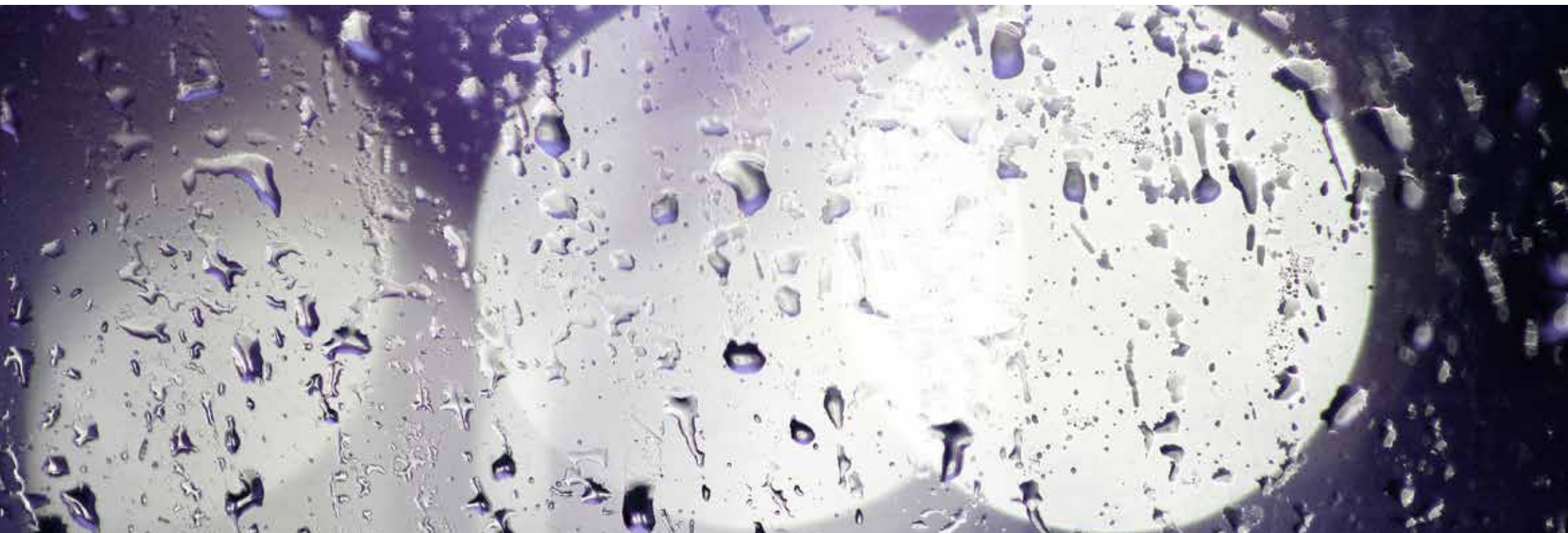




Απολογισμός Αειφόρου
Ανάπτυξης



Sustainability Report

2 0 1 5



Επίπεδο εφαρμογής του GRI

Ο παρών Απολογισμός Αειφόρου Ανάπτυξης αναφέρεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Αττικής Οδού, συμπεριλαμβανομένης της εταιρείας λειτουργίας Αττικές Διαδρομές και συνοδεύει τον ετήσια οικονομική έκθεση της χρήσης 01.01.2015 – 31.12.2015.

Οι δείκτες επίδοσης αναφέρονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες Έκδοσης Κοινωνικών Απολογισμών του GRI - G3.

Τα κριτήρια - ορισμοί που χρησιμοποιεί η εταιρεία για τον προσδιορισμό

του οικονομικού κόστους – οφέλους προέρχονται από τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς.

Ο Απολογισμός εστιάζει σε βασικά μεγέθη και στοιχεία της εταιρείας και παρουσιάζει μια πλήρη εικόνα των δραστηριοτήτων σε σχέση με τους τρεις πυλώνες της Αειφόρου Ανάπτυξης, δηλαδή το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Οικονομική Ευημερία.

Ο Αειφόρος Απολογισμός γνωστοποιείται ηλεκτρονικά στον οργανισμό Global Reporting Initiative GRI για καταχώρηση στην ηλεκτρονική βάση απολογισμών.



Σύνταξη και πληροφορίες για τον απολογισμό
Dr.-Ing. Νίκη Σιούτα Τηλ. 210-8184444, nsiouta@aktor.gr

2

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

- Επίπεδο εφαρμογής του GRI

1. ΠΡΟΦΙΛ - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ – ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

- Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου
- Εισαγωγή στα πεδία του Απολογισμού
- Η Εταιρεία
- Ιστορικό
- Δομή της εταιρείας
- Στρατηγική και Ανάλυση
- Αειφόρος Ανάπτυξη
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Σχέσεις – Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Δεσμεύσεις έναντι διεθνών προτύπων

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

- Οικονομική διάσταση
- Ανάλυση οικονομικών στοιχείων
- Διαχρονική εξέλιξη εσόδων - Κύκλου εργασιών

3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Περιβάλλον, βασικός άξονας αειφόρου ανάπτυξης
- Περιβαλλοντικό αποτύπωμα
- Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης 2015 - Εξέλιξη
- Κατανάλωση ενέργειας – Εκπομπές

4. ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- Άνθρωπος
- Εργασία
- Ανθρώπινο δυναμικό
- Εκπαίδευση
- Υγεία – ασφάλεια
- Περίθαλψη
- Παροχές
- Εργασία και ίσες ευκαιρίες
- Ικανοποίηση ενδιαφερομένων μερών
- Συμμετοχή σε δίκτυα
- Διεθνείς συνεργασίες
- Οδική βοήθεια
- Χορηγίες
- Ενημέρωση – καμπάνιες – έντυπα
- Οδική ασφάλεια και βραβεύσεις

5. ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI ΚΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

Η Αττική Οδός εδώ και χρόνια έχει προσανατολιστεί στην αειφόρο ανάπτυξη, γεγονός που την καθιστά πρωτοπόρο και την κατατάσσει στις καλύτερες εταιρείες σε πανευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.

Το γεγονός αυτό μας ικανοποιεί, αλλά και ευαισθητοποιεί περαιτέρω και μας οδηγεί σε μια συνεχή ενασχόληση, παρακολούθηση και εναρμόνιση με τις απαιτήσεις και τις τάσεις των σύγχρονων και πρωτοπόρων επιχειρηματικών δρώμενων σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.

Η άποψή μας και ο στόχος μας είναι η διαφύλαξη του περιβάλλοντος, ο σεβασμός στον άνθρωπο - εργαζόμενο και η προσήλωση σε μια ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη σε εθνικό επίπεδο.

Στο πλαίσιο αυτό η Αττική Οδός συντάσσει κάθε χρόνο αειφόρο απολογισμό με γνώμονα τους τρεις άξονες “άνθρωπος, περιβάλλον, οικονομία” όπως αυτοί προσδιορίζονται από τις κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΗΕ. Αυτό σημαίνει προσέγγιση των οικονομικών πληροφοριών και των περιβαλλοντικών – κοινωνικών επιδόσεων της εταιρείας Αττική Οδός, συμπεριλαμβανομένης και της εταιρείας λειτουργίας Αττικές Διαδρομές, με διαφανή τρόπο.

Παράλληλα επιδιώκεται να ενισχυθεί η αμφίδρομη και ουσιαστική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τις κοινωνικές ομάδες που επηρεάζονται ή επηρεάζονται από την Αττική Οδό.

Εντείνει τις προσπάθειες για την επίτευξη των εταιρικών της στόχων που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική συνεισφορά και την υγιεινή - ασφάλεια στην εργασία, ενώ αξιοσημείωτες είναι οι πρωτοβουλίες της εταιρείας που στοχεύουν στην ενημέρωση ευρύτερων κοινωνικών ομάδων για την ασφαλή οδική συμπεριφορά και την πρόληψη οδικών ατυχημάτων.

Με τον αειφόρο απολογισμό 2015 παρουσιάζονται οι περιβαλλοντικές επιδόσεις, οι οποίες αγγίζουν πλέον το ανώτατο επίπεδο επιδόσεων, τις κοινωνικές επιδόσεις, καθώς και οι οικονομικές επιδόσεις της Αττικής Οδού, καθιστώντας έτσι πιο κατανοητή την συνολική εικόνα και την εταιρικά υπεύθυνη ενάσκηση των δραστηριοτήτων της εταιρείας.

Στρατηγικός στόχος της εταιρείας είναι η διατήρηση του υψηλού περιβαλλοντικού – κοινωνικού – εργασιακού επιπέδου στο οποίο ευρίσκεται η εταιρεία, μέσα από τις συνεχείς και συλλογικές προσπάθειες του συνόλου του προσωπικού της εταιρείας, για ένα καλύτερο κοινωνικό σύνολο.

Λεωνίδας Μπόμπολας
Διευθύνων Σύμβουλος ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ ΑΕ

Εισαγωγή στα πεδία του Απολογισμού

Ο παρών αειφόρος απολογισμός είναι ιετήσιος και αποτελεί συνέχεια των προηγούμενων απολογισμών αειφόρου ανάπτυξης της Αττικής Οδού ΑΕ, συμπεριλαμβανομένης και της εταιρείας λειτουργίας Αττικές Διαδρομές ΑΕ.

Ο Απολογισμός αναπτύχθηκε στο πλαίσιο της έκδοσης απολογισμών του Global Reporting Initiative (GRI), αφορά στην περίοδο 01.01.2015 – 31.12.2015 και δημοσιοποιείται ηλεκτρονικά με την παρούσα έκδοση.

Μέσω του αειφόρου απολογισμού επιδιώκεται η αδιάλειπτος επικοινωνία της εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο την ενημέρωσή τους επί θεμάτων σχετικών με το περιβάλλον, τον άνθρωπο - εργαζόμενο, την κοινωνία ευρύτερα και την οικονομική κατάσταση.

Με τον απολογισμό δημοσιεύονται και οι τεκμηριωμένες επιδόσεις της Αττικής Οδού, ώστε να είναι δυνατός και ευρύτερα ωφέλιμος ένας

διάλογος επί των αρχών της αειφόρου ανάπτυξης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Αττική Οδός επικεντρώνει την προσπάθειά της στην αειφόρο ανάπτυξη και στην εταιρική κοινωνική ευθύνη μέσα από την ενσωμάτωση των αρχών της αειφόρου – βιώσιμης ανάπτυξης στην ευρύτερη στρατηγική της και στις πολιτικές της εταιρείας.

Εδώ και πολλά χρόνια άρχισε ένας στοχευόμενος περιβαλλοντικός σχεδιασμός της εταιρείας και του αυτοκινητόδρομου, με βάση τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001. Αναπτύχθηκε το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης – ΣΠΔ για την περιβαλλοντική διαχείριση συνολικά της Αττικής Οδού, συμπεριλαμβάνοντας και την εταιρεία Αττικές Διαδρομές, και εφαρμόζεται σε όλες τις εργασίες, τους χώρους και τις δραστηριότητες των εταιρειών. Την ίδια περίοδο και παράλληλα με το περιβάλλον, ξεκίνησε ο σχεδιασμός της υγείας - ασφάλειας

της Αττικής Οδού / Αττικές Διαδρομές, μέσω της ανάπτυξης του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας - ΣΥΑ, στα πλαίσια των απαιτήσεων της προδιαγραφής OHSAS 18001.

Από το έτος 2008 η εταιρεία είναι περιβαλλοντικά πιστοποιημένη κατά ISO 14001 και όσον αφορά την υγεία και ασφάλεια κατά OHSAS 18001, καταδεικνύοντας έτσι την έμπρακτη δέσμευσή της έναντι της προστασίας του περιβάλλοντος, αλλά και της προστασίας των εργαζομένων, με ευρύτερο κοινωνικό όφελος που απορρέει από τις ενέργειες αυτές.

Παράλληλα, η Αττική Οδός παρουσιάζει μια έντονη δραστηριότητα ενημέρωσης διαφόρων κοινωνικών ομάδων σε θέματα οδικής ασφάλειας μέσα από φυλλάδια, καμπάνιες, κλπ.

Για τα στοιχεία που παρουσιάζονται στον παρόντα απολογισμό, υπάρχει η αντίστοιχη τεκμηρίωση, καθιστώντας τον απολογισμό αξιόπιστο, σαφή και ακριβή. Έτσι:

- Τα οικονομικά στοιχεία εκδίδονται με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς – Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα και είναι ελεγμένα από ορκωτούς λογιστές και την PRICEWATERHOUSECOOPERS.
- Τα στοιχεία του ανθρώπινου δυναμικού παρέχονται από το τμήμα προσωπικού της εταιρείας.
- Τα στοιχεία σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιδόσεις τεκμηριώνονται μέσω του πιστοποιημένου κατά το ISO 14001 Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει η Αττική Οδός και οι Αττικές Διαδρομές.

Ο Απολογισμός ξεκινά με μια «πλοήγηση» στα περιεχόμενα του Απολογισμού. Οι τρεις αξίες, the triple bottom line – κοινωνική, περιβαλλοντική και οικονομική επίδοση, που έχει υιοθετήσει η Αττική Οδός για τον Απολογισμό σημειώνονται με διαφορετική αρίθμηση και χρωματισμό διευκολύνοντας έτσι στην κατανόηση των

διαφορετικών πεδίων του Απολογισμού.

Πολύ σημαντικό είναι το μήνυμα της Ανώτατης Διοίκησης της εταιρείας – του Διευθύνοντος Συμβούλου που προηγήθηκε, με την δέσμευση έναντι των αειφορικών αρχών.

Το πρώτο κεφάλαιο “Προφίλ, Στρατηγική και Αειφόρος Ανάπτυξη” συμπεριλαμβάνει γενικά και βασικά στοιχεία για την εικόνα της εταιρείας, τονίζονται τα σημαντικότερα θέματα και η εξέλιξη, καθώς και η διαχείριση της αειφόρου ανάπτυξης. Ξεχωριστό κεφάλαιο αποτελούν τα οικονομικά στοιχεία, τα οποία συμβάλλουν στην κατανόηση των οικονομικών μεγεθών του οργανισμού και της σχέσης οικονομίας και εταιρικής κοινωνικής συνεισφοράς.

Στο τρίτο κεφάλαιο “Περιβάλλον”, αναφέρονται τα αποτελέσματα της περιβαλλοντικής διαχείρισης της εταιρείας, του αυτοκινητόδρομου και των δραστηριοτήτων υποστήριξής του, καθώς και τις ενέργειες για την αύξηση της ανακύκλωσης και διαχείρισης των αποβλήτων.

Το τέταρτο κεφάλαιο “Πρακτικές εργασίας και

κοινωνία” παρουσιάζει την μέριμνα της εταιρείας για τον άνθρωπο εργαζόμενο και το κοινωνικό αποτύπωμα των ενεργειών της Αττικής Οδού.

Ο άνθρωπος “εργαζόμενος”, ο άνθρωπος “χρήστης” του αυτοκινητόδρομου, ο άνθρωπος ευρύτερα ενημερωμένος για την οδική του ασφάλεια και την συμπεριφορά στους δρόμους.

Τα στοιχεία και οι απολογισμοί κοινοποιούνται στο ευρύτερο κοινό και κάθε ενδιαφερόμενο μέσω της διαδικτυακής διεύθυνσης www.aodos.gr.

Ο παρών Αειφόρος Απολογισμός αφορά στην εταιρεία Αττική Οδός και την εταιρεία λειτουργίας Αττικές Διαδρομές για την λειτουργία και συντήρηση αυτοκινητόδρομων.

Στον Απολογισμό δεν συμπεριλαμβάνονται σημαντικές αλλαγές (σε σχέση με την περίοδο του απολογισμού, το πεδίο, το όριο, και στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται), αναθεωρημένα στοιχεία και πληροφορίες όπως συγχωνεύσεις, εξαγορές, φύση του οργανισμού κλπ.

Η Εταιρεία

Η Αττική Οδός ΑΕ είναι η εταιρεία παραχώρησης του οδικού έργου της “Ελεύθερης Λεωφόρου Ελευσίνας - Σταυρού – Α/Δ Σπάτων και Δυτικής Περιφερειακής Λεωφόρου Υμηττού”, με το διακριτικό τίτλο “Αττική Οδός”.

Είναι κορυφαία εταιρεία διαχείρισης και λειτουργίας αυτοκινητοδρόμων με έδρα την Παιανία, επί του αυτοκινητόδρομου Αττική Οδός, με την συντήρηση - λειτουργία να υλοποιείται από την εταιρεία Αττικές Διαδρομές ΑΕ.

Ιστορικό

Η Αττική Οδός είναι το πλέον πρωτοποριακό έργο που κατασκευάστηκε με την μέθοδο της Σύμβασης Παραχώρησης και αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα συγχρηματοδοτούμενα οδικά έργα της Ευρώπης. Ανήκει στην πρώτη γενιά των συγχρηματοδοτούμενων έργων που δημοπρατήθηκαν στην Ελλάδα την δεκαετία του '90 και επί της ουσίας άνοιξε το δρόμο και έθεσε τις βάσεις για το μέλλον των επιτυχημένων συμβάσεων παραχώρησης, στην ελληνική επικράτεια αλλά και στην Ευρώπη γενικότερα.

Ο αυτοκινητόδρομος Αττική Οδός ολοκληρώθηκε βάσει των χρονοδιαγραμμάτων, όπου το πρώτο τμήμα παραδόθηκε στη κυκλοφορία τον Μάρτιο του 2001, ολόκληρο το Έργο παραδόθηκε στη κυκλοφορία τον Ιούνιο του 2004, ενώ από τον Μάρτιο 2000 η εταιρεία Αττική Οδός ΑΕ, με την ιδιότητα του αναδόχου, προχώρησε σε σύμβαση λειτουργίας και συντήρησης με την εταιρεία Αττικές Διαδρομές ΑΕ για την παροχή διαχειριστικής υποστήριξης και υπηρεσιών.

Η Αττική Οδός είναι ένας σύγχρονος Αυτοκινητόδρομος μήκους 65 χλμ και

συνθέτει έναν ζωτικό άξονα λειτουργίας του αττικού λεκανοπεδίου συμβάλλοντας. Αποτελεί τον περιφερειακό δακτύλιο της ευρύτερης μητροπολιτικής περιοχής της Αθήνας και την σπονδυλική στήλη του οδικού δικτύου ολόκληρου του Νομού Αττικής. Πρόκειται για έναν αστικού-περιαστικού τύπου Αυτοκινητόδρομο, με 3 λωρίδες κυκλοφορίας και μια λωρίδα έκτακτης ανάγκης ανά κατεύθυνση. Αποτελεί μοναδικό έργο υποδομής, ακόμα και για τα ευρωπαϊκά δεδομένα, κλειστού Αυτοκινητόδρομου που διασχίζει μια μητροπολιτική πρωτεύουσα με έντονη κυκλοφοριακή συμφόρηση.

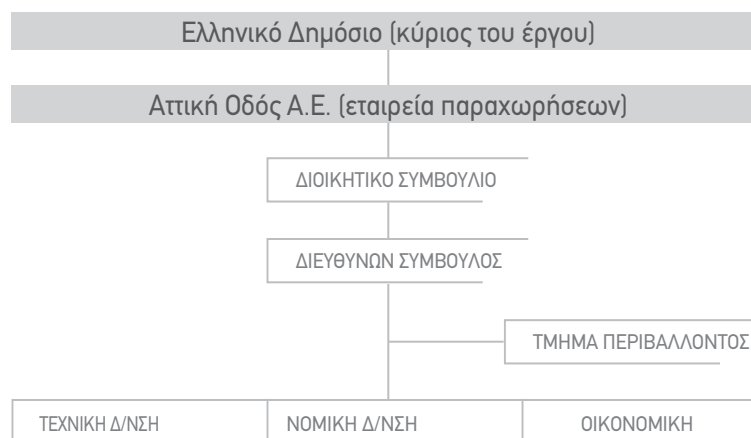
Ο Αυτοκινητόδρομος Αττική Οδός είναι βασικός σύνδεσμος του οδικού άξονα ΠΑΘΕ (Πάτρα – Θεσσαλονίκη - Εύζωνοι), καθόσον συνδέει την Εθνική Οδό Αθηνών – Λαμίας με την Εθνική Οδό Αθηνών – Κορίνθου, παρακάμπτοντας το Πολεοδομικό Συγκρότημα της Αθήνας.

Τέλος η Αττική Οδός και η εταιρεία λειτουργίας Αττικές Διαδρομές έχουν αποκτήσει πολύτιμη και πολυετή εμπειρία στην διαχείριση τέτοιων έργων.

Δομή της εταιρείας

Tο Διοικητικό Συμβούλιο της Αττικής Οδού ΑΕ αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και 7 Μέλη. Ο Γενικός Διευθυντής της Αττικής Οδού ΑΕ και ο Διευθύνων Σύμβουλος των Αττικών Διαδρομών ΑΕ είναι αρμόδιοι για την εφαρμογή των αποφάσεων του ΔΣ και την υποστήριξη των πρωτοβουλιών για την εταιρική κοινωνική ευθύνη συνολικά του έργου λειτουργίας και συντήρησης της Αττικής Οδού. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν αρτιότητα γνώσεων στους τομείς τους, έχουν επιτελικές αρμοδιότητες και είναι υπεύθυνα για την διαχείριση κρίσεων και την ανάδειξη των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών ευκαιριών για την Αττική Οδό ΑΕ.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΕΡΓΟΥ/ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ



Στρατηγική και ανάλυση



Στόχος της εταιρείας Αττική Οδός είναι να παραμείνει η κορυφαία εταιρεία διαχείρισης και λειτουργίας αυτοκινητοδρόμων, ενώ επιδιώκεται παράλληλα και η ευρύτερη αναγνώριση των επιχειρηματικών της αρχών.

Το πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Αττικής Οδού καθορίζεται μέσα από τις αρχές της εταιρείας, τις ανάγκες της κοινωνίας, των ενδιαφερόμενων μερών και επικεντρώνονται κυρίως στην :

Υπεύθυνη Λειτουργία

Στόχος είναι ο αυτοκινητόδρομος να λειτουργεί υποδειγματικά τόσο ως προς την ποιότητα των υπηρεσιών προς τους χρήστες και ευρύτερα προς το κοινό, όσο και ως προς το επίπεδο των χώρων και συνθηκών εργασίας.

Περιβαλλοντική Αποδοτικότητα

Στόχος είναι η εταιρεία να συνεχίσει να λειτουργεί με απόλυτο σεβασμό στο περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό κάθε εργασία ή ενέργεια συντήρησης και λειτουργίας του αυτοκινητόδρομου διέπεται από ειδικές περιβαλλοντικές οδηγίες και διαδικασίες προστασίας του περιβάλλοντος.

Συμβολή στην βιώσιμη ανάπτυξη της κοινωνίας

Στόχος είναι η εταιρική ευθύνη και στο πρόγραμμά της να συμπεριλαμβάνονται ενέργειες για το ανθρώπινο δυναμικό, τους χρήστες του αυτοκινητόδρομου και ιδιαίτερα την οδική τους ασφάλεια. Πέρα από αυτά, η εταιρεία απασχολεί ένα μεγάλο αριθμό εργαζόμενων, συμβάλλοντας έτσι στην κοινωνική βιωσιμότητα, ενώ παρέχει ευρύτερες υπηρεσίες ενημέρωσης της κοινωνίας σε θέματα ασφαλούς οδικής συμπεριφοράς, κλπ.

Αειφόρος Ανάπτυξη

Η αειφόρος ανάπτυξη αποτελεί προτεραιότητα και δέσμευση για την Αττική Οδό και τις Αττικές Διαδρομές, ενώ αυτή διατυπώνεται με σαφήνεια στις πολιτικές που ακολουθούν οι δύο εταιρείες. Κοινή είναι η πεποίθηση ότι η αειφόρος ανάπτυξη επιτυγχάνεται μέσα από κοινωνικά ολοκληρωμένους επιχειρηματικούς σχεδιασμούς των εταιρειών.

Στο πλαίσιο αυτό, τα θέματα της εταιρικής διακυβέρνησης, η πρόληψη των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον, η συνεισφορά στην κοινωνία με την τόνωση της απασχόλησης, η υποστήριξη τοπικών και διεθνών θεμάτων, μέσω αειφορικών πρακτικών και πρωτοβουλιών, παραμένουν στο επίκεντρο της στρατηγικής και του ενδιαφέροντός μας για την βιώσιμη ανάπτυξη.

Με αυτή την προσπάθεια η Αττική Οδός υιοθετεί

και τονίζει την ανάγκη προώθησης και εφαρμογής ενός διαφορετικού τρόπου, αντιμετώπισης του περιβάλλοντος και της προστασίας του σε προληπτικά πλαίσια. Παράλληλα συνεχίζουμε την εταιρική αναπτυξιακή πορεία επιδιώκοντας ενδυνάμωση της συνεργασίας μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη στο πλαίσιο των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Έτσι, στην Αττική Οδό η μέριμνα και οι πρωτοβουλίες για τον εργαζόμενο, το περιβάλλον και την απασχόληση, αποτελεί καθημερινή ενασχόληση, ενώ το τρίπτυχο αυτό αντιστοιχεί στους τρεις βασικούς άξονες της αειφόρου ανάπτυξης.

Πέρα από αυτό, η εταιρεία από την αρχή της λειτουργίας της συμμετέχει και υποστηρίζει ενεργά πρωτοβουλίες όπως:

- Συμμετοχή στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Ένταξη στην Πρωτοβουλία του ΟΗΕ για το Οικουμενικό Σύμφωνο (Global Compact) και τήρηση των 10 αρχών του ΟΗΕ για την εργασία, τον άνθρωπο και το περιβάλλον
- Έκδοση Αειφόρων Απολογισμών σύμφωνα με τις αρχές του GRI - Global Reporting Initiative του ΟΗΕ
- Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες για την πρόληψη ατυχημάτων στα σχολεία
- Έκδοση φυλλαδίων και οργάνωση καμπάνιες για την οδική ασφάλεια και πρόληψη ατυχημάτων.

Από το 2010 εκδίδονται ετήσιοι απολογισμοί της Αττικής Οδού με στόχο την συνέχισή τους και την περαιτέρω βελτίωση έναντι ενός πλήθους απαιτήσεων του συνεχώς βελτιούμενου GRI.

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η εταιρική κοινωνική ευθύνη αποτελεί γενικώς κινητήριο δύναμη προόδου και ανάπτυξης, με κύριο χαρακτηριστικό την αυτοδέσμευση για μια συνεχή προσπάθεια, στηριζόμενη στις αρχές και αξίες της εταιρείας για την βιώσιμη ανάπτυξη. Πρωτοβουλίες και καλές πρακτικές για τον εργαζόμενο, το περιβάλλον και την απασχόληση, αποτελεί το μονοπάτι προς την βιώσιμη - αειφόρο ανάπτυξη και οδηγεί την εταιρεία στην κατάταξή της μεταξύ των αρίστων εταιρειών. Στο πλαίσιο αυτό γίνεται συστηματική εργασία, ενσωματώνονται διάφορες διεθνείς

αιθηρικές πρακτικές στις πρακτικές της εταιρείας με προσανατολισμό στο τρίπτυχο ατζέντας για το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

Η κοινωνική ατζέντα συμπεριλαμβάνει ενέργειες για το ανθρώπινο δυναμικό, για τις τοπικές κοινωνίες, αλλά και ενέργειες για τις ευρύτερες κοινωνικές ανάγκες.

Η Αττική Οδός απασχολεί ένα μεγάλο αριθμό εργαζομένων, συμβάλλοντας έτσι θετικά σε μια ευρύτερη κοινωνική ανάγκη απασχόλησης, της κρίσιμης περιόδου που διανέμει το σύνολο της κοινωνίας τα τελευταία χρόνια.

Η περιβαλλοντική ατζέντα συμπεριλαμβάνει τον σεβασμό στο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον, στους φυσικούς πόρους και στις αρχαιότητες.

Η Αττική Οδός λειτουργεί με σεβασμό στο περιβάλλον επιδιώκοντας κάθε εργασία ή ενέργεια υλοποίησης της συντήρησης και λειτουργίας του αυτοκινητόδρομου να διέπεται από ειδικές περιβαλλοντικές οδηγίες και διαδικασίες για την προστασία του περιβάλλοντος.

Η οικονομική ατζέντα συμπεριλαμβάνει υπηρεσίες αναβαθμισμένης αξίας, με ευρύτερο κοινωνικό και επιχειρηματικό όφελος.

Σχέσεις- Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η αμφίδρομη επικοινωνία και διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, δηλαδή τις ομάδες που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τις δραστηριότητες, τις υπηρεσίες και συναφείς επιδόσεις της εταιρείας, όσο και η ανταπόκριση στους προβληματισμούς και τις προσδοκίες αυτών, δίνει σημαντική ώθηση στις προσπάθειες της εταιρείας για μια ουσιαστική εταιρική υπευθυνότητα.

Σε μια εταιρεία με δραστηριότητες στον κλάδο των παραχωρήσεων

αυτοκινητοδρόμων, οι ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών αγγίζουν μεγάλο μέρος της κοινωνίας, με την οποία οι δύο εταιρείες Αττική Οδός και Αττικές Διαδρομές ευρίσκονται σε συνεχή διάλογο και προωθούν τα αποτελέσματα στην διοίκησή τους για αξιολόγηση.

Με βάση την αξιολόγηση που εφαρμόζεται εδώ και χρόνια, τα σημαντικά θέματα επαναπροωθούνται στις διοικήσεις των δύο εταιρειών για ανταπόκριση και πολλά από αυτά ενσωματώνονται στην γενική εταιρική στρατηγική της Αττικής Οδού.

Οι εταιρίες Αττική Οδός / Αττικές Διαδρομές αναγνωρίζουν ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ακόλουθες κοινωνικές ομάδες:

- Εργαζόμενοι
- Πελάτες
- Προμηθευτές
- Συνεργαζόμενες εταιρίες
- Χρηματοδοτικοί Οίκοι
- Δημόσιοι – κρατικοί φορείς
- Τοπικές κοινότητες – Δήμοι
- Ευρύτερο κοινωνικό σύνολο
- Πανεπιστημιακή κοινότητα
- Περιβαλλοντικοί Οργανισμοί

Από την επικοινωνία και την διαβούλευση προκύπτει ότι τα βασικά ζητήματα που ενδιαφέρουν τις κύριες ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών είναι:

- Απασχόληση

- Συνθήκες εργασίας και ευημερία των εργαζομένων
- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Οδική ασφάλεια
- Περιβαλλοντικά θέματα (κλιματική αλλαγή, εκπομπές αέριων ρύπων, κυκλοφοριακός θόρυβος και άλλες οχλήσεις)
- Ποιότητα ζωής

Τα ενδιαφερόμενα μέρη κρίνουν και αξιολογούν την προσφορά της Αττικής Οδού και της εταιρείας λειτουργίας Αττικές Διαδρομές, ενώ η γνώμη τους λαμβάνεται υπόψη κατά την διαμόρφωση της μελλοντικής στρατηγικής αειφόρου ανάπτυξης της εταιρείας και του Αυτοκινητόδρομου.

Βασικό άξονα για την διαμόρφωση της στρατηγικής αειφόρου ανάπτυξης της Αττικής Οδού αποτελεί η καταγραφή της γνώμης των ενδιαφερόμενων μερών για τις εταιρείες, η οποία επιδιώκεται μέσα από τον ειλικρινή διάλογο.

Δεσμεύσεις έναντι διεθνών προτύπων

Οι δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η Αττικής Οδού, ευθυγραμμισμένες με τις αξίες και τις προτεραιότητές της, αφορούν:

- Στο Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ www.unglobalcompact.org

- Στις Κατευθυντήριες Οδηγίες για την Έκδοση Αειφόρων Απολογισμών www.globalreporting.org
- Στα πρότυπα ISO 14001, ISO 9000, OHSAS 18001 (συμπεριλαμβανομένων των διεθνών και αντίστοιχων εθνικών προτύπων)

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ

Η εταιρεία Αττική Οδός με βάση τον Ν.2190, άρθρο 135 δημοσιεύει ετήσιες οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς. Οι οικονομικές καταστάσεις αυτές καταρτίζονται από την εταιρεία και την ευθύνη φέρει η διοίκηση της εταιρείας για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση αυτών, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί

από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και τα ΔΠΧΑ που έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (ΣΔΛΠ). Οι καταστάσεις ελέγχονται από την εταιρεία PRICE-WATERHOUSECOOPERS. Οι οικονομικές καταστάσεις που δημοσιεύονται παρουσιάζουν την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας, την χρηματοοικονομική της επίδοση και τις ταμειακές ροές για τη χρήση που έληξε στις 31.12.2015, όπως καταγράφονται στους πίνακες που ακολουθούν.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ 2015 (χιλ. €)

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ	
Οικονομική αξία που δημιουργείται	
Έσοδα	168.412
Οικονομική αξία που κατανέμεται	
Λειτουργικό κόστος	99.555
Μισθοί και παροχές εργαζόμενων	
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	16.296
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς	20.931
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας	26
Οικονομική αξία που διατηρείται	
Οικονομική αξία που δημιουργείται	168.412
Οικονομική αξία που κατανέμεται	139.219
Οικονομική αξία που διατηρείται	29.193

μισθοί και ημερομίσθια	1.886
έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	365
κόστος προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	45
λοιπές παροχές σε εργαζόμενους	115

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	
Οικονομική αξία που δημιουργείται	
Έσοδα	45.604
Οικονομική αξία που κατανέμεται	
Λειτουργικό κόστος	16.224
Μισθοί και παροχές εργαζόμενων	
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	513
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς	1.247
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας	019
Οικονομική αξία που διατηρείται	
Οικονομική αξία που δημιουργείται	45.604
Οικονομική αξία που κατανέμεται	41.206
Οικονομική αξία που διατηρείται	4.398

μισθοί και ημερομίσθια	17.641
έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	4.349
κόστος προγραμμάτων καθορισμένων παροχών	485
λοιπές παροχές σε εργαζόμενους	728

ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΣΟΔΩΝ - ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Κύκλος εργασιών	2011	2012	2013	2014	2015
Αττική Οδός ΑΕ	235.359.955	210.133.346	194.824.000	176.121.429	168.411.599
Αττικές Διαδρομές	54.346.662	53.819.000	42.259.000	42.732.000	45.604.000

Στις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις περιγράφονται τα σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα κατά το έτος της οικονομικής χρήσης και την επίδραση αυτών στις οικονομικές καταστάσεις, οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες, παρατίθενται οι σημαντικές συναλλαγές που πραγματοποιήθηκαν, ενώ τέλος παρατίθενται και ποιοτικού

χαρακτήρα στοιχεία και εκτιμήσεις για την εξέλιξη του επόμενου έτους. Η χρήση του 2015, η οποία μολονότι ήταν ακόμη μια χρονιά ύφεσης, εντούτοις έδειξε ότι η οικονομία της χώρας βρισκόταν σε πορεία ανάκαμψης, με αποτέλεσμα να βελτιωθούν τα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας σε σχέση με τις χρήσεις των προηγούμενων ετών και να δείξουν ανοδική πορεία.

Περιβάλλον, βασικός άξονας αειφόρου ανάπτυξης

Η Αττική Οδός υιοθέτησε τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης μέσα από την ευρύτερη φιλοπεριβαλλοντική πολιτική της, η οποία χαρακτηρίζει όλες τις δραστηριότητές της. Ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος αποτέλεσε βασική παράμετρο ήδη από τη φάση κατασκευής του Αυτοκινητόδρομου Αττική Οδός, ενώ συνεχίζει και κατά την λειτουργία του, αποδεικνύοντας στην πράξη ότι ένας Αυτοκινητόδρομος μπορεί να συνυπάρχει σε αρμονία με το ανθρωπογενές και φυσικό περιβάλλον. Μέσω της ευρύτερης φιλοπεριβαλλοντικής πολιτικής της εταιρείας υιοθετήθηκαν οι αρχές αειφόρου ανάπτυξης για την λειτουργία και τις δραστηριότητες της Αττικής Οδού. Στις αρχές αυτές συμπεριλαμβάνονται

μεταξύ των άλλων και οι τρεις από τις δέκα αρχές του ΟΗΕ που αφορούν στο περιβάλλον, δηλαδή:

Αρχή ΟΗΕ 7: Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή ΟΗΕ 8: Ανάλυση πρωτοβουλιών για προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή ΟΗΕ 9: Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

Η Αττική Οδός ανήκει στις πρώτες ελληνικές εταιρείες που δεσμεύτηκαν εθελοντικά (02.05.2008) με επιστολές τους προς τον Mr. Ban Ki-moon / Secretary-General of United Nations να υιοθετήσουν τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ.

Αυτό σημαίνει ότι το Οικουμενικό Σύμφωνο και οι

αρχές του αποτελούν αφενός μέρος της Στρατηγικής της εταιρείας, και αφετέρου δέσμευση για πραγματική εφαρμογή των αρχών. Στο πλαίσιο αυτών των δεσμεύσεων, και από το 2009, η Αττική Οδός υποβάλλει ετήσιο COP – Communication On Progress στον ΟΗΕ, αποτελώντας κατά αυτόν τον τρόπο ενεργό μέλος του ΟΗΕ.

Παράλληλα η Αττική Οδός και η Αττικές Διαδρομές εφαρμόζουν Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 14001, συμπεριλαμβάνοντας στην διαχείριση το σύνολο των δραστηριοτήτων της ζώνης κατάληψης του Αυτοκινητόδρομου Αττική Οδός καθώς και την εταιρεία λειτουργίας Αττικές Διαδρομές.

Εταιρεία	ISO 14001	ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ	●	2008
ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	●	2008

Η περιβαλλοντική διαχείριση της Αττικής Οδού συνέβαλε στην διαχείριση των πάσης φύσεως αποβλήτων και στον έλεγχο των δραστηριοτήτων κατά μήκος του αυτοκινητόδρομου, με αποτέλεσμα την εξασφάλιση της προστασίας του περιβάλλοντος σε πολύ υψηλό επίπεδο.

Περιβαλλοντικό αποτύπωμα

Το θέμα «Περιβάλλον και Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα» σχετίζεται με την κλιματική αλλαγή και την αειφόρο ανάπτυξη, ζητήματα που αποτελούν παγκοσμίως την σημαντικότερη πρόκληση για τον πλανήτη μας. Η ανάλυση της προόδου που σημείωσε η Αττική Οδός / Αττικές Διαδρομές ως προς την επίτευξη των περιβαλλοντικών στόχων που έθεσε, αλλά και στην συνέχεια, ως προς τον περιορισμό των εκπομπών CO₂, την μείωση της κατανάλωσης

ενέργειας και πρώτων υλών και τον περιορισμό των λοιπών επιπτώσεων στο περιβάλλον, υπογραμμίζει την μακροπρόθεσμη δέσμευση της Αττικής Οδού έναντι της αειφόρου ανάπτυξης και εταιρικής ευθύνης και υποστηρίζει την εκπλήρωση των νέων στόχων που θέτει για το μέλλον.

Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της εταιρείας παρουσιάζεται στην συνέχεια ποσοτικά μέσω των δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης στους πίνακες που ακολουθούν.

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης 2015 - Εξέλιξη

Η διαχρονική εξέλιξη της περιβαλλοντικής διαχείρισης για τα τελευταία 5 χρόνια και συνολικά από το 2010 – 2015 απεικονίζεται στον πίνακα που ακολουθεί

ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ - ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ 2015		
Τονερ	254	τεμ.
Ηλεκτ. – Ηλεκτρ. Απόβλητα	7.230	kg
Επικίνδυνα απόβλητα	460	kg
Συσσωρευτές	1.177	kg
Ορυκτέλαια	400	lt

ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ - ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ 2015		
Χαρτί	725	kg
ΑΦΗΣ	171	kg
Τονερ	90	τεμ.
Πλαστικό	2.530	kg
Λαμπτήρες	550	kg
Ελαστικά	3.927	kg
Αλουμίνιο	895	kg
Συσσωρευτές	866	kg
Σίδηρος	20.200	kg
Ηλεκτ. – Ηλεκτρ. Απόβλητα	513	kg
Ορυκτέλαια	1.200	lt

ΑΠΟΒΛΗΤΑ		2010-2015	2015		2014		2013		2012		2011	
		ΣΥΝ/ΚΑ	Α.Ο.*	Α.Δ.*	Α.Ο.*	Α.Δ.*	Α.Ο.	Α.Δ.	Α.Ο.	Α.Δ.	Α.Ο.	Α.Δ.
Χαρτί	kg	14.325		725	170	1970	1900	780	1910			Α.Δ.
Σίδηρος	kg	220.120		20200	360	30645	900	60815	3490	38760		
Ορυκτέλαια	Lt	8.965	400	1200	700			2115	1350		700	
ΑΦΗΣ	kg	3.512		171		370		112		514		1400
Τονερ tem	τεμ.	1.841	254		37	90	73	139	97	327	80	1325
Η.Η.Αποβλητα	kg	57.133	7230	513	5295	106	6540		7110	831	13760	468
Οχήματα	τεμ.	5					1		1	1		
Πλαστικό	kg	0.455		2530		1200	70	1985				2
Λαμπτήρες	kg	1.925		550		375		460		210		2445
Ελαστικά	kg	31.995		3927		6116		5742		5679		330
Αλουμίνιο	kg	13.225		895		560		515	1200	2500		4861
Ξυλεία	kg	9.190				770		2200		6220		3115
Συσσωρευτές	kg	24.328	3177	866	1749	2290	2076	2690	3260		4960	
Επικ. Απόβλητα	kg	1.840	460						370	480	160	

* Α.Ο. : Αττική Οδός / Α.Δ. : Αττικές Διαδρομές

Κατανάλωση ενέργειας - Εκπομπές

Με την περιβαλλοντική διαχείριση και την παρακολούθηση των διαδικασιών λειτουργίας και συντήρησης του αυτοκινητόδρομου και των δραστηριοτήτων, επιτυγχάνεται εξοικονόμηση ενέργειας, όπως παρουσιάζεται στον πίνακα που ακολουθεί, και συμβολή στην ελάττωση των αέριων εκπομπών που ευθύνονται για το φαινόμενο του θερμοκηπίου και την κλιματική αλλαγή.



ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ - ΕΚΠΟΜΠΕΣ 2011 - 2015						
Έτος	Ηλεκτρική ενέργεια [Kwh]			Αέριες Εκπομπές CO2 [tn]		
	Οδικό έργο	Εγκαταστάσεις ΣΕΑ	Σύνολο	Οδικό έργο	Εγκαταστάσεις ΣΕΑ	Σύνολο
2011	36.113.511	12.239.600	48.353.111	34.669	11.750	46.419
2012	32.373.321	10.546.327	42.919.648	31.079	10.123	41.202
2013	35.498.307	10.116.750	45.615.057	34.078	9.712	43.790
2014	36.714.219	8.253.482	44.967.701	35.246	7.923	43.169
2015	35.827.694	8.948.455	44.776.149	34.395	8.590	42.985

*Πηγές: National Inventory Report 2011, page 88 / 1Kwh = 0,96 Kg CO2

(τιμή από το διασυνδεδεμένο δίκτυο της Ελλάδας)

ΑΝΘΡΩΠΟΣ – ΕΡΓΑΣΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η Αττική Οδός δεσμεύεται οικειοθελώς και ενσωματώνει την εταιρική κοινωνική ευθύνη και τις αρχές αειφορίας στις διαδικασίες λειτουργίας και συντήρησης του αυτοκινητοδρόμου με την πεποίθηση ότι αυτό αποτελεί την καλύτερη επιχειρηματική πρακτική απέναντι στον άνθρωπο, στην κοινωνία και στο περιβάλλον.

ΑΝΘΡΩΠΟΣ

Τα εργασιακά θέματα και η απασχόληση αναγνωρίζονται ως ουσιαστικό θέμα στην εταιρεία, ενώ η κοινωνική διάσταση της βιωσιμότητας σηματοδοτεί τις επιδράσεις που αυτή έχει στα κοινωνικά συστήματα.

Η πολιτική της Αττικής Οδού είναι να δίδεται ιδιαίτερη σημασία στον άνθρωπο, στην ευρύτερη ευημερία και στις προσδοκίες της κοινωνίας από την εταιρεία. Ο άνθρωπος, ως εργαζόμενος και ως μέλος της κοινωνίας, αποτελεί τον αγωγό μεταφοράς γνώσης, εμπειρίας και συμπεριφοράς από την εταιρεία στην κοινωνία και αντιστρόφως. Οι κοινωνικές τάσεις και οι σύγχρονες απαιτήσεις για την εργασία και την διαβίωση του ανθρώπου αποτελούν θέματα συζητήσεων και διαβουλεύσεων στην εταιρεία, με στόχο την ενσωμάτωση των μηνυμάτων στις εργασιακές πρακτικές και στις συνθήκες εργασίας.

Επίσης, στην πολιτική της Αττική Οδός, έχουν ενσωματωθεί σε μεγάλο βαθμό οι 6 αρχές Global Compact του ΟΗΕ για την εργασία, τα ανθρώπινα δικαιώματα και της

κάθε μορφής διάκρισης και καταναγκασμού. Πάνω σε αυτές τις αρχές, οι 2 εταιρείες έχουν δεσμευτεί για την υποστήριξη και εφαρμογή τους, ενώ κάθε χρόνο η Αττική Οδός υποβάλλει εκθέσεις προόδου πάνω σε αυτά τα θέματα, οι οποίες ανακοινώνονται στην ειδική ιστοσελίδα του ΟΗΕ. Οι ενσωματωμένες αυτές αρχές είναι:

- 1.** Υποστήριξη και σεβασμός στην προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων εντός της επιχείρησης και της σφαίρας επιρροής της
- 2.** Μη εμπλοκή επιχείρησης σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- 3.** Ελευθερία στη δημιουργία εργατικών σωματείων και αναγνώριση του δικαιώματος για συλλογικές διαπραγματεύσεις
- 4.** Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας
- 5.** Απαγόρευση της παιδικής εργασίας
- 6.** Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και στην απασχόληση

ΕΡΓΑΣΙΑ

Ενα μεγάλο έργο όπως η Αττική Οδός δημιούργησε πλήθος νέων θέσεων εργασίας. Η φιλοσοφία της Αττικής Οδού, που θέλει τον ανθρώπινο παράγοντα τον πιο σημαντικό για την ανάπτυξη και την εξέλιξη της εταιρείας και θεωρεί την αναγνώριση της προσφοράς του κάθε εργαζόμενου ουσιαστικό κίνητρο, βρίσκει την εφαρμογή της στη διαρκή μέριμνα για τους εργαζόμενους.

Η Αττική Οδός δημιούργησε κατά την περίοδο κατασκευής, αλλά και με την περάτωση των εργασιών κατασκευής και τη λειτουργία του έργου, πολλές θέσεις εργασίας, κυρίως

μέσω της εταιρείας Αττικές Διαδρομές και της λειτουργίας του αυτοκινητόδρομου.

Παρ' όλες τις συνθήκες της κρίσης, η Αττική Οδός διατηρεί έναν μεγάλο αριθμό εργαζομένων, συμβάλλοντας έτσι στην αντιμετώπιση της ανεργίας και των ευρύτερα δυσάρεστων κοινωνικών θεμάτων που συνεπάγονται από την κρίση που συνεχίζει να υφίσταται η χώρα.

Η Αττική Οδός αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στον άνθρωπο, στην ευημερία και στις προσδοκίες της κοινωνίας από την λειτουργία του Αυτοκινητόδρομου Αττική Οδός.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ	
Εργαζόμενοι	58
Άνδρες	33
Γυναίκες	25

ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	
Εργαζόμενοι	1.016
Άνδρες	773
Γυναίκες	243

18

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Στην Αττική Οδό τα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και υγείας - ασφάλειας της εργασίας αντιμετωπίζονται ενιαία και ολοκληρωμένα. Καλλιεργείται στους εργαζομένους η αντίληψη ότι με την συμμετοχή τους συμβάλλουν τόσο στην προστασία των ιδίων, όσο και του περιβάλλοντος εντός του οποίου ζουν και εργάζονται οι ίδιοι, αλλά και στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής ευρύτερα. Είναι σημαντική η διαπίστωση του συνεχώς αυξανόμενου ενδιαφέροντος του ανθρώπινου δυναμικού για την ενεργή συμμετοχή στην προστασία του περιβάλλοντος, αλλά και της ασφαλούς οδήγησης.

Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσα από την συνεχή προσπάθεια ενημέρωσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων σε όλη την κλίμακα ιεράρχησης της εταιρείας.

Στην εταιρεία οργανώνονται τακτικά κύκλοι σεμιναρίων εκπαίδευσης. Τα σεμινάρια αυτά διεξάγονται στην έδρα της εταιρείας και στους χώρους εργασίας στον Αυτοκινητόδρομο και έχουν ως σκοπό την εκπαίδευση – ενημέρωση του προσωπικού της εταιρείας σε θέματα περιβάλλοντος, σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας, ποιότητας, αλλά και ασφαλούς οδήγησης.

ΥΓΕΙΑ - ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Tο ανθρώπινο δυναμικό της Αττικής Οδού, συμπεριλαμβανομένου και του προσωπικού των Αττικών Διαδρομών, αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχημένη λειτουργία του Αυτοκινητόδρομου Αττική Οδός και την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική της επίδοση.

Η Αττική Οδός έχοντας ως στόχο την διατήρηση της θέσης της στους Αυτοκινητόδρομους βασίζεται ιδιαίτερα στο κεφάλαιο «ανθρώπινο δυναμικό». Η στρατηγική της σε αυτόν τον τομέα επικεντρώνεται στην δημιουργία ενός σταθερού, υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, που ευνοεί την επαγγελματική και προσωπική εξέλιξη των εργαζομένων.

Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού το

οποίο απασχολεί η εταιρεία, αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης φιλοσοφίας της. Από το 2008 εφαρμόζει Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας με βάση την προδιαγραφή OHSAS 18001, με σκοπό την ενιαία και ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των θεμάτων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Διαθέτει τεχνικό ασφαλείας και ιατρό εργασίας, αυτοκίνητα πρώτων βοηθειών και μεταφοράς ασθενών ή τραυματιών και συνεργασία με νοσοκομεία. Οι εργαζόμενοι στο σύνολο τους, μέσω των εκπροσώπων τους, όπως είναι ο υπεύθυνος περιβάλλοντος και τεχνικός ασφαλείας, μπορούν να διεκδικήσουν τα θέματα που τους αφορούν. Ο τεχνικός ασφαλείας καταγράφει κάθε εργατικό ατύχημα, ενώ γίνονται δηλώσεις των συμβάντων στο ΚΕΠΕΚ.

Εταιρεία	OHSAS 18001	ΙΣΧΥΣ ΑΠΟ
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ	●	2008
ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	●	2008

ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Oι εργαζόμενοι της εταιρείας είναι ασφαλισμένοι σε Ομαδικό Πρόγραμμα Πρόσθετης Ασφάλισης.

Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει :

- Check up και διάφορες διαγνωστικές εξετάσεις

Όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι υποβάλλονται σε εξετάσεις τις οποίες και

επαναλαμβάνουν κάθε 3 έτη. Οι εξετάσεις αυτές είναι: Αιματολογικές εξετάσεις, ακτινολογικός έλεγχος, λειτουργικός έλεγχος αναπνοής, ακουομετρικός και οφθαλμολογικός έλεγχος και άνω των 45 ετών και καρδιολογικός έλεγχος.

- Ασφάλεια ζωής, αναπηρίας και ατυχήματος

Το Πρόγραμμα ασφαλείας ζωής, αναπηρίας και ατυχήματος, δημιουργήθηκε σε συνεργασία με την Εθνική Ασφαλιστική και ασφαλίζει.

ΠΑΡΟΧΕΣ

Για τους εργαζόμενους η εταιρεία παρέχει όλα τα μέσα σε αθλητικές δράσεις, κατασκηνώσεις παιδιών κλπ

■ Εταιρική ομάδα ποδοσφαίρου και μπάσκετ

Υπάρχουν αθλητικές δραστηριότητες στην εταιρεία με την δημιουργία ομάδων ποδοσφαίρου και μπάσκετ οι οποίες συμμετέχουν σε επιχειρησιακά πρωταθλήματα

■ Εταιρικές εκδηλώσεις

Κάθε χρόνο η εταιρεία διοργανώνει εκδήλωση τα Χριστούγεννα για τους εργαζόμενους και τα παιδιά τους

■ Κάλυψη εξόδων παιδικού σταθμού

Η εταιρεία καλύπτει με συγκεκριμένο ποσό έξοδα του παιδικού σταθμού.

■ Κάλυψη εξόδων παιδικών κατασκηνώσεων

Η εταιρεία καλύπτει με συγκεκριμένο ποσό έξοδα παιδικών κατασκηνώσεων για τα παιδιά των εργαζομένων μέχρι ηλικίας 14 ετών.



ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Στόχος της Αττικής Οδού είναι μια ανθρωποκεντρική επιχειρηματικότητα στα πλαίσια των προσδοκιών της σύγχρονης κοινωνίας.

Η Αττική Οδός παρέχει ίσες ευκαιρίες στους εργαζομένους και αποφεύγει τις διακρίσεις στην εργασία. Βασικά κριτήρια αξιολόγησης των εργαζομένων αποτελούν τα επαγγελματικά προσόντα, η ικανότητα, η παραγωγικότητα, η αποδοτικότητα και η δημιουργικότητα. Η Αττική Οδός αποσκοπεί στην διαμόρφωση ενός αντιπροσωπευτικού εργατικού δυναμικού αποφεύγοντας διακρίσεις ηλικίας, φύλου, οικογενειακής κατάστασης, θρησκείας, εθνικότητας. Παρατηρώντας το βασικό δείκτη προώθησης της πολιτικής ίσων ευκαιριών, δηλαδή την αναλογία αντρών-γυναικών, διαπιστώνεται ότι το δυναμικό της εταιρείας αποτελείται από 50% άνδρες και 50% γυναίκες. Στην Αττική Οδό, συμπεριλαμβανομένης και της εταιρείας Αττικές Διαδρομές, απαγορεύεται η παιδική εργασία, ενώ τηρούνται ή και υπερκαλύπτονται οι συλλογικές συμβάσεις της χώρας, καθώς και οι χρόνοι ειδοποίησης διαφόρων αλλαγών.

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Η Αττική Οδός αναγνωρίζει ότι η δραστηριότητά της οφείλει να είναι άμεσα συνδεδεμένη με την υπευθυνότητα έναντι του κοινωνικού συνόλου.

Για τον λόγο αυτό, οι δράσεις της δεν αποβλέπουν

αποκλειστικά στην οικονομική μεγέθυνση, αλλά και στην κοινωνική ευημερία ως ένα αναπόσπαστο τμήμα της μακροχρόνιας εταιρικής στρατηγικής της για την αειφόρο ανάπτυξη.

Με βασικό στόχο το υψηλό επίπεδο εξυπηρέτησης

των χρηστών, την αποτελεσματική διαχείριση και τη βελτίωση των διαδικασιών επικοινωνίας, η εταιρεία λειτουργίας του αυτοκινητόδρομου Αττικές Διαδρομές εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2000.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΣΕ ΔΙΚΤΥΑ

Η Αττική Οδός, έχει υιοθετήσει τις αρχές του Οικουμενικού Σύμφωνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact), μία εθελοντική πρωτοβουλία σχετικά με την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των δικαιωμάτων εργασίας,

την προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση της διαφθοράς. Η Αττική Οδός αποτελεί μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και συμβάλλει με την συμμετοχή της στις δράσεις και ενέργειες που αναλαμβάνουν τα μέλη του δικτύου.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Η Αττική Οδός και οι Αττικές Διαδρομές συνεργάζονται με τους περισσότερους φορείς που εμπλέκονται στην οδική ασφάλεια στην Ελλάδα, και στο εξωτερικό.

Ενδεικτικά αναφέρονται: Εθνική Επιτροπή Οδικής Ασφάλειας, Σύλλογος Ελλήνων Συγκοινωνιολόγων, Παρατηρητήριο Οδικής Ασφάλειας του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας (ΤΕΕ), Πανεπιστήμιο Πάτρας και Θεσσαλίας, Σωματείο Αντιμετώπισης Παιδικού Τραύματος και το ΕΥΘΥΤΑ, Ινστιτούτο Οδικής

Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς».

Οι διεθνείς συνεργασίες περιλαμβάνουν το Εθνικό Ερευνητικό Συμβούλιο για τις Μεταφορές (Transportation Research Board of the National Academies-TRB), τη Διεθνή Ένωση Αυτοκινητοδρόμων (International Bridge, Tunnel and Turnpike Association-IBTTA), τη Διεθνή Οδική Ομοσπονδία (International Road Federation-IRF), την Ευρωπαϊκή Οδική Ομοσπονδία (European Road Federation-ERF) και τον Ευρωπαϊκό Φορέα Οδικής Ασφάλειας CAST.

ΟΔΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ

Για την παροχή δωρεάν οδικής βοήθειας στους χρήστες της Αττικής Οδού, η εταιρεία Αττικές Διαδρομές συνεργάζεται με εταιρίες Οδικής Βοήθειας οι οποίες παρέχουν, στους χρήστες του αυτοκινητόδρομου Αττική Οδός,

δωρεάν τις υπηρεσίες τους σε 24ωρη βάση διαθέτοντας :

- 4 οχήματα οδικής βοήθειας / ελαφρών οχημάτων (κάτω των 2,5 τόνων)
- 1 όχημα οδικής βοήθειας / βαρέων οχημάτων

ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Η Αττική Οδός υποστηρίζει μέσω χορηγιών διάφορους τομείς κάθε χρόνο. Το 2013 στα πλαίσια της κοινωνικής εταιρικής ευθύνης

δραστηριοποιήθηκε σε διάφορους τομείς όπως την οδική ασφάλεια, το περιβάλλον, τον πολιτισμό και παροχές για τους εργαζόμενους, με καμπάνιες, φυλλάδια και άλλα.

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ – ΚΑΜΠΑΝΙΕΣ - ΕΝΤΥΠΑ

Η Αττική Οδός πραγματοποιεί καμπάνιες που καλύπτουν σημαντικά θέματα που αφορούν τους οδηγούς αυτοκινήτων, επιβάτες και αναβάτες μοτοσικλετών, εκπαιδύοντας τους σε θέματα οδικής ασφάλειας (χρήση ζώνης - κράνους, παιδικό κάθισμα, αλκοόλ, κινητό τηλέφωνο, μοτοσικλετιστές, κ.ά).

Γίνεται ενημέρωση στους μεγαλύτερους Αθηναϊκούς ραδιοφωνικούς σταθμούς, εφημερίδες, περιοδικά, αλλά και στο internet, ενώ έντυπα με μηνύματα για την οδική ασφάλεια δημιουργούνται και διανέμονται στους χρήστες του αυτοκινητόδρομου. Οι ενημερώσεις συνήθως συνδυάζονται με διαγωνισμούς, οι νικητές των οποίων κερδίζουν διάφορα δώρα.

ΟΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ

Η Αττική Οδός στα πλαίσια της κοινωνικής καμπάνιας που διενεργεί, σχετικά με την οδική ασφάλεια, αλλά και γενικότερα όλων των δράσεων της που αφορούν αυτό το θέμα, όπως εκπαιδεύσεις - ενημερώσεις, διαγωνισμούς κλπ, κέρδισε το 2009 το 1ο ΒΡΑΒΕΙΟ CEO & CSR Money Conference για την καμπάνια για την οδική ασφάλεια. Το 2009 κέρδισε το 1ο βραβείο "Toll Excellence Award" από την ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΝΩΣΗΣ

ΓΕΦΥΡΩΝ, ΣΗΡΑΓΓΩΝ & ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΔΡΟΜΩΝ (ΙΒΤΤΑ) για την διαχείριση έργου, που αναφέρεται στους τομείς της Στρατηγικής Οργάνωσης, Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης, Νομικής Υποστήριξης, Ενημέρωσης, Επικοινωνίας, Ανθρωπίνων Πόρων και Αξιολόγησης Κινδύνων, τομέων και Δράσεων. Η εταιρεία Αττικές Διαδρομές βραβεύτηκε το 2005 με το 1ο Βραβείο για την συνεισφορά στην οδική ασφάλεια, από την Διεθνή Οδική Ομοσπονδία.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ GRI ΜΕ ΤΟΝ ΔΕΙΦΟΡΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

ΤΥΠΟΣ ΔΕΙΚΤΩΝ	ΚΩΔ. GRI	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ / ΣΧΟΛΙΟ	ΣΕΛΙΔΑ
Στρατηγική	1.1	Δήλωση από το ανώτερο στέλεχος του οργανισμού, αρμόδιο για την λήψη αποφάσεων	4
	1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	5, 6
Οργανισμός - δομή Προφίλ και στρατηγική	2.1	Επωνυμία του οργανισμού Αττικής Οδού	7, 23
	2.2	Κύριες μάρκες υπηρεσιών	7
	2.3	Λειτουργική δομή του οργανισμού	7, 8
	2.4	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού	7, 23
	2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η Αττική Οδός, Ελλάδα	7, 8
	2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή Αττικής Οδού	7, 8
	2.7	Περιοχές που εξυπηρετούνται: λεκανοπέδιο Αττικής / μητροπολιτικός δακτύλιος κυκλοφορίας	7
	2.8	Μεγέθη του οργανισμού που εκδίδει τον Απολογισμό	13
	2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου Απολογισμού όσον αφορά το μέγεθος, την δομή ή την ιδιοκτησία: « έκθεση του ΔΣ της Αττικής Οδού επί των οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2015, κεφ4» , που έχει δημοσιοποιηθεί	13
	2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια των τριών Απολογισμών	22
Παράμετροι Απολογισμού	3.1	Περίοδος Απολογισμού για τις παρεχόμενες πληροφορίες: 01.01.2015 - 31.12.2015	2, 5, 6
	3.2	Ημερομηνία του προγενέστερου Απολογισμού: Ιούλιος 2014	2, 5, 6
	3.3	Κύκλος απολογισμού: Ετήσιος	2, 5, 6
	3.4	Επικοινωνία για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό ή το περιεχόμενό του nsioua@aktor.gr - Dr. Νίκη Σιούτα	2, 23
	3.5, 3.6, 3.7, 3.8	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του Απολογισμού / Όριο του Απολογισμού / Αναφορά τυχόν συγκεκριμένων περιορισμών ως προς το πεδίο ή το όριο του Απολογισμού / Βάση για την κατάρτιση απολογισμών	2, 5, 6
	3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς: Όλες οι σχετικές πληροφορίες παρέχονται στα αντίστοιχα κείμενα και γραφήματα του Απολογισμού	2, 5, 6, 23
	3.10, 3.11	Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που έχουν συμπεριληφθεί σε προγενέστερους Απολογισμούς και τους λόγους για την αναθεώρηση. Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους Απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον Απολογισμό: Δεν υπάρχουν	Δεν υπάρχουν
	3.12	Πίνακας προσδιορισμού θέσης των τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον Απολογισμό	4 - 23
Διακυβέρνηση και Δεσμεύσεις	4.1	Δομή διακυβέρνησης του οργανισμού, χάραξη της στρατηγικής	8 - 22
	4.2	Υποδείξτε εάν ο Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης είναι επίσης ανώτατο στέλεχος, Ο Πρόεδρος είναι εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου	8
	4.3	Όσον αφορά την δομή για το Διοικητικό Συμβούλιο, δηλώστε τον αριθμό των μελών του, τα οποία είναι ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη	8
	4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται από τον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης, προκειμένου να αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων: Τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και μη εκτελεστικά επιτρέπουν την αποφυγή συγκρούσεως συμφερόντων	8
	4.8	Δηλώσεις για τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίες σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση	9 - 23
	4.11	Εξηγήσεις σχετικά με το εάν και το πώς ο οργανισμός εφαρμόζει την προσέγγιση ή την αρχή πρόληψης. Η στρατηγική για την ΕΚΕ επικεντρώνεται στην πρόληψη και όχι στην καταστολή για την αντιμετώπιση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων.	10, 11, 14 - 22
	4.12	Αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, τις οποίες αποδέχεται ή υποστηρίζει ο οργανισμός	10, 11, 12
	4.13	Η ιδιότητα μέλους σε σωματεία και/ή σε διεθνείς/εθνικές οργανώσεις πρόσπισης δικαιωμάτων, στις οποίες μετέχει ο οργανισμός	21
	4.14, 4.15	Κατάλογος των ομάδων «συμμέτοχων» που συνεργάζονται με τον οργανισμό	11, 12
Οικονομικά Θέματα	EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται, συμπεριλαμβανομένων των εσόδων, του κόστους λειτουργίας, των αμοιβών των εργαζομένων, των δωρεών και άλλων επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, παρακρατηθέντων κερδών και πληρωμών σε παρόχους κεφαλαίου και κρατικούς φορείς	13
	EC2	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος.	13

	EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του οργανισμού, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών	13
	EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς :	Καμία
	EC9	Κατανόηση και περιγραφή των σημαντικών έμμεσων οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκτασης των επιδράσεων	13
Περιβάλλον	EN1, EN2,	Χρησιμοποιούμενα υλικά / ανακύκλωση	15
	EN3, EN4	Άμεση / Έμμεση κατανάλωση ενέργειας	16
	EN10	Νερό που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται: από τις βιολογικές μονάδες για υπεδάφια άρδευση	υπεδάφια άρδευση
	EN14	Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα : η Αττική Οδός εφαρμόζει άριστες πρακτικές για την προστασία της βιοποικιλότητας κατά μήκος του αυτοκινητόδρομου	4 – 12 14 - 16
	EN16	Συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	16
	EN17	Άλλες σχετικές έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου: τριμηνιαίες εκθέσεις ατμοσφαιρικής ρύπανσης, μέσω των αποτελεσμάτων των 8 μόνιμων σταθμών 24ωρης παρακολούθησης της ρύπανσης και του θορύβου: υποβολή εκθέσεων στην ΕΑΡΘ/ΥΠΕΚΑ	8 μόνιμοι σταθμοί
	EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών: Καμία σημαντική διαρροή δεν καταγράφηκε το 2015	Καμία
	EN26	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των επιδράσεων	14 - 16
	EN27	Απόβλητα που ανακυκλώνονται / διαχειρίζονται, ανά κατηγορία	15
	EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς: Καμία επιβολή προστίμου ή κυρώσεως δεν καταγράφηκε το 2015	Καμία
Εργασιακές Σχέσεις / (Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου 3,6)	LA1, LA2	Συνολικό εργατικό δυναμικό	17, 18
	LA3	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης	13
	LA5	Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά τις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις: Σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία	20
	LA8, LA9	Προγράμματα εκπαίδευσης, κατάρτισης, πρόληψης και περιορισμού κινδύνων, που εφαρμόζονται για την υποστήριξη του εργατικού δυναμικού. Η Αττική Οδός παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη, ενημέρωση και εκπαίδευση με ιατρούς και άλλους ειδικούς σε θέματα προστασίας της υγείας, συμπεριλαμβανομένων των προβλημάτων καπνίσματος, χρήσης αλκοόλ κλπ.	18, 19
	LA13	Σύνθεση των εργαζομένων σύμφωνα με το φύλο. Η συμμετοχή των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει διαφοροποιηθεί σε σχέση με το 2014.	18
Ανθρώπινα Δικαιώματα (Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου 1,3,4, 5, 6,10)	HR4, HR5, HR6	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί: Κανένα Οι κίνδυνοι που αφορούν πιθανή παραβίαση των Συνθηκών του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας για την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και την απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας εξετάζονται με διαδικασίες εσωτερικής αξιολόγησης	20
	HR9	Συνολικός αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί: Κανένα	Κανένα
Κοινωνικά Θέματα (Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου 10)	S02, S03	Εργαζόμενοι που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες τις οποίες εφαρμόζει ο οργανισμός: Όλοι οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε εισαγωγικά και επαναληπτικά σεμινάρια σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας και τις σχετικές διαδικασίες. Η υλοποίηση σεμιναρίων εταιρικής ευθύνης και Αειφόρου - Βιώσιμης Ανάπτυξης για στελέχη και εργαζόμενους κατά τη διάρκεια του 2015.	18, 19
	S04	Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς: Καμία δράση δεν υιοθετήθηκε, διότι κανένα περιστατικό δεν τέθηκε υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου.	Καμία δράση
	S07, S08	Χρηματική αξία προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς: Καμία	Καμία
	PR1	Όλες οι υπηρεσίες που προσφέρει η εταιρεία αξιολογούνται για θέματα υγείας και ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό ακολουθούνται άριστες πρακτικές για την κατάλληλη σήμανση, την ενημέρωση των χρηστών. Υπάρχει συνεργασία με την ακαδημαϊκή κοινότητα και άλλους «συμμέτοχους» για την ανταλλαγή γνώσης και για τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών	άριστες πρακτικές
	PR8	Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων παραπόνων σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των χρηστών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών: Κανένα	Κανένα
	PR9	Χρηματική αξία σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των υπηρεσιών: Μηδενική	Μηδενική

ΣΧΕΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Απολογισμός συντάχθηκε από την Σύμβουλο Περιβάλλοντος της εταιρείας Αττική Οδός ΑΕ, Dr.- Ing. Νίκη Σιούτα.

Την γενικό έλεγχο των στοιχείων του απολογισμού έχει ο Γενικός Διευθυντής Αττική Οδός ΑΕ, κ. Κωνσταντίνος Δρίμερης

Τα οικονομικά στοιχεία ελέγχονται από: την οικονομική Διευθύντρια της Αττικής Οδού ΑΕ, κα Νία Παπαδοπούλου τον οικονομικό διευθυντή των Αττικών Διαδρομών ΑΕ, κ. Αθανάσιο Χριστόπουλο

Τα περιβαλλοντικά στοιχεία ελέγχονται από την υπεύθυνη περιβάλλοντος κα Ναταλία Τζιβένη

Τα στοιχεία προσωπικού της Αττικής Οδού ΑΕ ελέγχονται από την διευθύντρια προσωπικού κα Ειρήνη Μπουρνάζου και

Τα στοιχεία προσωπικού της εταιρείας Αττικές Διαδρομές ΑΕ ελέγχονται από τον διευθυντή προσωπικού κ. Βασίλη Μερεντίτη

Τον ηλεκτρονικό σχεδιασμό έχει η Adjust Lane