρος των διυλιστηρίων. Όμως, οι διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινων πόρων είναι σχεδιασμένες, ώστε να εξασφαλίζονται ίσες ευκαιρίες, να παρακολουθούνται όλα τα δεδομένα και να καταγράφονται οι τάσεις.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ εφαρμόζει ένα αντικειμενικό πλαίσιο αμοιβών, το οποίο βασίζεται μόνο στη θέση και την απόδοση των εργαζομένων.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, από την ίδρυσή της, υποστήριξε πρωτοβουλίες και δράσεις οι οποίες προωθούν την ιδέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Το 2005, η Εταιρεία έγινε ενεργό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη μέλους της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Ευρώπης.

Οι εργαζόμενοι, στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, είναι ελεύθεροι να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις. Σήμερα, υπάρχουν πέντε ενώσεις υπαλλήλων και ποσοστό 97% των εργαζομένων είναι μέλη τους και μπορούν να συμμετέχουν σε διάφορες μορφές αντιπροσώπευσης. Το 1999, ως ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ υπογράφηκε για πρώτη φορά με το αντιπροσωπευτικό σωματείο εργαζομένων η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, ενώ το 2001 ίσχυσε ο νέος κανονισμός εργασίας.



Η ετήσια αξιολόγηση του εργαζομένου βασίζεται σε αξιόπιστες μεθόδους εκτίμησης και συνδυάζει προσωπικούς και εταιρικούς στόχους.

Η γρήγορη παγκοσμιοποίηση έθεσε την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ενώπιον μιάς αυξανόμενης ποικιλίας οικονομικών και κοινωνικών αλλαγών αλλά και πραγματικότητων. Συνέργεια και συνεργασία ήταν η προσέγγιση για να παραμείνουμε αποτελεσματικοί. Επιλέγοντας τους εταίρους μας, ανεξάρτητα από το μέγεθος και τη φήμη τους, δίνουμε μεγάλη προσοχή στην ποιότητα και την αξιοπιστία τους. Επίσης, προτιμούμε εταίρους οι οποίοι ασπάζονται τις ίδιες αξίες και αρχές με εμάς.



Το Περιβάλλον Εργασίας

Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ πρώτη προτεραιότητα αποτελούν η υγεία και η ασφάλεια, τόσο των εργαζομένων όσο και των τοπικών κοινοτήτων κοντά στις οποίες βρίσκονται οι εγκαταστάσεις μας. Φιλοδοξούμε να παρέχουμε στους εργαζομένους μας έναν ασφαλή χώρο εργασίας. Το υφιστάμενο σε λειτουργία Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας παρέχει τη δυνατότητα να εντοπίζονται και να ελέγχονται οι εν δυνάμει κίνδυνοι. Κάθε εργαζόμενος γνωρίζει τους κινδύνους, που μπορεί να αντιμετωπίσει και τις ενέργειες, που έχουν γίνει και πρέπει να γίνουν, για την ελαχιστοποίηση αυτών των κινδύνων.

Όλες οι δραστηριότητες εκτελούνται σύμφωνα με τη σχετική ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και άλλους διεθνώς αναγνωρισμένους, σχετικούς με το αντικείμενο, κώδικες και πρακτικές. Η νομοθεσία και οι κώδικες, τα οποία αναφέρθηκαν παραπάνω, μας δίνουν τη δυνατότητα να αναγνωρίζουμε και να ελέγχουμε τους κινδύνους, για την Υγεία και την Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, να προετοιμάζουμε σχέδια έκτακτης ανάγκης και να βελτιώνουμε την απόδοσή μας. Οι

Με στόχο τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας στο χώρο εργασίας εφαρμόζονται τεχνικές και μέτρα πάνω και πέραν των επιβαλλομένων από τους κανονισμούς και τη νομοθεσία. Στο πλαίσιο αυτό, η διενέργεια Μελέτης για Ανάλυση Λειτουργικών Κινδύνων (HAZOP) είναι αναγκαία προϋπόθεση για κάθε νέα μονάδα μας ή για τις κύριες τροποποιήσεις των ήδη υπαρχόντων μονάδων. Κατά τη διάρκεια των εργασιών η τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών διασφαλίζει την εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας.

Στοιχεία και δεδομένα, σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, τόσο για τα διυλιστήρια όσο και για τους χώρους γραφείων, καταγράφονται και συντηρούνται ώστε οι Διευθύνσεις Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, καθώς και ανεξάρτητοι επιθεωρητές, να μπορούν να παρακολουθούν την απόδοσή μας. Όλα τα ατυχήματα ή τα παρ' ολίγον ατυχήματα καταγράφονται, ερευνώνται και διορθωτικές ενέργειες προγραμματίζονται ώστε να μην υπάρξει επανάληψη. Όλα τα συμβάντα αναλύονται στατιστικώς με στόχο τη βελτίωση της ασφαλείας. Οι πληροφορίες σχετικά με την Υγεία

βιομηχανικοί κίνδυνοι που εντοπίζονται κατηγοριοποιούνται σύμφωνα με προκαθορισμένα κριτήρια, τα οποία βρίσκονται σε πλήρη συμφωνία με τις νομοθετικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις.

Η ακολουθούμενη "Πολιτική για την Υγεία και την Ασφάλεια" στο χώρο εργασίας, αποδεικνύει τη δέσμευση τόσο της διοίκησης όσο και των εργαζομένων και ανασκοπείται και αναθεωρείται τακτικά. Προγραμματισμένες επιθεωρήσεις διεξάγονται από τις Διευθύνσεις Υγείας και Ασφάλειας, που βρίσκονται σε κάθε εγκατάσταση, καθώς και από ανεξάρτητους, διεθνώς αναγνωρισμένους επιθεωρητές, με πολύ καλή γνώση του χώρου. Επίσης, εφαρμόστηκε ο θεσμός των αλληλο-επιθεωρήσεων (peer-audits), μεταξύ των διυλιστηρίων της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, ώστε να διασφαλιστεί η διάχυση της εμπειρίας, της γνώσης και της εφαρμογής καλών πρακτικών. Επιπλέον, το 2004, διεξήχθη ανεξάρτητη, εξωτερική επιθεώρηση από την Shell Global Solutions.

και την Ασφάλεια διαχέονται στην επιχείρηση και είναι διαθέσιμες σε όλες τις μονάδες. Κάθε διυλιστήριο θέτει μετρήσιμους στόχους για τη βελτίωση της απόδοσής του, στον τομέα της Υγείας και της Ασφάλειας. Η απόδοση έναντι των στόχων αναθεωρείται ετησίως και παρουσιάζεται σχετική έκθεση. Επιπλέον, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, συμμετέχει στην ετήσια έρευνα και στη συγκριτική αξιολόγηση για τα ατυχήματα, που διεξάγει η CONCAWE, που είναι ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον στον κλάδο του πετρελαίου.

Από το 2002 τα εργατικά ατυχήματα μειώθηκαν από 22 σε 16, που ισοδυναμεί με 3,5 χαμένες άνθρωπο-ημέρες ατυχημάτων ανά εκατομμύριο ανθρωποώρες (LWIF*), και είναι στα ίδια επίπεδα με τον μέσο όρο των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων. Τα ακόλουθα διαγράμματα παρουσιάζουν τη συνεχή μείωση των δεικτών ατυχημάτων LWIF* και AIF** από το 2002 μέχρι το 2005, σε σύγκριση με τους αντίστοιχους δείκτες της CONCAWE***.

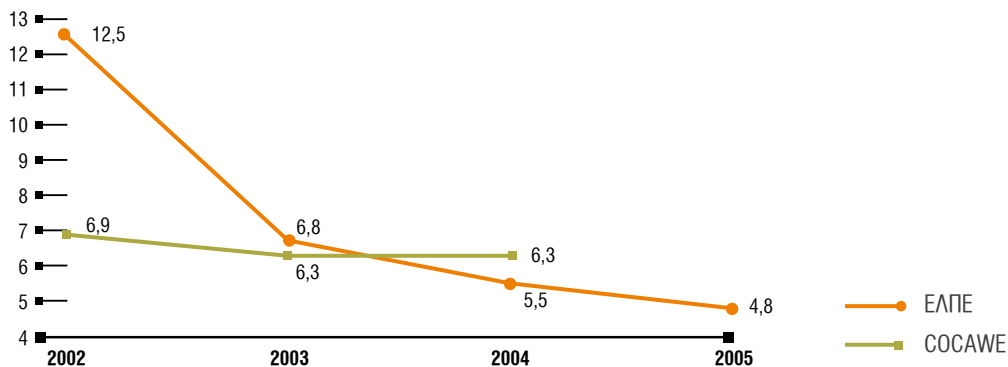
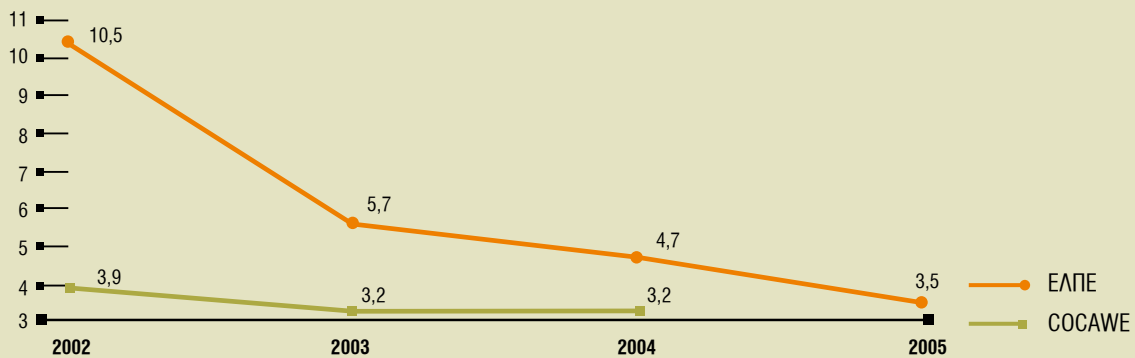
Έχουν εκπονηθεί οι Μελέτες Ασφάλειας, σε όλες τις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II, και έχουν γίνει οι ανάλογες επιθεωρήσεις από τις αρμόδιες αρχές, ώστε να ελεγχθούν τα κυριότερα σενάρια ατυχημάτων. Οι επιθεωρήσεις SEVESO II ολοκληρώθηκαν με επιτυχία σε όλα τα διυλιστήρια από τις αρμόδιες αρχές. Σχέδια έκτακτης ανάγκης και εκκένωσης εξαιτίας σεισμού, φωτιάς κτλ, έχουν σχεδιαστεί τόσο για τα διυλιστήρια όσο και για τα γραφεία. Οι περιοδικές ασκήσεις πυρασφάλειας και εκκένωσης από κοινού με την Πυροσβεστική Υπηρεσία, εξασφαλίζουν καλά εκπαιδευόμενο προσωπικό και τον κατάλληλο εξοπλισμό για κάθε συμβάν.

* LWIF: Lost Workday Injury Frequency.

** AIF: All Injury Frequency Index, περιλαμβάνει όλα τα ατυχήματα αποχής, ιατρικής παρακολούθησης και περιορισμένης ικανότητας.

*** CONCAWE: Ευρωπαϊκός Οργανισμός Περιβάλλοντος Υγιεινής και Ασφάλειας.

Διαγράμματα δεικτών ατυχημάτων LWIF, AIF



Η εκπαίδευση του προσωπικού περιλαμβάνει τη χρήση, τη διατήρηση και τους όποιους περιορισμούς των μέσων ατομικής προστασίας, χωρίς να περιορίζεται μόνο σε αυτά.

Την περίοδο 2004-2005 η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ συμμετείχε στα ακόλουθα κοινά προγράμματα:

- Εκπαίδευση σε θέματα σχετικά με την ασφάλεια και αξιολόγηση υπερβολών και συνεργατών, σε συνεργασία με το διυλιστήριο της Motor Oil και τη ΔΕΠΑ
- Καθιέρωση των επιθεωρήσεων, κατά SEVESO II, σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές και το Πολυτεχνείο Κρήτης.
- Κοινή δράση με το ΕΚΕΦΕ “ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ”, στο Ευρωπαϊκό Αναπτυξιακό Πρόγραμμα SHAPE RISK, για την συνδυασμένη εφαρμογή IPPC, SEVESO II και ATEX.

- Ολοκληρώθηκε η διαδικασία για την άρση της ταξινόμησης του TAME (Tetra Amyl Methyl Ether) ως τοξικού, μετά την παρέμβαση της ομοσπονδίας παραγωγών TAME στην ΕΕ, δραστηριότητα στην οποία συμμετείχε και η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.
- Πραγματοποιήθηκαν περιοδικές συναντήσεις σχετικά με τη συνεργασία των διυλιστηρίων, την ανταλλαγή ιδεών και καλών πρακτικών (BATs), σε θέματα ασφάλειας, υγείας και περιβάλλοντος. Οι συναντήσεις αυτές ξεκίνησαν με πρωτοβουλία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, σε εθελοντική βάση, με τη συμμετοχή όλων των ελληνικών διυλιστηρίων και των αρμόδιων εθνικών και τοπικών αρχών.
- Καθιέρωση γενικών κανόνων σχετικά με θέματα μέσων ατομικής προστασίας για το προσωπικό όλων των βιομηχανικών εγκαταστάσεων.
- Υποβλήθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έγινε αποδεκτός ο νέος αναθεωρημένος φάκελος για την δημιουργία Εσωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ).
- Ολοκληρώθηκαν όλες οι επιθεωρήσεις SEVESO II, που αναφέρθηκαν παραπάνω, σε όλα τα διυλιστήρια.



- Περιοδικές συσκέψεις για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον, με συμμετοχή των ελληνικών διυλιστηρίων, της ΔΕΠΑ και των αρμοδίων αρχών.

Οι κυριότερες δραστηριότητες, σε θέματα σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, κατά το 2005, ήταν οι εξής:

- Αναθεωρήθηκε η πολιτική της Εταιρείας για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον.
- Βελτιώθηκε η γενική διαδικασία για την αναφορά εργατικών ατυχημάτων.
- Αναθεωρήθηκαν τα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας (ΔΔΑ) όλων των προϊόντων, σύμφωνα με τις νομοθετικές απαιτήσεις, και εκδόθηκαν ΔΔΑ για τις νέες χημικές ουσίες, που χρησιμοποιούνται στις εγκαταστάσεις.

- Εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις του κώδικα ISPS (International Ship & Port facility Security) για την ασφάλεια όλων των λιμενικών εγκαταστάσεων της Εταιρείας.
- Εφαρμογή της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και κοινοποίηση των απόψεων της Εταιρείας για το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια, μέσω της Μόνιμης Ελληνικής Αντιπροσωπείας, του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για το Περιβάλλον, Υγιεινή και Ασφάλεια (CONCAWE) και της Ευρωπαϊκής Ένωσης Βιομηχανιών Πετρελαιοειδών (EUROPIA), όπου η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ είναι μέλος.



Εκπαίδευση

Η εξέλιξη των ικανοτήτων και των δυνατοτήτων των εργαζομένων είναι στενά συνδεδεμένη με την επιχειρηματική στρατηγική και την επιτυχία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ. Η ανάγκη για συνεχή επιμόρφωση και εκπαίδευση αναλύονται και δράσεις προγραμματίζονται συστηματικά σε κάθε λειτουργικό χώρο. Γενικά, η συνεχής αναβάθμιση των προσόντων και η βελτίωση των δεξιοτήτων αποτελεί χρέος τόσο των διευθυντών όσο και των ιδίων των εργαζομένων. Η ανάπτυξη και διατήρηση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων του κάθε εργαζόμενου, αποτελούν στοιχεία ζωτικής σημασίας για την ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ. Για τον λόγο αυτό, γίνονται σημαντικές επενδύσεις στην εκπαίδευση, σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς, του περιβάλλοντος, της ποιότητας και της ασφάλειας συμπεριλαμβανομένων.

Οι επενδύσεις, κατά το 2005, στην εκπαίδευση και την επιμόρφωση ήταν 1.256.523€. Ένα σύνολο 657 εργαζομένων παρακολούθησε 13.285 ώρες εκπαίδευσης. Επιπλέον, 61 εργαζόμενοι συμμετείχαν σε 1651 ώρες εκπαίδευσης στο εξωτερικό. Τα θέματα, που καλύφθηκαν ήταν σχετικά με πληροφορική, διοίκηση, ασφάλεια, συντήρηση, οικονομικά, εργατικά, νέες τεχνολογίες.

εκτός Ελλάδας, εκπαιδευτικά προγράμματα, λειτουργία βιβλιοθήκης, εκμάθηση ξένης γλώσσας, συμμετοχή εργαζομένων σε τμήματα του Ανοικτού Πανεπιστημίου ή μεταπτυχιακά τμήματα και συνδρομές σε επιστημονικά περιοδικά και επαγγελματικούς συλλόγους.

Ενδεικτικά, τα εκπαιδευτικά και τα επιμορφωτικά προγράμματα αφορούν:

- Εισαγωγική εκπαίδευση του νεοπροσληφθέντος προσωπικού στον εξοπλισμό των εγκαταστάσεων, στις φυσικές και χημικές διεργασίες, στους κανόνες και στις διαδικασίες για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον, τη χρήση πυροσβεστικού εξοπλισμού και την παροχή Πρώτων Βοηθειών.
- Εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού στη διαδικασία μέτρησης αερίων, στην ορθή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας και του εξοπλισμού εργασίας. Επιπλέον, εκπαίδευση στις βασικές αρχές και σε παραδείγματα εργατικών ατυχημάτων.
- Ασκήσεις ετοιμότητας των μελών των ομάδων εκτάκτων αναγκών σε υποθετικά σενάρια περιστατικών.



Ποσοστό 50% των εργαζομένων συμμετείχε σε εκπαίδευση on-the-job, σχετικά με ασφάλεια, υγεία και πυρασφάλεια.

Κατά το 2005, η μέση δαπάνη ανά εργαζόμενο για εκπαίδευση και επιμόρφωση, διαμορφώθηκε στο ποσό των 490€.

Όλα τα αναγκαία εκπαιδευτικά προγράμματα προγραμματίζονται μέσω ενός ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού σχεδίου, με στόχο η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ να καταστεί ένας «Οργανισμός Μάθησης» (Learning Organization).

Με βάση το στρατηγικό σχεδιασμό και τις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες ανάγκες της Εταιρείας, διαμορφώνεται και εφαρμόζεται η Πολιτική Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης. Με αυτόν τον τρόπο μελετώνται, σχεδιάζονται και υλοποιούνται όλα τα προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, σε ετήσια βάση. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει θεσπίσει πολιτικές, που περιλαμβάνουν και καλύπτουν συμμετοχή των εργαζομένων σε σεμινάρια και συνέδρια εντός και

- Εκμάθηση ξένων γλωσσών.
- Κοινές ασκήσεις με συμμετοχή όλων των διυλιστηρίων της χώρας και την ΕΜΑΚ για την αντιμετώπιση περιστατικών μεγάλης έκτασης.
- Ασκήσεις μερικής και ολικής εκκένωσης χώρων σε όλες τις εγκαταστάσεις.
- Εκπαίδευση όλου του προσωπικού των υπεργολάβων και συνεργατών (χειριστές και εργοδηγοί) στις πολιτικές και στις διαδικασίες ασφάλειας.
- Εκπαίδευση του μη τεχνικού προσωπικού στους βασικούς κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια, στη χρήση πυροσβεστικών μέσων και στην παροχή Πρώτων Βοηθειών.
- Εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού σε θέματα ασφαλούς διαχείρισης επικίνδυνων υλών, που παράγονται ή διακινούνται εντός των εγκαταστάσεων.

Συνθήκες εργασίας

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ πιστεύει ότι προσφέρει ένα εξαιρετικό και μοναδικό περιβάλλον εργασίας. Στοχεύοντας στην αξιολόγηση της ικανότητάς μας να προσελκύσουμε και να διατηρήσουμε υψηλής απόδοσης εργαζόμενους, συμμετέχουμε, από το 2005, στην έρευνα για τον «Καλύτερο Χώρο Εργασίας». Αναλύοντας τα αποτελέσματα, εστιάζουμε σε τρεις κύριους τομείς: προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων με τις απαραίτητες δεξιότητες και εργαζομένων, την ανάπτυξη σωστών εργαλείων για την εξασφάλιση της καλύτερης δυνατής χρήσης των γνώσεων και τη διασφάλιση της ικανοποίησης των εργαζομένων.

Το 2005, ο χρόνος υπερωριών μειώθηκε κατά 19%, σε σχέση με το 2004.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ισχύει η πολιτική απαγόρευσης του καπνίσματος. Εντούτοις, υπάρχουν χώροι καπνίσματος στις εγκαταστάσεις.

Κάθε διυλιστήριο έχει το δικό του ιατρείο, το οποίο λειτουργεί 24 ώρες το 24ώρο. Τα ιατρεία είναι στελεχωμένα με ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό και τον ανάλογο εξοπλισμό για την αντιμετώπι-

Επίσης, το Πανεπιστήμιο Αθηνών πραγματοποίησε μετρήσεις για σωματίδια, μονοξειδίο του άνθρακα, ποιότητα αέρα και οργανικές πτητικές ενώσεις μέσα στο κτήριο του Ν. Διοικητηρίου.

Η ποιότητα και οι συνεχείς προσπάθειες για τη βελτίωσή της, αποτελούν για την επιχείρηση πάγια δέσμευση και για τους ανθρώπους της καθημερινή φροντίδα. Η Πολιτική για την Ποιότητα ελέγχεται και αναθεωρείται, όταν αυτό κριθεί απαραίτητο. Ο Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης (ΕΛΟΤ) επιθεώρησε και ανανέωσε το πιστοποιητικό για το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ) του διυλιστηρίου Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001. Βελτιώθηκε το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας του εργοστασίου χημικών, σύμφωνα με τα ευρήματα της ετήσιας επιθεώρησης του ΕΛΟΤ. Έγινε ανασκόπηση των Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας του διυλιστηρίου Θεσσαλονίκης και του εργοστασίου χημικών, από τη διοίκηση, και εφαρμογή των προτάσεων βελτίωσης.

ση περιστατικών έκτακτης ανάγκης. Μπορούν να παρέχουν άμεση ιατρική βοήθεια στους εργαζομένους. Επίσης, υπάρχει διαθέσιμο ασθενοφόρο όχημα για περιπτώσεις, που κρίνεται αναγκαία η άμεση μεταφορά σε νοσοκομείο.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, συμβαδίζοντας με όλες τις νομοθετικές και ρυθμιστικές απαιτήσεις, πραγματοποιεί μετρήσεις φυσικών και χημικών παραγόντων. Επιπλέον, το Ελληνικό Ινστιτούτο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε) πραγματοποιεί ανεξάρτητες μετρήσεις βλαβερών φυσικών και χημικών παραγόντων, στα πλαίσια του προγράμματος «Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου στα Πετρελαιοειδή», (διυλιστήριο Ασπρόπυργου και Ελευσίνας). Ένα ανεξάρτητο εργαστήριο πραγματοποιεί ετήσια προληπτική ανάλυση του πόσιμου νερού.

Ικανοποίηση των Υπαλλήλων

Το ποσοστό παραμονής των εργαζομένων συνδέεται άμεσα με την επαγγελματική ικανοποίηση. Πιο συγκεκριμένα, ποσοστό 90% των εργαζομένων παραμένει στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ περισσότερο από 5 έτη και ποσοστό 80% των εργαζομένων παραμένει για περισσότερα από 10 έτη.

Η ανάγκη για αποτελεσματική αμφίδρομη επικοινωνία είναι ουσιαστική για την επιτυχή λειτουργία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ. Μέσα πληροφόρησης αποτελούν οι εσωτερικές ανακοινώσεις, το καθημερινά ενημερωμένο εσωτερικό διαδίκτυο, οι εγκύκλιοι και οι προκυρήξεις θέσεων. Θέσεις με πρόσβαση στο εσωτερικό διαδίκτυο είναι στη διάθεση των υπαλλήλων. Πίνακες ανακοινώσεων είναι διαθέσιμοι σε κάθε κτήριο και χώρο εργασίας.

Μέσα σ'ένα επιχειρησιακό περιβάλλον διαρκώς αναπτυσσόμενο, η Εταιρεία προσφέρει τη δυνατότητα για προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη. Αξιολογώντας τις επιδόσεις, τα προσόντα και τις δεξιότητες κάθε εργαζομένου, η Εταιρεία παρέχει στο προσωπικό της την ευκαιρία να ανέλθει στη διοικητική ιεραρχία. Βασική επιδίωξη της είναι η πλήρωση των κενών θέσεων με προαγωγή μέσα από την

Οι νεοπροσληφθέντες εργάζονται για μια δοκιμαστική περίοδο έξι μηνών, ώστε να καταστεί σαφές το κατά πόσο είναι κατάλληλοι για τη συγκεκριμένη θέση, να αξιολογηθεί η απόδοσή τους, η ικανότητα χρήσης των γνώσεων και της εμπειρίας όταν εκτελούν τα καθήκοντά τους, το ενδιαφέρον και η αφοσίωσή τους στην εργασία. Τρεις μήνες μετά την πρόσληψη αξιολογούνται από τους προϊσταμένους τους και στο τέλος της δοκιμαστικής περιόδου, εάν κριθούν κατάλληλοι, εντάσσονται στο δυναμικό της Εταιρείας.

Εταιρεία, όσο και όπου αυτό είναι δυνατό. Επιπλέον, οι μισθολογικές και βαθμολογικές προαγωγές διενεργούνται σύμφωνα με προβλεπόμενες εσωτερικές διαδικασίες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη τον προγραμματισμό σε ανθρώπινο δυναμικό, αποφασίζει και εγκρίνει τον αριθμό, τους τομείς εξειδίκευσης και τα απαιτούμενα προσόντα για τα άτομα που θα προσληφθούν. Οι κενές και οι νέες θέσεις εργασίας καλύπτονται σύμφωνα με την εταιρική πολιτική και εντός του πλαισίου του Κανονισμού Εργασίας.

Αμοιβές και Παροχές

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ προσφέρει υψηλού επιπέδου αμοιβές στους εργαζόμενους, ανταμείβοντας έτσι την πολύτιμη συνεισφορά τους. Το Μισθολογικό Σύστημα, το οποίο καθιερώθηκε από την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καλύπτει όλο το προσωπικό (εκτός από τα διευθυντικά στελέχη και τους δικηγόρους με πάγια αντιμισθία). Τα διευθυντικά στελέχη αμείβονται σύμφωνα με το “Σύστημα Αμοιβής των Διευθυντικών Στελεχών”, το οποίο συνδέεται άμεσα με το “Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης”.

Η απόδοση αξιολογείται ετησίως βάσει δομημένων διαδικασιών. Στόχος της αξιολόγησης είναι η παροχή πληροφοριών σχετικά με την απόδοση κάθε στελέχους καθώς και η παρακίνηση, η παροχή κινήτρων και ο προσδιορισμός των επιμορφωτικών αναγκών. Η Εταιρεία έχει εξαιρετικά αναπτυγμένες πολιτικές παροχών για το προσωπικό της, οι οποίες καλύπτουν ένα ευρύτατο και ποικίλο φάσμα.

Οι εργαζόμενοι στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ απολαμβάνουν οφέλη όπως:

- Επίδομα παραγωγικότητας ισοδύναμο προς 3,549 μηνιαίους μισθούς και επίδομα αδειάς πρασαυξανόμενο κατά 0,12.

- Οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων, για την κάλυψη ειδικών αναγκών.
- Διατακτικές για αγορά καταναλωτικών αγαθών κατά τη διάρκεια των εορτών του Πάσχα και των Χριστουγέννων.
- Οργάνωση ειδικών εκδηλώσεων για αυτούς που δουλεύουν βάρδια την παραμονή των Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς (καθώς και για τις οικογένειές τους).
- Δώρα προς τους εργαζόμενους που εργάζονται 15, 20 ή 30 έτη.
- Δωρεάν χρήση των εστιατορίων των εγκαταστάσεων και επιπρόσθετο ετήσιο επίδομα για χρήση στην καντίνα.

Εκτός των οικονομικών παροχών, η Εταιρεία ακολουθεί μία φιλική προς τις οικογένειες των εργαζομένων πολιτική, η οποία περιλαμβάνει:

- Παροχή επιδόματος κατασκήνωσης για τα παιδιά των εργαζομένων ηλικίας έξι (6) έως δεκαέξι (16) ετών.



- Μικρά δάνεια με χαμηλούς τόκους.
- Λειτουργία ιατρείων στελεχωμένων με ικανό ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.
- Προληπτική ιατρική (δωρεάν ετήσια check-ups, ειδικοί ιατρικοί έλεγχοι, προληπτικός εμβολιασμός).
- Πρόγραμμα ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.
- Ασφάλεια ζωής / συνταξιοδοτικά προγράμματα.
- Συμπληρωματικό συνταξιοδοτικό κεφάλαιο.
- Δραστηριότητες πολιτιστικές, αναψυχής και αθλητικές, για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.
- Μαθήματα εκμάθησης ξένων γλωσσών.
- Δωρεάν μετακίνηση από και προς τον χώρο εργασίας.

- Επίδομα παιδικού σταθμού και οικονομική βοήθεια προς τα παιδιά των εργαζομένων στην αρχή της σχολικής χρονιάς.
- Βράβευση των αριστευσάντων παιδιών των εργαζομένων καθώς και των φοιτητών, που εισάγονται στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.
- Κοινωνικές εκδηλώσεις για τα παιδιά και τις οικογένειες των εργαζομένων.
- Επιπρόσθετη οικονομική ενίσχυση (μέσω διατακτικών) των οικογενειών με παραπάνω από 3 παιδιά.
- Επιπρόσθετη οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων σε περιπτώσεις γάμου, γέννησης παιδιού, κλπ.

Συνεισφορά στην Κοινωνία

Στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ πιστεύουμε ότι οι τοπικές κοινωνίες, στις οποίες λειτουργούν εγκαταστάσεις μας, πρέπει να ωφελούνται από τις ενέργειές μας, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας, των δυνατοτήτων για επιχειρηματικές ευκαιρίες και της φορολογίας. Η πεποίθηση, ότι η ευθύνη μας προς την κοινωνία δεν σταματάει στην απλή προσφορά προϊόντων, αποτελεί μέρος της εταιρικής μας κουλτούρας. Το να δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για ένα μέλλον που να αξίζει, αποτελεί μία από τις κατευθυντήριες αρχές μας.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ χορηγεί και υποστηρίζει αθλητικές διοργανώσεις, μη κερδοσκοπικούς πολιτιστικούς φορείς και εκπαιδευτικούς οργανισμούς. Το 2005, η συνολική κοινωνική επένδυσή μας ξεπέρασε το ποσό των 280.000€.

Ταυτόχρονα κατανοώντας τον ρόλο που έχουμε προς τις τοπικές κοινότητες, όπου λειτουργούμε, διαθέσαμε το ποσό 190.000€ για διάφορες δραστηριότητες.

Ο μακρύς κατάλογος των δράσεων που υποστηρίχθηκαν, το 2005, περιλαμβάνει:

- Ενίσχυση του Πανελληνίου Αθλητικού Συλλόγου Κινητικά Ανάπηρων (ΠΑΣΚΑ).
- Δωρεές κάδων – αυτοκινήτων, γεφυροπλαστίγγων.
- Οικονομική ενίσχυση, για τρίτη συνεχή χρονιά κοινωφελών ιδρυμάτων αντί δαπάνης εταιρικών δώρων.
- Εκμίσθωση γης για εγκατάσταση μονάδας διαχείρισης αποβλήτων υλικών συσκευασίας στην Ελευσίνα.
- Διάνοιξη δρόμου στα Μέγαρα (περιοχή «Ήρεμο Κύμα»).
- Ενίσχυση πρότυπης κατασκήνωσης για το περιβάλλον «Οι πρεσβευτές του Περιβάλλοντος».
- Ενίσχυση της Ένωσης για τη Ψυχολογική Υγεία Παιδιών και Εφήβων (ΕΨΥΠΕ), στην παγκόσμια ημέρα του παιδιού.
- Ενίσχυση βράβευσης έργων κρατούμενων.
- Προσφορά πετρελαίου θέρμανσης σε σχολεία των όμορων δήμων.



- Ενίσχυση Ελληνορθόδοξης Εκκλησίας στη Λιβύη.
- Έκδοση Λευκωμάτων για τον Πόντο και για το Βιομηχανικό Συγκρότημα Θεσσαλονίκης.
- Κάλυψη των ετήσιων λειτουργικών δαπανών της Παιδικής Βιβλιοθήκης Schlumberger στην Ελευσίνα.
- Συμμετοχή και ενίσχυση συνεδρίων σχετικών με ενεργειακά κυρίως θέματα.
- Ελευσίνα, που τα χορηγούμε κάθε χρόνο.



Η δράση αυτή συνοδεύτηκε από ένα μεγάλο αριθμό εκδηλώσεων, όπως φιλοξενίες, εκπαιδευτικές ξεναγήσεις και ομιλίες. Παράλληλα, η Εταιρεία ανταποκρίθηκε με ξεχωριστό ενδιαφέρον σε διάφορες δραστηριότητες, που αφορούσαν μαθητές στοιχειώδους και μέσης εκπαίδευσης, αλλά και φοιτητές, σπουδαστές ή επαγγελματικές ενώσεις. Επίσης, ενίσχυσε επαγγελματικούς φορείς, πολιτιστικούς και κοινωνικούς συλλόγους, φιλανθρωπικά και κοινωφελή ιδρύματα και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς.

Στα κεντρικά γραφεία της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, το 2005, παρελήφθησαν 100 περίπου αιτήσεις από φυσικά πρόσωπα, σχολεία, αθλητικές ενώσεις / ομάδες και οργανισμούς. Οι επιχειρηματικές μας μονάδες και εγκαταστάσεις έκαναν επίσης δωρεές, για να υποστηρίξουν τοπικές φιλανθρωπίες και κοινωνικές πρωτοβουλίες. Η δράση ως ενεργός υπεύθυνος εταιρικός πολίτης περιλαμβάνει υποστήριξη, δωρεές (σε μετρητά ή σε αγαθά) και κοινωνικές σχέσεις. Πολλές από αυτές τις δραστηριότητες υποστηρίζουν αθλητικά προγράμματα ή πολιτιστικά γεγονότα αλλά, όλες μας οι δραστηριότητες επικεντρώνονται στο να βοηθήσουν τον άνθρωπο να αποδώσει το μέγιστο και το καλύτερο των δυνατοτήτων του ως άτομο και μέλος της κοινωνίας.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, ως ενεργός και υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, συνεργάζεται με τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα. Στο πλαίσιο αυτό παρέχει ευκαιρίες πρακτικής άσκησης σε σπουδαστές και φοιτητές, σε διάφορες θέσεις κατά τη διάρκεια του έτους. Κατά την πρακτική άσκηση διάρκειας ενός έως έξι μηνών, οι εκπαιδευόμενοι εξοικειώνονται με το βιομηχανικό περιβάλλον, συμμετέχουν σε έργα ή σε ομάδες εργασίας, εκπαιδεύονται ή καθοδηγούνται, ώστε να μπορούν να αποφασίσουν ποιο θα είναι το επόμενο τους βήμα. Έμπειρα στελέχη μας αφιερώνουν χρόνο στην εκπαίδευση των μαθητευόμενων. Το 2005, προσφέρθηκαν 455 εκπαιδευτικές θέσεις σε φοιτητές, σε σχέση με 272 εκπαιδευτικές θέσεις, που προσφέρθηκαν στις εγκαταστάσεις μας το 2004.

Επιπλέον, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, δρώντας ως εταιρικός πολίτης, φιλοξένησε 95 επισκέψεις από σχολεία και τεχνικά ιδρύματα κατά τη διάρκεια του 2005. Περίπου 2350 μαθητές και 1250 φοιτητές και επαγγελματίες ξεναγήθηκαν στα διυλιστήρια και ενημερώθηκαν για την συνεισφορά της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ στην έρευνα, στην τεχνολογία, στην κοινωνία και στο περιβάλλον. Οι μαθητές και φοιτητές έλαβαν ένα ενημερωτικό φυλλάδιο για τις δραστηριότητες και την συνεισφορά μας σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα.



Προστασία Περιβάλλοντος

Βασικός σκοπός μας είναι η παροχή ενέργειας για τις ανάγκες της κοινωνίας, η διασφάλιση της ικανοποίησης και της οικονομικής ανάπτυξης των κοινωνικών εταίρων και παράλληλα, η ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, την τελευταία 30ετία έχει επιδείξει ιδιαίτερη ευαισθησία για την προστασία του περιβάλλοντος κατά την άσκηση της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Έτσι, η εταιρεία διασφαλίζει ότι η μέριμνα για την παραγωγή, οι συνεχείς επενδύσεις και επιχειρηματικές της επιδόσεις είναι έννοιες συμβατές με την προστασία του περιβάλλοντος.

Η εταιρεία λειτουργεί μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας, ελληνικής και ευρωπαϊκής. Τηρώντας τις υφιστάμενες απαιτήσεις, μέσω του επενδυτικού προγράμματός της, διασφαλίζει έγκαιρη ανταπόκριση στις νέες απαιτήσεις και υλοποιεί έργα, σχετικά με την προστασία περιβάλλοντος, πέραν των υποχρεώσεων, που απορρέουν από την υφιστάμενη νομοθεσία.

Η περιβαλλοντική φροντίδα ξεκινάει από τη στιγμή που λαμβάνονται αποφάσεις για βελτιώσεις στην παραγωγική διεργασία ή νέες μονάδες οπότε και επιλέγεται εκείνη η τεχνολογία, που θα ελαχιστοποιήσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Επιλέγονται πάντοτε οι Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BATs) και τα διυλιστήριά μας πρωτοπορούν στην εφαρμογή BATs στη χώρα μας.

Η ανάγκη για συνεχή έλεγχο της ποιότητας των προϊόντων, ελαχιστοποίηση των εκπεμπόμενων ρύπων και ασφάλεια των εγκαταστάσεων επέβαλε την εφαρμογή ενός προηγμένου Κατανεμημένου Συστήματος Ρύθμισης (DCS), στις εγκαταστάσεις μας. Το σύστημα αυτό διασφαλίζει εξαιρετική αξιοπιστία στην λειτουργία των μονάδων παραγωγής και χάρη σε αυτό αποφεύγονται έκτακτα περιστατικά και ανεπιθύμητες διακοπές στη λειτουργία, που συνιστούν κίνδυνο ρύπανσης και ατυχημάτων.

Η λειτουργία Σταθμών Περιβαλλοντικών Μετρήσεων, στον περιβάλλοντα χώρο και των μετρητικών συσκευών στην πηγή στα διυλιστήρια, εξασφαλίζουν την αδιάλειπτη παρακολούθηση των αέριων ρύπων. Οι σταθμοί διαθέτουν on-line αναλυτές με καταγραφικά για αιωρούμενα σωματίδια PM_{10} , NO_2 , NO_x , H_2S , SO_2 και CO . Οι μετρήσεις, μέσω τακτικών εκθέσεων, υποβάλλονται στις αρμόδιες αρχές,

Για όλες τις λιμενικές εγκαταστάσεις της εταιρείας, έχουν συνταχθεί λεπτομερή σχέδια αντιμετώπισης της ρύπανσης, τα οποία αναθεωρούνται τακτικά. Επίσης, γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα ασκήσεις προσομοίωσης περιστατικού ρύπανσης στη θάλασσα. Μέριμνα έχει, επίσης, ληφθεί για την αποφυγή διαρροών προς το υπέδαφος και σχετικό πρόγραμμα ελέγχου εφαρμόζεται σε όλες τις εγκαταστάσεις.

Οι περιβαλλοντικές επενδύσεις στο διυλιστήριο Ασπροπύργου την δεκαετία του '80 ανήλθαν σε 150 εκατομμύρια δολάρια. Την περίοδο 1998-2004 η εταιρεία επένδυσε το ποσό των 190 εκατομμυρίων δολαρίων σε έργα προστασίας περιβάλλοντος, ενώ το αντίστοιχο επενδυτικό της πρόγραμμα για την περίοδο 2005-2010 ανέρχεται σε 180 εκατομμύρια δολάρια. Παράλληλα, έγιναν επενδύσεις στην παραγωγική διαδικασία με σκοπό την περαιτέρω μείωση στις εκπομπές διοξειδίου του θείου και σωματιδίων.

Στο διυλιστήριο της Ελευσίνας σχεδιάστηκε και εφαρμόστηκε Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMAS). Το βιομηχανικό συγκρότη-

μα της Ελευσίνας είναι το πρώτο ελληνικό διυλιστήριο, που πιστοποιήθηκε για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (EMAS). Η υλοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης βρίσκεται σε εξέλιξη και στα υπόλοιπα διυλιστήρια της εταιρείας.



Χρήση ενέργειας

Η χρήση ενέργειας αποτελεί θέμα με σημαντικές περιβαλλοντικές διαστάσεις, ιδιαίτερα όταν το βιοτικό επίπεδο συνδέεται με τη χρήση πετρελαίου και των παραγώγων του. Οι δράσεις για την αντιμετώπιση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και ο χειρισμός θεμάτων σχετικών με την αλλαγή του κλίματος, είναι ιδιαίτερα σημαντικές, επειδή οι παραγωγικές μας δραστηριότητες συνδέονται με τη χρήση καυσίμων και με την ορθολογική χρήση ενέργειας. Στο πλαίσιο αυτών των δράσεων, προσδιορίζουμε τους τομείς με δυνατότητα βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και επενδύουμε τους απαιτούμενους πόρους. Τις δύο προηγούμενες δεκαετίες τα έργα εξοικονόμησης ενέργειας, η ορθολογική χρήση καυσίμων και η βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης οδήγησαν, στην ενεργειακή βελτιστοποίηση όλης της λειτουργίας των διυλιστηρίων.

Το ποσοστό ιδιοκατανάλωσης των διυλιστηρίων είναι συγκρίσιμο με τα διεθνή δεδομένα (ποσοστό ιδιοκατανάλωσης είναι 6%, 3,5% και 2,2% αντίστοιχως για τα διυλιστήρια Ασπροπύργου, Θεσσαλονίκης και Ελευσίνας) ενώ έχει μεγιστοποιηθεί η κατανάλωση αερίου διυλιστηρίου. Με βάση τα παραπάνω στοιχεία διαπιστώνεται ότι και τα τρία διυλιστήρια έχουν μεγιστοποιήσει την ενεργειακή τους απόδοση.

πτώσεις τάσης του δικτύου της ΔΕΗ. Επίσης, με τη λειτουργία της μονάδας συμπαραγωγής από το 1988, η εκπομπή διοξειδίου του άνθρακα μειώθηκε σε εθνικό επίπεδο κατά 230.000 τόνους/έτος.

Σε έρευνα, η οποία διεξήχθη από τον διεθνή οίκο Solomon το 2005, σχετικά με την ενεργειακή απόδοση των διυλιστηρίων της Ευρώπης, της Αφρικής και της Μέσης Ανατολής, η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ είχε Energy Intensity Index 82 (με ελάχιστο δείκτη το 53 και μέγιστο το 175).

Έργα ανακύκλωσης νερού, υποπροϊόντων, παραπροϊόντων πετρελαίου, καταλυτών, χαρτιού και μπαταριών εξελίσσονται σε όλες τις εγκαταστάσεις της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ. Εφαρμόζουμε προγράμματα ανακύκλωσης, όπου αυτό είναι δυνατό, για να ελαχιστοποιήσουμε των όγκο των αποβλήτων προς τελική διάθεση.



Κατά την περίοδο 1998-2001 πραγματοποιήθηκαν έργα εξοικονόμησης ενέργειας, στο διυλιστήριο Ασπροπύργου, ύψους 14.4 εκατομμυρίων δολαρίων και εξοικονομήθηκε ενέργεια ισοδύναμη προς 35,927 tη FO/έτος με αντίστοιχη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα κατά 114,607 tη CO₂/έτος.

Την περίοδο 2004-2008 θα επενδυθούν σε έργα εξοικονόμησης ενέργειας, και στα τρία διυλιστήρια, 17.7 εκατομμύρια δολάρια και προβλέπεται να εξοικονομηθεί ενέργεια ισοδύναμη προς 10,288 tη FOεα/έτος με αντίστοιχη μείωση εκπομπών 32,819 tη CO₂/έτος. Η πρόβλεψη εξοικονόμησης ενέργειας είναι ιδιαίτερα μικρή και επιβεβαιώνει τα ελάχιστα περιθώρια ενεργειακής βελτιστοποίησης.

Στις εγκαταστάσεις Ασπροπύργου, γίνεται χρήση αερίου διυλιστηρίου στους δύο αεροστρόβιλους προκειμένου να παράγουν ηλεκτρική ενέργεια και ατμό (συμπαραγωγή), έτσι έχει επιτευχθεί η ηλεκτρική απεξάρτηση του διυλιστηρίου. Ταυτόχρονα, επιτυγχάνεται ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, που οφείλονται στις

Κατανάλωση νερού και διάθεση επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων

Η μέριμνα για την ορθολογική βιομηχανική χρήση του πόσιμου νερού είναι συνεχής. Έργα ανακύκλωσης νερού έχουν εφαρμοσθεί επί 15 και πλέον έτη, για την μείωση του όγκου των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων προς τον τελικό αποδέκτη, με τη συνεπαγόμενη μείωση της κατανάλωσης νερού δικτύου ΕΥΔΑΠ.

Ενδεικτικά αναφέρονται μέτρα, που έχουν ληφθεί για τη μείωση χρήσης νερού:

- Πρόγραμμα συντήρησης του δικτύου νερού για την πρόληψη διαρροών. Ως παράδειγμα αναφέρεται ότι η εφαρμογή του προγράμματος (στο διυλιστήριο Ασπρόπυργου) είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της κατανάλωσης νερού κατά 40%.
- Το νερό, που απαιτείται να προστίθεται στη διεργασία αφαλάτωσης αργού πετρελαίου έχει αντικατασταθεί με παραγωγικό νερό από τη μονάδα απογύμνωσης H_2S και NH_3 . Η εξοικονόμηση νερού ανέρχεται σε 40.000 m^3 / μήνα και για τα τρία διυλιστήρια.

Παράλληλα προωθήθηκαν:

- Ολοκλήρωση του προγράμματος ελέγχου διάχυτων εκπομπών και αποκατάστασης διαρροών από τον εξοπλισμό (LDAR) και στα τρία διυλιστήρια.
- Επιθεωρήσεις για τον έλεγχο του υπόγειου υδροφόρου ορίζοντα και υλοποίηση μέτρων και τεχνικών για την προφύλαξη και προστασία του υπεδάφους.
- Δημιουργία ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης στην οποία υπάρχει όλη η νομοθεσία για περιβαλλοντικά θέματα, προκειμένου να ενημερώνεται το προσωπικό.



- Στο δίκτυο αγωγών για την ανταλλαγή προϊόντων μεταξύ των εγκαταστάσεων, χρησιμοποιείται σημαντική ποσότητα νερού για τις πλύσεις των αγωγών όταν αλλάζει το διακινούμενο εντός αυτών προϊόν. Με την ολοκλήρωση έργου αλλαγής τρόπου καθαρισμού των αγωγών με σύστημα ξέστρων, θα εξοικονομηθούν μεγάλες ποσότητες νερού. Εκτιμάται ότι για έναν αγωγό 12 ιντσών, θα εξοικονομηθούν 4000 m^3 / μήνα.
- Το επεξεργασμένο νερό, από την μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων, χρησιμοποιείται για βοηθητικές χρήσεις εντός του διυλιστηρίου (πλύσιμο δαπέδων, πυρόσβεση, πότισμα, κλπ). Η ποσότητα που εξοικονομείται, στο διυλιστήριο Ασπρόπυργου, είναι 22.000 m^3 / μήνα.

Στο πλαίσιο της πολιτικής για την προστασία του περιβάλλοντος η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ:

- Συνεργάζεται για την επεξεργασία θέσεων σε κοινά θέματα με άλλες εταιρείες της ελληνικής βιομηχανίας και συνδέσμους.
- Συνεργάζεται με τις αρμόδιες αρχές (ΥΠΑΝ, ΥΠΕΧΩΔΕ, ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΥΕΝ, Πυροσβεστική Υπηρεσία) και λειτουργεί ως συντονιστής των διυλιστηρίων της χώρας για το σχεδιασμό νέων οδηγιών και της αναθεώρησης των ήδη υπαρχόντων.
- Επίσης συμμετέχει σε μελέτες Υπουργείων, όπως αυτή του ΥΠΕΧΩΔΕ, σχετικά με ΕΡΕΡ, πτητικές οργανικές ενώσεις, ετήσιες περιβαλλοντικές εκθέσεις, σχέδιο διαχείρισης στερεών αποβλήτων.
- Προωθεί τις εταιρικές και ελληνικές θέσεις για σημαντικά θέματα, όπως ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός REACH, η Εμπορία Διοξειδίου του Άνθρακα κ.α. συμμετέχοντας σε ομάδες εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης της Πετρελαιοβιομηχανίας (EUROPIA). Σημειώνεται ότι η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ είναι μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της EUROPIA.
- Επίσης συμμετέχει στην αρμόδια επιτροπή του ΟΗΕ για την κλιματική αλλαγή, στις αρμόδιες ομάδες εργασίας για τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BATs), στη διυπουργική επιτροπή για το διοξείδιο του άνθρακα και τη σχετική ευρωπαϊκή οδηγία.

Στη χάραξη της περιβαλλοντικής πολιτικής και στρατηγικής, της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, κάθε έργο και πρόταση αξιολογείται προκαταβολικά, με στόχο την έγκαιρη αντιμετώπιση των όποιων αρνητικών για το περιβάλλον επιπτώσεων. Η εταιρεία λειτουργεί και επενδύει με βάση την αρχή της βιώσιμης κερδοφόρου ανάπτυξης προς όφελος της κοινωνίας και του περιβάλλοντος.



Ανατροφοδότηση πληροφοριών

Αυτή η Κοινωνική και Περιβαλλοντική Έκθεση του 2005 απευθύνεται σε όλους τους κοινωνικούς εταίρους μας, που επιθυμούν να παρακολουθήσουν την απόδοση της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ σε αυτούς τους τομείς. Καλωσορίζουμε κάθε πρόταση, που μπορεί να μας βοηθήσει να βελτιώσουμε αυτή την έκθεση.

Στοιχεία επικοινωνίας:

Διεύθυνση Δημοσίων και Εταιρικών Σχέσεων

17ο χλμ. Αθηνών Κορίνθου,

19300 Ασπρόπυργος

Τηλ.: 210 5539 293, 210 5539 290

Fax: 210 5539 240

e-mail: info@hellenic-petroleum.gr